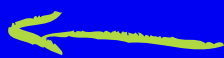


# Sustainable growth

In advanced manufacturing

2024

Jasangarritasun  
memoria



 **DANOBATGROUP**





Makina-erremintan erreferentea gara, eta jasangarritasunean ere erreferente izateko egiten dugu aurrera, planetarentzat, gizartearentzat eta pertsonentzat onena nahi dugulako, gure jardueran gabiltzan bitartean.

Argi daukagu, gure izateko modua bakarra da; horrek bidea markatu digu, eta, orain, zurekin partekatu nahi dugu. Ezagutu Danobatgroupen esentzia jasagarria, ezagutu bere jasangarritasun memoria.



# Sustainable growth

## In advanced manufacturing

### 2024

Jasangarritasun memoria

## Aurkibidea

01

**Presidentearen eta zuzendari nagusiaren gutuna**

04. or.



02

**Ikuspegia, konpromisoak eta ekintza nabarmenak**

05. or.



03

**Danobatgroupi buruz**

10. or.



04

**Kudeaketa eredu etiko, solidario eta parte hartzailea**

20. or.



05

**Pertsonekiko konpromisoa**

31. or.



06

**Klimarekiko eta ingurumenarekiko konpromisoa**

49. or.



07

**Ingurunearen garapen jasagarriarekiko konpromisoa**

65. or.



08

**Kalitatea, bikaintasuna eta berrikuntza**

71. or.



09

**Gai materialak identifikatzeko prozesua**

80. or.



10

**Eranskinak**

87. or.





# Lehendakaritzaren eta Zuzendaritza Nagusiaren gutuna

Ziurgabetasuna eta kezka dira Europako industriaren azken hilabeteetako sentsazioak laburbiltzen dituzten bi hitzak, maila globaleko gorabehera geopolitiko eta ekonomikoek markatutako hilabeteak izan dira-eta. Eta Danobatgroup, oso talde nazioarteratua denez, ezin da testuinguru horretatik kanpo egon; baina etxeko lanak eginda ditu eta aurre egiteko prest dagoela ziurtatu dezake.

2024a urte historikoa izan da talderako; gure zuzendaritza nagusia berritu da eta 344 milioi €-ko fakturazio errekorra izan dugu; eta orain, urte historiko horren ondoren, 2025-2028 ziklorako Plan Estrategiko berriari aurre egingo diogu, etortzeko dauden erronkei aurre egiteko norabide egokian arraunean ari garen ziurtasunarekin.

Orain erronka da proiektu partekatu hau osatzen dugun pertsona guztion artean gure enpresa nagusien azpiegitura eta gaitasun berrituei probetxu eta etekin handiena ateratzea, horietan 80 milioi euro baino gehiago inbertitu baititugu, berrikuntza teknologikoan, zerbituzazioan, dibertsifikazioan eta nazioartekotzean elkarrekin aurrera egiteko. Eta jasangarritasuna, Adimen Artifizialaz eta talentuaz gain, funtsezko elementu transbertsala izango da berriz ere.

Ziklo berri honetan IGG eremuak (Ingurumena, Gizartea eta Gobernantza) modu integralean eta ausardiaz jorratuko ditugu. Konpromiso hori ez da berria guretzat, lehen egunetik egon baita gure DNA kooperatiboan, baina orain

jasangarritasun estrategian modu eraginkorragoan egin nahi dugu aurrera. Horretarako, 2024an materialtasun bikoitzaren azterketa egin genuen, prozesua eguneratzeko eta jasangarritasun estrategia ziklo estrategiko berriaren ikuspegiarekin lerrokatzeko.

Era berean, eta fokua hornidura kate jasangarriago eta erresiliente batean jarrita, HAZI proiektua jarri genuen abian, Ategirekin lankidetzan. Ekimen horri esker diagnostiko integrala izango dugu eta ekintza plan zehatz bat diseinatuko dugu gure erosketen eta hornitzaileekiko harremanen jasangarritasunean aurrera egiteko, horrela jasangarritasuna gure balio katean integratzeko.

Ingurumenaren arloan, 2024an deskarbonizaziorako pauso esanguratsuak eman genituen, gure ekintzak neutraltasun klimatikoa lortzeko helburuarekin lerrokatuta. Urtean zehar deskarbonizazio tailer espezifikoak egin ditugu, eta horiei esker funtsezko palankak identifikatu ahal izan ditugu, eta datozen urteetan Net Zero helbururako bide orri argi bat zehazteko oinarriak ezarri ere bai.

Aldi berean, eraginkortasun energetikoarekin dugun konpromisoa indartzen jarraitzen dugu; gure instalazioetako estalkietan panel fotovoltaiko berriak instalatuz jarraitzen dugu, eta horrek energia garbia eta guk geuk sortua gero eta gehiago izatea ahalbidetzen digu. Arlo horretan garatutako ekimen horiei eta beste batzuei esker, 2024an gure energia kontsumoaren % 22 iturri berriztagarrietatik eratorritakoa izan zen.

Gure langileen artean mugikortasun jasangarria sustatzen ere jarraitu dugu gure plan espezifikoaren bidez. Mugikortasun jasangarriko hainbat modu sustatzen dituen app baten erabilerari lotutako ekintzak nabarmentzen dira bereziki, hala nola garraio partekatua edo bizikletaren erabilera, eta app horretan plantillaren % 31 erregistratuta dago. Tresna horri esker, 2024an 28.042 kg Co<sub>2</sub> isurtzea saihestu zen eta 3.500 euro baino gehiago banatu ziren pizgarrietan, erabiltzaile aktiboenentzat.

Produktuen ingurumen inpaktuari dagokionez, 2024an Soraluze makinen bi modelo berrik Ekodiseinuko ziurtagiria eskuratu zuten eta Danobatek bere produktu baten bizi zikloaren azterketa egin zuen, DHD-T hobi-tornuarena, hain zuzen ere.

Maila sozialean, 1.459 pertsonako plantilla izanda mundu osoan, eta horietatik 1.032 Euskadin, gure talentuaren garapena bultzatzen jarraitzen dugu, lan ingurune seguru eta osasungarriak sustatuz eta lan giro inklusibo eta bidezkoagoak finkatzen aurrera eginez, gure berdintasun planen eta beste programa batzuen bidez.

Adibidez, 2024an gatazka eta jazarpen protokoloan erregulazio berriaren arabera egindako hobekuntzak nabarmentzen dira, LGTBI kolektiboaren aurkako jazarpenaren prebentzioa eta jazarpen horri aurre egitea barne, eta belaunaldi berrien artean eta batez ere emakumeen artean bokazio zientifiko-teknologikoak sustatzeko hainbat ekimenetan parte hartzea.

Gure ingurunearekiko konpromisoari dagokionez, urtero ehunka ekimen babesten jarraitzen dugu gizarte erantzunkizunera bideraturiko funtsen bidez. 2024ko mugarri aipagarria da Elkarrekin Eragin eraldaketa sozialerako programa parte hartzailearen hirugarren edizioa, zeinetarako 600.000 euro erabili diren.

Halaber, Elgoibar-Mendaro EKIOLA proiektua laguntzen dugu, Debabarrena eskualdeko 650 familia ingururen trantsizio energetiko justu eta jasangarria sustatzen duena, planta fotovoltaiko bat instalatuz, eta 2025aren amaieran abian jartzea aurreikusita dago.

Ekintza horiek, gure 70 urte baino gehiagoko historian izandako erregistro onenekin eta aurreko zikloan egindako lanak eskaintzen digun abantailarekin batera, balantze oso positiboa ematen dute, eta gure hazkunde jasangarrian aurrera egiten jarraitzera bultzatzen gaitu. Gure pertsonen konpromisoarekin eta balio partekatu batzuekin, makina-erremintan gure lidergoa indartzeko eta jasangarritasunean erreferente izaten jarraitzeko pauso sendoak ematen jarraituko dugu.



**Andres Mazkieran**  
Danobatgroupen presidentea

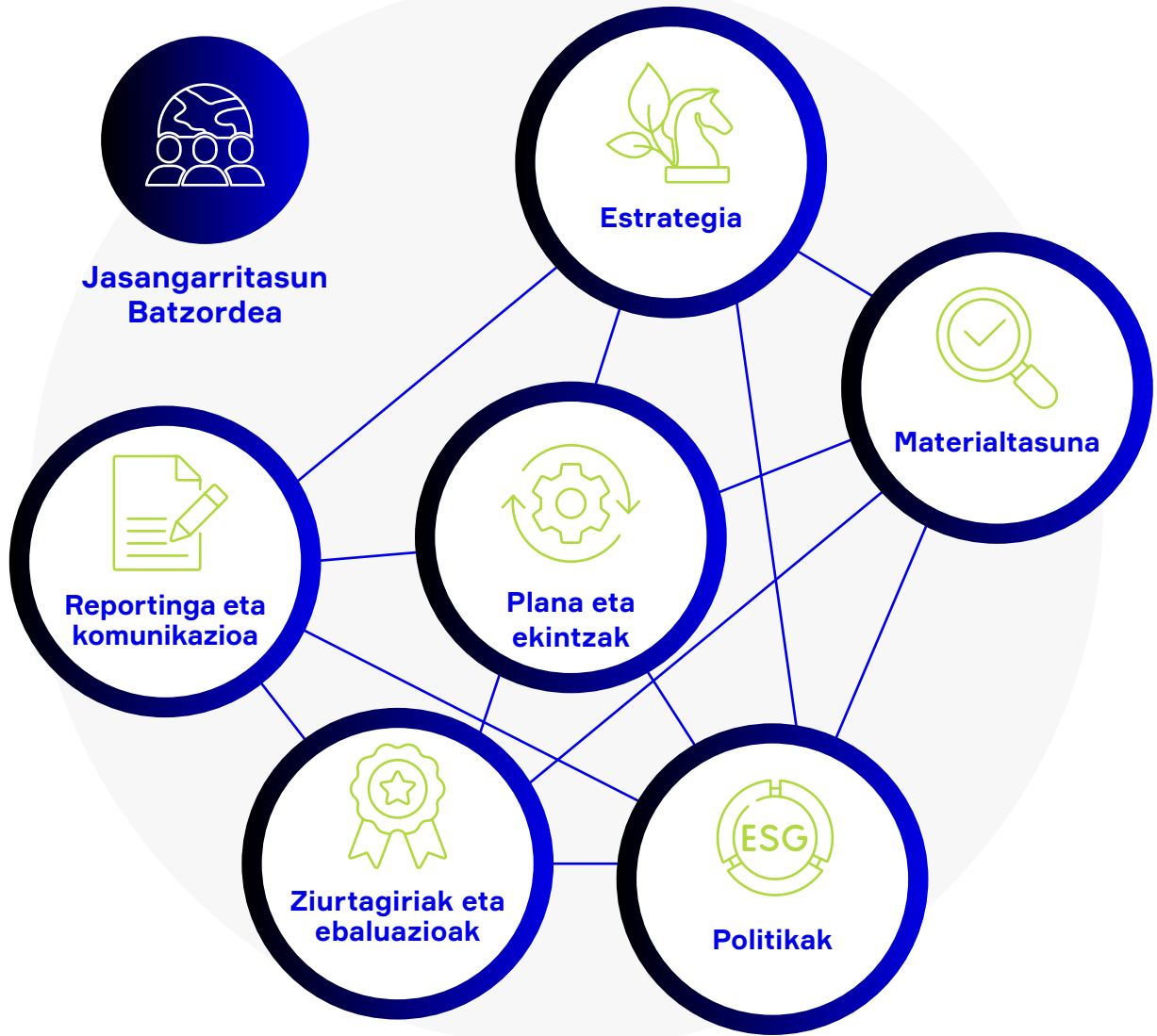


**Nerea Aranguren**  
Danobatgroupen zuzendari nagusia



# Danobatgroupen jasangarritasuna kudeatzeko ikuspegia

Jasangarritasuna gauzak egiteko modu koordinatu eta antolatu baten bidez kudeatzen da taldean, eta horrek aukera ematen du ahaleginak lerrokatzeko eta hartutako konpromisoetan aurrera egiteko.



## Jasangarritasun Batzordea

Jasangarritasunaren kudeaketa gidatzeko, 2021ean Jasangarritasun Batzordea sortu zen, Zuzendaritzako, Kontseilu Errektoreko eta Taldeko negozioetako adituek osatua.

Batzorde horrek identifikatu diren gai materialekin zerikusia duten jarduerak koordinatzen eta monitorizatzen ditu.

Gainera 2024an Taldeko enpresa nagusiek jasangarritasun-batzorde propioak sortu dituzte. Hauek Taldeko Iraunkortasun Batzordearekin estuki koordinatzen dira lerrokatze estrategiko eta operatiboa bermatzeko.



## Estrategia

Danobatgroupen negozioen estrategia sozioenpresarialen barruan jasangarritasuna integratzea, berez, 2021ean taldeak egindako Plan Estrategikoan jasotako zortzi lerro estrategikoetako bat da.





Materialtasuna

Danobatgroup, jasangarritasunaz ari denean, materialtasun matrizean jasotako hamahiru gai materialen garapenaz eta kudeaketaz ari da.

2024an, prozesua eguneratzeko materialtasun bikoitzaren analisia egin da, jasangarritasun estrategia modu eraginkorragoan aurrera eramateko eta 2025-2028 estrategia ziklo berriko ikuspegiarekin lerrokatzeko helburuarekin.

Analisi honen emaitzen onarpena eta jasangarritasun estrategian eta planaren barruan txertatzea 2025erako aurreikusten da, estrategia ziklo berriaren hasierarekin bat eginez, non jasangarritasuna ekintza-lerro nagusietako bat izaten jarraituko duen.

Impaktuak, arriskuak eta aukerak (IAA) identifikatzeko eta materialtasun bikoitza ebaluatzeko, EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) gida gomendioetan oinarritutako analisi-prozesu bat garatu da, honako fase hauek jarraituz:

- Enpresaren testuinguruaren **analisia**.
- Jasangarritasunarekin lotutako errealak eta potentzialak diren inpaktu, arrisku eta auke-  
ren (IAAs) **identifikazioa**.
- Interes taldeekin **kontsulta**.
- Inpaktuen materialtasunaren **ebaluazioa**.
- Finantza materialtasunaren **ebaluazioa**.
- Emaitzen bateratzea eta garrantzizko IAAn **identifikazioa**.

\* Ikus memoria honetako 9. atala: Gai materialak identifikatzeko prozesua.



Politikak

Taldea osatzen duten enpresa gehienek jasangarritasun azterketan identifikatutako gai materialak babesten dituzten eta hartutako konpromisoei erantzuten dieten hainbat politika dituzte. Politika horiek erabaki estrategikoak eta operatiboak bideratzen dituzte, arlo ekonomikoan, sozialean eta ingurumenekoan jarduera arduratsua sustatuz.

| I                    | G                                       | G                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                            |
|----------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------|
| • Ingurumen Politika | • Laneko osasun eta segurtasun politika | • Jasangarritasun Politika                                                                                                                                                                                   | • Kode Etikoa                       | • Arrisku penalak prebenitzeko eskuliburua |
| • Energia-politika   | • Berdintasun-politika                  | • Gatazka eta jazarpenaren aurrean jarduteko politika                                                                                                                                                        | • Ustelkeriaren aurkako politika    | • Interes-gatazkak prebenitzeko politika   |
|                      | • Gizarte-ekintzako politika            | • Pribatutasun- eta konfidentziasun-politika                                                                                                                                                                 | • Hornitzaileentzako jokabide-kodea | • Erosketa-politika                        |
|                      | • Hizkuntza Politika                    | • Informazioaren segurtasunari buruzko politika: “Konfidentziasunari, jabetza industrialari eta intelektualari buruzko arauak, konkurrentziarik eza, erantzukizuna eta informazio-sistemen erabilera egokia” |                                     |                                            |
|                      |                                         | • Finantza-politika                                                                                                                                                                                          | • Kalitate-politika                 |                                            |

\* Taldeko enpresa guztiek ez dituzte aipatutako politika guztiak. Informazio gehiagorako kontaktatu kooperatiba bakoitzarekin.





### Plana eta ekintza

Jasangarritasun estrategia betetzeko, 2022an lehen aldiz jarri zen martxan Jasangarritasun Plana, non plan hori gauzatzeko helburuak, ekintzak eta adierazleak biltzen diren.



### Ziurtagiriak eta ebaluazioak

Taldeko enpresek IGG esparru espezifikoetan beren kudeaketa sistemak ziurtatzen dituzten auditoriak egiten dituzte aldizka.

Bestalde, jasangarritasunari buruzko ebaluazio integralak ere egiten dira, bezeroen eskakizunak betetzeko.

#### Ziurtagiriak:

AENOR

HUELLA DE CARBONO  
CO<sub>2</sub> CALCULADO

ISO 14064

AENOR

GESTIÓN ENERGÉTICA

ISO 50001

AENOR

ECODISEÑO

ISO 14006

AENOR

GESTIÓN AMBIENTAL

ISO 14001

AENOR

CALIDAD AEROESPACIAL

UNE-EN 9100

AENOR

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ISO 45001

AENOR

GESTIÓN DE LA CALIDAD

ISO 9001

AENOR

GESTIÓN I+D+I

UNE 166002

GREENHOUSE GAS PROTOCOL

#### Ebaluazioak:

SILVER | Top 15%

ecovadis

Sustainability Rating

NOV 2024

SUPPLIER ASSURANCE



### Reportinga eta komunikazioa

Jasangarritasunari buruzko urteko memorian Danobatgroupen gai materialei dagokienez egindako kudeaketa eta bilakaera jasotzen dira. Memoria taldearen webgunean argitaratzen da, eta barneko zein kanpoko zabalkundea ematen zaio.

Era berean, Danobat eta Soraluce enpresek urtero argitaratzen dute beren informazio ez-finantzarioko txostena.

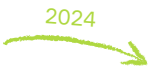
\* Taldeko enpresa guztiek ez dituzte aipatutako ziurtagiri eta ebaluazio guztiak. Informazio gehiago nahi izanez gero, jarri harremanetan kooperatiba bakoitzarekin zuzenean.



# 2024ko konpromisoak eta ekintza nabarmenak

## Gobernantza

- Enpresa portaera etiko eta arduratsua izatea.
- Gobernu kooperatibo onaren eta jardute ekonomikoaren estandar gorenak lortzea.
- Publikoki, konpainia oso garden eta arduratsutzat hartuak izatea.
- Aliantzak, kolaborazio estrategikoak eta elkarren arteko lankidetza areagotzea.



Lege-betetze programaren eta **salaketa-kanalaren** kudeaketari eta funtzionamenduari jarraipena eman zaio, eta **gatazka** eta jazarpenerako **protokoloa** egokitu da, azken lege-aldaketetan oinarrituta.

Hornikuntza-katearen iraunkortasunean aurrerapausoak emateko **HAZI proiektua** abian jartzea.

## Ingurumena eta klima

- Lehengaien kontsumoak eragiten duen ingurumen inpaktua murriztea.
- Efizientzia energetikoa hobetzea eta iturri berriztaezinen kontsumoa murriztea.
- Produktuek beren bizi ziklo osoan duten ingurumen inpaktua minimizatzea.
- Hondakinen sorrera murriztea eta birziklapenaren bidez ekonomia zirkularrerantz aurrera egitea.
- Deskarbonizazio prozesuarekin jarraitzea.
- Ingurumenaren arloko kudeaketa sistemak bezeroen eskakizunetara egokitzea.



Eraikinen estalkietan **panel fotovoltaiko** gehiago inplementatzen jarraitu da.

**Deskarbonizazio tailerretan** parte hartzea, 2025erako murrizketa eta neutralizaziorako planak garatzeko oinarriak finkatzeko asmoz.

**Mugikortasun planaren** ekimen berrien inplementazioa, hala nola APParen erabiltzaileentzako pizgarriak, bizikletentzako aparkalekuen egokitzapenak, eta askoz gehiago.

**Ekodiseinuan** 2 makina-modelo berri ziurtatu dira.

Danobat DHD-T Hobi Tornuaren **BZA - Bizi Zikloaren Analisia** egin da.





### Pertsonak

- Langileen segurtasun eta ongizatean erreferente izatea.
- Makina-erremintaren sektorean aitzindariak izatea berdintasuna, inklusioa, aukera aniztasuna eta diskriminaziorik eza bultzatzeko neurriak inplementatzen.
- STEM alorrean talentuaren garapena bultzatzea, bai gure pertsonentzat, bai gizartearentzat.
- Erakundeko pertsonen garapen pertsonal eta profesionalerako ingurune ezin hobe sortzea.

2024

**Berdintasun planak** taldeko enpresa guztietan martxan jarri dira.

**STIMULUS** programaren ezarpena, langileen eta hauen gertuko osasun mentala hobetzeko.

Mondragón City Challenge, ZTIM HUB, Debegesa, Zientzia Azoka, Bizilabe, Gladys sariak, Ada Byron sariak, Mondragon TFG/TFM sariak, eta IMH sariak bultzatu dira.

### Ingurunearen garapen jasangarria

- Bizi baldintzak hobetzea eta taldea dagoen komunitateetan garapen jasangarria sustatzea.

2024

**600.000 € Elkarrekin Eragin** programa parte-hartzailerako.

**1.277.738 € garapen sozialarekin** lotutako ekintzetara bideratu dira.

### Kalitatea, bikaintasuna eta berrikuntza

- Bezeroei kalitatezko produktuak eskaintzeko konpromisoa.
- Bezzeroaren segurtasuna eta pribatutasuna zaintzea.
- Berrikuntzan jardutea, ahalik eta eraginkorrenak izateko eta bezeroa gogobetetzeko.

2024

**30 M€-tik** gorako gastua I+G+B ekintzetan.

Bezeroekiko **komunikazio-kanal irekien** jarraipen arin eta eraginkorra egiteko tresnan hobekuntzak egin dira.





→ 03

# Danobatgroupi buruz

- Sarrera
- Danobatgroup zenbakitan
- Kooperatibak eta markak
- Talde global bat
- Misioa, bisioa eta balioak
- Negozio berriak eta elkarren arteko lankidetza
- Aliantzak



# Sarrera

Danobatgroup industria talde kooperatibo bat da, eta makina-erreminten fabrikazioan, balio erantsi handiko osagaien fabrikaziorako garapenetan, giltza eskura erako ekoizpen sistemetan eta zerbitzu teknologikoki aurreratuetan espezializatuta dago, eskakizun zorrotzeko sektoreentzat, hala nola automobilgintza, aeronautika, trengintza edo energiaren sorreraren sektoreentzat, besteak beste.

Taldea Mondragon Korporazioko kidea da eta 70 urteko ibilbidea egina du doitasun handiko sistemak garatzen eta fabrikaziorako diren teknologiak ikertzen eta aplikatzen. Makina-erreminten fabrikatzailerik handiena da Espainian, eta ekoizle nagusietako bat Europan. 1.400 pertsona baino gehiago enplegatzen ditu, eta urtean 300 milioi eurotik gorako fakturazioa du; fakturazio horretatik, %90 baino gehiago nazioarteko merkatuetatik dator.

Taldeko enpresa nagusiak hauek dira: Danobat, artezteko makinen, doitasun handiko tornuen eta doitasunezko mekanizazio lerroen Europako fabrikatzaile nagusietako bat, Hembrug eta Overbeck filialen eskaintza barne hartzen duena; Soraluce, fresaketa, mandrinaketa eta funtzio anitzeko teknologian mundu mailako fabrikatzaile aitzindaria; eta Goimek, doitasunezko mekanizazioetan eta konplexutasun handiko mekanizazio handietan espezializatutako enpresa. Etorkizuneko erronkei aurrea hartzeko, bere balio proposamena dibertsifikatzeko eta aukera berriak esploratzeko, Danobatgroupek aliantzen politika bat ere badu aktibo, enpresa berriak eskuratuta, startup-en kapital sozialean parte hartuta edo hurbileko arloetan lankidetzaz estrategikoak bultzatuta, besteak beste Savvy, Endity eta Novak enpresekin egin duen bezala.

Nazioarteko bokazioa izatea eta kanpoko merkatuetara irekita egotea izan dira beti Danobatgroupen nortasun ezaugarrietako bat, eta enpresak fabrikazio lantegi gehienak Euskadin dituen arren, Alemanian, Herbehereetan, Errumanian eta AEBetan ere baditu fabrikazio plantak, eta Bikaintasuneko Zentroak herrialde estrategikoetan, hala nola Alemanian, Italian, Herbehereetan, Estatu Batuetan eta Txinan.

## Berrikuntzaren aldeko apustua

Danobatgroupen ezaugarria da berrikuntza eta teknologia aitzindarien garapenaren aldeko apustu irmoa egiten duela; izan ere, konpromiso horrek bere izaera markatu du, eta bere ezaugarri funtsezkoenetako bat bihurtu da. Hala, bere diru sarreraren %9 baino gehiago berrikuntzan inbertitzen du, patente propioen 46 familia ditu ustiapenean, eta bere berrikuntza motor gisa funtzionatzen duen partner teknologiko bat du: Ideko ikerketa zentroa.

## Talde kooperatiboa, jasangarria eta pertsonekin eta ingurunearekin konprometitua

Taldea nabarmentzen da, halaber, jasangarritasunaren alde eta pertsonekin eta ingurunearen ongizatearen alde egiten duen apustu irmoagatik. Konpromiso hori gauzatzeko, ingurumen, gizarte eta gobernu oneko (IGG) irizpide zorrotzak txertatu ditu bere estrategian. Bide orri horretan, bere eguneroko kudeaketa Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarriko Helburuekin (GJH) batzen da, horrela balioa ematen jarraitzeko, sortu zenetik egiten ari den bezala.





# Kooperatibak eta markak



## SORALUCE

60 urte baino gehiagoko esperientzia bermatuta eta berrikuntzan euskarrituta, Soralucek makina-erremintaren sektorea bultzatzen du, ingeniartzaren arloan egiten dituen etengabeko ekarpen berritzaileei esker, sektoreko erreferente bihurtu baita.

Merkatuan 3.000 makina baino gehiago instalatu ondoren, Soralucek fresatzeko makina, mandrinatzeko makina eta tornu bertikalen, funtzio anitzeko soluzioen eta linea eta sistema automatizatuen aukera zabala eskaintzen du. Mekanizazio ingeniartzako aholkularitza profesionala ematen du, bere bezeroen ekoizpen eta mekanizazio prozesuak ebaluatuz eta horiek optimizatzeko soluzioak proposatuz, inbertitzaileak eskatutako kalitate, efizientzia eta kostu parametroen ildotik.

Soraluceren arrakasta honako hauetan oinarritzen da: lehen mailako kalitatea, zerbitzu izarra, abangoardiako teknologia propioa, pertsonalizazio gaitasun handia eta nazioarteko ikuspegi argia.



## DANOBAT

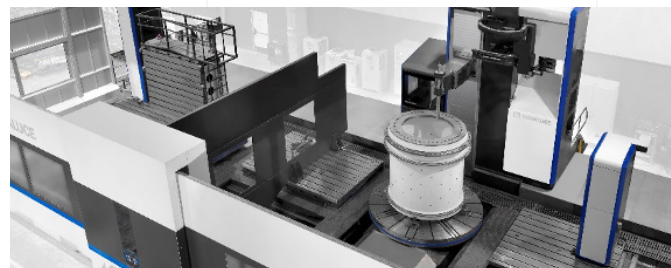
Danobatek 70 urte daramatza bere bezeroei soluzio eta fabrikazio zerbitzu aurreratuak eta guztiz pertsonalizatuak eskainiz. Horren ondorioz, enpresa fabrikazio aurreratuko soluzioen hornitzaile nagusietako bat da.

Hiru marka ospetsu dauzka:

Danobat, ekipamendu berritzailearen garapenean espezializatua dagoena, hala nola artezteko makinetan, tornuetan eta mekanizaziorako sistema robotikoetan; balio handiko zerbitzuak eskaintzen ditu fabrikazioaren arloan.

Overbeck, 100 urte baino gehiagoko esperientziarekin, doitasun handiko barnealdeak, kanpoaldeak, aurpegiak eta erradioak artezteko makinen garatzaile eta fabrikatzaile alemaniar ospetsua da.

Hembrug-ek gogorrean ultradoitasunez torneatzeko makina erabat hidrostatiakoak diseinatu, eraiki eta saltzen ditu, baita torneatzeko eta artezteko gaitasuna duten makina hibridoak ere.



## GOIMEK

Goimek espezialista da doitasunezko mekanizazioen eta mekanizazio handien zerbitzuetan, oso zorrotzak diren sektoreetako pieza estrategikoetarako; horien artean, sektore aeroespaziala, energia eolikoa eta ekipo ondasunak. Ekoizpen bitartekorik aurreratuenak eta azken belaunaldiko egiaztapen tresnak dauzka.



## IDEKO MEMBER OF BASQUE RESEARCH & TECHNOLOGY ALLIANCE

Ideko zentro teknologikoa fabrikazio aurreratuko teknologietan espezializatuta dago, industrian egun dauden eta etorkizunean egongo diren erronkei erantzuteko gai diren teknologia berriak sortu, eskuratu eta garatzeko.

Fabrikazio teknologietan espezializatuta egoteak aukera ematen dio sektore estrategikoetan dituen bezeroen produkzio ahalmena eta lehiakortasuna hobetzeko soluzio aurreratuak eskaintzeko.

# Danobatgroup zenbakitan



## 1.459

Pertsona



## >%90

Esportazioa



## 344 M€

Fakturazioa



## >%9

I+G+Bko inbertsioa



### Herrialde nagusiak:

- TXINA
- ALEMANIA
- ITALIA
- ESPAINIA
- AEB
- MEXIKO



### Sektore nagusiak:

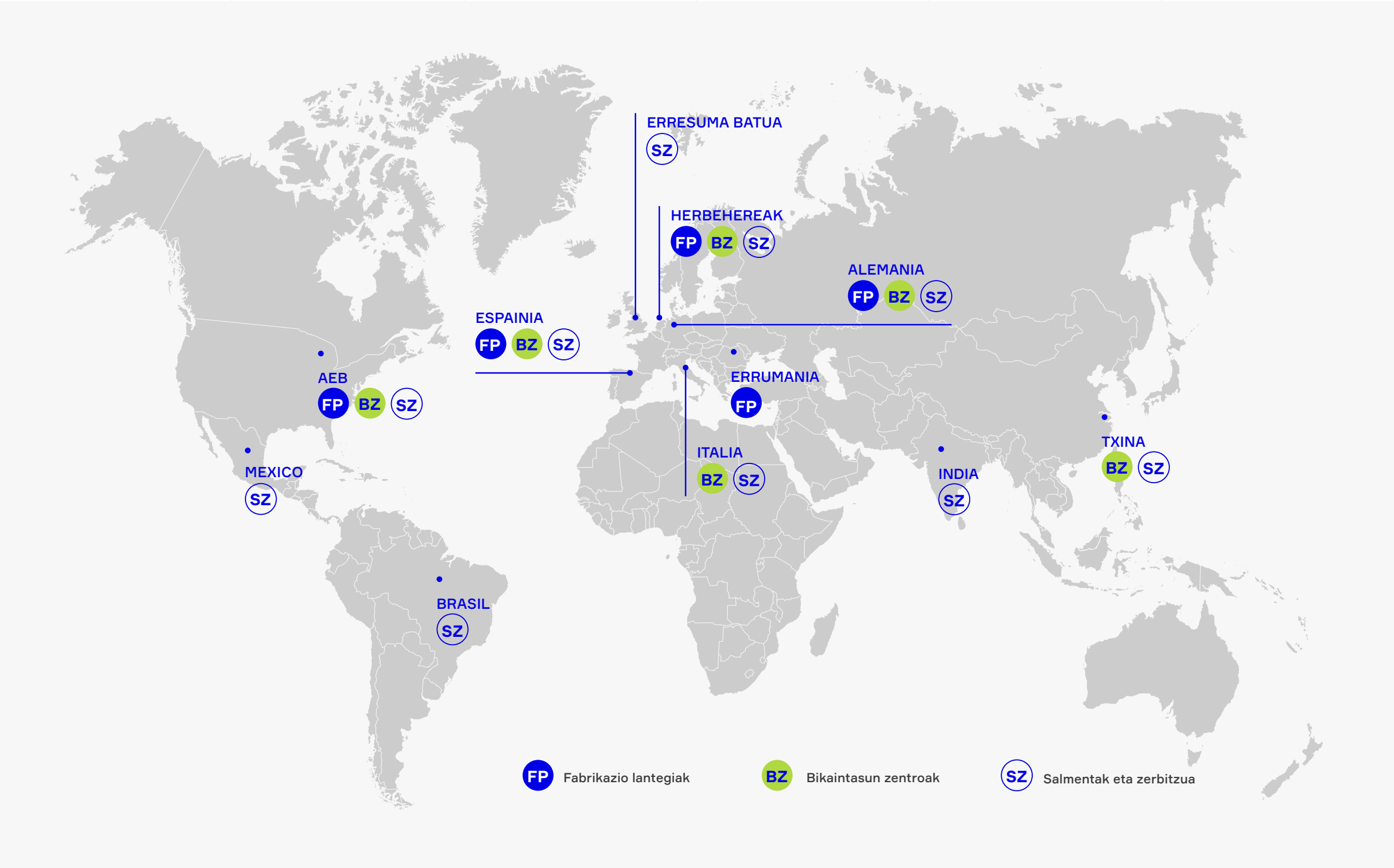
- AERONAUTIKOA ETA AEROESPAZIALA
- AUTOMOBILGINTZA ETA MUGIKORTASUN ELEKTRIKOA
- EKIPO ONDASUNAK
- ENERGIA
- TRENGINTZA



# Talde globala

Beti bezeroarengandik hurbil egoteko eta hari jarduera modu eraginkorrean egiten laguntzeko, taldearen negozioek badauzkate:

- Fabrikazio lantegiak Espainian, Alemanian, Herbeheretan, Errumanian eta AEBetan.
- Bikaintasun zentroak Espainian, Alemanian, Italian, Herbeheretan, Estatu Batuetan eta Txinan.
- Ordezkaritza komertzialak eta zerbitzu teknikokoak beste herrialde askotan.



# Bisioa eta balioak

## Gauzak egiteko beste modu bat.

Danobatgroup enpresa kooperatibozko talde bat da, pertsonak eta lankidetza ardatz balio propioak dituen. Bakoitzaren talentua, dedikazioa eta konpromisoa dira bere oinarriak, eta lankidetza bere emaitzak lortzeko gakoa.

Inguruan aberastasuna eta kalitatezko enplegua sortzeko enpresa-arloan aurrera egiten duen taldea da, legatu zentzuarekin lan egiten duena, kudeaketa-eredu sendo eta partekatu baten bidez.

Batzen eta desberdin izatera bultzatzen duen hurrengo balioetan oinarritzen da taldea.



### Konpromisoa

Langile eta enpresako bazkide gisa inplikatzeko garelako.



### Bezeroarenganako orientazioa

Haien beharrak ezagututa eta haiekin lankidetzan arituta, soluziorik onenak eskaini ahal dizkiegulako, eta elkarrekin hazi.



### Berrikuntza

Etengabe eboluzionatzen ari den mundu honetan, aldaketarako prest eta irekita gaudelako.



### Lankidetza

Proiektu komun eta partekatu baterako elkarrekin lan egitea gure enpresa proiektuaren iraunkortasunerako oinarria delako.



### Konfiantza

Hartzen ditugun erabakiak betetzen ditugulako eta erabaki horiekin koherenteak garelako.



## Negozio berriak eta elkarren arteko lankidetzak

Hazkunde jasangarriko estrategiaren eta kalitatezko enplegua sortzeko misioaren barruan, Danobatgroupek bere enpresen hazkundera bultzatzen du, eta, aldi berean, enpresa horietan partekatutako jardueren garapena sustatzen du.

Era berean, taldeak Mondragon Korporazioaren baitan beste enpresa batzuekin lankidetzan aritzea sustatzen du, eta beste enpresa eta talde batzuekin batera dihardu, MIA -Mondragoneko Automatizazio Industrialaren dibisioarekin esaterako; hori guztia helburu handiagoak lortzeko eta balio erantsi handiko soluzioen proposamena handitzeko egiten du.

Gainera, balio proposamena dibertsifikatzeko eta negozio aukera berriak aztertzeko helburuarekin, Danobatgroupek aliantza estrategia bat garatzen du. Estrategia horren bidez, enpresa berriak eskuratzen ditu, Startup-en kapitalean parte hartzen du, beren jardute eremuetan erreferenteak izateaz gain, lankidetzak akordio estrategikoak egiten baitituzte taldeko enpresen jarduera osagarria edo haien ondokoa duten enpresekin.

Aliantzen estrategiaren ondorioz, 2015ean, Savvy Data Systems enpresaren partaidetza nagusia bereganatu zuen, zeina digitalizazio prozesuetan eta datuen kudeaketan espezializatuta baitago. Eragiketa horren bidez, Danobatgroupek digitalizazio industrialaren eta 4.0 industriaren aldeko apustua berretsi zuen.



2020an, ikuskapen ez-suntsitzailearen eremuan kokatzeko helburuarekin, taldeak Endity Solutions enpresa sortu zuen.



2022an, Danobatgroupek partaidetza nagusia bereganatu zuen NOVAK enpresan. Hala, taldeak artezketaren eta biraketa mekanizazioen arloan dituen gaitasunak handitu ditu, eta, gainera, Danobat eta Soralue makinetan txertatuta dauden core piezen kalitatea hobetu du.



Uhin-fronte-faseko irudien bidez erdieroaleen metrologiaren mundua gehiago ezagutzeko asmoz, 2023an taldea Fagor Automation eta Mondragonekin batera Woptix enpresaren kapitalean sartzen da.



SAEKI beste urrats bat da dibertsifikatzeko beste erakunde batzuekin sinergiak bilatzeko. Kasu honetan, Danobatgroup Suitzako SAEKI startuparen kapitalean sartu da, doitasunezko robotikaren esparruan murgiltzeko.



# Aliantzak

Industriak behar dituen teknologiak garatzeko gai izateko, Danobatgroupek etengabe eta proaktiboki bilatzen du beste eragile garrantzitsu batzuekin aliantzak eta kolaborazio estrategikoak egitea.

Azpitarratzekoa da, garrantzi berezia duelako, Ekipo Ondasunen proiektu traktorea, Mondragonen Automatizazio Industrialaren dibisioaren barruan (MIA), non Danobatgroupek makina-erremintaren esparruan sinergiak bilatzen parte hartzen duen, Fagor Arrasate, Fagor Automation eta Mondragon Assembly kooperatibekin batera.

Era berean, industria taldeak aktiboki parte hartzen du kluster batzuetan eta tokiko erakunde batzuetan, hala nola Debegesan, Heganen eta Bind 4.0n, besteak beste. Innobasque Zientzia eta Teknologiaren Euskal Kontseilua eta Eusko Jaurlaritza bezalako erakunde publikoetan eta aldundien eta udalen esparruan diharduten beste erakunde batzuetan ere parte hartzen du aktiboki. Era berean, Danobatgroupek tokiko eta nazioarteko ekimen sektorialekin bat egiten du. Horra hor, besteak beste, AFM, VDW, AMT eta UCIMU.

Ideko zentro teknologikoaren bitartez, gainera, taldeak baliabideak batzen ditu lankidetzak akademikoen bidez. Horri esker, Danobatgroupek eta bere enpresek beren bikaintasun zientifiko eta teknologikoaren maila igo dezakete, ospe handiko erakundeekin lankidetzan arituz, hala nola Bremengo Unibertsitatearekin, Waterlooko Unibertsitatearekin edo Budapestekoarekin. Baita ETH-Zurich edo SCC-Austriarekin ere.

Danobatgroupek fabrikazioaren arloan erreferenteak diren foro eta plataformetan ere parte hartzen du. Aipatzekoak dira, besteak beste, CIRP industriako ekoizpenaren nazioarteko akademia, Euspen, Mondragoneko Foroak, The Society for the Advancement of Material and Process Engineering eta SAMPE.



**Danobatgroupek etengabe eta proaktiboki bilatzen ditu aliantzak eta kolaborazio estrategikoak.**





# Aliantzak

Danobatgroupen kolaborazio hauek nabarmenduko ditugu, lankide dituen enpresa horietan bereziki aktiboa delako eta/edo haien erabaki organoetan parte hartzen duelako:

|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|    | Ekipo Ondasunen Proiektu Traktoreak, Mondragonen Automatizazio Industrialaren dibisioaren barruan (MIA), makina-erremintaren alorrean sinergiak sortzea bilatzen du, Fagor Arrasate, Fagor Automation, Mondragon Assembly eta Danobatgroup kooperatiben arteko proiektu bateratuak sustatuz. |  |
|    | Basque Research and Technology Alliance (BRTA) Eusko Jaurlaritzaren, SPRI taldearen, Araba, Bizkai eta Gipuzkoako foru aldundien eta Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sareko 16 eragile zientifiko teknologikoren arteko lankidetza hitzarmena da.                             |  |
|  | Adimen Artifizialaren Euskal Zentroaren helburua da Euskadin Adimen Artifizialaren garapena gidatzea eta bultzatzea, enpresen lehiakortasuna eta euskal gizartearen ongizatea hobetzeko.                                                                                                     |  |
|  | Aeronautikako Fabrikazio Aurreratuko Zentroaren (CFAA) helburua da fabrikazioko teknologia aurreratuak garatzea, industria sarera azkar transferitzeko moduan garatuta, ekonomiaren funtsezko sektore horretara bideratuta.                                                                  |  |
|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |

|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
|    | Makina-erreminta, Osagarri, Osagai eta Tresnen Fabrikatzaileen Espainiako Elkarte.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|    | Debabarrena eta inguruko eskualdeen ekosistema industrial osatzen duten eragile guztien arteko lankidetza eta lerrokatzea bilatzen duen estrategiaren parte da BPTD. Eragile horien artean daude barrutiko enpresak, erakundeak eta instituzioak, “Ekonomia industrialaren hazkundearen zerbitzura egongo den eta berritzailea eta jasangarria izango den lan esparru berria” sortzea helburu. |  |
|   | Ekoizpen Ingeniaritzarako Nazioarteko Akademia (CIRP) ekoizpen ingeniartzaren ikerketan munduko erakunde liderra da, eta prozesuen, makinen eta sistemen diseinuaren, optimizazioaren, kontrolaren eta kudeaketaren abangoardian dago.                                                                                                                                                         |  |
|  | Sheffieldeko Unibertsitateko Manufaktura Aurreratuko Ikerketa Zentroa (AMRC) munduko klaseko zentro bat da, eta munduan aitzindariak diren mekanizazioari, fabrikazioari eta material aurreratuei buruzko ikerketak egiten ditu industria aeroespazialerako eta balio handiko beste fabrikazio sektore batzuetarako.                                                                           |  |
|  | Interakzioaren, lankidetzaren eta ezagutza partekatua bidez Gipuzkoako industrian aurrerapen teknologikoa inspiratzen eta sortzen duen fundazioa.                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |



01, 02 eta 03 ataletako  
ekintzak Nazio Batuen  
Garapen Jasangarriko  
Helburuekin lerrokatuta  
daude



GRI-2 — [22] [28]





## → 04

# Kudeaketa eredu etiko, solidario eta parte hartzailea

Gobernu egitura

Komunikazioa eta gardentasuna

Kooperatiben arteko elkartasun mekanismoak

Betetze programa eta IGG  
(Ingurumen, Gizarte eta Gobernu Ona) politikak

Jasangarritasuna hornitzaile katean

Danobatgroup enpresa kooperatiboen talde bat da, eta enpresaren parte hartze eredu inklusibo baten arabera egiten du bere jarduera. Eredu humanista horren helburua da enpresaren lehiakortasuna hobetzea eta pertsonen garapena sustatzea, eta, horretarako, erakundeko kide guztiek proiektu sozioekonomikoaren definizioan parte hartzea, abian jartzeko eta funtzionatzeko prozesuan inplikatzeko, eta emaitzetan erantzukizun partekatua izatea.

Hori lortzeko, prestakuntza kooperatiboa -profil desberdinei eta formatu espezifiko bidez- funtsezko osagaia da pertsonen beharrezko ezagutza emateko, enpresa kudeaketan ardura hartu eta aktiboki parte hartzeko. Elkartasuna, gizartearen eraldatzeko palanka gisa, kudeaketan txertatutako beste tresnetako bat da Danobatgroupen.

Azken batean, kudeaketa eredu sendoa eta partekatua da, legatu zentzua duena, hainbat eta hainbat mekanismoren bidez pertsonen inplikazioa sustatzen duena, eta kooperatiba bakoitzaren Estatutu, Barne Araudiaz eta beste hainbat prozedura eta politika korporatibo multzo hornitua dagoena, non taldearen jarduna arautzen duten printzipioak eta jarraibideak zehazten diren, Mondragonen kudeaketa kooperatiboaren ereduaren barruan.

# Danobatgroupek aurrera egiten du...





# Gobernu egitura eta parte-hartzea

Danobatgroupen antolaketa eredua bi zutabetan oinarritzen da: enpresa bazkide bakoitzaren organoak eta taldearen kooperatiba arteko organoak.

Horrek aukera ematen du Danobatgroupen jarduera kooperatiba artean kudeatzeko, non enpresa bazkide bakoitzak bere autonomia eta subiranotasuna mantentzen dituen, eta aldi berean funtzio batzuk Taldeko organo korporatiboei lagatzen zaizkien eta enpresa desberdinetako pertsonak organoetan duten lankidetza eta parte hartzea sustatzen diren, kudeaketa efizienteagoa eta efektiboagoa izateko.

## Danobatgroupen kooperatiba arteko gobernu organoak

| Organoa              | Funtzioak eta ezaugarri nagusiak                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Batzar Nagusia       | Batzar Nagusia da Taldeko Kooperatiben borondatea adierazteko organo gorena, kooperatibei eta haien bazkideei eragiten dieten gaiei buruz eztabaidatzeko eta erabakiak hartzeko eratua, Estatutu Sozialetan ezarritako eskumen esparruaren barruan.                                                                               |
| Kontseilu Errektorea | Kontseilu Errektorea da Danobatgroupen ordezkaritza, gobernu eta kudeaketarako organoa, eta horri lotutako ahalmen guztiak gauzatzen ditu, Legeak edo Estatutu hauek beste organo sozial batzuei berariaz esleitzen dizkietenak izan ezik. Kontseilu Errektoreak Mondragonek definitutako politika orokorren barruan jardungo du. |
| Zuzendaritza Nagusia | Zuzendari nagusia da, Kontseilu Errektoreak eskuordetuta, Danobatgroupen eta kooperatiba bazkideen organo betearazle gorena enpresa funtzioekin zerikusia duen guztian, eta Mondragoneko Kontseilu Nagusiko lehendakariaren zuzendaritzapean dihardu.                                                                             |



## Danobatgroupeko enpresa kooperatibo bakoitzaren gobernantza

Taldearen gobernantza egituraz gain, kooperatiba bakoitzak bere gobernu organoak ditu. Batzar Nagusia, non bazkide guztiek, Kontseilu Errektoreak, Kontseilu Sozialak, Zaintza Batzordeak eta Zuzendaritza Kontseiluak parte hartzen duten.

### Batzorde espezifikoak

Gainera, batzordeak sortu dira plangintza estrategikoa koordinatzeko eta horri erantzuteko. Batzordeen kopurua aldatu egiten da une bakoitzeko beharren arabera, eta Danobatgroupeko Zuzendaritza Nagusiak eskatuta sortzen dira.

- **Finantza Batzordea**
  - **Gestion Sozialeko Batzordea**
  - **Jasangarritasun Batzordea**
  - **Erosketa Batzordea**
  - **Berrikuntza Batzordea**
  - **Eragiketa Batzordea**
- **Komunikazio Batzordea**
  - **Segurtasun eta Osasun Batzordea**
  - **Euskara Batzordea**
  - **Berdintasun batzordea**
  - **Mugikortasun batzordea**

### Mondragoneko organoak

Azkenik, Mondragon Korporazioko gobernu organoetan parte hartzen da. Organo horien artean daude Mondragoneko Kontseilu Orokorra, Kontseilu Industrial, Batzorde Iraunkorra eta Kongresua.

## Pertsonen parte-hartzea eta elkarrizketa soziala

Pertsonen parte-hartzea eta elkarrizketa soziala etengabekoa da erakundearen egunerokoan, eta Estatutu Sozialetan zein ezarritako lan-dinamiketan eta komunikazio-bideetan islatzen da. Danobatgroupeko enpresetan sustatutako lidergo ireki eta horizontalaren estiloaren isla leiala da antolaketa-eredu hori.

Kontseilu Errektorearen, Kontseilu Sozialaren eta Zuzendaritza Kontseiluaren arteko etengabeko elkarreraginaren bidez, eta parte hartzeko beste bide batzuk ezarriz (bilera irekiak, hitzaldiak,...), bermatzen da langile orok proposamenak egiteko aukera izango duela eta, aldi berean, bere ahotsa kontuan hartuko dela sail espezifikoetatik kanpo dauden gizarte eta antolaketa gaiei dagokienez.

Ildo horretan, nabarmentzekoak dira Taldeko enpresa guztiek gizarte-harremanetarako erreferentzia-esparru orokor gisa dituzten Estatutu Sozialak, Barne Araudia eta Lan Arauak.





## Komunikazioa, gardentasuna eta prestakuntza kooperatiboa

Danobatgroupek gardentasunaren eta barne komunikazio arinaren kultura du ezaugarri, eta kultura hori gobernu organo ezberdinen bidez, eta aurkezpen eta hitzaldien bidez zabaltzen da. Taldeak barne tresnak ere ezarri ditu, hala nola enpleguaren ataria eta posta elektronikoko bidezko komunikazio kanala, besteak beste, langileei gai garrantzitsuen berri emateko.

Gainera, kanpoko komunikazio kanalak gaitu dira, hala nola web korporatiboa, sare sozialak eta newsletter-ak, interes taldeekin elkarrizketa arina izateko.

Erakundeko pertsonen balio eta beharrekin lerrokatutako enpresa kultura bat edukitzearen garrantziaz jabetuta, 2010etik, 2-3 urtean behin, antolaketa kulturari buruzko inkestak egiten dira.

Era berean, Danobatgroup konturatzen da erakundeko pertsonen garapenak duen garrantziaz, pertsona horiek enpresa kudeaketaz ardura daitezen eta lan horretan aktiboki parte har dezaten. Hori lortzeko, prestakuntza kooperatiboa kudeaketa kooperatiboaren ereduaren funtsezko osagaia da.

Horregatik, profil desberdinetara bideratutako eta formatu espezifikoak dituzten prestakuntza kooperatiboko programak daude, hala nola enpresetako gobernu organoetan sartzeko diren pertsonen zuzendutako prestakuntza, zuzendariei zuzendutako prestakuntza eta bazkide berriei zuzendutakoa.



# Kooperatiba arteko elkartasun mekanismoak

Kooperatiben arteko elkartasuna MONDRAGONen eredu kooperatiboaren funtsezko printzipio bat da, eta bere helburua barne kohesioa indartzea, ereduaren jarraipena ziurtatzea eta enpresa hutsetik harago doan garapen solidario bat sustatzea da, ingurunean eta pertsonengan inpaktua sortuz.

Danobatgroupen, elkartasun hori kudeaketarako funtsezko tresna gisa txertatzen da, emaitzen birbanaketa, kooperatiben arteko elkarrekiko laguntza edo funts komunetan parte hartzea bezalako mekanismoen bidez.

Kooperatiba bakoitzaren soberakinak berretsita, elkartasun mekanismo bat aktibatzen da, emaitzak birmoldatuta, banaketa honen arabera:



**%8 + %5 gehigarria**  
emaitza negatiboa eduki duten kooperatiben galerak konpentsatzeko.



**%10**  
Dibisioaren finantza funtsetara.



**%7**  
Mondragon Korporazioaren funtsetara.

Birmoldaketa egin ondoren, eta sozietateen gainerako zerga kenduta, soberakina Batzar Nagusiak erabakitzen duenaren arabera banatuko da, honako arau hauei jarraiki:



Heziketa eta Kooperatiba Sustapenerako eta Interes Publikoko beste helburu batzuetarako Kontribuziorako (IPDK) eta Nahitaezko Erreserba Funtserako erabiliko da, gutxienez, legez ezarritako zenbatekoa.



Gainerako soberakin garbiak itzulkin kooperatiboetara eta/edo Borondatezko Erreserba Funtsera bideratuko dira.



| Danobatgroupen adierazle ekonomiko eta finantzario nagusiak                 | 2022          | 2023           | 2024          |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------------|
| Salmentak                                                                   | 223.994.000 € | 274.152 .000 € | 267.204.000 € |
| Salmenta bateratuak (filialak gehituta)                                     | 277.000.000 € | 336.982.000 €  | 354.300.000 € |
| Etekinak: interesen, birmoldaketaren eta IPDK funtsen zuzkiduraren aurretik | 18.139.000 €  | 28.130.000 €   | 30.050.000 €  |
| Finantza Zor Garbia / EBITDA ratioa                                         | -3,29         | -0,72          | -0,13         |
| Independentzia ratioa                                                       | 1,59          | 1,53           | 1,44          |



# Betetze programa eta IGG politikak

Taldearen negozioen eredu kooperatiboa gauzak hobeto eta modu desberdinean egiteko konpromiso pertsonal eta kolektiboan oinarritzen da. Proiektu sozioenpresarial integratzailea, solidarioa, jasangarria eta eraldatzailea sustatu nahi da, Nazio Batuen 1948ko Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsalaren printzipio inspiratzaileei jarraituz.

Horrela, taldeak konpromisoa hartzen du pertsonekin eta ingurunearekin, eta erantzukizunaren eta giza eskubideen errespetuaren kultura garatzen du. Halaber, Taldeko enpresek Lanaren Nazioarteko Erakundearen (LANE) oinarritzko hitzarmenetan zehaztutako xedapenen arabera dihardute. Xedapenok honako gai hauek dituzte ardatz: elkartzeko askatasuna eta negoziazio kolektiborako eskubidea errespetatzea; enpleguan diskriminazioa ezabatzea; behartutako edo nahitaezko lana ezabatzea eta haurren lana desagerraraztea.

## Betetze programa

Jardute esparru orokor honetan, eta, besteak beste, ustelkeriaren eta eroskeriaren aurka borrokatzeko helburuarekin, Taldeko enpresa nagusiek Betetze Programa bat landu dute, Kode Etikoa barne hartzen duena, eta honako hauek oinarri dituenak: ustelkeriaren aurkako politikak, interes gatazkak, pribatutasuna eta konfidentzialtasuna, gatazkaren eta jazarpenaren aurrean jardutea eta Arrisku Penalak Prebenitzeko Eskuliburua.

Kode Etikoa, lotutako politikak eta Eskuliburua langile guztiei jakinarazi zaizkie negozio bakoitzaren intranetaren eta ohiko komunikazio kanalen bidez, eta, gainera, Harrera Planean informazio guztia sartu da langile berrientzat.

Araudia betetzeko programa hori Betetze Programa eraginkor izateko beharrezkoak diren aurretiazko prozesuak egin ondoren egin da, zehazki:

- **Arrisku penalen diagnostikoa**
- **Arrisku Penalak Prebenitzeko Plana**

Aipatzekoa da 2024an gatazkaren eta jazarpenaren aurrean jarduteko protokoloa eguneratu dela, azken lege-aldaiketara egokituz, LGTBI kolektiboarekiko jazarpenaren prebentzioa eta horren aurrean jardutea barne.

Halaber, arrisku penalak prebenitzeko sistemaren funtzionamendua monitorizatzeko sistema bat jarri da abian, Salaketan Kanala bat prestatu da, Zaintza Batzorde bat eratu eta arautu da, eta langile guztiei jakinarazi zaie araudia betetzeari buruzko guztia.

Beste funtzio batzuen artean, batzorde horrek Kode Etikoaren zabalkundea eta ezagutza kudeatu eta sustatzen ditu; araudiaren edozein interpretazio zalantzari erantzuten dio eta gatazka egoera posibleak argitzen ditu, halakorik ez dadin gerta; salaketak eta ez-betetze posibleak ikertzen ditu, eta, kasu horretan, dagozkion ekintzak gauzatzen ditu; urtero, betetze mailari buruzko informazioa biltzen du eta Kode Etikoa berrikusten du, eta langileei berrikuspenaren emaitza eta hobekuntza ekintzak jakinarazten dizkie.

2023az geroztik, taldeko enpresek salaketa kanala anonimoa, irekia, publikoa eta irisgarria ere badute, kode etikoaren irregulartasunen edo ez-betetzeen komunikazio konfidentziala eta arina errazteko.



## IGG politikak eta kontuan izan beharreko beste elementu batzuk

Taldeko enpresek hainbat politika dituzte ingurumen, gizarte, ekonomia eta gobernantza arloetan, hala nola Danobatek duen laneko segurtasuna eta osasuna, kalitatea, ingurumena eta energia kudeatzeko politika integratua eta Soralucek duen segurtasun, kalitate, ingurumen eta ekodiseinu politika integratua.

Gainera, erakunde guztiek dituzte:

### Hornitzaileentzako jokabide-kodea

Azpik kontratazioaren eta hornitzaileen kudeaketaren barruan, Jokabide Kode espezifiko bat dago, eta, horren bidez, erakunde hornitzaileak adierazten du bere jarduera lanean, ingurumenean eta ustelkeriaren aurkako praktiketan giza eskubideak errespetatzeko balio nagusien arabera garatuko dela.

### Informazioaren segurtasun-arauak

Arau horien bidez, Danobatgroupek informazioaren segurtasunarekin lotutako protokoloak eta arauak landu ditu. Horrela, pertsona guztiak inplikatzeko dira informazioaren konfidentzialtasuna bermatzeko eta ekipo informatikoak behar bezala erabiltzeko (konfidentzialtasun arauak, jabetza industrial eta intelektual, konkurrentziarik eza, erantzukizuna eta informazio sistemen erabilera egokia).

### Jasangarritasun politika

Politika hori erreferentziazko esparrua da Danobatgroupek erabakiak hartzeko prozesuan, bere jardueraren garapenean eta taldeko interes-talde nagusiekiko harremanetan ingurumenarekin, gizartearekin eta gobernu onarekin lotutako gaiak (IGG) eraginkortasunez integratzeko.

### Gizarte-ekintzako politika

Danobatgroupen Jasangarritasun Estrategiaren gizartearekiko konpromisoaren eremuari dagozkion helburuak eraginkortasunez integratzeko erreferentzia-esparrua da politika hau.

### Aniztasun- eta berdintasun-politika

Eremu inklusiboak eta bereziki genero-berdintasuna bultzatzen duten kulturak sustatzeko esparrua da, bai eta pertsonen aniztasuna, zentzurik zabalenean, errespetatzeko eta integratzeko ere.

Gainera, 2024an urrats esanguratsuak eman dira informazioaren segurtasunaren arloan, erakundearen informazioaren konfidentzialtasuna, osotasuna eta eskuragarritasuna babestera bideratutako Kudeaketa Sistema bat garatzen eta ezartzen aurrera eginez. Ekintza horiek Danobatgroupek informazioaren kudeaketa arduratsuarekin duen konpromisoa islatzen dute, eta 2025ean ISO 27001 ziurtagiria lortzeko oinarriak ezartzen dituzte.

Etika eta gardentasun kultura horri esker, zero ustelkeriaren helburua lortzen da, 2024an Danobatgroupeko enpresa guztiek egin duten bezala.

Era berean, 2024an ez da inolako salaketarik jaso giza eskubideen urraketengatik, ez eta beste printzipio etiko batzuen urraketengatiko salaketarik ere. Era berean, ez da identifikatu lehia desleialarekin, praktika monopolikoekin eta lehia askearen aurkako praktikekin lotutako ekintza juridikorik, ezta arlo sozial eta ekonomikoan legeak eta araudiak ez betetzearekin lotutakorik ere.

Ustelkeria kasu

0

Urraketa giza eskubideetan

0



## Jasangarritasuna hornitzaile katean

Danobatgroup-ek bere IGG konpromisoa luzatu nahi du goranzko balio-katean, hornitzaileetan praktika arduratsu eta jasangarriak sustatuz. Taldeak bere balio nagusiak hartzea bultzatzen du, hala nola, gizabanakoen eskubideen errespetua, ingurumenaren babesa eta korrupzioaren aurkako praktikak. Ildo horretan, Danobatgroupeko enpresek balio horiek operazio guztietan errespetatzen direla ziurtatzea dute helburu.

Horretarako, taldeak Jokabide Kode bat dauka hornitzaileentzat, eta kode horretan Taldeko enpresen hornitzaileek bete behar dituzten oinarritzko eskakizun batzuk zehazten dira, eta gardentasunean, etika profesionalean eta araudia betetzean oinarritutako harreman komertziala bermatzen duten erosketa-baldintza orokorrak ditu.

Era berean, hurbileko erosketa bultzatzen da, bai ingurumenarekiko konpromisoagatik, bai ingurunearen garapen ekonomikoarekiko inplikazioagatik. Ildo horretan, Taldeko enpresak ingurune industrializatu batean daude, non makina-erremintan espezializatutako hornitzaileen sare zabal bat garatu den. 2024an, taldearen hornitzaile industrialen %70 baino gehiago gertuko hornitzaileak dira (EAE eta Nafarroa), eta %80 baino gehiago Espainiako Estatuan daude.

Era berean, Danobatgroup bere hornitzaileen garapenean inplikatzeko da, kudeaketa hobetzeko proiektuak eta berrikuntzarekin eta teknologia berriak hartzearekin lotutako proiektuak sustatuz.

Zentzu honetan, azpimarratzekoa da Darwin proiektua, erosketen digitalizaziorako, edo Ai!Ene proiektua, Soralue eta Danobat-ek euren hornitzaileei administrazio- eta ekoizpen-prozesuak hobetzea sustatzeko eskaintzen dieten laguntza eta jarraipena.

Horrez gain, 2024an, HAZI proiektua martxan jarri da ATEGIren (MONDRAGON Korporazioko Erosketa Zentroa) laguntzarekin, hornidura-katean jasangarritasuna lantzeko.

Urtean zehar, diagnostiko bat egin da taldeko kooperatiba nagusien egoera ebaluatzeko gai honetan duten heldutasunaren arabera, eta bide-orri bat eta ekintza-plana sortu dira hurrengo urteetan emango diren pausoak definitzeko.



**2024an, HAZI proiektua martxan jarri da hornidura-katean jasangarritasuna lantzeko.**





Atal honetako ekintzak Nazio  
Batuen Garapen Jasangarriko  
Helburuekin lerrokatuta  
daude.

16

BAKEA, JUSTIZIA  
ETA INSTITUZIO  
SENDOAK



GRI 205 — [205-2] [205-3]

GRI 2 — [2-29] [2-10]





# Pertsonekiko konpromisoa

- Danobatgroupeko pertsonak
- Ordainsari elkartasuna
- Laneko osasuna eta segurtasuna
- Talentua erakartzea eta kudeatzea
- Prestakuntza eta garapen profesionala
- Dibertsitatea, berdintasuna eta diskriminaziorik eza



Danobatgroupek aldeztzen duen proiektu sozioenpresarialean, pertsonak erdigunean kokatzen dira, enpresa proiektuarekin konprometituta dauden pertsonak, taldea eta Taldeko enpresak presente dauden lekuetan aberastasuna eta enplegua modu iraunkor eta jasangarrian sortzeko helburua partekatzen dutenak.

Horregatik, erakundeaosatzen duten pertsonen garapen pertsonal eta profesionalerako konpromiso sendoari eusten dio, haien ongizatea eta enplegarritasuna maximizatuz, beren onena eman dezaten.

Konpromiso hori talentua erakartzeko esparrura zabaltzen da, fabrikazio aurreratuaren sektoreak gaur egun dituen erronkei erantzuteko eta etorkizuneko beharrei aurrea hartzeko.

Gainera, Danobatgroupek pertsonen osasuna eta segurtasuna zaintzen duen ingurune bat sustatzen du, eta ordainsari elkartasunaren printzipioa aplikatzen du erakunde osoan, non dibertsitatea, diskriminaziorik eza eta pertsonen arteko aukera berdintasuna nagusitzen diren.

# Danobatgroupek aurrera egiten du...



STEM bokazioak sustatuz.

Ekimen hauek bultzatu ditu:

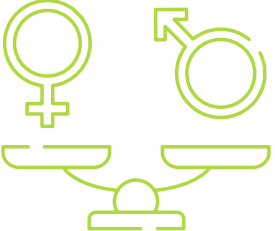


Debabarreneko Garapen Agentzia



Emakumeen eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasuna sustatzeko neurriak hartuz.

**Berdintasun planak** taldeko enpresa guztietan.





Lan ingurunean osasun mentalaren kudeaketan.

2024an, **Stimulus** programa ezarri da, langileen eta haien gertuko osasun mentala hobetzeko.





Lan ingurune segurua sustatuz.

Danobatgroupen **batez besteko intzidentzia indizea** 18,07koa da, EAEko industria enpresen batez bestekoaren (63,04) oso azpitik.



18,07

Danobatgroupeko  
pertsonak

1459  
Langile



1000

Euskadin

913

Bazkide  
kooperatibista



155

Emakumeak



965

Lanaldi  
osoa

120

Emakumeak

778

Gizonak

35

Lanaldi  
erdia

13

Emakumeak

22

Gizonak

945

Finkoak

146

Emakumeak

799

Gizonak

55

Aldi  
baterako

9

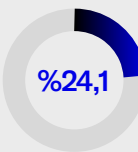
Emakumeak

46

Gizonak

845

Gizonak



30 urtetik  
behera

44

Emakumeak

197

Gizonak



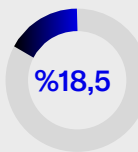
30 eta 50 urte  
bitartean

78

Emakumeak

496

Gizonak



50 urtetik  
gora

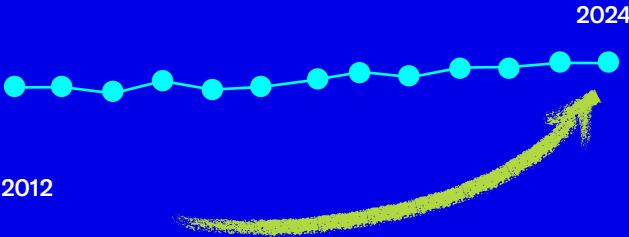
33

Emakumeak

152

Gizonak

Enpleguaren  
bilakaera:



Enplegatuen kopuruak etengabeko  
hazkundera izan du azken urteetan, eta  
agerian geratu dira Danobatgroupek  
enplegua sortzeko, eta, bereziki, enplegu  
kooperatiboa sustatzeko egindako  
ahaleginak.

Hori guztia gure sektorearen izaera ziklikoa  
eta bizi izan ditugun garai zailak kontuan  
hartuta, hala nola COVID-19arenak.

Informazio gehiagorako, ikus: 1. eranskina, GRI 2-7  
Langileak



# Ordainsari elkartasuna

Bere balio korporatiboei jarraituz, Danobatgroupek ordainsari elkartasunaren printzipioa aplikatzen du erakunde osoan, eta, horren ondorioz, soldata tarte estua dago erantzukizun gutxien duten postuen eta goi zuzendaritzako postuen artean.

Printzipio horren bidez, lan ordainsaria nahikoa eta solidarioa dela adierazten da. Ordainsari eredu hori, langileak lanpostuan duen efizientzian eta errendimenduan oinarritua, eskatzen diren ezagutzak eta esperientzia, erantzukizuna eta lanpostu bakoitzean egin beharreko ahalegina kontuan hartzen dituen sistema objektibo baten gainean eraikitzen da.

Ordainsari politika hori berdin aplikatzen zaie erakundeko pertsona guztiei. Giza Baliabideen Batzordeak, Kontseilu Errektorearekin batera, pertsonen ordainsariei buruzko erabakiak onartzen eta hartzen ditu. Ordainsarien mapa etengabe berrikusten da, eta urtero egiten dira beharrezkotzat jotzen diren doikuntzak eta hobekuntzak, antolaketa aldaketen edo pertsonei esleitutako erantzukizunen funtsezko aldaketen arabera.

Aldian behin, ordainsariaren analisi konparatiboak egiten dira beste enpresa batzuekin alderatuz, ordainsarien kanpo lehiakortasuna bermatzeko.



Danobatgroupeko langileen arteko  
gehieneko ordainsari aldea

x 4,5

# Laneko osasuna eta segurtasuna

Danobatgroupek segurtasunarekin ez ezik, lan-ingurune osasungarriak sortzearekin ere konprometituta dago. Segurtasun fisikoaz gain, talde kooperatiboa oso inplikatur dago lan-ingurune osasun mentalaren kudeaketan.

Taldeko enpresa guztiek Laneko Arriskuen Prebentzioa Kudeatzeko Sistemak ezarri dituzte, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legea betez, hura garatzen duen araudia betez eta ISO45001 arauaren irizpideekin eta Osasuna Zaintzeko Planarekin bat etorritik.



Informazio gehiagorako, ikus: 2. eranskina, GRI 403-9 Lan istripuagatiko lesioak eta GRI 403-10 Laneko gaitzak eta gaixotasunak

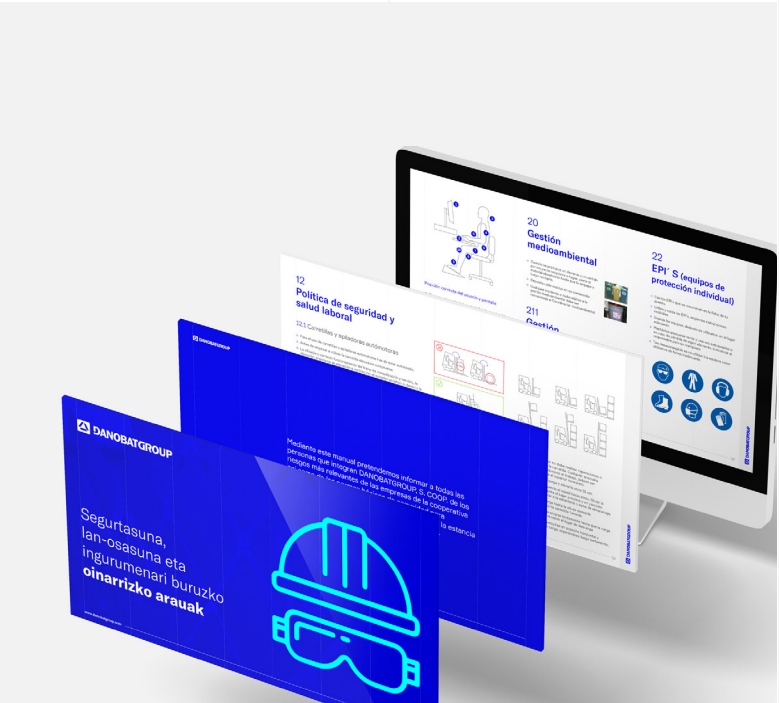
## Laneko arriskuak prebenitzeko plana

Danobat, Soraluce eta Goimek enpresek AENORen ziurtagiria dute segurtasunaren eta laneko arriskuen prebentzioaren arloan (LAP).

LAP arloko funtsezko helburuak Danobatgroupeko enpresen 2021-2024 Plan Estrategikoetan jasotzen dira. Enpresa bakoitzean Arriskuak Prebenitzeko Batzorde bat dago, erakundearen funtzio desberdinak dituzten pertsonen osatua (Zuzendaritza, ordezkariak, prebentzioko teknikariak eta zerbitzu medikoa). Batzorde hori planetan zehazten diren konpromisoak betetzen direla zaintzen duen organoa da. Batzorde horren bidez, prebentzio-ordezkariak kudeaketa-planaren jarraipena egiten dute, eta, oro har, segurtasunari eta osasunari lotutako guztiaren kudeaketan parte hartzen dute. Arriskuak Prebenitzeko Batzordeak lanpostu bakoitzari dagokion arrisku ebaluazioaren bidez egiten duen kudeaketari buruzko informazioa ematen die pertsonari. Era berean, laneko istripuen eta gertakarien ikerketaren emaitzaren berri ematen du, bai eta sistema hobetzeko hartutako ekintza zuzentzaileen berri ere.

Ezarritako protokolo eta mekanismoen bidez, gure enpresekin interakzioan dauden kanpoko pertsonen segurtasun araudia betetzen dutela ziurtatzen da Taldeko instalazio guztietan.

Plan horren testuinguruan, 2024an, arrisku psikosozialak ebaluatzeko inkestak egin dira taldeko kooperatiba guztietan, arriskua detektatzeko, eraginpean dauden pertsonak identifikatzeko eta arriskua ebaluatzeko arrisku psikosozialeko faktoreak identifikatu eta neurtzeko, lehentasun-mailak ezarritik. Inkestaren ondoren emaitzak eta horren ondoriozko hobekuntza-plana 2024an zehar izatea espero da.





### Osasun zerbitzu propioa

Danobatgroupek osasun zerbitzu propioa du, enpresako mediku batek eta erizain batek osatua. Besteak beste, Danobatgroupeko osasun zerbitzuak langileen osasuna zaintzen du. Zaintza lan horren barruan, 2024an honako hauek egin ziren:

|                                                                                     |                    |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------|
|    | Kontsultak         | 1412 |
|   | Analitikak         | 873  |
|  | Azterketa medikoak | 361  |
|  | Proba osagarriak   | 15   |

### Lagun Aro, bazkideentzako babes sozialeko sistema

Lagun Aro borondatezko gizarte aurreikuspeneko erakunde bat da, eta Taldeko enpresak bertako bazkide dira. Lagun Aroren zeregina da pertsoneri babes sozialeko zerbitzuak ematea.

Lagun Arok estaldura sistema misto bat eskaintzen du. Zuzeneko prestazioak eta Gizarte Segurantzaren Sistema Publikoaren prestazioak eskaintzen ditu, Langile Autonomoen Erregimen Bereziaren bidez, erregimen horretan afiliatuta baitaude Danobatgroupeko pertsonak.

Lagun Arok prestazio hauek eskaintzen dizkie Taldeko pertsoneri:

- Kapitalizazioko prestazioak. Horien artean, erretiroagatiko, baliaezintasunagatiko eta alarguntasunagatiko prestazioak nabarmentzen dira. Kasu horietan, Lagun Aroren prestazioak sistema publikoak ematen duena osatzen du. Horrela, onuradunek bi sistemetatik jasotzen dute prestazioa.
- Banaketako prestazioak. Langabeziagatiko laguntzari, aldi baterako ezintasunari (gaixotasun egoerak) eta osasun laguntzari lotutakoak dira. Lehenengo biek sistema publikoaren prestazioak ordezkatzen dituzte, eta hirugarrenak mediku-aseguru pribatua eskaintzen die bazkide guztiei.



“Enpresa osasungarria”  
proiektua

Danobatgroupek urteak daramatza “Enpresa Osasungarria” proiektua lantzen. Proiektu horrek pertsonen osasuna hobetzea sustatzen du, horretarako hainbat ekintza eginez eta kolektiboari zuzendutako sentsibilizazio jardueretan oinarrituta.

Abian jarritako ekintzen artean, honako hauek nabarmendu behar dira:



Osasun Mentala Hobetzeko STIMULUS programa: 2024an osasun mentala hobetzeko programa bat ezarri da, langileei eta haien zuzeneko senideei arreta psikologiko konfidentziala ematea barne duena. Horrez gain barne komunikatuen bidez prestakuntza pilulak bidali zaizkie langileei erresilientziari, lan karga arautzeko aholkuei edo kontzentrazioa hobetzeko aholkuei buruz, besteak beste, eta taldeko enpresa guztietako arduradunentzako prestakuntza programa bat egin da, taldekideen artean estres sintomak detektatzen eta kudeatzen ikasteko.



Bizi etapa berri baterako trantsiziorako prestakuntza: Pertsonen ibilbide profesionalaren fase guztietan laguntzearen garrantziaz jabetuta, Danobatgroupek 59 urtetik gorako pertsonen zuzendutako prestakuntza ere eskaintzen du, erretiroa bezalako bizi etapa berri baterako trantsizioa modu aktibo eta positiboan prestatzeko.



Dieta osasungarria sustatzea: Informazio ekintzen bidez, sukaldeko buruari enpresako jantokietarako menu osasungarriagoen proposamenak eginez eta vending makinetan produktu osasungarriak sartuz.



Jantoki-zerbitzua Elgoibarren eta Bergaran: Jantoki propioa eta kooperatibaren instalazio berberetan izateak erraztu egiten du bazkaltzeko instalazioetatik kanpo joan beharrik ez izatea, bazkaltzeko denbora murriztuz.



Ariketa eta mugikortasun iraunkorra sustatzea, mugikortasun aktiboko neurriak sustatuz.

Atzerrira doazen pertsonentzako  
laguntza zerbitzua

Nazioarteko taldea denez gero, Danobatgroupeko langileak maiz joaten dira atzerrira lan arrazoiengatik. Ildo horretan, taldeak gaituta dauzka bidaia batean gerta litekeen edozein ezohiko egoerari estaldura emateko beharrezko mekanismoak, “Duty of Care” araudiak ezartzen duen bezala.

Zehazki, erakundeko bazkide guztiek bidaian osasun laguntza izateko aseguru bat dute IMA Ibericaren bidez; bai eta laguntza medikoan, nazioarteko osasun arretan eta bidaietako segurtasun zerbitzuetan liderra den International SOSen zerbitzuak ere.

Osasunari eta segurtasunari buruzko  
prestakuntza eta komunikazioa

Osasunaren eta segurtasunaren arloko prestakuntza eta komunikazioa funtsezkoa da Danobatgroupentzat. Urtero, langileei prestakuntza ematen zaie arlo bakoitzak dituen osasun arriskuei, segurtasunari eta laneko praktika egokiei buruz. Suteak itzaltzeko eta lehen laguntzak emateko ikastaroak ematen dira, baita ongizatearekin eta enpresa osasungarriarekin lotutako hitzaldiak eta ikastaroak ere, hala nola erretzeari uzteko ikastaroak, mindfulness-ari buruzko prestakuntza, 59 urtetik gorakoentzako erretiro aurreko prestakuntza, edo bide segurtasunari buruzko ikastaroak, besteak beste.

Aurreko guztia sentsibilizazio kanpainen, barne komunikazioaren eta barne bileren bidez osatzen da.

Akribea proiektuari  
ekarpena

2021ean, Danobatgroupek Akribea proiektuarekin bat egin zuen. Proiektua, berez, Biozientzien Ikerketa Kooperatiboko Zentroak (CIC bioGUNE) gidatutako ekimen bat da, OSARTEN, Mondragon Unibertsitatea eta BIOBANCO Vasco erakundeek laguntzarekin. Akribea proiektua medikuntza pertsonalizatu edo doitasunezkoan oinarritzen da, eta diagnostikoari laguntzeko datu base bat sortu nahi du, Euskal Autonomia Erkidegoko (EAE) biztanleria aktiboaren analitika abiatuta. Ikerketa honek bost urte irauten du, eta Danobatgroupeko langileen eta Mondragoneko beste kooperatiba batzuen lankidetzaren boluntario eta anonimoa du.





# Talentua erakartzea eta kudeatzea

Danobatgroupek konpromiso irmoa hartua du bere erakundeko kide guztien garapen pertsonal eta profesionalarekin. Konpromiso horren bidez, pertsonak zaindu nahi dira, eta, aldi berean, haien enplegarritasuna ahalik eta mailarik handiengan mantendu.

Hori lortzeko, talentuaren kudeaketa estrategikoaren alde egiten du, giza kapitalak bere potentzial guztia garatu, bere asmoak bete eta helburuak lortu ahal izateko, eta aldi berean, kooperatibari bere erronkak betetzen laguntzen dio.

Talentuaren kudeaketa estrategikoaren barruan, Danobatgroupek proaktiboki lantzen du bere ekarpena, egungo beharrei zein fabrikazio aurreratuaren arloko etorkizuneko beharrei aurre egiteko. Horretarako, taldeak gazteen artean STEM ikasketak sustatzen dituzten ekimenetan parte hartzen du, unibertsitateekiko eta ikastetxeekiko akordio eta lankidetzak estrategikoak bultzatzen ditu, eta marka enplegatzaile gisa sustatzen da besteak beste.

## Talentua erakartzea

Fabrikazio industrialaren sektorea aldaketa sakonen prozesuan murgilduta dago, teknologia berriak sartu baitira. Testuinguru horretan, Danobatgroupek etengabeko erronkei aurre egiteko gai izango diren profesional berriak behar ditu.

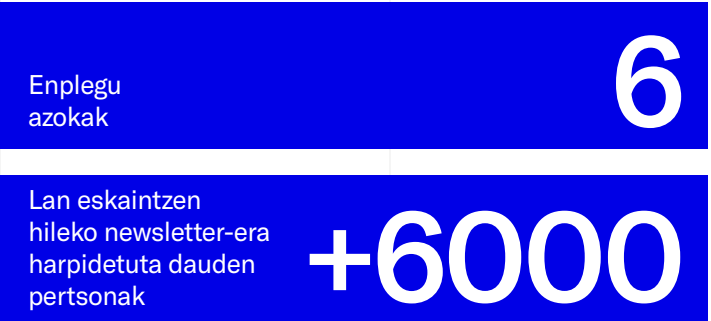
Gazteekin duten elkarreragina etengabea da prestakuntza-prozesu osoan, eta elkarreragin hori Danobatgroupen nortasun-ezaugarria da. Horri esker, inguruko gazteek ikasketak amaitzean Danobatgroupen sartzeari positiboki baloratzea lortzen du taldeak.

### Talentua erakartzeko ekintza zuzenak

Danobatgroupek marka enplegatzaile gisa sustatzen du bere burua, enplegu azoketan parte hartuz; zentro, eskola eta unibertsitateetarako bisitak antolatuz; web korporatiboan, sare sozialetan eta enplegu plataformetan (LinkedIn eta Mondragon People, esaterako) enplegu eskaintzak etengabe sustatuz eta datu base korporatiboan izena emana duten eta Danobatgroupen lan egiteko interesa adierazi duten pertsonei hileko newsletter-ak helaraziz.

Baina, batez ere, bertako pertsonek egiten duten enbaxadore-lanari esker sustatzen da marka, Danobatgroupen zer egiten duten eta nola lan egiten duten beren ingurukoei kontatzean.

2024ari buruzko datu batzuk:



### Akordio eta lankidetzak estrategikoak

Fabrikazio industriaren beharrei aurrea hartzeko, Danobatgroupek harreman sendoak eraikitzen ditu hezkuntza komunitatearekin, talentuaren espezializazioa eta profesionalizazioa helburu. Danobatgroupek lankidetzak eta aliantza hitzarmenak ditu ingeniariaren arloan Euskadiko erakunde akademiko nagusiekin. Gainera, horrela, taldeak bere konpromiso sozialarekin bat datorren hezkuntza eta dibulgazio funtzioa betetzen du.

Aliantza horien helburua da komunitate akademikora hurbiltzea, enpresak prestakuntza prozesuetan parte har dezan bultzatzea, eta tituludun berriek lehentasun gisa ikustea beren

karrera profesionala industria sektorean garatzea; izan ere, sektore horrek oso langile espezializatuak eskatzen ditu, eta gauza erakargarri asko eskaintzen ditu, nahiz eta horiek ez diren beti agerikoak graduatu berrientzat.

Unibertsitatearen eta enpresaren arteko lankidetzak estrategia horren ondorio dira hainbat erakunde akademikorekin sinatutako hitzarmenak, hala nola UPV/EHUrekin, Nafarroako Unibertsitateko Ingeniarien Eskolarekin (Tecnun), Mondragon Unibertsitatearekin, Deustuko Unibertsitatearekin eta Makina Erremintaren Institutuarekin. Hitzarmen horien bidez, laguntza eta harreman mekanismoak lantzen dira, azken batean talentua makina-erremintara hurbiltzea ahalbidetzen dutenak.

### Prestakuntzan laguntzea, prestakuntza dualaren, praktiken, karrera amaierako/masterreko proiektuen eta alternantzien bidez

Danobatgroupek ikasleak industria munduan integratzea sustatzen du, formatu dual desberdinen bidez. Ildo horretan, pertsona askok praktikak egiten dituzte, modalitate dualean trebatzen dira, edo gradu amaierako zein masterreko lanak egiten dituzte Taldeko enpresetan. 2024an, 50 pertsonak baino gehiagok jaso dute prestakuntza Danobatgroupen, dauden formulen bidez.

STEM ikasketekiko interesa areagotzea

Ekoizpen prozesuak digitalizatzeko prozesuak eta fabrika adimentsuek dakartzaten erronkek profil profesional berriak eskatzen dituzte, diziplina askoko ezagutza zientifikoak eta teknologikoak uztartuko dituzten profil profesionalak, hau da, STEM (Zientzia, Teknologia, Ingeniaritza eta Matematika) izenez ezagutzen dena duten profesionalak.

Danobatgroupek fabrikazio industriaren beharrei aurrea hartzearen alde egiten du, gazteen artean bokazio zientifikoak eta teknologikoak sustatuz eta emakumeengan arreta berezia jarritz. Danobatgroupek badaki emakumeek zientzia, teknologia eta ikerketa karreretarako sarbidea izatea sustatzea funtsezkoa dela industria sektorearen jasangarritasunerako, produkzio sarearen lehiakortasunerako eta berrikuntza bultzatzeko.

Horretarako, STEM bokazioak eta erreferenteak sortzea sustatzen duten proiektu batzuetan parte hartzen du, emakumeek arlo zientifiko eta teknologikoetan egiten duten ekarpena agerian utziz eta gazteentzat inspirazio iturri izango diren erreferenteak sortuz.

Besteak beste, taldeak programa hauetan parte hartzen du:



Elgoibarko Zientzia Azoka

Elgoibarko Udalak, ikastetxeek, enpresek eta herriko zenbait eragilek antolatutako ekitaldia, zientzia, teknologia eta berrikuntzarekin lotutako balioak sustatzeko eta Elgoibarko haur eta gazteen artean kultura zientifikoa areagotzeko.



Bizilabe

Elhuyar Fundazioak 10 eta 19 urte bitarteko gazteei zuzendutako ekimena da, eskola programaren zurruntasunetik kanpo, gazteok teoriak eta esperimenduak garatzera bultzatzen dituen. Autonomia, sormena eta independentzia sustatuz, zientzia eta teknologiarekiko grina pizten da adin goiztiarretan.



ZTIM HUB

Mondragon Goi Eskola Politeknikoa eta Huhezi buru dituen proiektua, enpresa sarearen eta hezkuntza sektorearen arteko lankidetzaren bidez STEM bokazioak sustatzeko, zientzia, ingeniaritza, teknologia eta matematikarako espazioak sortzeko asmoz.



Nesken egonaldiak enpresa industrialetan

Debabarrena eskualdeko Garapen Agentziaren ekimena, industria enpresen errealitatea batxilergoko 1. urteko ikasleei hurbiltzeko, dituzten aukerez hobeto jabetuz beren etorkizun profesionala aukera dezaten.





### TFG/TFM Mondragon sariak

Mondragon Korporazioak sustatuta, gradu amaierako edo masterreko proiektua egin duten edozein unibertsitatetako ikasleek XXI. mendeko erronkei erantzuteko ekarpen berritzaile eta jasangarria egiten duten lanak aintzatetsi nahi dira. Zehazki, Danobatgroupek Eraldaketa Digitalaren Saria babesten du, eraldaketa digitala bizkortzeko eta industriaren lehiakortasuna sustatzeko bi proposamen onenei zuzendua.



### Mondragon City Challenge

Gazteen artean ekintzailetzaren kultura eta balio kooperatiboak sustatzeko nazioarteko txapelketa. Ekimena El Diario Vasco egunkariak, Arrasateko Udalak, Eusko Jaurlaritzak, Euskadiko Kooperatiben Kontseiluak, Euskadiko Kooperatiben Konfederazioak, Mondragon Korporazioak, Gipuzkoako Foru Aldundiak eta Mondragon Unibertsitateak antolatzen dute.



### FIRST® LEGO® League (FLL)

2023an, Danobatgroupek lan egin du 4 eta 16 urte bitarteko gazteen artean bokazio zientifiko-teknologikoak sustatzen dituen nazioarteko hezkuntza-programa honekin 2024rako lankidetza bat ezartzeko. Programa honek dagoeneko 250.000 gazte inspiratzen ditu 90 herrialdetan, eta esperientzia praktikoa eta dibertigarrietan oinarritzen da, mundu errealeko arazoak konpontzeko eta etorkizun hobea eraikitzen laguntzeko.



### Emakume teknologoari zuzendutako Ada Byron Sariak

Deustuko Unibertsitateak emakume teknologoei urtero ematen dien saria, beren ibilbide bikaina ikusarazteko.



### Gladys sariak

Emakume profesionalek ingurune digitalean egiten duten lana aintzatetsi eta haien lana ikusarazten duen saria da; aldi berean, gazteentzako erreferenteak sortzen dira informatikaren arloan. PuntuEUS Fundazioaren eta Euskal Herriko Unibertsitateko Informatika Fakultatearen ekimena da, eta Gipuzkoako Foru Aldundiko Berdintasunerako organoaren eta Emakunderen babesarekin.



### IMH sariak

IMH Campuseko Lanbide Heziketako Ikastetxe Integratuak banatzen dituen sariak Lanbide Heziketako ikasketak balioan jarri eta gizarteari egiten dioten ekarpena nabarmendu nahi ditu.



# Talentuaren kudeaketa

Danobatgroupek badauzka enpresa talde handiek eskaintzen dituzten abantailak eta aukerak (enpresa sendotasuna, barne mugikortasuna, karrera planak, etab.), enpresa ertainen abantailekin osatzen direnak, hala nola pertsona bakoitzarengandik oso hurbil dagoen tratua eta arreta, parte hartzea, etab.

Illo horretan, taldeak uste du merkatura jo aurretik erakundean lehendik dagoen talentua garatu eta sustatu behar dela. Bere lantaldeek duten potentziala oso handia da, eta hori maximizatuko duen sistematika bat egituratu behar du, batetik, pertsonen garapen profesionala sustatzeko, eta, bestetik, antolaketa erronkei aurre egiteko, ahal dela, erakundeko kide diren pertsonekin.

2024an barne mailan argitaratu ziren

71 lanpostu

Aurrekoarekin bat etorritz, Danobatgroupek barne sustapena lehenesten duen politika bati jarraitzen dio. Hau da, kanpoko pertsonak sartu aurretik, plantillan daudenei ematen zaie aukera. Era berean, plantillako pertsona guztiei aktiboki galdetzen zaie zein diren beren helburu profesionalak, ahal den neurrian, erakundearen barruan aukerak sortzen diren bakoitzean horiek kudeatzen saiatzeko. Talentua eskas dabilen honetan, lehendik dauden gaitasunen garapena sustatzeko politikak eta mekanismoak lantzea lehiarako abantaila argia da.

Barne sustapena bultzatzeaz gain, talentua eraginkortasunez kudeatzeko, taldeak egiten dituen ekintza hauek nabarmendu behar dira:

- 2017. urteaz geroztik, talentua kudeatzeko programa batekin lan egiten da, eta programa horren barruan sartzen dira garapenerako elkarrizketak, jardunaren eta potentzialaren ebaluazioak, Bottom Up ebaluazioak, Talent Reviews direlakoak, eta asmoen kudeaketa.
- Langileen esperientzia maila guztietan kudeatzen da: komunikazioa, garapen profesionala, kudeaketan parte hartzeko mekanismoak eta erakundearen emaitzen erantzukizuna.
- Badago onboarding prozesu optimizatu bat (lehen 90 egunak): harrera plana, prestakuntza plana egitea profilen arabera, aldizkako jarraipen bilerak, etab.
- Pertsona bakoitza bere garapenaren arduraduna izateko kultura bultzatzen da, eta arduradunek beren lantaldeen garatzaile rol berria hartzen dute.
- Banakako garapen planak egiten dira, pertsonen kezkak/itxaropenak abiapuntu gisa hartuta.
- Nazioarteko erakundeekin lankidetzan jarduten da, pertsonen trukea eta atzerriko egonaldiak ahalbidetzeko, prestakuntza duten pertsonak atzerriko lantegietara lekualdatzeko helburuarekin.





# Prestakuntza eta garapen profesionala

Danobatgroupek konpromiso argia hartua du erakundeko pertsonekiko garapen profesionalarekin, bakoitza bere enplegarritasunaren jabe eta protagonista dela premisatzat hartuta eta prestakuntzaren ekimena pertsona bakoitzaren esku utzita. Horregatik, taldeak bere profesionalen etengabeko prestakuntzaren aldeko apustua egiten du lan bizitza osoan zehar.

Datozen urteetan, digitalizazioa, deskarbonizazioa eta halako joera globalek lehendik existitzen diren lanpostu asko eraldatzea eskatuko dute. Testuinguru horretan, eragindako pertsonak berriz kualifikatzeko prozesuak identifikatzea eta horiek sustatzeko modua egituratzea izango dira lehentasun nagusietako batzuk.

Era berean, bere jardueraren nazioartekotze maila handiari erantzuteko, Danobatgroupek atzerriko hizkuntzen etengabeko ikaskuntza sustatzen du, eta aurrez aurreko eta online hizkuntza ikastaroak jartzen ditu langileen eskura, interesen bat erakusten duten guztientzat.

Urteko batez besteko formakuntza-orduak pertsonako

23,29

- Gaur egun, Danobatgroupek honako ekintza hauek egiten ditu prestakuntzaren arloan.
- Urteko Prestakuntza Plana eta/edo Banakako Garapen Planak. Bi programek trebetasun teknikoetan eta jarrerazko gaitasunei lotutako soft skill-etan jartzen dute fokua.
  - LinkedIn Learning eta halako plataformen bidez ikasteko lizentziak eskuratzeko interesa duten pertsona guztientzat eskuragarri. Horrela, pertsona bakoitzak interesgarritzat jotzen dituen arlo guztietan jaso dezake prestakuntza, baita betetzen duen lanpostutik kanpo ere, norberaren interesa arrazoi bakarra izanda ere.
  - Zeharkako prestakuntza-garapenak, bai departamentu mailan, bai erakunde osoan (trebetasun digitalak, zibersegurtasuna, hizkuntzak, pertsonekiko kudeaketa, lan arriskuen prebentzioa, etab.).
  - Pertsona bakoitzaren garapenerako beharrezkoak eta arrazoizkoak diren prestakuntza ekintzen autokudeaketa.
  - Lanpostuarekin lotutako master eta ikastaro luzeetarako laguntza.



Informazio gehiagorako, ikus: 3. eranskina, GRI 404-1 Urteko prestakuntza orduak batez beste langile bakoitzeko

Euskararen normalizazioa

Hastapenetatik, Danobatgroupek sentsibiltate berezia erakutsi du euskararekin eta euskal kulturarekin, eta pertsonak, hala nahi izanez gero, beren hizkuntzan lan egin ahal izatea sustatu du.

25 urte baino gehiago dira Danobatgroupek bere enpresa batean lehen euskara plana ezarri zuenetik, eta harrezkero taldeak euskararen erabilera areagotzeko urratsak egiten jarraitu du, pertsonak gero eta euskara gehiago jakiteko motibatuz.

Era berean, Danobatgroupek euskara sustatzeko bere inguruan egiten diren hainbat ekimenetan parte hartzen du, memoria honetan konpromiso sozialari buruzko 7. ekarpenean aipatzen den bezala, eta ekimen sozial horietako askoren sustatzaile ere bada.

%100

Danobatgroupeko enpresen %100ek euskara planak dauzkate.

Hiztegia

Danobatgroup aitzindaria izan da makina-erremintaren sektoreko hiztegi terminologikoa bezalako baliabide linguistikoak sortzen.

Garapen Jasangarrirako Helburuen (GJH) esparruan euskara aberastu eta sustatzeko eta herritarrak jasangarritasunaren garrantziaz kontzientziazteko asmoz, 2023an Danobatgroupek Agenda 2030eko Hiztegi Eleanitza (euskara, gaztelania eta ingelesa) argitaratu du Elhuyarrekin eta Eusko Jaurlaritzarekin batera.

222.686€

gastua euskara planetan 2024an.

EUS

Aktiboki parte hartzen da organo hauetan: **Mondragoneko Euskara Batzordea, Euskaragileak eta INDEUS.**

BIKAIN  
Euskararen kalitate ziurtagiria  
Certificado en la calidad lingüística

2023tik 2024ra euskararen kudeaketan aurrera egiteko eta hobetzeko asmoz, taldeko enpresa guztiak berriro ebaluatu dira eta Eusko Jaurlaritzak emandako Bikain hizkuntza kudeaketako ziurtagiria lortu dute.





# Dibertsitatea, berdintasuna eta diskriminaziorik eza

Makina-erremintaren sektorea eta, oro har, Danobatgroupeko bezero enpresek jarduten duten sektoreak, maskulinizatuta egon dira tradizionalki. Hala ere, Danobatgroupek irmoki uste du espazio inklusiboak eta bereziki genero berdintasuna sustatuko duten kulturak bultzatu behar direla, bai eta pertsonen dibertsitatearen -zentzu zabalenean- errespetua eta integrazioa ere.

Konpromiso hori bai antolaketaren barne dimentsioan bai gizartearekiko harremanean proiektatzen da.

Danobatgroupek pertsona guztientzako aukera berdintasunean sinesten du, eta sinesten du adin, genero eta arraza etab. desberdinek Taldeko enpresen jarduera funtsezko eran aberasten dutela, eta, beraz, sortzen duten inpaktu positiboari ezin zaiola uko egin. Ildo horretan, generoen arteko soldata-arrakala murrizteko urratsak egiten ari da taldea.

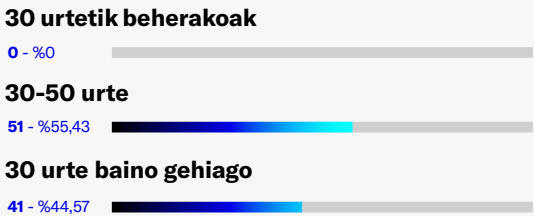
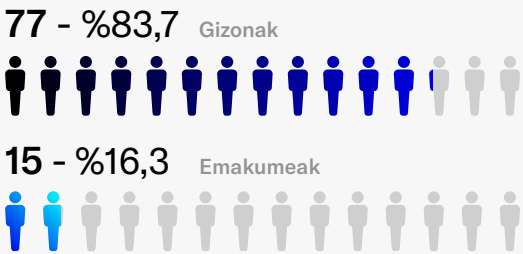
Horregatik, 2020az geroztik, berdintasun planak aktibatuz joan dira Taldeko enpresetan, hala legez behartuta daudenetan nola behartuta ez daudenetan. Gainera, batzorde espezifikoak jarri dira martxan, planetan planteatutako helburuak gauzatzeko.

Danobatgroupek berdintasuna, dibertsitatea eta berdintasunaren kultura ere bultzatzen ditu bere ingurunean. Ildo horretan, taldeak berdintasuna bultzatzen duten ekimenetan laguntzen du, bereziki STEM arloan, hala nola txosten honetako "Talentuaren erakartzea eta kudeatzea" atalean aipatutako ekimenak babestuz.



Gobernu organoak

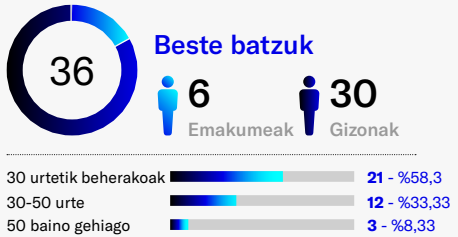
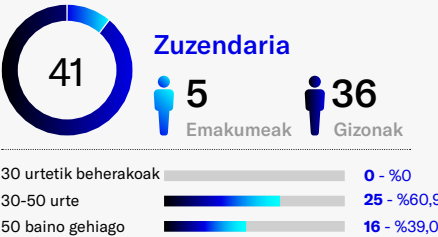
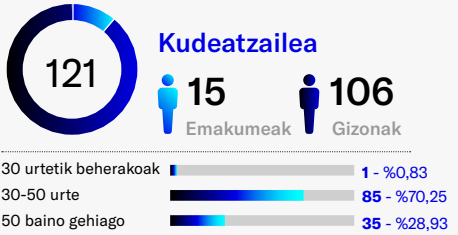
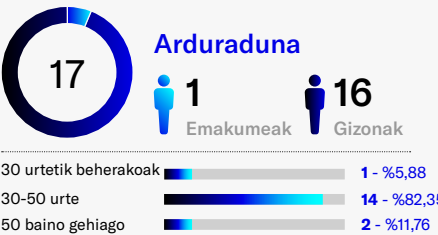
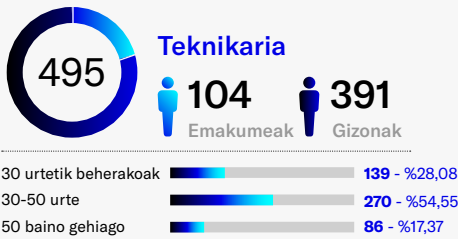
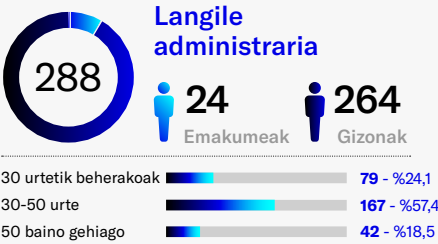
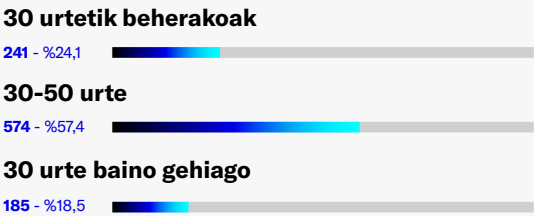
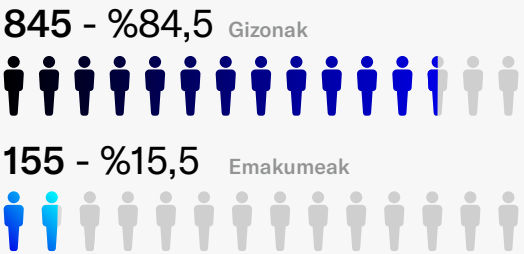
92  
Pertsonak  
gobernu organoetan



Pertsonak lan  
kategoriaren arabera

1459  
Langile

1000  
Euskadin



Informazio gehiagorako, ikus: 4. eranskina, GRI 405-1  
Dibertsitatea gobernu organoetan eta langiletan



Berdintasun eta  
Dibertsitate Plana

Danobatgroupek konpromisoa du etorkizunean berdintasuna eta aniztasuna idealak ez izateko, baizik eta erakundearen txoko bakoitzean errealitate nabariak izateko.

Etengabeko lanaren bidez, taldea eta bere enpresak balio horiek beren jardueretan txertatzen ari dira, pertsonen kudeaketa genero ikuspegitik eraldatuz.

Gaur egun, taldeko enpresa guztiek dute berdintasun plan bat eta hori kudeatzeko batzorde propioa. Gainera, 2022az geroztik, Danobatgroup mailako Berdintasun Batzorde bat koordinatzen da, helburu bikoitzarekin:

1. Kooperatiba bakoitzean garatutako jardunbide egokiak barrutik ezagutzea eta partekatzea, eta, bisiten bidez, beste kooperatiba eta erakunde batzuen esperientziak ezagutzea, Mondragon korporazioaren foroan truke eta partaidetza bilerak eginez.
2. Kooperatiba guztientzat baliagarriak diren proiektu komunak koordinatzea eta garatzea. Horren adibide garbia da 2024an kooperatiba guztientzat egindako Gatazka eta Jazarpen protokoloa genero ikuspegitik eguneratu eta hobetu izana.

2024an, ekintza nabarmen hauek egin dira:

- **Berdintasunaren Plan Estrategikoen diseinua:** Taldeko bi enpresak beren bigarren Berdintasun Plana garatu dute, sendotasunez aurrera egitea ahalbidetuko dien diagnostiko sakon batean oinarrituta.
- **Jarraipena eta Etengabeko Hobekuntza:** Datuak eta adierazleak monitorizatu dira kooperatibetan benetan aldea egingo duten ekintza planak ezartzeko.
- **Aholkularitza Konfidentzialerako prestakuntza:** Aholkularitza taldeak trebakuntza espezializatua jaso du sexu jazarpenari eta generoan oinarritutako jazarpenari heltzeko, kolektibo osoarentzat ingurune seguru eta errespetuzko baterantz aurrera egiteko.
- **Sentsibilizazioa eta prestakuntza:** Kolektiboaren prestakuntzan ahaleginak areagotu dira, batez ere lidergo postuetan, lidergo inklusiboa funtsezkoa baita berdintasunerako bidean.
- **STEAM bokazioak sustatzea:** Ikastetxeetara bisitak eginez, foroetan parte hartuz eta sariak babestuz.
- **Komunikazio inklusiboa:** Hizkuntza inklusiboaren erabileran sakondu da, hitz eta irudi bakoitzak ingurune ekitatiboagoa eraikitzeko balio duelako.

- **Sentsibilizazio kanpainak:** Danobatgroupeko maila guztietan kontzientzia handitzeko, komunikazio kanpainak abiarazi dira, sentsibilizazio pilulak eta barne aldizkarietako argitalpenak barne, baita jarduera esanguratsuak ere, hala nola otsailaren 11n, martxoaren 8an eta azaroaren 25ean.



## Lana eta familia uztartzea

Danobatgroupek aurrera egiten jarraitzen du, eta erronka berriak ezartzen. Onartzen du zaila dela erakunde igualitario bat lortzea, kontziliazio mekanismo egokiak errazten ez diren bitartean. Kontziliazioa ahalbidetzeko politika eta ekintza zehatzak formulatzea eta ezartzea betebeharra eta lehentasuna da Danobatgroupentzat.

Danobatgroupen lan egiten duten pertsonen ongizate globala eta haien familiena erakundearentzat funtsezko faktorea da.

Taldea beti punta-puntakoa izan bada ere malgutasun eta kontziliazio mekanismoak ezartzen, azken urteetan aurrerapausoak egiten jarraitu da, arlo horretan lege eskakizun guztiak zorrotz betez. Hala nola:

- Ordu-tegi murriztuen malgutasuna eta borondatezko ordu-tegi bereziak ematea maximizatu da.
- Taldeko kooperatiba batzuetan ostiral arratsaldeetan jai hartzeko aukera eman da.
- Telelana egiteko aukera eman da.

Azken batean, neurri horiekin eta beste batzuekin, Danobatgroupek bere erakundeko pertsonentzako balio proposamena handitu nahi du, kontziliaziorako aukerak hobetuz eta, horiek bultzatuz, erakundean berdintasuna ere hobetuz.

### 2024an kontziliazio neurriak erabili dituzten pertsonak:

Jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena baliatzeko eskubidea izan duten langileen kopurua guztira:



Jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena baliatu duten langileen kopurua guztira:



Txostenaren xede den al-dian jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena amaitu ondoren lanera itzuli diren langileen kopurua guztira:



Jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena amaitu ondoren lanera itzuli diren eta lanera itzuli eta 12 hilabetera enple-gatuak izaten jarraitzen zuten langileen kopurua guztira:



2024an jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena hartu zuten langileen itzulera eta atxikitze tasak:

Itzulera tasa:



Atxikipen tasa:



## Diskriminaziorik eza eta dibertsitatearen kudeaketa

Danobatgroupek integratuta dauka diskriminaziorik eza bere prozesu guztietan: premisa gisa, langile guztientzako ordainsari politika igualitarioen bidez edo nazionalitate desberdinetako pertsonak kontratatuz, adinagatik, arrazagatik, generoagatik, sexu joeragatik eta erlijioagatik inor baztertu gabe.

Prozedura horiek egitate zehatzetan gauzatzen dira, esaterako, lanpostu baterako hautagaien profiletan (CV) diskriminaziorako erabil daitekeen datu oro ezabatzea.



Halaber, aipatu behar da taldearen instalazioak egokiak direla eta desgaitasunen bat duten pertsonen egokituta daudela, irisgarritasun unibertsalaren irizpideak betez.

Informazio gehiagorako, ikus: 5. eranskina, GRI 401-3 Jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena



Atal honetako ekintzak Nazio Batuen Garapen Jasangarriko Helburuekin lerrokatuta daude.



- GRI 2 — [2-7]
- GRI-401 — [401-3]
- GRI-403 — [403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-5] [403-6] [403-9] [403-10]
- GRI-404 — [404-1] [404-3]
- GRI-405 — [405-1]
- GRI-406







# Klimarekiko eta ingurumenarekiko konpromisoa

- Ingurumena kudeatzeko sistema
- Ekonomia zirkularra eta prebentzioa eta hondakinen kudeaketa
- Baliabideen erabilera jasangarria
- Biodibertsitatearen babesa eta ingurumen-arriskuen prebentzioa
- Klima-aldaketaren aurkako borroka
- Produktuen ingurumen inpaktua



Ingurumenaren babesa Danobatgroupek jasangarritasunarekin eta garapen arduratsuarekin duen konpromiso estrategikoaren parte da. Taldeak ingurumen-kudeaketa integrala bultzatzen du, klima-aldaketaren aurkako borroka ez ezik, baliabideen erabileran efizientzia, hondakinen kudeaketa, ekonomia zirkularra sustatzea, biodibertsitatearen babesa eta ingurumen-arriskuen prebentzioa ere barne hartzen dituena.

Danobatgroupen helburua da bere karbono-aztarna hazkunde ekonomikotik bereiztea; epe luzerako erronka handia da hori, baina taldeak badaki epe laburrean ere jardun behar duela, bai banaka, bai modu kolektiboan, helburu hori lortzeko urratsez urrats aurrera eginez.

Ilido horretan, taldeak energia berriztagarrien erabilera eta autokontsumoa bultzatzen ditu, eta etengabeko hobekuntza sustatzen du energia-eraginkortasunean. Gainera, energia-irizpideak eta ingurumenarekiko errespetua integratzen ditu produktuen diseinuan eta garapenean, horien bizi-ziklo osoan zehar duten eragina murrizteko.

# Danobatgroupek aurrera egiten du...



# Ingurumena kudeatzeko sistema

Taldeko enpresa garrantzitsuenek Ingurumena Kudeatzeko Sistema (IKS) dute 2002 urteaz geroztik, ISO 14001 Arauaren arabera egoitza nagusi guztietan egina eta ziurtatua. Gainera, 2024an Danobat Hembrugek Herbehereetan duen lantegiak bat egin du ziurtagiri horrekin, eta beste ekoizpen filial batzuetara zabaltzeko lanean ari dira. Ziurtagiri propiorik ez izan arren, taldeko gainerako enpresek dagoeneko ziurtatuta dauden enpresen ingurumen kudeaketako sistema aplikatzen dute. Jarduteko irizpide orokorra zuhurtziaren printzipioan oinarritzen da, prebentziozko ikuspegi baten bidez.

Danobaten ISO 14001, ingurumena Kudeatzeko Sistema, Energia Kudeatzeko Sistemarekin osatzen da, ISO-50001 Arauaren arabera ziurtatua, eta erakundearen karbono-aztarnaren kalkuluaren egiaztapena du, ISO 14064 eta GHGren arabera.

Soralucen, produktua diseinatzeko eta garapen prozesuak kudeatzeko sistema (ekodiseinua) ISO 14006 arauaren arabera ziurtatuta dago.

Sistema hauek, Kalitatea Kudeatzeko Sistemarekin (ISO 9001 arauaren arabera ziurtatua) eta Laneko Segurtasuna eta Osasuna Kudeatzeko Sistemarekin batera (ISO 45001 arauaren arabera ziurtatua), Kudeaketa Sistema Integratua osatzen dute. Kudeaketa sistema horien kudeaketa operatiboa kudeaketa sistemen departamentuak egiten du, Zuzendaritzak izendatutako pertsonak gainbegiratuta.

Taldeko Enpresen Kudeaketa Politika Integratua dagozkion webguneetan argitaratuta dago, eta horietan agerian geratzen da ingurumena errespetatzeko konpromisoa, produktuen eta jardueren ingurumen eta energia inpaktua minimizatzea eta betiere prebentzio printzipioaren pean jardutekoa; hori guztia etengabeko hobekuntzako ingurune baten barruan.

Politika horrek erreferentzia argia egiten die berotegi efektuko gasen emisioei, karbono aztarnari eta hornidura jasangarriari.

Ingurumena Kudeatzeko Sistemak, eta baita Danobateko Sistema Energetikoa eta Soraluceko Ekodiseinu Sistema ere, urtero ikuskatzen ditu AENORek. Aipatzekoa da azken 5 urteetan ez dela desadostasunik antzeman horietan.

Taldeko enpresek ingurumen alderdi garrantzitsuen erregistro bat daukate, hala nola “hondakinak”, “atmosferaarako emisioak”, “ura”, “zarata”, “substantzia arriskutsuak”, “baliabide naturalen kontsumoa” eta “lurzoruen kutsadura”. Alderdi horiek urtero ebaluatzen dira. Ingurumen alderdi garrantzitsuen ebaluazioa egin ondoren, inplementatu beharreko ingurumen programa zehazten da. Gaineratu behar da ingurumen alderdi garrantzitsuen erregistroek, gehienetan, hobekuntzak islatzen dituztela adierazleetan.

Taldearen jardueraren izaeragatik, ingurumenean eragindako inpaktua neurrizkoa da. Hala ere, Danobatgroupek ez dio uzten identifikatutako ingurumen alderdien adierazle guztiak etengabe hobetzeko kudeaketari.

Hornidura eta bermeen inguruan, taldeko enpresa nagusiek ingurumen-erantzukizuneko aseguru bat dute, beren jarduerak eragin dezakeen ingurumen-istripu posible bat estaltzeko behar besteko estaldurarekin.

UNE-ISO 14001

Ingurumena kudeatzeko sistema

UNE-ISO 14006

Produktua diseinatzeko eta garapen prozesuak kudeatzeko sistema (ekodiseinua).

UNE-ISO 50001

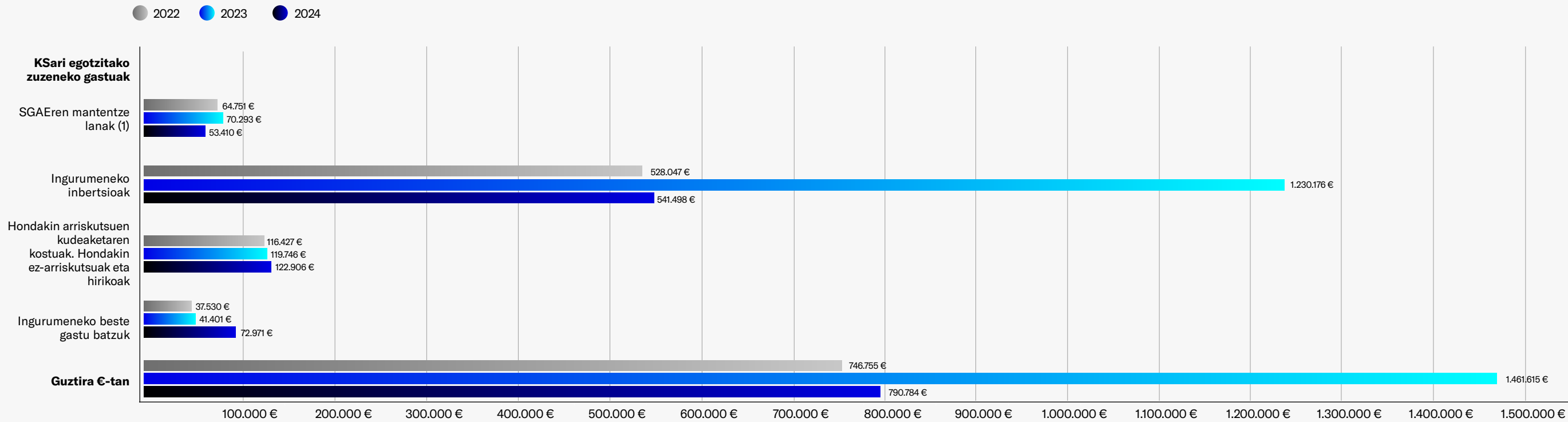
Energia Kudeatzeko Sistema.

UNE-ISO 14064 GHG Protocol

Karbono aztarna egiaztatuta.



Ondoren, ingurumena kudeatzeko sistemarekin eta ingurumen arriskuen prebentziora bideratutako baliabideekin lotutako datu garrantzitsu batzuk erakusten dira:



Informazio gehiagorako, ikus: 6. Eranskina, KSari egotzitako zuzeneko gastuak

# Hondakinen kudeaketa eta ekonomia zirkularra

Hondakinak eraginkortasunez kudeatzea lehentasuna da taldeko enpresa guztientzat. Ingurumena kudeatzeko sistemaren barruan eta indarrean dagoen legeria betez, makinaria fabrikatzea jarduera nagusia duten Taldeko enpresek hondakinak kudeatzeko sistema bat dute ezarrita, hondakinen hiru aldaerak arautzen dituen: arriskutsuak, ez-arriskutsuak eta hiri hondakinekin pareka daitezkeenak.

Hondakin mota bakoitza behar bezala bereizteko jarraibide teknikoak daude, batez ere hondakin arriskutsuak bereizteko; izan ere, horiek biltzeko sistema propio bat daukate, horretan trebatuta dauden eta esperientzia duten pertsonen egina. Hondakin horiek, ondoren, behar bezala baimendutako kudeatzaileen bidez kudeatzen dira.

Hondakin ez-arriskutsuei eta hiriko hondakinekin parekatu daitezkeinei dagokienez, badaude horiek bereizteko eta bakoitza bere aldetik biltzeko sistemak, edukiontzi egokiekin, papera eta kartoia trinkotzeko sistemekin eta hondakin horiek birziklatzeko edo balioztatzeko baimendutako kudeatzaileekin.

Taldeak urtero handitzen du hondakinen birziklatze tasa, ez bakarrik industria hondakinak, historikoki jada birziklatzen zirenak, baita hiri hondakinekin pareka daitezkeenak eta pertsonen jarduerarekin lotuago daudenak ere. Hondakinen bereizketa eta osteko birziklapena hobetzeko beste urrats bat da hori, zaborteagian buka dezaketen hondakinak minimizatzekeo.

## Ekoizlearen Erantzukizun Hedatua (EEH) eta ontzien kudeaketa iraunkorrarekin dugun konpromisoa

Iraunkortasunarekin eta araudia betetzearekin dugun konpromisoaren harira, taldeko enpresek aurrerapauso nabarmenak eman dituzte Ekoizlearen Erantzukizun Hedatua (EEH) ezartzeko bidean. Ekitaldi honetan, taldeko ekoizpen-enpresa guztiek Ekoizlearen Erantzukizun Hedatuaren Sistema Kolektibo (EEHSK) bati atxikitzeko prozesua formalizatu dute, merkatura jartzen ditugun ontzien kudeaketa eraginkor eta iraunkorra bermatuz.

Gainera, ingurumen-erantzukizuna bezeroei zama ekonomikorik ez eramateko ahaleginean, ontzien kudeaketarekin lotutako kostuak EEHSK barruan erabat bere gain hartzea erabaki da. Gardentasun osoa bermatzeko, informazio hori fakturan jasotzen da, eta horrela Danobat, Soraluze eta Goimek-eko bezeroek gure iraunkortasunarekiko konpromisoa ezagutu ahal dute, inolako kostu gehigarririk jasan beharrik gabe.



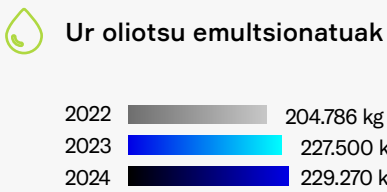
Taldeko enpresek nabarmen egin dute aurrera Ekoizlearen Erantzukizun Hedatuaren (EEH) inplementazioan 2024an.



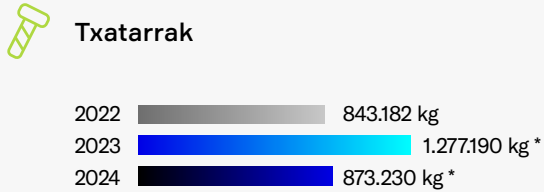
Ondoren, Danobatgroupen EAEko lantegien jardueraren ondorioz sortutako hondakin esanguratsuenen bolumena adierazten da.

Hondakinak

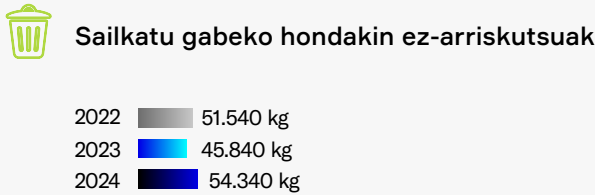
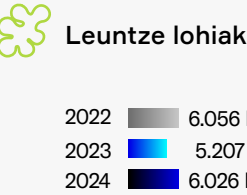
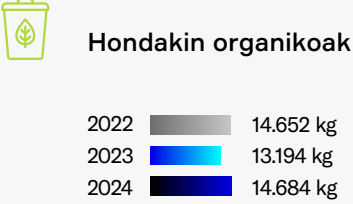
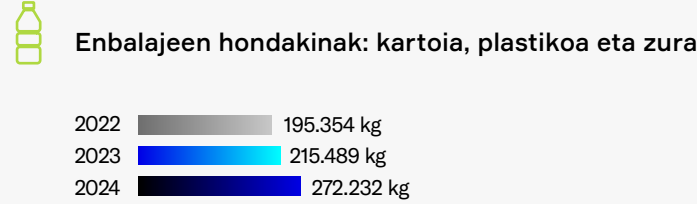
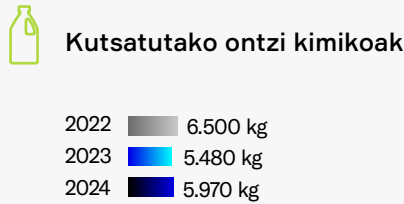
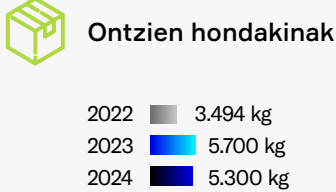
Hondakin arriskutsuak



Hondakin ez-arriskutsuak



Hirikoekin pareka daitezkeen hondakinak



\*Industria-nabeetako berrikuntzekin lotutako hazkundea

Informazio gehiagorako, ikus: 7. eranskina, GRI 306-3  
Sortutako hondakinak, 306-4 Ezabatzea xede ez duten  
hondakinak eta 306-5 Ezabatzea xede duten hondakinak

# Baliabideen erabilera jasangarria

Baliabideen erabilera jasangarria sustatzea lehentasun argia da ingurumen politikan, eta arreta berezia jartzen du produktuen bizi ziklo osoan lehengaien eta gainerako materialen erabilera murriztean eta, gainera, energia kontsumoa murriztean, efizientzia energetiko handiagoa lortzeko neurriak abian jarrita.

Taldeak erabiltzen dituen baliabideak honela banatzen dira: energia (gasa eta elektrizitatea), ura eta jarduera egiteko beharrezkoak diren lehengaiak.

Eskuratutako lehengai gehienak taldearen negozioek fabrikatzen dituzten produktuetan txertatzen dira, eta, ondorioz, haien kontsumoa zuzenki proportzionala da proiektuen diseinutik, fabrikaziotik eta saldu osteko zerbitzutik eratorritako premiekiko.

Gainera, urtero ingurumen alderdiak identifikatu, erregistratu eta ebaluatu egiten dira, elkartutako inpaktuak zehazteko eta bizi zikloaren ikuspegitik haien garrantzia norainokoa den ikusteko. Alderdi horietako bakoitzaren magnitudea eta arriskugarritasuna zehazten dira, eta haien garrantzi maila norainokoa den ikusten, dagozkion ekintzak egiteko.



## Ur kontsumoa

Uraren kontsumoari dagokionez, ez da garrantzitsutzat jotzen taldearen jarduerarako. Ura komunetan, jantokian, lurzoruak garbitzeko ekortze makina industrialetan eta proiektuetan jasotako ebaketa hozgarriak sortzeko erabiltzen da. Etengabe monitorizatzen da kontsumoa, eta abisu alarmak daude bolumenak gaindituz gero edo aurreikusitako ordutegitik kanpo kontsumituz gero.



### Ur konsumoa (m³)

|      |  |           |
|------|--|-----------|
| 2022 |  | 10.802 m³ |
| 2023 |  | 9.697 m³  |
| 2024 |  | 8.807 m³  |

Informazio gehiagorako, ikus: 8. eranskina, GRI 303-5 Ur kontsumoa.



Gas eta elektrizitate kontsumoa, eta efizientzia energetikoa

Gas eta elektrizitate kontsumoei dagokienez, energiaren erabileren kontrol zorrotzak egiten dira. Berokuntza sistema osoa, batetik, eta argiztapen sistemak eta erabilera desberdinetarako energia kontsumoak, bestetik, etengabe monitorizatzen dira Taldeko enpresa gehienetan. Lortutako datuek hobera egiteko ekintzak gauzatzeko aukera ematen dute.

Azken urteotan, Danobatgroupek hainbat erreforma egin ditu bere instalazioetan, eta horrek hobekuntza garrantzitsuak ekarri ditu, bai pertsonen ongizaterako, bai efizientzia energetikorako.

Duela urte batzuetatik hona, ingurumenaren arloan eragin nabarmena duten hainbat erreforma egin dira, batez ere gasaren eta energia elektrikoaren kontsumoari dagokionez (aire konprimatuaren ihesak detektatzeko eta ezabatzeko sistema; LED bidezko argiztapena, argiaren araberako erregulazioarekin; berokuntza eta argiztapen sistemaren monitorizazioa eta kontrola, kudeaketa eraginkorra eta kontsumoaren murrizketa ahalbidetuz).

2024an hobekuntza horiekin jarraitu da, hainbat ekintzarekin, hala nola berokuntza sistema gasera aldatzea eta klimatizazio sistema eraginkorrago bat jartzea.

Horrez gain, Soralucek 2024an ikuspuntu iraunkorretik diseinatutako muntaketa planta berri bat inauguratu dut, urrezko LEED "Leadership in Energy & Environmental Design" ziurtagiria duena. Ziurtagiri hau 2023an beste eraikin batean lortutako beste bati gehitzen zaio.

Duela urte batzuetatik hona Danobatgroupeko enpresek panel fotovoltaikoak jarri dituzte eraikin gehienetan; 2024an, instalakuntza gehiagotan ezartzen jarraitu da, eta datozen urteetan instalazio berriekin jarraitzeko asmoa dago.



Soraluceko fabrikazio lantegietako 2k urrezko LEED "Leadership in Energy & Environmental Design" ziurtagiria dute.

Gainera, 2023an, taldeak milioi bat eurotik gorako inbertsioa egin zuen bere instalazioetatik kanpo kokatutako eguzki-baratze batean. 2024an zehar proiektuaren exekuzioa gauzatu da, eta 2025eko lehen seihilekorako aurreikusten da amaiera; une horretatik aurrera hasiko da taldea bertan sortutako energia erabiltzen.

Ekintza konbinatu horiek taldeak kontsumitutako energia berriztagarriaren heren bat autogeneratzea lortzeko diseinatuta daude, eta, horrela, iraunkortasunarekiko eta karbono-aztarnaren murrizketarekiko konpromiso etengabea markatzen da.

Ondoren, Danobatgroupeko EAEko instalazioetako kontsumoei buruzko datu esanguratsu batzuk adierazten dira.

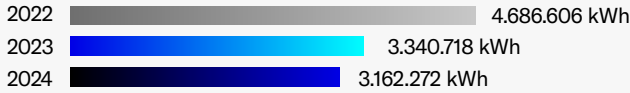
Energia kontsumoak (kWh)



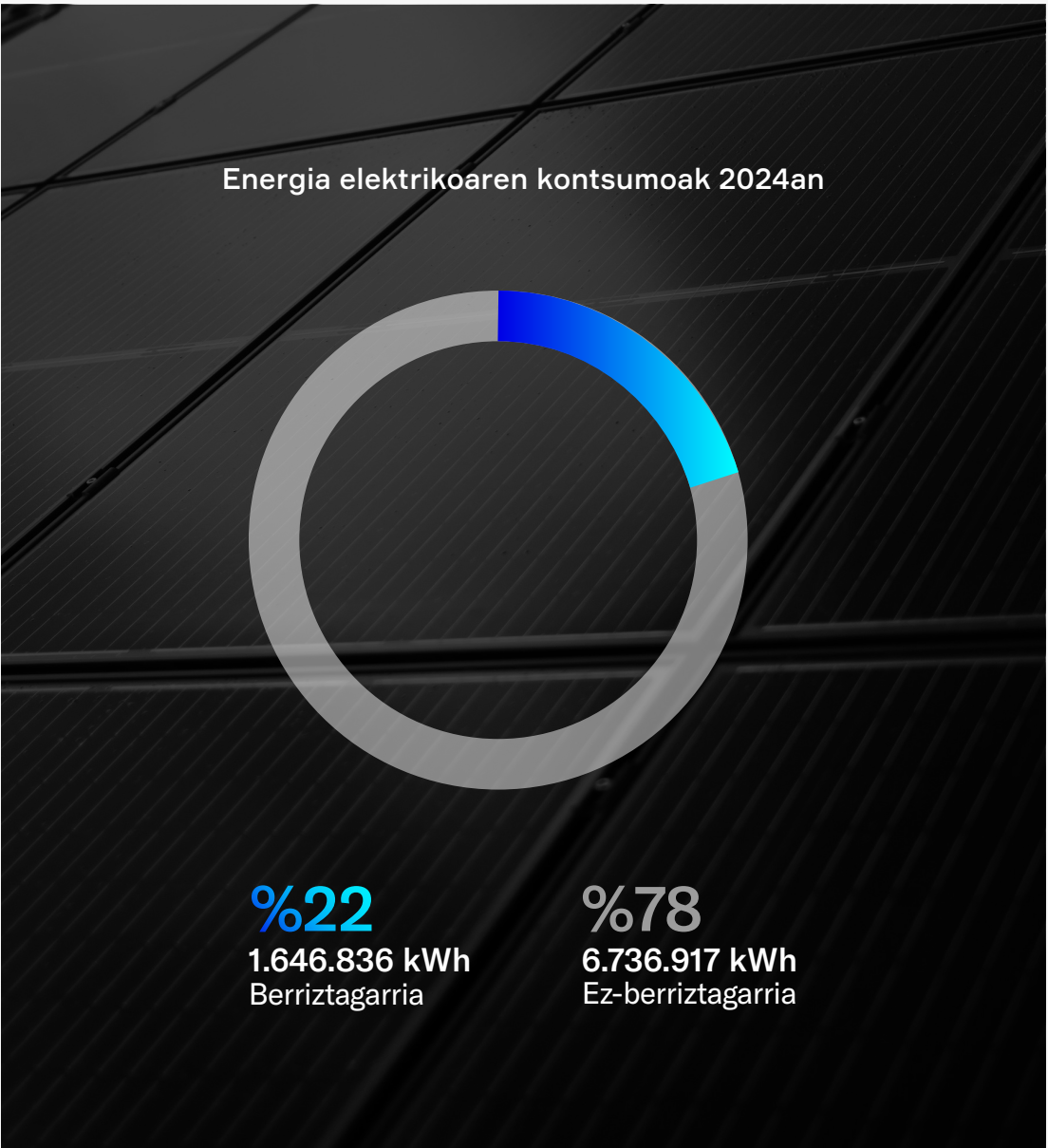
Energia elektrikoa



Gas Naturala



Informazio gehiagorako, ikus: 9. eranskina, GRI 302-1  
Energia kontsumoa erakunde barruan





Lehengaien kontsumoak

Lehengaien kontsumoari dagokionez, azpimarratu behar da material berriztagarrien eta ez-berriztagarrien erabilera murrizteko neurriak hartu ditugula, behar ditugun kontsumoen kopurua optimizatzeko.

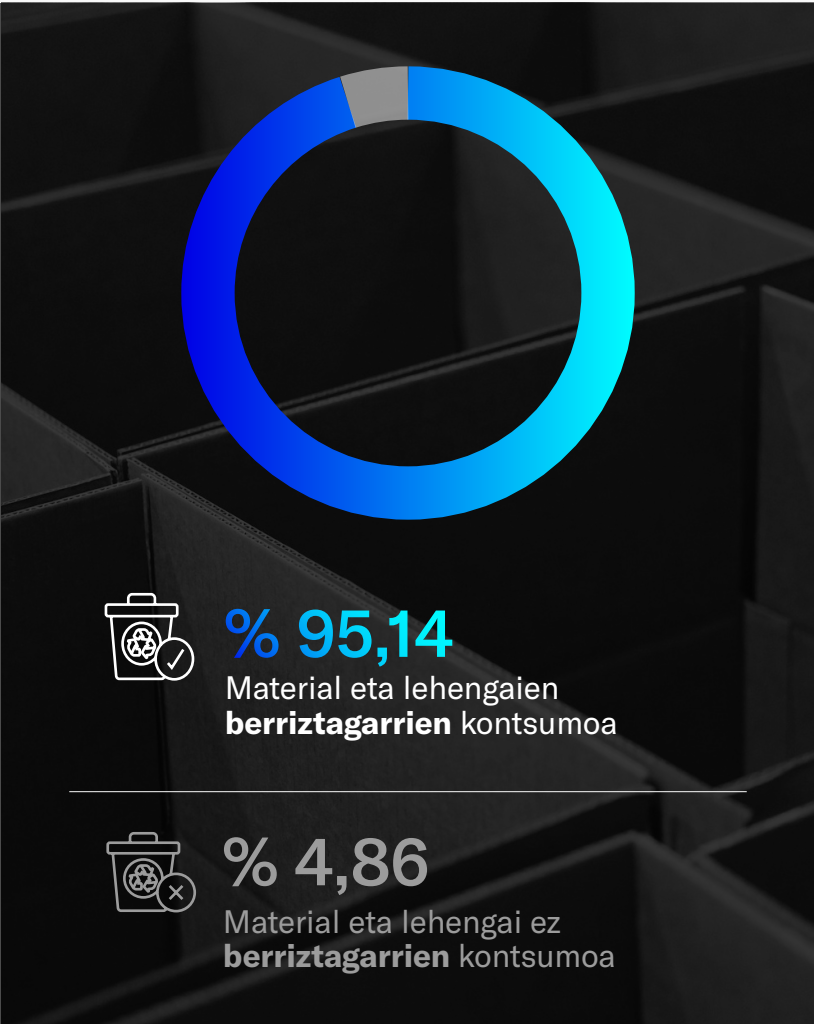
Eguneroko jardueran erabilitako paper eta toner kantitatea murrizteko helburuarekin, duela urte batzuetatik hona badago funtzio anitzeko ekipo modernoek eta inprimagailuen sare bat, lehenespenez zuri-beltzeko eta alde biko inprimaketarako konfiguratzeari gain, atzerapenez ere inprimatzen duena, nahi ez diren lanak bertan behera uzteko aukera izateko. Neurri horiei esker, paper kontsumoa %30 inguru murriztu da.

Era berean, taldeak askotariko jarduerak jarri ditu abian taladrinaren kontsumoa txikitzeko. Sorallucen, adibidez, taladrinaren % 17 murriztu da, lantegien antolaketa, ordena eta garbitasuna hobetzeko taldeak (OOLI) egindako hainbat ekintzaren bidez, eta Goimek-en taladrina murrizteko plan bat dago 2021etik martxan gutxienezko kantitateen arabera lubrikazio-sistemaren bidez (MQL, «Minimal Quantity Lubrication»).

Gainera, Goimek 2024an zehar taladrina erdisintetikoko teknologia berri bat erabiltzen hasi da, eta urteko kontsumo osoa %50 murriztea espero da.

Ondoren, kontsumoen beste adierazle esanguratsu batzuk aurkezten dira.

|                                                                            | 2022         | 2023         | 2024         |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Berriztagarriak                                                            |              |              |              |
| Lehengaiak (altzairua, galdaketa, kobrea...)                               | 5.155.106 kg | 4.985.817 kg | 4.986.402 kg |
| Prozesuko materialak (lubrikatzaileak, errefrigeratzaileak, hozgarriak...) | 0 kg         | 0 kg         | 0 kg         |
| Enbalatzeko materialak (plastikoa, kartoia eta egurra)                     | 731.199 kg   | 1.096.625 kg | 1.325.599 kg |
| Berriztagarriak guztira                                                    | 5.886.305 kg | 6.082.442 kg | 6.312.001 kg |
| Berriztaezinak                                                             |              |              |              |
| Lehengaiak (altzairua, galdaketa, kobrea...)                               | 127.867 kg   | 237.614 kg   | 158.453 kg   |
| Prozesuko materialak (lubrikatzaileak, errefrigeratzaileak, hozgarriak...) | 66.985 kg    | 62.111 kg    | 50.717 kg    |
| Enbalatzeko materialak (plastikoa, kartoia eta egurra)                     | 60.924 kg    | 95.077 kg    | 113.192 kg   |
| Berriztaezinak guztira                                                     | 255.776 kg   | 394.802 kg   | 322.362 kg   |
| Guztira                                                                    |              |              |              |
| Lehengaiak (altzairua, galdaketa, kobrea...)                               | 5.282.973 kg | 5.223.431 kg | 5.144.855 kg |
| Prozesuko materialak (lubrikatzaileak, errefrigeratzaileak, hozgarriak...) | 66.985 kg    | 62.111 kg    | 50.717 kg    |
| Enbalatzeko materialak (plastikoa, kartoia eta egurra)                     | 792.123 kg   | 1.191.702 kg | 1.325.599 kg |
| Guztira                                                                    | 6.142.081 kg | 6.477.244 kg | 6.634.362 kg |



Informazio gehiagorako, ikus: 10. eranskina, Materialen eta lehengaien kontsumoa

# Biodibertsitatearen babes eta ingurumen-arriskuen prebentzioa

Danobatgroupek etengabeko ahalegina egiten du bere jardueren ingurumen inpaktua murrizteko eta jarduten duen ingurune**ko biodibertsitatea babesteko.**

Lurzorua, ura eta atmosfera kutsa dezaketen jardueren multzoan sailkatuta egon arren, Danobatgroupen jarduerak duen eragin maila ez da garrantzitsua.

Lantegi nagusiak ez daude babes bereziko inguruneetatik edo babestutako eremuetatik gertu; beraz, ez da babes neurri berezirik aurreikusten, kutsatuta egon daitezkeen lurzoruen azterketa eta jarduera amaitzean horiek leheneratzea izan ezik.

Horretarako, taldeko enpresa nagusiek ONDOAN aholkularitza-enpresak egindako txosten bat dute, abenduaren 26ko 209/2019 Dekretuaren arabera egina (Lurzorua kutsatzea saihestu eta kutsatutakoa garbitzeko ekainaren 25eko 4/2015 Legea garatzen du dekreto horrek). Txosten hori lurzorua kutsatzea saihestu eta kutsatutakoa garbitzeko ekainaren 25eko 4/2015 Legea garatzen duen abenduaren 26ko 209/2019 Dekretuaren arabera egin zen. Txosten horren arabera, lurzoruan eragina izateko probabilitatea IV. mailakoa da (ez da beharrezkoa esku hartzea), eta ingurunearen sentsibilitatea oso txikia; beraz, txostenetik ateratzen den ondorioa da neurri zuzentzaile edo prebentiboekin eta enpresen kokalekuan dauden defentsa neurrie**kin eta kontrol eta jarraipen neurrie**kin minimizatu edo ekidingo dela ingurumenari (lurzorua eta lur azpiko urak) zein giza osasunari eragindako kaltea.****

Hori gorabehera, Taldeko enpresek larrialdi plan bat daukate ezarrita, eta plan horretan natura ingurunearen kutsadura posibleari buruzko arrisku nabarmenenak identifikatzen dira, baita ingurumen istripu edo intzidenteen aurrean hartu beharreko prebentzio eta jardute neurriak ere. Plan horretan, besteak beste, gerta litezkeen suteek edo isuriek eragindako istripuekin lotutako neurriak jasotzen dira.

Il

l

do horretan, Danobatgroupeko instalazioek abisuak emateko eta alarma jotzeko sistemak dituzte, bai eta aplikatu beharreko araudiak sua itzaltzeko eskatzen dituen bitartekoak ere.

Urak kudeatzeko, euri urak eta ur sanitarioak bereizten dituen sare bat dago, eta kontuan izan behar da ur sanitarioak kokaleku bakoitzeko arazketa estazioetara konektatuta daudela. Danobatgroupeko enpresek ez dute inolako isurketa kutsatzailerik egiten, ez ibaietara, ez sistema naturaletara.

Produktu kimikoek dakarten kutsadura arriskuari dagokionez, taldeak APQ erregelamenduaren arabera eraikitako, mantendutako eta ikuskatutako biltegiak ditu, su hartzeko arriskua duten produktuentzat, hala nola pinturentzat eta disolbatzaileentzat, eta baita olioek edo emultsioek eragindako kutsadura arriskua dutenentzat ere.

Jardueraren inpaktua ez da garrantzitsutzat jotzen ez akustikari ez argiztapenari dagokienez; hori dela eta, funtsean, ez da neurri gehigarri**rik ezarri ohiko monitorizazio sistemetan jasotakoez gain. Araudiak eskatutako neurri horien artean daude, besteak beste, kanpoko zaraten kontrolak eta barneko zaraten kontrolak, segurtasunaren eta osasunaren esparruan.**





# Klima-aldaketaren aurkako borroka

Danobatgroupek onartzen du enpresek funtsezko zeregina dutela klima aldaketaren aurkako borrokan. Esparru horretan, enpresa nagusiek dagozkien txostenak egiten dituzte, negozio bakoitzari lotutako Berotegi Efektuko Gasen emisioen analisia emateko.

Txosten horiek funtsezko tresna dira erakundearen ingurumen inpaktua ulertzeko eta ebaluatzeko, eta bere jardueratik eratorritako karbono emisioak murrizteko estrategiak ezarri ahal izateko oinarri sendo bat ezartzeko.

## Erakundearen karbono aztarnaren neurketa

Klima aldaketari dagokionez, jardueran nabarmentzen den adierazle nagusia erakundearen karbono aztarna da. 2022an neurketa horretarako tresna bat zehaztu zen, berotegi-efektuko gasen isurketak ebaluatzeko eta kuantifikatzeko (Irismena 1, 2 eta 3), eta, horrela, etorkizunerako deskarbonizazio-plan integral bat sortzeko bidean aurrera egin ahal izateko. 2023az geroztik, Danobatek, Soraluek eta Idekok urtero neurtzen dituzte erakundearen karbono aztarnaren 3 irismenak.

Azpimarratu behar da Danobaten neurketa AENORek ziurtatu duela ISO 14064 araudien eta GHGren jarraibideen arabera, eta, horrela, berotegi efektuko gasen isurketen neurketan eta kudeaketan onartutako nazioarteko estandarrekin duen konpromisoa balioztatu du.

Bestalde, Goimek lanean ari da neurketa hori datozen urteetan ezartzeko, taldeak klima aldaketaren aurka borrokatzeko egiten dituen ahaleginekin bat eginez.

Gainera, Danobatgroupeko enpresek deskarbonizazioan oinarritutako tailer batzuetan parte hartu dute 2024an, egungo emisioak aztertzeko, hobetzeko aukerak identifikatzeko eta 2025etik aurrera deskarbonizazio planak egiteko oinarriak ezartzeko.

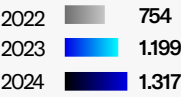
### 1 irismena

Zuzeneko emisioak CO2 Tonetan



### 2 irismena

Zeharkako emisioak CO2 Tonetan

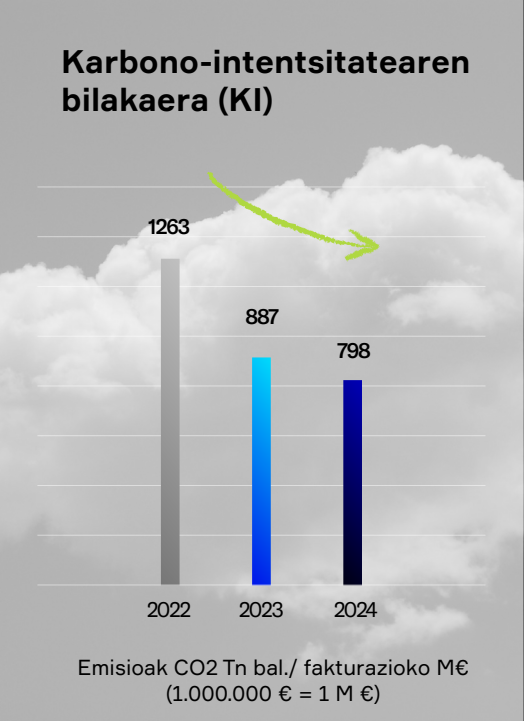


### 3 irismena

Zeharkako beste BEG isuriak CO2 Tonetan



Informazio gehiagorako, ikus: 11. eranskina, GRI 305-1 Berotegi efektuko gasen zuzeneko isuriak (1 irismena), 305-2 Energiari lotutako berotegi efektuko gasen zeharkako isuriak (2 irismena) eta305-3 Zeharkako beste BEG isuriak (3 irismena)



## Mugikortasun Plana

Langileek lantokira egiten dituzten joan-etorrien eragin negatiboa murrizteko asmoz, 2022an taldeak diagnostiko bat egin zuen mugikortasunean espezializatutako aholkularitza-enpresa baten bidez, eta bertan pertsonen % 70ek baino gehiagok parte hartu zuen. Diagnostiko horren ondoren, 2023an, Mugikortasun Plan espezifikoa onartu zen taldeko enpresak kokatuta dauden kokaleku bakoitzerako.

Plan honetako ekintza esanguratsuenetako bat 2023an mugikortasun jasangarriagoa sustatzeko aplikazio bat (APP) ezartzea izan zen.

2024ean APP honen bidez mugikortasun jasangarriko ekintzak sustatzeaz gain, bizikletak aparkatzeko espazioak egokitu dira, autoa partekatzen duten pertsonentzat VIP aparkaleku plazak gorde dira, administrazio publikoarekin lan egin da instalazioetatik gertu dauden garraio publikoko geltokiak hobetzeko, eta auto elektrikoetarako karga puntu gehiago instalatzen jarraitu da.



2024ko datu aipagarriak:

% 31

Taldeko pertsonek APPan izena eman dute

28.042 kg/co2

Saihestutako CO2 emisioak

315.600 km

Egindako kilometro jasangarriak (partekatutako autoan, bizikletan, oinez eta garraio publikoan)

+3.500 €

Erabiltzaile aktiboenentzako pizgarrietan banatu dira

## Klima-aldaketaren ondoriozko finantza-arriskuen azterketa

Fenomeno global horren inplikazio ekonomikoak ebaluatzeak eta kudeatzeak gero eta garrantzi handiagoa duela aitortuta, nabarmentzekoa da 2023tik taldeko enpresa nagusiek, Danobatek eta Soralucek, klima aldaketaren ondoriozko finantza arriskuen analisi prespektiboak dituztela, -Task Force on Climaterelated Financial Disclosures (TCFD) esparruaren arabera-. Arriskuen kudeaketari buruzko esparru integral bat, klima aldaketarekin lotutako finantza aukerak aprobetxatzeko.



## Produktuen ingurumen inpaktua

Produktuen ingurumen inpaktua bizi ziklo osoan zehar minimizatzea funtsezko faktorea da Danobatgroupen jasangarritasun estrategian. Ingurumena eta klima gehiago errespetatzen dituzten fabrikazio soluzioak garatzea funtsezkoa da industriaren jasangarritasuna bermatzeko eta, beraz, kalitate handiagoko produktuak, produktiboagoak, efizienteagoak eta jasangarriagoak garatzeko.

### ISO 14006 EKODISEINUAN

Produktu batek bere bizialdian sortzen duen ingurumen inpaktua, berez, produktu hori diseinatu zenean hartutako erabakiek baldintzatzen dute. Hori dela eta, oso eraginkorrak diren produktuak diseinatzea funtsezko faktorea da enpresak ingurumena errespetatzeko eta zaintzeko konpromisoa bete dezan.

Enpresa konpromiso horren erakusgarri garbia da ingurumena errespetatzen duen diseinu eredu baten ziurtagiria izatea. Hori da, hain zuzen, Taldeko Soraluze enpresaren kasua; izan ere, duela 10 urte baino gehiagotik hona egiaztatzen du, AENORen bitartez, bere makinak diseinua Ekodiseinua Kudeatzeko Sistema baten barruan egiten dela, ISO 14006 arauaren arabera. Aipatu behar da Soraluze dela ziurtagiri hori lortu duen makina-erremintaren sektoreko lehen enpresa. Orain arte, 27 makina modelo daude ekodiseinuan ziurtatuta, 2 modelo berri 2024an.

### Produktuaren bizi zikloa aztertzea

Danobatek DHD-T Honi tornua produktuaren Bizi Zikloaren Analisia - BZA egin du 2024an. Lortutako emaitzekin, HCP Produktuaren Karbono Azternari buruzko txosten bat eta HAP edo produktuaren Ingurumen Azterna bat ere egin dira, eta ondoriozko hiru txostenak Bureau Veritasek ikuskatu eta ziurtatu ditu.



Danobatek DHD-T Hobi Tornua produktuaren Bizi Zikloaren Analisia (BZA) egin du 2024an.

## Mekanizatu beharreko pieza bakoitzaren karbono aztarna automatikoki kalkulatzeko sistema

2024an, Soralucek "Machining C print" proiektua garatu du, Ideko, Ondoan, Savvy eta Goimeken laguntzarekin, balidatzaile gisa.

Helburu nagusia Savvy Smart Boxen integratutako softwarea aplikatzeko lehen prototipo bat sortzea izan da, makinan mekanizatu beharreko pieza bakoitzaren karbono aztarna automatikoki kalkulatzeko. Sistema Goimeken mekanizazio lantegian instalatutako Soraluce FS makina ereduan inplementatu da. Aplikazioak, fabrikazio agindu bakoitzeko karbono aztarna identifikatu ahal izateaz gain, makinan geratzen den bizitza baliagarriaren kalkulua egitea ahalbidetzen du.

Garapen horrek oinarri bat eman dezake makinaren ekodiseinurako, prozesuak hobetzeko, eta pieza mekanizatuetaako produktuaren ingurumen ziurtagiriak lortzea errazten du.

## Fabrikazio eraginkorrago eta jasangarriago baterako berrikuntza

Danobatgroupek ikerketa eta garapen lan handia egiten du bezeroei eskaintzen dizkien produktu eta zerbitzuak hobetzeko. Ikerketaren alorrean garatutako proiektu gehienak, azkenean, taldeak eskaintzen dituen produktu eta zerbitzuetan txertatzen dira, produktu eta zerbitzuok teknologikoki aurrerratuagoak bihurtuz eta ingurumen inpaktua minimizatuz.

Ikerketa proiektuek zenbait alderdi teknikotan eragiten dute, baina, memoria honetan, taldeak garatzen dituen fabrikazio ekipoak eta sistemak eraginkorragoak eta jasangarriagoak egiten dituztenak azpimarratzen dira. Ondoren, proiektu garrantzitsuenak aipatzen dira, zenbait ikergairen arabera multzokatuta.

**KALITATEA** produkzio prozesuen funtsezko faktorea da. Kalitatezko piezak ekoizteak ezarritako baldintzak betetzen ez dituztenak berriro fabrikatu behar izatea galarazten du, eta horrela lehengai eta energia kontsumoa murrizten da. Zenbait proiektu egin dira kalitatea hobetzeko, eta horietatik hiru nabarmenduko ditugu:

- **SUSTWIND:** Offshore aerosorgailuen belaunaldi berriaren fabrikazio iraunkorrerako sistema adimendun berrien garapena.
- **RECOAT:** Artezketa teknologien diseinua eta inplementazioa estaldura aurrerratu eta jasangarrien ezarpena bultzatzeko.

Makina baten **DOITASUNAK** fabrikatutako piezen kalitatea zehazten du. Doitasuna denboran mantentzeak kalitatezko piezak fabrikatzen jarraitzea eta makinaren bizitza luzatzea ahalbidetzen du, lehengaien kontsumoa murriztuz. Helburu horrekin, zenbait proiektu landu dira, eta horien artean **CORTEX** izenekoa nabarmentzen da, Ultra Near Net Shape osagai kritikoetan ahalik eta doitasun handiena bilatzeko.

Doitasunaren esparruarekin jarraituz, baina robotikara bideratuta, **ROBOCOMP** proiektuan ere parte hartu da. Proiektu horrek automatizazio eta robotizazio teknologiak ikertzea proposatzen du, aeroegituretarako funtsezkoak diren hainbat osagairen fabrikazio prozesuak bizkortzeko eta optimizatzeko.

**TEKNOLOGIA DIGITALAK** txertatzeak makinak eta prozesuak birtualki simulatzeko eta optimizatzeko aukera ematen du, biki digitalak txertatuz. Halaber, datuen teknika analitikoak eta adimen artifiziala erabiliz, fabrikazio eta mantentze prozesuak eraginkorragoak dira, eta horrek materialen eta energiaren kontsumo optimoa dakar. Teknologia digitalak txertatzeko egindako proiektuen artean, honako hauek nabarmendu behar dira:

- **SUSTWINABLE:** tamaina handiko piezak ekoizteko makina-erreminten errendimendua eta jasangarritasuna hobetzen duten soluzio teknikoak garatzea eta ezartzea, biki digitalen teknologia ahalik eta gehien aprobetxatuz.
- **REMANET:** RemaNet proiektuaren helburua da birmanufaktura, birziklapena, materialen aurrezpena eta eguneratze funtzionala kontzeptuen hedapen zabala ahalbidetzea, fabrikan plataforma digital integratu bat ezarri, birmanufakturaren balio katea handitzeko.



# Atal honetako ekintzak Nazio Batuen Garapen Jasangarriko Helburuekin lerrokatuta daude



7 ENERGIA IRISGARRI  
ETA EZ  
KUTSAGARRIA



11 HIRI ETA  
KOMUNITATE  
JASANGARRIAK



12 EKOIZPEN ETA  
KONTSUMO  
ARDURATSUAK



13 KLIMAREN ALDEKO  
EKINTZA

GRI 302 — [302-1]

GRI 303 — [303-5]

GRI 305 — [305-1] [305-2] [305-3]

GRI 306 — [306-3]

GRI 307 — [307-1]





→ 07

# Ingurunearen garapen jasangarriarekiko konpromisoa

Konpromiso soziala



Danobatgroupen ezaugarri kooperatiboenetako bat da betidanik eta kooperatiba izateko arrazoiari lotutako helburu hau: gizartean eta presentzia duen komunitate eta inguruneetan eragin positiboa sortzen laguntzea, taldearen berezko enpresa jardueratik harago. Horregatik, Danobatgroupek rol aktiboa du presente dagoen komunitateetan, eta ingurunean balioa sortzen du, haren aurrerapen ekonomikoa eta soziala sustatzeko.

Horrela, osasuna, ongizatea eta kirola, pobrezia eta inklusioa, klima eta biodibertsitatea, euskara, hezkuntza eta prestakuntza, generoa eta aniztasuna eta kultura arloetan ekimenak bultzatzen ditu, eta garapen sozioekonomikoa, berrikuntza edo ezagutzaren zabalkundea sustatzea helburu duten erakunde eta foroetan parte hartzen du.

Gizarte-erantzukizunarekin eta garapen iraunkorarekin duen konpromisoa indartzeko, memoria honen 4. atalean aipatzen den bezala, 2023tik Gizarte Ekintzako Politika bat dauka, Danobatgroupen Iraunkortasun Estrategiaren gizartearekiko konpromisoaren eremuari dagozkion helburuak erakundearen eraginkortasunez integratzeko erreferentzia-esparru gisa.

# Danobatgroupek aurrera egiten du...



Garapen sozialarekin lotutako ekintzak bultzatuz.



Gizartea eraldatzeko ekimenak sustatuz, Danobatgroupeko pertsonen parte hartzearekin.



Hezkuntzaren eta kooperatiba arteko berrikuntzaren arloko ekimenak sustatuz.

Azken 3 urteetan IPDK funtsetatik 1.2M € baino gehiago 200 erakunde baino gehiagori eman zaizkie, garapen sozialarekin lotutako ekintzetarako.



1.277.738€

**IPDK** funtsetatik garapen sozialera

600.000 €, 2024-2026 aldirako Danobatgroupeko pertsonen aukeratutako 3 erakunderentzat eta programaren azken fasera iritsi diren gainerako proiektu parte-hartzaileentzat.



600.000€

**Elkarrekin Eragin** programaren bidez bideratuak



378.751 €

Mondragonen **HKSF** funtsera bideratuta

# Konpromiso soziala

## Kooperatiba Sustapenerako eta Interes Publikoko beste helburu batzuetarako funtsak (IPDK)

Gizartean inpaktu positiboa eragiteko, taldeak gizarte eraldaketako ekimenak babesten eta finantzatzen ditu, dagoeneko ezarrita dituen mekanismo eta irizpide batzuen bidez.

Danobatgroup osatzen duten kooperatibek beren irabazi garbien %10 Kooperatiben Sustapenerako eta Interes Publikoko beste helburu batzuetarako funtsera (IPDK) bideratzen dute. Funts horien zati bat kooperatiba bakoitzak kudeatzen du, zati bat Danobatgroupetik bideratzen eta kudeatzen da, eta beste zati bat Mondragoneko HKFStik – Kooperatiba arteko Heziketa eta Sustapen Fondoa – bideratzen eta kudeatzen da.

Funts horien banaketa aurretik ezarritako irizpide batzuen arabera egiten da, eta, besteak beste, honako hauek hartzen dira kontuan: laguntzaren xede den eremu geografikoa, jarduera eremuak, proiektuek gizartearentzat zein erakunde sustatzailearentzat dituen ondorioak, eta erakundeko langileek zenbateraino bermatzen duten proiektua.

Esparru horren barruan dago, adibidez, Osintxu Biziberritu proiektua, Taldeko enpresa batek bultzatua, Bergarako Osintxu auzoaren biziberritzea bultzatzeko helburuarekin. Bertan dago enpresa, eta Eusko Jaurlaritzak degradatutako eremu izendatu zuen 2019an.

Era berean, Danobatgroupek bere instalazioak erabiltzen uzten du izaera sozialeko jardueretarako, Elgoibarko Arriaga poligonoaren kasuan bezala, odola emateko.

IPDK funtsez gain, taldeko atzerriko filialek eta lantegiek ere laguntzen dute urtero beren tokiko komunitateetako gizarte-ekimenetan.

2024ko ekarpena guztira

1.277.738 €

Danobatgroupek parte hartu duen ekimen batzuen xehetasuna:

|             |         |                               |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |
|-------------|---------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <div></div> | % 35,78 | Osasuna, ongizatea eta kirola |    |    |    |
| <div></div> | % 27,61 | Pobrezia eta inklusioa        |    |    |    |
| <div></div> | % 11,93 | Klima eta biodibertsitatea    |  |   |   |
| <div></div> | % 10,49 | Euskara                       |  |  |  |
| <div></div> | % 3,68  | Hezkuntza eta prestakuntza    |  |  |  |
| <div></div> | % 3,53  | Generoa eta aniztasuna        |  |  |  |
| <div></div> | % 2,94  | Kultura                       |  |  |  |



Ekintza horiei **Elkarrekin Eragin** programarenak gehitu behar zaizkie. Ekimen hori 2018an abiatu zen, Taldeko pertsonen inplikazio aktiboaren bidez gizartea eraldatzeko ekintzak bultzatzeko. Gainerako laguntzak ez bezala, Elkarrekin Eragin programan erakunde pertsonak proposatu eta aukeratzen dituzte. Hiru urte irauten duen programa denez, erakunde onuradunek epe luzerako konpromisoa eta laguntza izan dezakete.

Lehenengo eta bigarren edizioen arrakastaren ostean, taldeak hirugarren edizioa jarri du martxan, eta **600.000 euro bideratu ditu honako hiru erakunde hauei** eta programaren azken fasera iritsi diren 22 proiektu parte-hartzaileei:

600.000€







+ programaren azken fasera iritsi diren **22 proiektu**

Trantsizio energetiko justu eta jasangarri baten aldeko apustuarekin bat eginez, azpimarratzekoa da taldeak **Ekian eta Ekiola** ekimenen alde emandako laguntza.



Danobatgroupek 2019tik parte hartzen du inbertsio-bazkide gisa EEEk (Energiaren Euskal Erakundeak) eta MONDRAGON Korporazioko KREAN enpresak sustatutako **EKIAN** proiektuan, Euskadiko eguzki-energia-parkerik handieneran.



2024an, Danobatgroupek **Ekiola Elgoibar-Mendaro** proiektua bultzatu du, tokiko eguzki energia jasangarria sortuko duen eta taldeko fabrikazio planta nagusiak dauden eskualdeko 650 familia inguru hornituko dituen ekimen kooperatiboa.





**Gizarte erantzukizunari**  
lotutako elkarteren batekin  
lankidetzan ari zara? **Proiektu**  
interesgarriak ezagutzen duzu?

**ELKAR EGIN ERAGIN.**

3. EDIZIOA

**Zure proposamena ezagutu nahi dugu!**

ANIMATU ZAITEZ ETA AURKEZTU ZURE ERALDAKETA SOZIALARI LOTUTAKO PROIEKTUAK!

**Eraldaketa soziala, gure ezaugarri kooperatiboetako bat da.** Danobatgroupeko kooperatibak gure ingurunea eraldatzeko asmoarekin sortu gara, enplegu kooperatiboa sortuz, aberastasunaren banaketa bideragarria eginez, ongizatea, gizarte-kohesioa eta aurrerapen ekonomikoa bultzatuz. Horregatik gure etekinen zati bat ingurune horren aurrerapen ekonomikoa eta soziala sustatzeko dute.

jardueretara bideratzen dugu. Testuinguru honetan kokatzen da Elkarrekin Eragin programa. **Danobatgroupeko pertsonen inplikazio aktiboaren bidez gizartea eraldatzeko ekintzak bultzatzeko programa berezia da.** Programa honetan zuek proposatu eta aukeratzen dituzue proiektuak, eta epe luzean iraupena du. 3 urtean zehar onuradunek gure konpromisoa eta laguntza izango dute.

**Nolako proiektuak aurkeztu ahal ditut?**

**1. Alorak**  
Ongizatea eta osasuna, gizarte-lantzea, ingurumena, hezkuntza, kiroa, euskara, kultura eta garapenerako lankidetzak alorretako proiektuak izan ahal da.

**2. Laguntzen den proiektu edo elkarteraren ezaugarriak**  
**Irabazi asmorik gabeko ekimena** edo elkarrekin izan behar da laguntzen dena.

**3. Aurkeztu behar dena**  
Zuk elkarrekin batera **proiektu konkretu bat lantzea eskutzen da**. Proiektu zehatz hori eta hori bideratzeko baliabideak dira aurkeztu behar direnak.

**4. Aurrekontua**  
Guztira aukeratzen diren 2 edo 3 proiektuentzat **500.000 euro** bideratuko dira (guztira, 3 urterako laguntza); horietatik, proiektu bakoitzak 100.000 eta 200.000 euro bitartekoa izan behar da.

**Zein da aukeraketa prozesua?**  
Danobatgroupeko Kontseilu Errektoreak jasotako proiektu guztietatik 10 interesgarrienak aukeratuko ditu, eta 10 horien artean bozketa kolektibo bidez laguntza jasoko duten 2/3 ekimenak hautatuko dira.

**Nora bidali behar dut proposamena?**  
 [barnekomunikatuak@danobatgroup.com](mailto:barnekomunikatuak@danobatgroup.com)  
 **2024ko urtarrilaren 15a** baino lehen.

Edozein zailtza izanez gero, jarri harremanetan zure lehendakari edo Kontseilu Errektoreko kideen batekin.

Zenbait erakunderen gobernu organoetan parte hartzea

Taldea bera parte den lurraldean eta komunitatean oso errotuta dagoenez, Danobatgroupek rol historiko garrantzitsua izan du haien eraldaketa sozioekonomikoan.

Zentzu horretan, taldeak aktiboki parte hartzen du berak babesten dituen ekimenen eragile diren erakunde batzuetako gobernu organoetan. Makina Erremintaren Museoaren eta Mundukideren kasua da hori.



Eszedentziak garapenerako lankidetzarako

Danobatgroupek eszedentziei buruzko araudi berezi bat du, Mundukideren bidez garapenerako lankidetzarako eszedentziak sustatu eta ahalbidetzeko.

Kooperatiba arteko Heziketa eta Sustapenerako Funtsa

Danobatgroupeko enpresek beren IPDKren %20 Mondragonen HKSF-Hezkuntza eta Kooperatiba Sustapenerako Funtsera bideratzen dute, hezkuntzaren eta berrikuntzaren arloetako jardueretan laguntzeko.

- Kooperatibismoa sustatzea
- Berrikuntza eta Sustapena
- Hezkuntza eta formakuntza
- Komunitate jasangarriak

Arlo horietatik, ekimen batzuk nabarmendu behar dira, hala nola euskara normalizatzeko programak, hainbat negozio eremutan lankidetzak proiektuak bultzatzea, osagai teknologiko handiko proiektuetan inbertsioak egiteko sustapen funts berria, HIREKIN ekintzailatza zentro berria, edo MONDRAGON Hospitality klusterra.

209.540 €

Danobatgroupek Mondragonen HKSF funtsera egindako ekarpenak 2024ean.



# Atal honetako ekintzak Nazio Batuen Garapen Jasangarriko Helburuekin lerrokatuta daude



GRI 203 — [2]

GRI 413 — [1]







→ 08

Kalitatea,  
bikaintasuna  
eta berrikuntza

Berrikuntza

Bezerearekiko konpromisoa



Danobatgroupen ustez, funtsezkoa da berrikuntza bultzatzea, 2030 Agendaren helburu globalak lortzen lagunduko duten teknologia, produktu, zerbitzu, soluzio eta prozesu berriak garatzeko. Berrikuntza agerikoa eta ukigarria da, eta abantaila erreal bihurtzen da bezero bakoitzarentzat; abantaila horien artean, produktibitatea, segurtasuna, efizientzia eta azken produktuaren kalitatea handitzea. Aldi berean, energia kontsumoa eta lehengaien erabilera murriztea ahalbidetzen du.

Berrikuntzari esker, taldeko enpresak erresilienteagoak dira, eta negozio aukera berriak irekitzen dira, hazten eta kalitatezko enpleguak sortzen jarraitzeko.

# Danobatgroupek aurrera egiten du...



Bezeroarekiko konpromisoa indartuz.



Berrikuntza teknologikoa bereizgarri gisa bultzatuz.



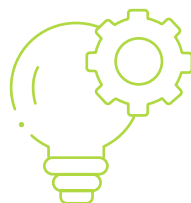
Produktuen kalitatea eta segurtasuna bermatuz.

Hobekuntzak egin dira 2021ean ezarritako bezeroekiko komunikazio kanalen jarraipen arin eta eraginkorrera bideratutako tresnan.



**Bezeroekiko komunikazio-kanalen** jarraipena egiteko tresnan hobekuntzak.

2024an, I+Gko gastua 30M€tik gorakoa-koa izan zen.



**+30 M€-ko**  
gastua **I+Gn**

2024an ez da inolako ez-betetzerik identifikatu produktuen segurtasunari lotutako araudiei dagokienez.



**0**  
**araudiak betetzen ez diren kasuak**

# Berrikuntza

Berrikuntza funtsezko faktorea da Danobatgroupek azken hamarkadetan izandako hazkunde iraunkorrerako, eta bere identitate ikus bihurtu da. Taldeak bere DNARI atxikita darama berrikuntza, eta horrek definitzen du, eta bokazio bihurtzen, beti abangoardia teknologikoan egoteko eta erronken aurretik joateko beharra. Ahalik eta eraginkortasun handiena lortzera eta betiere bezeroa gogobetetzera bideratutako berrikuntza.

Ikuspegi horri esker, Danobatgroupeko enpresak bereizi egin dira fabrikazio aurreratuaren lehiaren agertokian, eta soluzio eta garapen teknologiko aurreratuak eskaintzen dizkiete balio erantsi handiko teknologia eskatzen duten sektore estrategikoei.

Berrikuntzarekin lotutako zifra nagusiak 2024an



I+G+I-ko gastua:

%9

Fakturazioa kontuan hartuta



Patente aktiboak:

46

patente familia



I+G+I-n diharduten pertsonak:

%15



I+G+I-ko proiektu aktiboak:

49

proiektu taldeko enpresen multzorako



Etorkizuneko fabrika  
hurbiltzen duten teknologiak

Etorkizuneko fabrika autonomo, adimendun eta iraunkorrerantz aurrera egiteko, Danobatgroupek bost ildo estrategikotan jartzen du fokua:

Green manufacturing

Energia kontsumoan ahalik eta efizienteenak izateko lan egiten du, eta zero akatseko ikuspegiarekin berritzen du taldeak, akatsak saihesteko eta piezak lehen saiakeratik zuzen fabrikatzea bermatuko duten soluzio teknologikoak eskaintzeko.

Taldeko makinen diseinuan berritzen du, ikuspegi jasangarri batekin, taladrinen, hozgarrien eta beste baliabide batzuen kontsumoa murrizten saiatuta erabilera fasean, eta bizi zikloaren amaieran osagaiak birziklatzea eta berrerabiltzea errazteko bideak aztertuz.

Gainera, adimen artifizialeko teknikak aplikatzen ari da mantentze prediktiborako, prozesuak optimizatzeke eta balizko akatsei aurrea hartzeko, akatsak eta hausturak saihesteko, besteak beste.

Doitasunezko ingeniartza

Danobatgroupeko enpresen espezializazio maila handiak eta bezeroen kalitate estandarrek makina, sistema eta fabrikazio prozesu zorrotz eta doitasun handikoen garapena eskatzen dute.

Horri erantzuteko, aldaketa termikoak, kalibrazioa, bolumetrikoa, lubrifikazio hidrostatikoa eta hidrodinamikoa, kalkulu estatikoak, dinamikoak, termikoak eta multifisikoak lantzen dituzten adituak ditugu, diseinuaren ziklo osoa zehaztasunaren ikuspegitik jorratu ahal izateko.



Digitalizazioa eta AA

Eraldaketa digitalak industria soluzioen automatizazio maila handitzea ekarri du, eta makina-erreminten fabrikatzaileentzat erronka berri bat izan da.

Azken urteetan eraldaketa digitaleko prozesu garrantzitsu bati ekin dio, eta soluzio digitalen eskaintza zabala izan da emaitza (hardwarea eta softwarea), zeinarekin gero eta baloratuagoa den ondasun bat lortu ahal den: gure ekipoen funtzionamendu datuak.

Horri esker eta dauden AAKo teknika berrienak konbinatuz, Taldeko enpresak eskaintza digital indartsua garatzen ari dira, merkatuaren premien arabera.

Mekanizazio prozesuak

Mekanizazio alternatibak bilatzen ditu, azken erabiltzaileei diferentzial produktiboa eta lehiakorra emateko, hozte teknika berriak edo fabrikazio tresna eta ziklo berriak ezarriz.

Kudeaketako eta antolaketako tresna berritzaileak erabiltzen lagunduz, esaterako, prozesu industrialak simulatzeko programak erabiltzen lagunduz, produkzio prozesuak optimizatzeko, fabrikazio kostuen murrizketan efizienteagoak izateko, kalitatea hobetzeko eta segurtasuna bermatzeko lan egiten du.

Dinamika eta kontrola

Makinen eta fabrikazio prozesuen portaera dinamikoa hobetzeko berritzen du, bibrazio arazoek konponketarako bi ikuspegi desberdin eta osagarri oinarri hartuta. Batetik, makinen eta eragingailuen diseinu dinamikoa, eta, bestetik, hainbat mekanizazio prozesutan zarata eta bibrazioak ezabatzen dituzten garapen soluzio espezifikoek diagnostikoa eta ondorengo inplementazioa.





## I+Gko laborategi izatetik berrikuntza motor izatera: IDEKO

Danobatgroupek berrikuntzarekin duen konpromisoa IDEKOren bidez gauzatzen da, funtsezko tresna baita fabrikazio aurreratuan puntako teknologien diseinua eta garapena sustatzeko.

IDEKO 1986an sortu zen, garai hartan Mondragon Korporazioaren makina-erremintaren dibisioa zenaren erronka teknologikoei erantzuteko. Harrezkero, makina-erremintaren eta fabrikazio aurreratuaren sektoreko berrikuntza gidatzen du, eta ikerketa teknologikoa soluzio erreal bihurtzen du bezeroek planteatutako erronketarako.

Zentro teknologikoaren bitartez, eta lehen mailako beste enpresa eta erakunde batzuekin elkarlanean, Danobatgroupek ikerketa eta garapen ekosistema paregabea sortu du bere enpresentzat.



## Berrikuntza irekia

Danobatgroupeko enpresa guztiek berrikuntza irekia bereganatu dute, eta modu sistematikoan garatzen dute. Erakundeaz kanpoko eragileak kontuan hartuta, berrikuntza irekiak ezagutza maila handiagoa edukitzeko eta beste teknologia batzuk eskuratzeko aukera ematen die Taldeko enpresei. Prozesu hori bai nazioko bai nazioarteko zenbait erakunde eta organismorekin egindako aliantzen bidez gauzatzen da.

30 urte baino gehiagoan, Danobatgroupek aktiboki parte hartu du nazioarteko partzuergoetan, I+G arloko Europako finantzaketa programen barruan. Esperientzia horri esker, harreman sare zabala eratu du bere espezializazio alorretan.

Taldeko enpresek garatutako soluzioen espezializazio eta sofistikazio teknologiko handia dela eta, beharrezkoa izan da kolaboratzaileen sare zabal bat eratzea, barruan garatutako gaitasunen osagarri. Testuinguru horretan, nabarmentzekoa da startup-ekiko lankidetzari emandako bultzada; izan ere, hainbat arlotan espezializatuta egonik, Taldeko

enpresen produktuei aplikatzen zaizkien baliabide teknologikoen portfolioan teknologia eta ezagutza berriak txertatzeko prozesua bizkortzen dute.

Era berean, Idekoren bitartez, Danobatgroupek etengabeko lankidetzari eusten dio hainbat gaitan erreferente diren erakundeekin. Lankidetzen barruan sartzen dira espezializazio planak kontrastatzea, doktore tesiak lantzea, proiektu espezifikoetan kontratatzea eta ikertzaileak aldi baterako trukatzeko.

Lankidetzaren garrantzitsuenak aliantzei eta lankidetzari buruzko kapituluak zehaztu dira.

Unibertsitate eta ikerketa zentroekin berrikuntzaren arloan egindako lankidetzak zerrendatzen dira.

|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <div>Waterloo Unibertsitatea,<br/>Makinen Dinamikan.</div>                                         |  <div>Budapest Unibertsitatea,<br/>Ibilbideen Kontrolak.</div>                    |  <div>ETH – Zurich,<br/>Doitasuneko Ingeniaritzan</div> |
|  <div>UPV – EHU,<br/>Mekanizazio Prozesuetan.</div>                                                 |  <div>BCAM, Basque Center of Applied<br/>Mathematics, Adimen Artifizialean.</div> |  <div>Bremengo Unibertsitatea,,<br/>Arteketan.</div>    |
|  <div>Software Competence Center<br/>Hagenberg (SCCH) – Austria,<br/>Software Adimendunean.</div> |  <div>BRTA,<br/>Basque Research Technology Alliance.</div>                      |                                                                                                                                            |



# Bezeroarekiko konpromisoa

## Bezeroaren gogobetetzea

Danobatgroupeko enpresak bezeroarengana orientatuta daude argi eta garbi, eta enpresako arlo guztietako ezagutza aditua batzen dute onena eskaintzeko. Fokua bezeroarengan jartzearena, berez, berritzaileenak eta aurrerapen teknologikoarekiko konprometituenak diren soluzioen jatorrian dago, eskakizun handieneko erronkei erantzunez. Taldeko enpresek bezeroen beharrei egokitutako produktu eta zerbitzu pertsonalizaturik onenak garatzen dituzte. Bezeroekiko hurbilketak eta harreman zuzenak haien leialtasuna eta konfiantza dakartza, eta hori guztia eskaerei erantzuteko pertsonalizazioan eta malgutasunean oinarritzen da, Danobatgroupen proposamenaren alderdi bereizgarri bihurtuta.

Bezeroarentzako arreta optimizatzeko, Taldeko enpresek elkarrizketa arina bultzatzen dute, eta zenbait kanal jartzen dituzte bezeroen espektatibak zein diren jakiteko, haien kontsultak eta erreklamazioak jasotzeko eta erantzun arin, pertsonalizatu eta kalitatezkoa emateko. Horretarako, askotariko kanalak gaitu dira, helburuaren arabera. Horien artean, aipatzekoak dira Taldeko enpresen webguneen online inprimakiak, bezeroekin komunikatzeko postontzi espezifikoak, makinaren intzidentziak 24h/365 egunetan erregistratzeko plataformak, makinaren egoera denbora errealean monitorizatzeko plataforma, eta abar.

Kanal horien etengabeko segimendua duela gutxi inplementatutako eta etengabe hobetzen ari den Microsoft dynamics sistemarekin egiten da, zeinak kudeaketa arina eta eraginkorra ahalbidetzen baitu.

Era berean, Taldeko enpresek gogobetetze inkestak egiten dizkiete bezeroei hainbat unetan. Inkesta horiei esker, negozioek bezeroak produktuarekin daukan esperientzia jasotzen dute, ondoren etengabeko hobekuntzaren esparruan ebaluatzeko.

## Produktuen kalitatea eta segurtasuna

Makina-erremintaren eta fabrikazio aurreratuaren sektorea eskakizun handi eta zorrotzeko ingurunea dela kontuan hartuta, non exigentzia maila etengabe hazten ari den, kalitatea ziurtatzea funtsezko faktorea da arrakastarako.

Ilido horretan, Danobatgroupeko fabrikazio-enpresa guztiek dute ISO 9001 ziurtagiria, Goimeken kasuan ISO 9100arekin osatzen dena. Idekoren kasuan, UNE 166002 ziurtagiria du.

Danobatgroupek, bestalde, taldeko enpresek merkaturatzen dituzten makinak erabiltzen dituzten pertsonen segurtasuna zaintzen du.

Taldeko enpresek 10 urte baino gehiago daramatzate AFM Safety Premium zerbitzua erabiltzen, legedia eta araudia beti eguneratuta izanik, are gehiago haren aurretik edo gainetik joanda ere. Danobatgroupeko enpresek segurtasunaren arloko teknologia aurreratuenak ezarriz diseinatzen eta eraikitzen dituzte makinak, CE marka jartzeko 2006/42/CE Makinen Zuzentaraua betez, baita aplikatzekoak diren beste Zuzentarau batzuk (Bateragarritasun Elektromagnetikoa, Behe tentsioa, etab.) eta aplikagarriak diren arau harmonizatu guztiak betez ere. Azpimarratzekoa da 2024an segurtasun arloan eguneratuta mantendu direla, eta, horrenbestez, ez dela araudi horien inguruko ez-betetze kasurik identifikatu.

Danobatgroupek lankidetzak hitzarmen bat sinatu du AFMrekin (Makina Fabrikatzaileen Espainiako Elkarte - Erremintak, Osagarriak, Osagaiak eta Erremintak). Hitzarmen horren barruan, AFMko segurtasun departamentuak modu proaktiboan dihardu taldea eguneratuta egon dadin, bai makinaren diseinuari aplikatzen dion araudian, bai fabrikazio espediente tekniko eguneratu batean.

Elkarte sektorialeko langileek eta taldeko enpresetan makinaren diseinuaz eta eraikuntzaz arduratzen diren teknikariek egiten dituzten lan bilerak ere lankidetzak jarduerak dira, eta bilera horietan, besteak beste, legeria betetzen den ala ez begiratzen da zorrozki, legeria maiz aldatzen baita.

Horrela, Danobatgroupek ziurtatzen du etengabe informatuta egongo dela eragiten dion edozein araudiri buruz, araudi hori garatzen den unetik bertatik. Hala, AFMrekiko lankidetzak egituratuari esker, taldeko enpresek aurrerapenez ezarri ahal dituzte indarrean daudenak baino zorrotzagoak diren segurtasun neurriak.

Danobatgroup saiatzen da une oro makinaren segurtasunaren abangoardian egoteko beharrezkoa den guztia egiten. Horretarako, segurtasunarekin lotutako gai ugarian arreta jartzen duten eta, batez ere, makinaren diseinuan segurtasunaren alderdi kritikoenak lantzen dituzten AFMren inguruko hainbat foro eta lantaldetan parte hartzen du.

ISO 9001

ISO 9100

UNE 166002



Atal honetako ekintzak  
Nazio Batuen Garapen  
Jasangarriko Helburuekin  
lerrokatuta daude.

9 INDUSTRIA,  
BERRIKUNTZA ETA  
AZPIEGITURA



GRI 416 — [416-2]



# Gai materialak identifikatzeko prozesua

Aurretik kontuan hartu beharrekoak

GJHei egindako ekarpena

Gai materialen analisia eta definizioa

Danobatgroupentzat garrantzitsuenak diren gaiak

Interes taldeekiko komunikazioa

# Aurretik kontuan hartu beharrekoak

## ASG irizpideen integrazioa estrategia korporatiboan

Danobatgroupeko 2021-2024 Plan Estrategikoaren prestatze-prozesuan ingurumeneko, gizarte- eta gobernantza-arloetako (ASG) gaiak integratu ziren. Planifikazio estrategikoaren prozesuaren emaitzatzat, taldeko negozioen estrategia sozio-enpresarialetan jasagarritasuna integratzea Danobatgroup-en Plan Estrategikoko lehentasunezko zortzi lerro estrategikoetako bat bezala definitu zen.

## Materialitatearen definizioan lankidetza

Danobatgroupen prozesuetan IGG faktoreak txertatzeaz arduratzen diren pertsoneri laguntzeko, diziplina anitzeko lantaldeak sortu dira, eta, aldi berean, IGG gaietarako talde espezifikoak. Lantalde horiek taldearen ingurunean eta jarduera eremuan hautemandako gaiak eta sentsibiltateak eta Danobatgroupen jardueran eragina izan dezaketen arrisku potentzialak ikertu eta aztertu dituzte.

Gainera, lantaldeek kanpoko laguntza izan dute, bai enpresa espezializatuena, bai Mondragon Korporazioko adituena. Lantaldeekin estuki lan eginez, prozesu osoan zehar gidatu dituzte, eta bereziki erabakigarria izan da haien ezagutza eta esperientzia IGG gaiak bereziki garrantzitsuak diren egoeretan sakontzeko orduan.

## Materialtasun analisiaren inguruan

Danobatgroupek eta bere Interes Taldeek batzuek eta besteek egiten duten jardueran eragin materiala izateko aukera handiagoa dutela uste izan duten IGG faktoreetan oinarritu da lana. Hasteko, Danobatgroupen parte hartzen duten interes talde guztiak identifikatu ziren eta gero horiei guztiei kontsulta egin zitzaien zuzenean.

Planteatutako IGG gai ugarien arteko bakoitzari buruzko banakako iritzi guztiak haztatuta, materialtasun matrizea egin zen, eta horri esker identifikatu eta lehenetsi ahal izan ziren gerora taldearen plan estrategikoan sartu diren gai garrantzitsuenak.



## 2024, Materialtasun bikoitzaren analisia

Txosteneko "02. Jasagarritasunaren gestioaren ikuspegia" atalean aipatzen den moduan, 2024an, beste azterketa bat egin da, oraingoan materialtasun bikoitzaren ikuspegiarekin.

Prozesu horren helburua da inpaktuak, arriskuak eta aukerak identifikatzea, bai inpaktu ikuspegitik, bai finantza ikuspegitik, EFRAGen (European Financial Reporting Advisory Group) jarraibideei jarraituz.

Azterketa horretatik eratorritako emaitzak 2025erako implementatzea eta onartzea aurreikusten da, 2025-2028 Plan Estrategiko berria indarrean sartzearekin batera, non jasagarritasuna taldearen lan ildo nagusietako bat izaten jarraituko duen.



# GJHei egindako ekarpena

Danobatgroupek erantzukizunez egiten du bere jarduera, eta, une oro, kontuan hartzen ditu jarduera horrek gizartean, ingurumenean eta erakundeko bertako pertsonengan dituen inpaktuak. Ingurumenari, gizarteari eta gobernantzari lotuta taldeak egiten dituen ekintzak egoki kudeatzeko eta etengabe hobetzeko, ekintzok plan estrategikoan sartu dira.

Zentzu horretan, Danobatgroupek uste du ez dela nahikoa bere jarduerak interes taldeetan eta gizarte osoan inpaktu negatiborik ez eragitea, eta horrekin bakarrik ezin direla konforme egon. Taldeak garapena bultzatu nahi du, negozioak egiteko modua aldatuko duen eta gizartearen ongizatea hobetuko duen inpaktu positiboa sortuz.

Danobatgroupek Nazio Batuen Garapen Jasangarriko 17 Helburuekin (GJH) bat egiten du, eta bere jarduerak aztertzen ditu, GJHak betetzen zenbateraino laguntzen duten kontuan hartuta.

Memoria honen edukiak Danobatgroupen 2021-2024 Plan Estrategikoan aurreikusitako ekintzekin lerrokatuago dauden Garapen Jasangarriko Helburuetan eragiten du. Txosten honek azaltzen du taldearen jarduerak nola laguntzen duten, bai plan estrategikoan ezarritako helburuak betetzen, bai guztiontzako etorkizun jasangarria lortzen.

Ikuspegi horretatik, jasangarritasun-memoria honek Danobatgroupek eta bere enpresa kooperatiboek garatzen duten jarduera azaltzen du, eta arreta jartzen du honako hauetara bideratutako ekimenetan: ekoizpen arduratsua; antolakuntzari eta produktuei aplikatutako berrikuntza; eraginkortasun energetikoa, bai erakundean, bai fabrikatzen dituen produktuetan; berotegi-efektuko gasen murrizketa eta ingurumen-kudeaketa (hondakinak, baliabideen erabilera). Gainera, hasiera-hasieratik, taldeak arreta berezia eskaini dio gobernu korporatiboa indartzeari eta pertsonen bizi kalitatea hobetuko duen eta haiek modu integralean garatuko dituen lan ingurune bat eraikitzeari, ekintzailletza, kudeaketan parte hartzea eta lortutako emaitzen erantzukizuna sustatuz. Era berean, dibertsitatea, genero berdintasuna eta diskriminaziorik eza erakundea aberasten duten faktoreak direla uste da. Azkenik, Danobatgroupek lankidetzak aktiboki baloratzen eta garatzen du, enpresekin, erakundeekin eta eragile sozialekin lankidetzan arituz, gizarteari balioa emango dioten aliantzak bultzatzeko.

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# Gai materialen analisia eta definizioa

2020ko bigarren seihilekoan, Danobatgroupek materialitate-azterketa bat jarri zuen martxan, taldearentzat jasangarritasunari dagokionez garrantzitsuak diren gaiak identifikatzeko helburuarekin. Azterketa horrek kontuan hartu zituen interes-taldeen lehentasunak eta Danobatgroupek horiek nola kudeatzen dituen. Emaizek memoria honen edukiaren oinarri izan dira eta 2021–2024 Plan Estrategikoan jasotako esparruarekin bat egiten dute, zeinean jasangarritasuna zortzi jarduera-ildo estrategiko nagusietako bat gisa txertatu baitzen.

Materialtasunaren azterketa lau faseko prozesu gisa egin da, eta gure jardueraren arloak lehenesteko aukera eman digu.

## 1. fasea Gai garrantzitsuen definizioa

Hasteko, gai garrantzitsuak identifikatu ziren, eta horretarako, aztertu ziren, batetik, kanpoko iturriak, hala nola joerak, benchmarking sektoriala eta aplikatu beharreko araudia, eta, bestetik, barruko iturriak. Gaien zerrenda horretatik abiatuta eta gaiak balidatzeko prozesu bat egin eta gero, prozesuan aurrera egiteko gai materialen zerrenda bat atera zen.

## 2. fasea Gai garrantzitsuen kontrastea eta barne balidazioa

Danobatgroupek gai bakoitzaren garrantzia baloratu zuen, honako faktore hauek kontuan hartuta: gaiek negozioetan dituzten eraginak, inpaktu horietatik eratorritako arriskuak, eta korporazioaren markan eta ospean duten eragina. Prozesu horren ondorioz, sakonago aztertu beharreko gai materialen behin betiko zerrenda egin zen.

## 3. fasea Kanpoko eta barruko interes taldeei kontsulta egitea

2020ko azken hilabeteetan, 312 kontsulta egin zitzaizkien barneko eta kanpoko interes taldeei, pertsona eta erakunde garrantzitsuekin bilerak eginez eta, batez ere, online inkesten bidez.

## 4. fasea Materialtasun matrizea

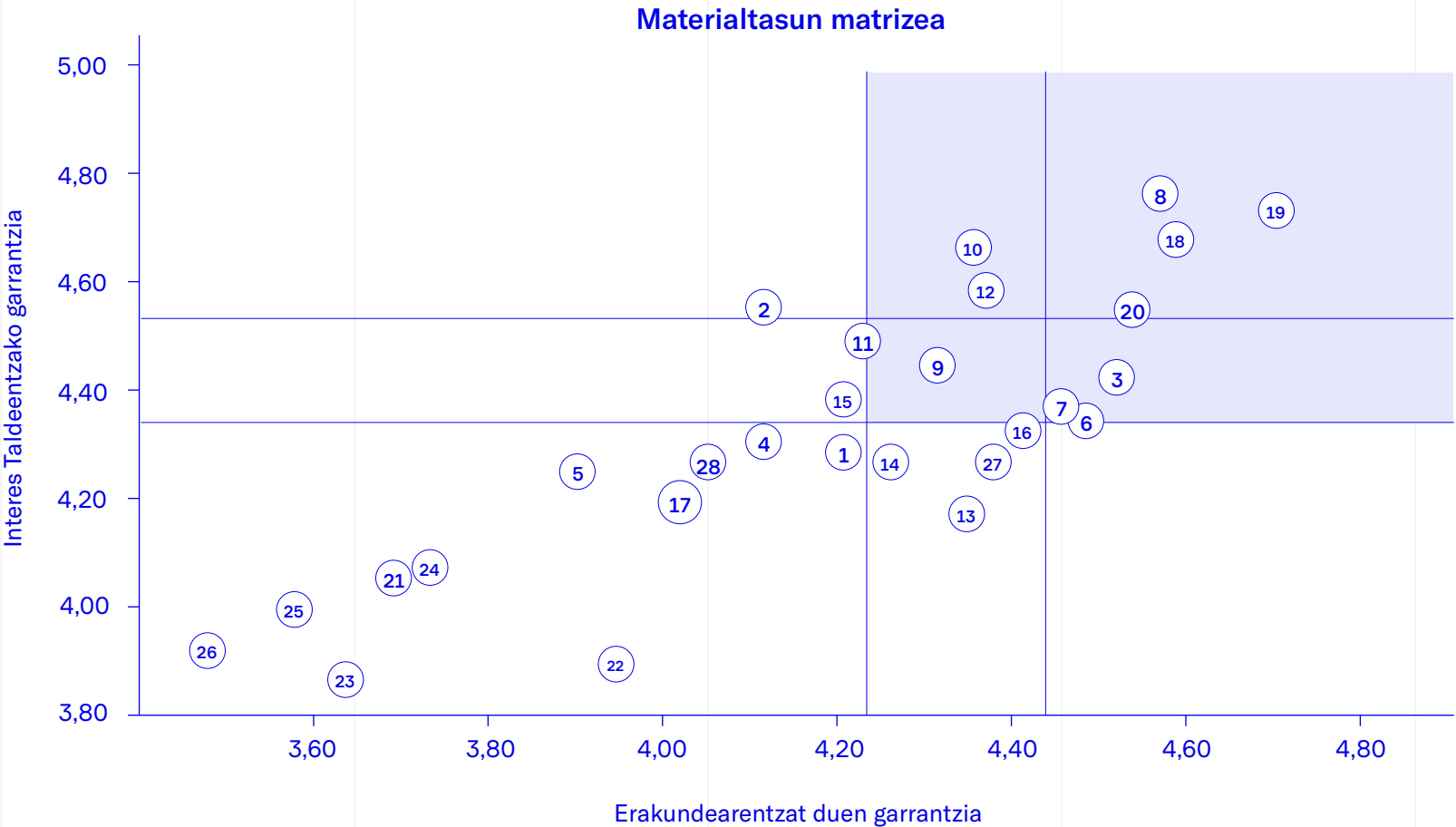
Interes taldeei egindako kontsulten emaitza gisa, lehentasunezko gai materialen matrize bat egin zen, bi ardatzetan oinarrituta: gaiak barruko interes taldeentzat duen garrantzia eta kanpoko interes taldeentzat duen garrantzia.

Matrizeak interes talde bakoitzerako egindako haztapena hartzen du kontuan. Barruko interes taldeentzat, enpresari ekonomia, ingurumen eta gizartearen arloan egiten dioten eraginaren arabera egiten da haztapena. Kanpoko interes taldeentzat, berriz, enpresaren jarduerak ekonomia, ingurumen eta gizartearen arloan egiten dien eraginaren arabera.



Guztira 28 gai ebaluatu dira, 6 kategorია hauetan sailkatuta: (1) Ingurumena, (2) lan praktikak, (3) etika eta gobernantza korporatiboa, (4) produktuak eta zerbitzuak, (5) gizartea, eta (6) ekonomia. Materialtasunaren matrizearen bidez, 28 gaiak garrantzi handienetik txikienera ordenatu dira.

Garrantzi handiko 11 gaiak Danobatgroupen Jasangarritasun Planera eraman dira, 2021-2024 Plan Estrategikoan modu transbertsalean txertatuta.



Zk. Gai materialak

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 1  | Energia                                   |
| 2  | Emisioak eta klima aldaketa               |
| 3  | Hondakinen kudeaketa                      |
| 4  | Bizi zikloa eta baliabideen kudeaketa     |
| 5  | Ekonomia zirkularra                       |
| 6  | Prestakuntza eta garapen profesionala.    |
| 7  | Talentuaren kudeaketa                     |
| 8  | Laneko segurtasuna eta osasuna            |
| 9  | Dibertsitatea eta berdintasuna            |
| 10 | Diskriminaziorik eza                      |
| 11 | Giza eskubideen errespetua                |
| 12 | Etika eta integritatea negozioetan        |
| 13 | Ikaskuntzaren kultura                     |
| 14 | Antolamendu demokratikoa                  |
| 15 | Gardentasuna eta informazioaren kudeaketa |

|    |                                                                        |
|----|------------------------------------------------------------------------|
| 16 | Enpresa kultura aurreratua                                             |
| 17 | Praktikarik onenak aplikatzea Gobernu korporatiboan                    |
| 18 | Produktuen kalitatea eta segurtasuna                                   |
| 19 | Bezzeroaren gogobetetzea                                               |
| 20 | Produktu berrien garapenari aplikatutako berrikuntza                   |
| 21 | Tokiko komunitateetan inplikatz <span>ea</span> . Eraldaketa soziala   |
| 22 | Elkartasun mekanismoak                                                 |
| 23 | Interes taldeekiko harremana eta konpromisoa                           |
| 24 | Tokiko hornitzaileak                                                   |
| 25 | Hornitzaileen ingurumen ebaluazioa                                     |
| 26 | Hornitzaileen ebaluazio <span> </span> soziala                         |
| 27 | Errentagarritasuna eta jard <span>ue</span> ra                         |
| 28 | Aliantzak / Lankid <span>et</span> za estrategikoak / Interkooperazioa |

# Danobatgroupentzat garratzitsuenak diren gaiak

Gaien garrantzia zehazteko, barne zein kanpo ikuspegiak hartzen dira kontuan.

Gaiak Zuzendaritzarekin balidatzeko prozesuan, batzea erabaki da, batetik, “dibertsitatea eta berdintasuna” gaia eta “diskriminaziorik eza” eta, bestetik, “talentuaren kudeaketa” eta “prestakuntza eta garapen profesionala”.

Era berean, irismena handitzeko eta merkatuaren joerekin bat egiteko, erabaki da “energia” gaia “emisioak eta klima aldaketa” gai materialean sartzea.

Bestalde, Zuzendaritzak “aliantza/lankidetza estrategikoak eta interkooperazioa” gaiari, batetik, eta “tokiko komunitateetan/gizarte eraldaketan izandako inplikazioak” gaiari, bestetik, emandako garrantzia kontuan hartuta, erabaki da biak gai material gisa sartzea.

Gehitu diren bi gai garrantzitsuak aintzat hartuta, hauek dira Danobatgrouperako lehentasuna duten gaiak:

| Gai materialak                         | Azalpena                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Emisioak eta klima aldaketa.           | Atmosferara egiten diren emisioak gutxitzea eta klima aldaketaren aurka borrokatzea.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Hondakinen kudeaketa                   | Hondakin gutxiago sortzea, berrerabilera eta birziklapena sustatuz, esaterako, eta hondakin uren sorrerari lotutako inpaktuak murriztea.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Prestakuntza eta garapen profesionala. | Enpresa barruan eskaintzen den prestakuntza eta trebakuntzaren bitartez pertsoneri modu integralean profesionalki eta pertsonalki garatzen lagunduko dieten guneak eta kultura sortzea.                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Talentuaren kudeaketa.                 | Talentua erakartzea, garatzea eta atxikitzea sustatzea. Pertsonen plangintza estrategikoak egitea, aurreikusteko zer profil beharko diren eta gaur egun ditugun kolektiboen gaitasunek norantz jo behar duten. Marka enplegatzailea lantzea eta eskatutako profilak erakartzeko estrategiak ezartzea. Etengabeko ikaskuntzaren aldeko kultura ezartzea maila guztietan, pertsonak ikasteko eta aldaketetara azkar moldatzeko gai izan daitezen. |
| Laneko segurtasuna eta osasuna.        | Ingurune osasuntsua eta segurua sustatzea, lan arriskuen prebentzioaren bitartez eta langileen osasuna eta segurtasuna sustatuz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

Zuzendaritzak “aliantza/lankidetza estrategikoak eta interkooperazioa” gaiari, batetik, eta “tokiko komunitateetan/gizarte eraldaketan izandako inplikazioak” gaiari, bestetik, emandako garrantzia kontuan hartuta, biak gai material gisa sartzea erabaki da.

| Gai materialak                                        | Azalpena                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dibertsitatea eta berdintasuna.                       | Lan ingurune inklusiboa bultzatzea, dibertsitatea, gizon eta emakumeen arteko aukera berdintasuna eta kultur aniztasuna oinarri izanik.                                                                                       |
| Diskriminaziorik eza                                  | Diskriminaziorik ez egotea bermatzea, pertsonak (langileak, bezeroak, erabiltzaileak, etab.) arrazagatik, sexuagatik edo beste edozein arrazoiengatik desberdin tratatzea prebenitzeko neurrien bitartez.                     |
| Etika eta integritatea negozioetan.                   | Enpresako gobernu organoek eta kudeaketa organoek portaera etikoa eta arduratsua izango dutela bermatzea, eta hainbat praktika, hala nola ustelkeria, eroskeria, iruzurra eta lehia desleiala ekiditeko mekanismoak ezartzea. |
| Produktuen kalitatea eta segurtasuna.                 | Lehiakortasun maila handiak lortzea baliagarriak eta onuragarriak diren kalitate handiko eta segurtasun handiko produktuak eta zerbitzuak garatuz.                                                                            |
| Bezeroaren gogobetetzea.                              | Bezeroaren gogobetetzea                                                                                                                                                                                                       |
| Produktu berrien garapenari aplikatutako berrikuntza. | Produktu eta zerbitzuen etengabeko berrikuntza eta egokitzapena sustatzea, bezeroen, merkatuaren eta gizartearen premia aldakorrei erantzuteko, baita klima aldaketari ere (produktu eta zerbitzu ekojasangarriak).           |



# Interes taldeekiko komunikazioa



## Barruko interes taldeak

Zuzendaritza Kontseilua

Kontseilu Errektorea/Soziala



## Kanpoko interes taldeak

Bezeroak

Hornitzaileak

Administrazio Publikoa

Eskualdeko Administrazio Publikoa  
Tokiko Administrazio Publikoa  
Administrazio Publiko Nazionala

Lankideak

Kanpoko ordezkariak  
Elkarte sektorialak  
Zentro teknologikoak  
Unibertsitateak

Mondragon Korporazioa

Mondragon  
MIA  
Laboral Kutxa  
Lagun Aro

Eragile sozialak

Prentsa eta sare sozialak  
Telebista eta irrati kateak  
GKEak  
Kultur elkarteak

Danobatgroupen interes taldeekin harremana eta elkarrizketa izatea funtsezkoa da haien kezkak ezagutzeko eta kontuan hartzeko taldearen jardueraren garapenean.

Interes taldeekin komunikatzeko prozesuak abantaila batzuk dakartzkio Danobatgroupi, eta, horregatik, komunikazio hori funtsezko faktorea da estrategiaren definizioan eta kultura korporatiboan:

- Arriskuaren kudeaketa hobetzen du, enpresarentzat garrantzitsuak diren gaiak hautatzean interes taldeen iritzia aintzat hartzen baitu.
- Oraingo eta etorkizuneko testuinguru sozial, ekonomiko eta ingurumenekoa gehiago ezagutzea dakar, eta horrek aukerak identifikatzea ahalbidetzen du.
- Interes taldeek Danobatgroupengan jartzen duten konfiantza eta ospe korporatiboa hobetzen ditu.

Danobatgroupen komunikazio kanalei buruzko informazio gehiago, txosten honetako **Gobernantza - Komunikazioa eta gardentasuna** atalean.



# Eranskinak



# Eranskinak

## 1. eranskina: GRI 2-7 Langileak

| 2024                                                       | Danobat |          |                        | Soraluce |          |                        | Goimek |          |                        | Ideko  |          |                        | Zerbitzu Zentralak |          |                        |
|------------------------------------------------------------|---------|----------|------------------------|----------|----------|------------------------|--------|----------|------------------------|--------|----------|------------------------|--------------------|----------|------------------------|
|                                                            | Gizona  | Emakumea | Enplegatuak<br>GUZTIRA | Gizona   | Emakumea | Enplegatuak<br>GUZTIRA | Gizona | Emakumea | Enplegatuak<br>GUZTIRA | Gizona | Emakumea | Enplegatuak<br>GUZTIRA | Gizona             | Emakumea | Enplegatuak<br>GUZTIRA |
| Enplegatuak guztira, generoaren eta eskualdearen arabera   |         |          |                        |          |          |                        |        |          |                        |        |          |                        |                    |          |                        |
| Espainia                                                   | 395     | 55       | 450                    | 254      | 42       | 296                    | 84     | 5        | 89                     | 91     | 37       | 128                    | 21                 | 16       | 37                     |
| GUZTIRA                                                    | 395     | 55       | 450                    | 254      | 42       | 296                    | 84     | 5        | 89                     | 91     | 37       | 128                    | 21                 | 16       | 37                     |
| Enplegatuak guztira, generoaren eta adinaren arabera       |         |          |                        |          |          |                        |        |          |                        |        |          |                        |                    |          |                        |
| 30 urtetik behera                                          | 94      | 16       | 110                    | 65       | 8        | 73                     | 7      | 1        | 8                      | 28     | 16       | 44                     | 3                  | 3        | 6                      |
| 30 eta 50 bitartean                                        | 227     | 26       | 253                    | 147      | 24       | 171                    | 63     | 3        | 66                     | 49     | 16       | 65                     | 10                 | 9        | 19                     |
| 50 baino gehiago                                           | 74      | 13       | 87                     | 42       | 10       | 52                     | 14     | 1        | 15                     | 14     | 5        | 19                     | 8                  | 4        | 12                     |
| GUZTIRA                                                    | 395     | 55       | 450                    | 254      | 42       | 296                    | 84     | 5        | 89                     | 91     | 37       | 128                    | 21                 | 16       | 37                     |
| Kontratu iraunkorra eta aldi baterakoa, generoaren arabera |         |          |                        |          |          |                        |        |          |                        |        |          |                        |                    |          |                        |
| Iraunkorra                                                 | 381     | 52       | 433                    | 235      | 41       | 276                    | 81     | 4        | 85                     | 82     | 33       | 115                    | 20                 | 16       | 36                     |
| Aldi baterakoa                                             | 14      | 3        | 17                     | 19       | 1        | 20                     | 3      | 1        | 4                      | 9      | 4        | 13                     | 1                  | 0        | 1                      |
| GUZTIRA                                                    | 395     | 55       | 450                    | 254      | 42       | 296                    | 84     | 5        | 89                     | 91     | 37       | 128                    | 21                 | 16       | 37                     |
| Lanaldi osoa eta lanaldi erdia, generoaren arabera         |         |          |                        |          |          |                        |        |          |                        |        |          |                        |                    |          |                        |
| Lanaldi osoa                                               | 385     | 51       | 436                    | 247      | 36       | 283                    | 82     | 5        | 87                     | 89     | 36       | 125                    | 20                 | 14       | 34                     |
| Lanaldi erdia                                              | 10      | 4        | 14                     | 7        | 6        | 13                     | 2      | 0        | 2                      | 2      | 1        | 3                      | 1                  | 2        | 3                      |
| GUZTIRA                                                    | 395     | 55       | 450                    | 254      | 42       | 296                    | 84     | 5        | 89                     | 91     | 37       | 128                    | 21                 | 16       | 37                     |

2. eranskina: GRI 403-9 Lan istripuagatiko lesioak eta GRI 403-10  
Laneko gaitzak eta gaixotasunak

|                                                       | Danobat |         |         | Soraluce |         |         | Goimek  |         |         | Ideko   |         |         |
|-------------------------------------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                                                       | 2022    | 2023    | 2024    | 2022     | 2023    | 2024    | 2022    | 2023    | 2024    | 2022    | 2023    | 2024    |
| Lesioak                                               |         |         |         |          |         |         |         |         |         |         |         |         |
| Lan istripuagatiko lesioak                            | 5       | 7       | 4       | 4        | 7       | 4       | 4       | 2       | 7       | 1       | 0       | 2       |
| Laneko gaitzak eta gaixotasunak                       |         |         |         |          |         |         |         |         |         |         |         |         |
| Lan egindako orduak guztira                           | 635.466 | 662.394 | 695.507 | 441.669  | 471.117 | 497.194 | 134.008 | 125.252 | 124.463 | 187.577 | 195.555 | 212.482 |
| % ordu estrak                                         | 3       | 4       | 4,49    | 5        | 4,3     | 4,5     | 2       | 2.2     | 3,1     | 0       | 0       | 0       |
| Absentismo maila                                      | 4,51    | 5.7     | 5,2     | 4,49     | 6,08    | 4,05    | 5,11    | 6.6     | 11,03   | 2,2     | 0,8     | 1,7     |
| (Absentismo orduak, lan egindako orduekiko)           |         |         |         |          |         |         |         |         |         |         |         |         |
| Intzidentzia indizea                                  | 12,32   | 17.24   | 9,32    | 14,76    | 24,05   | 15,4    | 46,51   | 25.97   | 85,36   | 8,47    | 0       | 15,65   |
| (Baja eragin duten istripuen kopurua 1.000 langileko) |         |         |         |          |         |         |         |         |         |         |         |         |
| Maiztasun indizea                                     | 7,87    | 11.02   | 5,75    | 9,06     | 14,8    | 6,59    | 29,26   | 15.6    | 56,24   | 5,39    | 0       | 9,32    |
| (Lan istripuen kopurua lan egindako milioi orduko)    |         |         |         |          |         |         |         |         |         |         |         |         |
| Larritasun indizea                                    | 0,22    | 0.77    | 0,28    | 0,27     | 0,63    | 0,72    | 0,174   | 0.07    | 0,36    | 0,03    | 0       | 1,15    |
| (Galdutako lanaldi kopurua lan egindako mila orduko)  |         |         |         |          |         |         |         |         |         |         |         |         |
| Laneko gaixotasunen kopurua                           | 0       | 0       | 0       | 0        | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |



3. eranskina: GRI 404-1 Urteko prestakuntza orduak batez beste langile bakoitzeko

| 2024                                                                | Danobat                             |               | Soraluce                            |               | Goimek                              |               | Ideko                               |               | Zerbitzu Zentralak                  |               |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------------------------------|---------------|
| Prestakuntza orduak batez beste urteko, generoaren arabera          | Prestakuntzako ordu kopurua guztira | Batezbestekoa | Prestakuntzako ordu kopurua guztira | Batezbestekoa | Prestakuntzako ordu kopurua guztira | Batezbestekoa | Prestakuntzako ordu kopurua guztira | Batezbestekoa | Prestakuntzako ordu kopurua guztira | Batezbestekoa |
| Gizona                                                              | 8208,3                              | 20,78         | 5275,5                              | 20,77         | 636,8                               | 7,58          | 2748,8                              | 30,21         | 1412                                | 67,24         |
| Emakumea                                                            | 1614,2                              | 29,35         | 775,7                               | 18,47         | 16,4                                | 3,28          | 1655,4                              | 44,74         | 950,5                               | 59,41         |
| GUZTIRA                                                             | 9822,5                              | 21,83         | 6051,2                              | 20,44         | 653,2                               | 7,34          | 4404,2                              | 34,41         | 2362,5                              | 63,85         |
| Prestakuntza orduak batez beste urteko, laneko kategoriaren arabera |                                     |               |                                     |               |                                     |               |                                     |               |                                     |               |
| Langilea – Administraria                                            | 3248,5                              | 23,2          | 1957,5                              | 21,51         | 399,4                               | 7,54          | 1,3                                 | 0,65          | 78                                  | 39            |
| Teknikaria                                                          | 5606,2                              | 24,16         | 2956,2                              | 22,74         | 175,4                               | 9,74          | 3518,5                              | 37,04         | 1955,5                              | 97,78         |
| Arduraduna                                                          | -                                   | -             | 443                                 | 31,64         | 16                                  | 5,33          | -                                   | -             | -                                   | -             |
| Kudeatzailea                                                        | 717                                 | 12,36         | 603                                 | 18,27         | 16                                  | 16            | 553,9                               | 26,38         | 320                                 | 40            |
| Zuzendaria                                                          | 242,1                               | 13,45         | 86,5                                | 9,61          | 44,4                                | 8,88          | 330,5                               | 41,31         | 9                                   | 9             |
| Gerentea                                                            | -                                   | -             | 5                                   | 5             | 2                                   | 2             | -                                   | -             | -                                   | -             |
| Beste batzuk                                                        | 8,7                                 | 0             | -                                   | -             | -                                   | -             | -                                   | -             | -                                   | -             |
| GUZTIRA                                                             | 9822,5                              | 21,83         | 6051,2                              | 20,44         | 653,2                               | 7,34          | 4404,2                              | 34,41         | 2362,5                              | 63,85         |

4. eranskina: GRI 405-1 Dibertsitatea gobernu organoetan eta langileetan

| 2024                                                                      | Danobat                              |                                        | Soraluce                             |                                        | Goimek                               |                                        | Ideko                                |                                        | Zerbitzu Zentralak                   |                                        |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
| Erakundeko gobernu organoetako pertsonen ehunekoa, generoaren arabera     | Gobernu organoetako pertsona kopurua | Gobernu organoetako pertsonen ehunekoa | Gobernu organoetako pertsona kopurua | Gobernu organoetako pertsonen ehunekoa | Gobernu organoetako pertsona kopurua | Gobernu organoetako pertsonen ehunekoa | Gobernu organoetako pertsona kopurua | Gobernu organoetako pertsonen ehunekoa | Gobernu organoetako pertsona kopurua | Gobernu organoetako pertsonen ehunekoa |
| Gizona                                                                    | 11                                   | 84,62                                  | 18                                   | 85,71                                  | 13                                   | 92,86                                  | 11                                   | 73,33                                  | 14                                   | 82,35                                  |
| Emakumea                                                                  | 2                                    | 15,38                                  | 3                                    | 14,29                                  | 1                                    | 7,14                                   | 4                                    | 26,67                                  | 3                                    | 17,65                                  |
| GUZTIRA                                                                   | 13                                   | 100                                    | 21                                   | 100                                    | 14                                   | 100                                    | 15                                   | 100                                    | 17                                   | 100                                    |
| Erakundeko gobernu organoetako pertsonen ehunekoa, adin taldearen arabera |                                      |                                        |                                      |                                        |                                      |                                        |                                      |                                        |                                      |                                        |
| 30 urtetik behera                                                         | 0                                    | 0                                      | 0                                    | 0                                      | 0                                    | 0                                      | 0                                    | 0                                      | 0                                    | 0                                      |
| 30 eta 50 artean                                                          | 9                                    | 69,23                                  | 11                                   | 52,38                                  | 9                                    | 64,29                                  | 8                                    | 53,33                                  | 9                                    | 52,94                                  |
| 50 baino gehiago                                                          | 4                                    | 30,77                                  | 10                                   | 47,62                                  | 5                                    | 35,71                                  | 7                                    | 46,67                                  | 8                                    | 47,06                                  |
| GUZTIRA                                                                   | 13                                   | 100                                    | 21                                   | 100                                    | 14                                   | 100                                    | 15                                   | 100                                    | 17                                   | 100                                    |



|                                                                | Danobat             |                      |                          |                                 |            |                      |            |                      |              |                        |             |                      |
|----------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|--------------------------|---------------------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|--------------|------------------------|-------------|----------------------|
| Pertsonen ehunekoa lan kategoriaren eta generoaren arabera     | Enplegatuen kopurua | Enplegatuen ehunekoa | Langilea – Administraria | Langile administrarien ehunekoa | Teknikaria | Teknikarien ehunekoa | Arduraduna | Arduradunen ehunekoa | Kudeatzailea | Kudeatzaileen ehunekoa | Bestelakoak | Bestelakoen ehunekoa |
| Gizona                                                         | 395                 | 87,78                | 125                      | 89,29                           | 200        | 86,21                | 52         | 89,66                | 16           | 88,89                  | 2           | 100                  |
| Emakumea                                                       | 55                  | 12,22                | 15                       | 10,71                           | 32         | 13,79                | 6          | 10,34                | 2            | 11,11                  | 0           | 0                    |
| GUZTIRA                                                        | 450                 | 100                  | 140                      | 100                             | 232        | 100                  | 58         | 100                  | 18           | 100                    | 2           | 100                  |
| Langileen ehunekoa lan kategoriaren eta adin taldearen arabera |                     |                      |                          |                                 |            |                      |            |                      |              |                        |             |                      |
| 30 urtetik behera                                              | 110                 | 24,44                | 51                       | 36,43                           | 56         | 24,14                | 1          | 1,72                 | 0            | 0                      | 2           | 100                  |
| 30 eta 50 bitartean                                            | 253                 | 56,22                | 69                       | 49,29                           | 127        | 54,74                | 45         | 77,59                | 12           | 66,67                  | 0           | 0                    |
| 50 baino gehiago                                               | 87                  | 19,33                | 20                       | 14,29                           | 49         | 21,12                | 12         | 20,69                | 6            | 33,33                  | 0           | 0                    |
| GUZTIRA                                                        | 450                 | 100                  | 140                      | 100                             | 232        | 100                  | 58         | 100                  | 18           | 100                    | 2           | 100                  |

|                                                                | Soraluce             |                      |                          |                                 |            |                      |            |                      |               |                         |            |                      |          |                    |             |                      |
|----------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|---------------------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|---------------|-------------------------|------------|----------------------|----------|--------------------|-------------|----------------------|
| Langileen ehunekoa lan kategoriaren eta generoaren arabera     | Enplega-tuen kopurua | Enplegatuen ehunekoa | Langilea – Administraria | Langile administrarien ehunekoa | Teknikaria | Teknikarien ehunekoa | Arduraduna | Arduradunen ehunekoa | Kudeatzai-lea | Kudeatzai-leen ehunekoa | Zuzendaria | Zuzendarien ehunekoa | Gerentea | Gereenten ehunekoa | Bestelakoak | Bestelakoen ehunekoa |
| Gizona                                                         | 254                  | 85,81                | 84                       | 92,31                           | 102        | 78,46                | 13         | 92,86                | 29            | 87,88                   | 8          | 88,89                | 1        | 100                | 17          | 94,44                |
| Emakumea                                                       | 42                   | 14,19                | 7                        | 7,69                            | 28         | 21,54                | 1          | 7,14                 | 4             | 12,12                   | 1          | 11,11                | 0        | 0                  | 1           | 5,56                 |
| GUZTIRA                                                        | 296                  | 100                  | 91                       | 100                             | 130        | 100                  | 14         | 100                  | 33            | 100                     | 9          | 100                  | 1        | 100                | 18          | 100                  |
| Langileen ehunekoa lan kategoriaren eta adin taldearen arabera |                      |                      |                          |                                 |            |                      |            |                      |               |                         |            |                      |          |                    |             |                      |
| 30 urtetik behera                                              | 73                   | 24,66                | 23                       | 25,27                           | 33         | 25,38                | 1          | 7,14                 | 0             | 0                       | 0          | 0                    | 0        | 0                  | 16          | 88,89                |
| 30 eta 50 bitartean                                            | 171                  | 57,77                | 56                       | 61,54                           | 75         | 57,69                | 11         | 78,57                | 23            | 69,7                    | 4          | 44,44                | 0        | 0                  | 2           | 11,11                |
| 50 baino gehiago                                               | 52                   | 17,57                | 12                       | 13,19                           | 22         | 16,92                | 2          | 14,29                | 10            | 30,3                    | 5          | 55,56                | 1        | 100                | 0           | 0                    |
| GUZTIRA                                                        | 296                  | 100                  | 91                       | 100                             | 130        | 100                  | 14         | 100                  | 33            | 100                     | 9          | 100                  | 1        | 100                | 18          | 100                  |

|                                                                | Goimek                      |                         |                             |                                       |            |                         |            |                         |                   |                                |            |                         |          |                       |             |                         |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|------------|-------------------------|-------------------|--------------------------------|------------|-------------------------|----------|-----------------------|-------------|-------------------------|
| Langileen ehunekoa lan kategoriaren eta generoaren arabera     | Enplega-<br>tuen<br>kopurua | Enplegatuen<br>ehunekoa | Langilea –<br>Administraria | Langile<br>administrarien<br>ehunekoa | Teknikaria | Teknikarien<br>ehunekoa | Arduraduna | Arduradunen<br>ehunekoa | Kudeatzai-<br>lea | Kudeatzai-<br>leen<br>ehunekoa | Zuzendaria | Zuzendarien<br>ehunekoa | Gerentea | Gereenten<br>ehunekoa | Bestelakoak | Bestelakoen<br>ehunekoa |
| Gizona                                                         | 84                          | 94,38                   | 53                          | 100                                   | 15         | 83,33                   | 3          | 100                     | 1                 | 100                            | 4          | 80                      | 1        | 100                   | 7           | 87,5                    |
| Emakumea                                                       | 5                           | 5,62                    | 0                           | 0                                     | 3          | 16,67                   | 0          | 0                       | 0                 | 0                              | 1          | 20                      | 0        | 0                     | 1           | 12,5                    |
| GUZTIRA                                                        | 89                          | 100                     | 53                          | 100                                   | 18         | 100                     | 3          | 100                     | 1                 | 100                            | 5          | 100                     | 1        | 100                   | 8           | 100                     |
| Langileen ehunekoa lan kategoriaren eta adin taldearen arabera |                             |                         |                             |                                       |            |                         |            |                         |                   |                                |            |                         |          |                       |             |                         |
| 30 urtetik behera                                              | 8                           | 8,99                    | 4                           | 7,55                                  | 2          | 11,11                   | 0          | 0                       | 0                 | 0                              | 0          | 0                       | 0        | 0                     | 2           | 25                      |
| 30 eta 50 bitartean                                            | 66                          | 74,16                   | 41                          | 77,36                                 | 11         | 61,11                   | 3          | 100                     | 1                 | 100                            | 4          | 80                      | 1        | 100                   | 5           | 62,5                    |
| 50 baino gehiago                                               | 15                          | 16,85                   | 8                           | 15,09                                 | 5          | 27,78                   | 0          | 0                       | 0                 | 0                              | 1          | 20                      | 0        | 0                     | 1           | 12,5                    |
| GUZTIRA                                                        | 89                          | 100                     | 53                          | 100                                   | 18         | 100                     | 3          | 100                     | 1                 | 100                            | 5          | 100                     | 1        | 100                   | 8           | 100                     |

|                                                                | Ideko               |                      |                       |                                 |            |                      |              |                        |            |                      |             |                      |
|----------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|---------------------------------|------------|----------------------|--------------|------------------------|------------|----------------------|-------------|----------------------|
| Langileen ehunekoa lan kategoriaren eta generoaren arabera     | Enplegatuen kopurua | Enplegatuen ehunekoa | Langile administraria | Langile administrarien ehunekoa | Teknikaria | Teknikarien ehunekoa | Kudeatzailea | Kudeatzaileen ehunekoa | Zuzendaria | Zuzendarien ehunekoa | Bestelakoak | Bestelakoen ehunekoa |
| Gizona                                                         | 91                  | 71,09                | 1                     | 50                              | 62         | 65,26                | 19           | 90,48                  | 7          | 87,5                 | 2           | 100                  |
| Emakumea                                                       | 37                  | 28,91                | 1                     | 50                              | 33         | 34,74                | 2            | 9,52                   | 1          | 12,5                 | 0           | 0                    |
| GUZTIRA                                                        | 128                 | 100                  | 2                     | 100                             | 95         | 100                  | 21           | 100                    | 8          | 100                  | 2           | 100                  |
| Langileen ehunekoa lan kategoriaren eta adin taldearen arabera |                     |                      |                       |                                 |            |                      |              |                        |            |                      |             |                      |
| 30 urtetik behera                                              | 44                  | 34,38                | 1                     | 50                              | 42         | 44,21                | 0            | 0                      | 0          | 0                    | 1           | 50                   |
| 30 eta 50 bitartean                                            | 65                  | 50,78                | 0                     | 0                               | 47         | 49,47                | 12           | 57,14                  | 5          | 62,5                 | 1           | 50                   |
| 50 baino gehiago                                               | 19                  | 14,84                | 1                     | 50                              | 6          | 6,32                 | 9            | 42,86                  | 3          | 37,5                 | 0           | 0                    |
| GUZTIRA                                                        | 128                 | 100                  | 2                     | 100                             | 95         | 100                  | 21           | 100                    | 8          | 100                  | 2           | 100                  |



|                                                                | Zerbitzu Zentralak  |                      |                       |                                 |            |                      |              |                        |            |                      |             |                      |
|----------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|---------------------------------|------------|----------------------|--------------|------------------------|------------|----------------------|-------------|----------------------|
| Langileen ehunekoa lan kategoriaren eta generoaren arabera     | Enplegatuen kopurua | Enplegatuen ehunekoa | Langile administraria | Langile administrarien ehunekoa | Teknikaria | Teknikarien ehunekoa | Kudeatzailea | Kudeatzaileen ehunekoa | Zuzendaria | Zuzendarien ehunekoa | Bestelakoak | Bestelakoen ehunekoa |
| Gizona                                                         | 21                  | 56,76                | 1                     | 50                              | 12         | 60                   | 5            | 62,5                   | 1          | 100                  | 2           | 33,33                |
| Emakumea                                                       | 16                  | 43,24                | 1                     | 50                              | 8          | 40                   | 3            | 37,5                   | 0          | 0                    | 4           | 66,67                |
| GUZTIRA                                                        | 37                  | 100                  | 2                     | 100                             | 20         | 100                  | 8            | 100                    | 1          | 100                  | 6           | 100                  |
| Langileen ehunekoa lan kategoriaren eta adin taldearen arabera |                     |                      |                       |                                 |            |                      |              |                        |            |                      |             |                      |
| 30 urtetik behera                                              | 6                   | 16,22                | 0                     | 0                               | 6          | 30                   | 0            | 0                      | 0          | 0                    | 0           | 0                    |
| 30 eta 50 bitartean                                            | 19                  | 51,35                | 1                     | 50                              | 10         | 50                   | 4            | 50                     | 0          | 0                    | 4           | 66,67                |
| 50 baino gehiago                                               | 12                  | 32,43                | 1                     | 50                              | 4          | 20                   | 4            | 50                     | 1          | 100                  | 2           | 33,33                |
| GUZTIRA                                                        | 37                  | 100                  | 2                     | 100                             | 20         | 100                  | 8            | 100                    | 1          | 100                  | 6           | 100                  |

5. eranskina: GRI 401-3 Jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena

|                                                                                                                                                                                                             | Danobat |          |         | Soraluce |          |         | Goimek |          |         | Ideko  |          |         | Zerbitzu Zentralak |          |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|---------|----------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|----------|---------|--------------------|----------|---------|
|                                                                                                                                                                                                             | Gizona  | Emakumea | Guztira | Gizona   | Emakumea | Guztira | Gizona | Emakumea | Guztira | Gizona | Emakumea | Guztira | Gizona             | Emakumea | Guztira |
| Jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena baliatzeko eskubidea izan duten langileen kopurua guztira, generoaren arabera                                                                            | 18      | 2        | 20      | 8        | 3        | 11      | 3      | 1        | 4       | 2      | 1        | 3       | 0                  | 1        | 1       |
| Jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena baliatu duten langileen kopurua guztira, generoaren arabera                                                                                              | 18      | 2        | 20      | 8        | 3        | 11      | 3      | 1        | 4       | 2      | 1        | 3       | 0                  | 1        | 1       |
| Txostenaren xede den aldian jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena amaitu ondoren lanera itzuli diren langileen kopurua guztira, generoaren arabera                                             | 13      | 1        | 14      | 8        | 1        | 9       | 0      | 0        | 0       | 3      | 0        | 3       | 1                  | 0        | 1       |
| Jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena amaitu ondoren lanera itzuli diren eta lanera itzuli eta 12 hilabetera enplegatuak izaten jarraitzen zuten langileen kopurua guztira, generoaren arabera | 17      | 0        | 17      | 7        | 0        | 7       | 3      | 0        | 3       | 3      | 1        | 4       | 1                  | 1        | 2       |
| 2023an jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimena hartu zuten langileen itzulera eta atxikitze tasak, generoaren arabera                                                                            |         |          |         |          |          |         |        |          |         |        |          |         |                    |          |         |
| Lanera itzultze tasa                                                                                                                                                                                        | 0,93    | 1        | 0,93    | 1        | 1        | 1       | 0      | 0        | 0       | 1      | 0        | 1       | 1                  | 0        | 1       |
| Atxikitze tasa                                                                                                                                                                                              | 0,85    | 0        | 0,81    | 1        | 0        | 1       | 1      | 0        | 1       | 1      | 1        | 1       | 1                  | 1        | 1       |

6. eranskina: KSari egotzitako zuzeneko gastuak

|                                                                                   | Danobat |         |         | Soraluce |         |         | Goimek |         |        | Ideko |       |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|--------|---------|--------|-------|-------|-----------|
| KSari egotzitako zuzeneko gastuak                                                 | 2022    | 2023    | 2024    | 2022     | 2023    | 2024    | 2022   | 2023    | 2024   | 2022* | 2023* | 2024      |
| SGAEren mantentze lanak (1)                                                       | 35.185  | 37.620  | 35.846  | 20.000   | 23.173  | 8.594   | 9.566  | 9.500   | 8.969  | nd    | nd    | 0         |
| Ingurumeneko inbertsioak                                                          | 419.143 | 420.761 | 392.430 | 108.904  | 492.853 | 149.068 | 0      | 316.562 | 0      | nd    | nd    | 0         |
| Hondakin arriskutsuen kudeaketaren kostuak. Hondakin ez-arriskutsuak eta hirikoak | 72.191  | 70787   | 82.242  | 33.000   | 36.073  | 24.500  | 11.236 | 12.886  | 16.164 | nd    | nd    | 0         |
| Ingurumeneko beste gastu batzuk                                                   | 29.030  | 32.401  | 47.240  | 6.000    | 6.000   | 6.000   | 2.500  | 3.000   | 8.938  | nd    | nd    | 10.792,97 |
| GUZTIRA €-TAN                                                                     | 555.549 | 561.569 | 557.758 | 167.904  | 558.099 | 188.162 | 23.302 | 341.947 | 34.071 | nd    | nd    | 10.793    |

(1) Pertsonen dedikazioa, AENOR eta Legoan auditoretzak  
\* Eskuragarri ez dauden datuak.



7. eranskina: 306-3 Hondakinak, motaren eta ezabatzeko metodoaren arabera

| Danobat                                            |          |         |         |         |
|----------------------------------------------------|----------|---------|---------|---------|
| Hondakin arriskutsuak                              | Unitatea | 2022    | 2023    | 2024    |
| Ur oliotsu emultsionatuak                          | Kg       | 176.960 | 212.360 | 213.360 |
| Kutsatutako ontzi kimikoak                         | Kg       | 1.040   | 1.260   | 680     |
| Leuntze lohiak                                     | Kg       | 5.600   | 4.702   | 4.702   |
| Hondakin ez-arriskutsuak                           | Unitatea | 2022    | 2023    | 2024    |
| Txatarrak                                          | Kg       | 61.440  | 551.640 | 172.930 |
| Enbalajeen hondakinak: Kartoia, plastikoa eta zura | Kg       | 143.036 | 155.480 | 201.110 |
| Sailkatu gabeko hondakin ez-arriskutsuak           | Kg       | 24.320  | 20.340  | 26.160  |
| Hirikoekin parekatu daitezkeen hondakinak          | Unitatea | 2022    | 2023    | 2024    |
| Ontzien hondakinak                                 | Kg       | 2.520   | 4.700   | 4.460   |
| Hondakin organikoak                                | Kg       | 14.652  | 13.194  | 14.684  |

| Goimek                                             |        |         |         |         |
|----------------------------------------------------|--------|---------|---------|---------|
| Hondakin arriskutsuak                              | Unidad | 2022    | 2023    | 2024    |
| Ur oliotsu emultsionatuak                          | Kg     | 4.885   | 300     | 780     |
| Kutsatutako ontzi kimikoak                         | Kg     | 3.985   | 3.520   | 3.460   |
| Leuntze lohiak                                     | Kg     | 116     | 395     | 240     |
| Taladrina                                          | Kg     | 15.580  | 4.625   | 37.360  |
| Taladrina lohiak                                   | Kg     | 5.356   | 5.865   | 3.960   |
| Hondakin ez-arriskutsuak                           | Unidad | 2022    | 2023    | 2024    |
| Txatarrak                                          | Kg     | 712.650 | 659.460 | 657.400 |
| Enbalajeen hondakinak: Kartoia, plastikoa eta zura | Kg     | 9.399   | 8.511   | 13.376  |
| Sailkatu gabeko Hondakin Ez Arriskutsuak           | Kg     | np      | np      | 2.480   |
| Hirikoekin parekatu daitezkeen hondakinak          | Unidad | 2022    | 2023    | 2024    |
| Ontzien hondakinak*                                | Kg     | nd      | nd      | nd      |
| Hondakin organikoak*                               | Kg     | nd      | nd      | nd      |

\* Ez dago daturik. Ontziak eta hondakin organikoak Mankomunitateko zerbitzu batek kudeatzen ditu.

| Soraluce                                           |          |        |        |        |
|----------------------------------------------------|----------|--------|--------|--------|
| Hondakin Arriskutsuak                              | Unitatea | 2022   | 2023   | 2024   |
| Ur oliotsu emultsionatuak                          | Kg       | 20.901 | 11.500 | 13.050 |
| Kutsatutako ontzi kimikoak                         | Kg       | 1.475  | 700    | 1.830  |
| Leuntze lohiak                                     | Kg       | 340    | 110    | 1.084  |
| Hondakin Ez Arriskutsuak                           | Unitatea | 2022   | 2023   | 2024   |
| Txatarrak                                          | Kg       | 69.092 | 66.090 | 42.900 |
| Enbalajeen hondakinak: Kartoia, plastikoa eta zura | Kg       | 41.760 | 49.820 | 56.156 |
| Sailkatu gabeko Hondakin Ez Arriskutsuak           | Kg       | 27.220 | 25.500 | 28.180 |
| Hirikoekin parekatu daitezkeen hondakinak          | Unitatea | 2022   | 2023   | 2024   |
| Ontzien hondakinak*                                | Kg       | nd     | nd     | nd     |
| Hondakin organikoak*                               | Kg       | nd     | nd     | nd     |

\* Ez dago daturik. Ontziak eta hondakin organikoak Mankomunitateko zerbitzu batek kudeatzen ditu.

| Ideko                                              |          |       |       |       |
|----------------------------------------------------|----------|-------|-------|-------|
| Hondakin Arriskutsuak                              | Unitatea | 2022  | 2023  | 2024  |
| Emultsio oliotsua                                  | kg       | 2.040 | 3.340 | 2.080 |
| Laborategiko erreaktiboak                          | kg       | 847   | 1.688 | 580   |
| Kutsatutako ontzi kimikoak                         | kg       | 40    | 180   | 40    |
| Kutsatutako materiala                              | kg       | 221   | 102   | 460   |
| Hondakin ez-arriskutsuak                           | Unitatea | 2022  | 2023  | 2024  |
| Enbalajeen hondakinak: Kartoia, plastikoa eta zura | kg       | 1.159 | 1.678 | 1.690 |
| Hiri hondakinekin pareka daitezkeen hondakinak     | Unitatea | 2022  | 2023  | 2024  |
| Ontzien hondakinak                                 | kg       | 974   | 1.000 | 840   |

8. eranskina: GRI 303-5 Ur kontsumoa

|                   | Danobat |       |       | Soraluce |       |       | Goimek |       |       | Ideko |       |       |
|-------------------|---------|-------|-------|----------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Ur kontsumoa (m3) | 2022    | 2023  | 2024  | 2022     | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022  | 2023  | 2024  |
| Ur kontsumoa      | 3.943   | 4.871 | 4.491 | 3.503    | 2.165 | 1.927 | 999    | 1.231 | 1.304 | 2.357 | 1.430 | 1.085 |

9. eranskina: GRI 302-1 Energia kontsumoa erakunde barruan

|                                                         | Danobat  |           |           |           | Soraluce  |           |           | Goimek    |           |           | Ideko   |         |         |
|---------------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|---------|---------|
| Energia kontsumoak                                      | Unitatea | 2022      | 2023      | 2024      | 2022      | 2023      | 2024      | 2022      | 2023      | 2024      | 2022    | 2023    | 2024    |
| Berriztagarria                                          |          |           |           |           |           |           |           |           |           |           |         |         |         |
| Sareko Energia Elektrikoa jatorri bermearekin           | kWh      | 1.285.424 | 0         | 0         | 0         | 0         | 220.623   | 0         | 0         | 0         | 795.093 | 706.908 | 606.910 |
| Instalazio berriztagarri propioetako energia elektrikoa | kWh      | 13.161    | 401.242   | 443.756   | 5.883     | 415.086   | 486.485   | 0         | 0         | 0         | 6.193   | 123.600 | 102.300 |
|                                                         |          | 1.298.585 | 401.242   | 443.756   | 5.883     | 415.086   | 707.108   | 0         | 0         | 0         | 801.286 | 830.508 | 709.210 |
| Ez-berriztagarria                                       |          |           |           |           |           |           |           |           |           |           |         |         |         |
| Sareko Energia Elektrikoa jatorri bermerik gabe         | kWh      | 1.141.029 | 2.596.347 | 3.185.625 | 1.866.000 | 1.518.000 | 1.286.078 | 2.343.480 | 2.622.570 | 2.181.818 | 0       | 0       | 0       |
| Gas Naturala                                            | kWh      | 1.974.661 | 875.951   | 947.767   | 1.863.000 | 1.635.000 | 1.649.000 | 426.766   | 426.498   | 326.042   | 422.179 | 403.269 | 239.463 |



10. eranskina: Materialen eta lehengaien kontsumoa

| Danobat                                                                    |                         |                          |           |                         |                          |           |                         |                          |           |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------|-------------------------|--------------------------|-----------|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Lehengaien kontsumoa (kg)                                                  | 2022                    |                          |           | 2023                    |                          |           | 2024                    |                          |           |
|                                                                            | Material berriztaezinak | Material berriztagarriak | Guztira   | Material berriztaezinak | Material berriztagarriak | Guztira   | Material berriztaezinak | Material berriztagarriak | Guztira   |
| Lehengaiak (altzairua, galdaketa, kobrea...)                               | 125.437                 | 1.919.355                | 2.044.792 | 226.676                 | 2.098.476                | 2.325.152 | 158.453                 | 2.864.511                | 3.022.964 |
| Prozesuko materialak (lubrikatzaileak, errefrigeratzaileak, hozgarriak...) | 25.983                  |                          | 25.983    | 21.316                  |                          | 21.316    | 20.752                  |                          | 20.752    |
| Enbalatzeko materialak (plastikoa, kartoia eta egurra)                     | 38.468                  | 507.919                  | 546.387   | 50.365                  | 647.708                  | 698.073   | 69.034                  | 882.880                  | 951.914   |
| GUZTIRA                                                                    | 189.888                 | 2.427.274                | 2.617.162 | 298.357                 | 2.746.184                | 3.044.541 | 248.239                 | 3.747.391                | 3.995.630 |

| Soraluce                                                                   |                         |                          |           |                         |                          |           |                         |                          |           |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------|-------------------------|--------------------------|-----------|-------------------------|--------------------------|-----------|
| Lehengaien kontsumoa (kg)                                                  | 2022                    |                          |           | 2023                    |                          |           | 2024                    |                          |           |
|                                                                            | Material berriztaezinak | Material berriztagarriak | Guztira   | Material berriztaezinak | Material berriztagarriak | Guztira   | Material berriztaezinak | Material berriztagarriak | Guztira   |
| Lehengaiak (altzairua, galdaketa, kobrea...)                               | 3.235.751               | 0                        | 2.887.341 | 2.887.341               | 0                        | 2.121.891 | 2.121.891               | 2.887.341                | 2.887.341 |
| Prozesuko materialak (lubrikatzaileak, errefrigeratzaileak, hozgarriak...) | 19.785                  | 20.879                   | 0         | 20.879                  | 13.852                   | 0         | 13.852                  | 0                        | 20.879    |
| Enbalatzeko materialak (plastikoa, kartoia eta egurra)                     | 242.415                 | 43.817                   | 441.959   | 485.776                 | 43.484                   | 438.608   | 482.092                 | 441959                   | 485.776   |
| GUZTIRA                                                                    | 3.497.951               | 64.696                   | 3.329.300 | 3.393.996               | 57.336                   | 2.560.499 | 2.617.835               | 3.329.300                | 3.393.996 |

| Goimek                                                                     |                         |                          |         |                         |                          |         |                         |                          |         |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|---------|-------------------------|--------------------------|---------|-------------------------|--------------------------|---------|
| Lehengaien kontsumoa (kg)                                                  | 2022                    |                          |         | 2023                    |                          |         | 2024                    |                          |         |
|                                                                            | Material berriztaezinak | Material berriztagarriak | Guztira | Material berriztaezinak | Material berriztagarriak | Guztira | Material berriztaezinak | Material berriztagarriak | Guztira |
| Lehengaiak (altzairua, galdaketa, kobrea...)                               | 0                       | 2.430                    | 10.938  | 0                       | 10.938                   | 0       | 0                       | 0                        | 10.938  |
| Prozesuko materialak (lubrikatzaileak, errefrigeratzaileak, hozgarriak...) | 0                       | 21.217                   | 19.916  | 0                       | 19.916                   | 16.113  | 0                       | 16.113                   | 19.916  |
| Enbalatzeko materialak (plastikoa, kartoia eta egurra)                     | 2.717                   | 3.321                    | 895     | 6.958                   | 7.853                    | 673,56  | 4.110,8                 | 4.784                    | 7.853   |
| GUZTIRA                                                                    | 2.717                   | 26.968                   | 31.749  | 6.958                   | 38.707                   | 16.787  | 4.111                   | 20.897                   | 38.707  |

11 eranskina: GRI 305-1 Berotegi efektuko gasen zuzeneko emisioak (1 irismena),  
305- 2 Energiari lotutako berotegi efektuko gasen zeharkako emisioak (2 irismena)  
eta 305- 3 Energiari lotutako berotegi efektuko gasen zeharkako beste emisioak (3 irismena)

|                                               | Danobat |         |           | Soraluce |        |        | Ideko    |          |       |
|-----------------------------------------------|---------|---------|-----------|----------|--------|--------|----------|----------|-------|
| Emisioak jatorriaren arabera. Karbono aztarna | 2022    | 2023    | 2024      | 2022     | 2023   | 2024   | 2022     | 2023     | 2024  |
| 1. irismena: Zuzeneko emisioak                | 408     | 183     | 203,8     | 897      | 1.236  | 1.051  | 126,89   | 86,27    | 79    |
| 2. irismena: Zeharkako emisioak               | 258     | 688     | 876,1     | 496      | 511    | 441    | 0,20     | 0,36     | 0     |
| 3. irismena: Zeharkako beste BEG isuriak      | 184.370 | 150.051 | 163.142,8 | 84.542   | 88.783 | 60.808 | 1.074,96 | 1.051,68 | 1.191 |
| CO2 tonen emisioak guztira                    | 185.036 | 150.922 | 164.223   | 85.935   | 90.529 | 62.300 | 1.202    | 1.138    | 1.269 |

\* 2022tik: karbono aztarnaren kalkulua ISO140064 eta GHG Protokoloen arabera egiten da





**DANOBATGROUP**



[www.danobatgroup.com](http://www.danobatgroup.com)

