

Sustainable growth

In advanced manufacturing

2024

Memoria de sostenibilidad



Somos un referente en máquina herramienta y avanzamos para serlo también en **sostenibilidad**, porque queremos lo mejor para **las personas, la sociedad y el planeta**, mientras desarrollamos nuestra actividad.

Lo tenemos claro, nuestra forma de ser única nos ha ido marcando la ruta, y ahora, queremos compartirlo contigo. **Conoce la esencia sostenible de Danobatgroup, conoce su memoria.**

Sustainable growth

In advanced manufacturing

2024

Memoria de sostenibilidad

Índice

01
Carta de la Presidencia y la Dirección General
pg 04



02
Enfoque, compromisos y acciones destacadas
pg 05



03
Sobre Danobatgroup
pg 10



04
Modelo de gestión ético, solidario y participativo
pg 20



05
Compromiso con las personas
pg 31



06
Compromiso con el clima y el medio ambiente
pg 49



07
Compromiso con el desarrollo sostenible del entorno
pg 65



08
Calidad, excelencia e innovación
pg 71



09
Proceso de Identificación de Temas Materiales
pg 80



10
Anexos
pg 87



Carta de la Presidencia y la Dirección General

Incertidumbre y preocupación son dos palabras que resumen las sensaciones de la industria europea en los últimos meses, marcados por los vaivenes geopolíticos y económicos a nivel global. Y un grupo fuertemente internacionalizado como Danobatgroup no puede ser ajeno a este contexto. Pero sí puede tener la confianza de asegurar que está preparado para afrontar este periodo con los deberes hechos.

Después de un año histórico para el grupo como 2024, con el relevo en nuestra dirección general y unas cifras de facturación récord que alcanzaron los 344 millones de €, afrontamos el nuevo Plan Estratégico para el ciclo 2025-2028 con la confianza de estar remando en la dirección correcta para abordar los desafíos que están por venir.

El reto ahora es, entre todas las personas que formamos parte de este proyecto compartido, sacarle el mayor partido y rendimiento a las renovadas infraestructuras y capacidades de nuestras principales empresas, en las que hemos invertido más de 80 millones de €, para avanzar de la mano en innovación tecnológica, servitización, diversificación e internacionalización. Y la sostenibilidad, además de la Inteligencia Artificial y el talento, volverá a ser un elemento transversal clave.

Este nuevo ciclo abordaremos de forma integral y con determinación los tres ámbitos ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza). Un compromiso que no es nuevo para nosotros, ya que ha estado presente en nuestro ADN cooperativo desde el primer día, pero ahora queremos avanzar de

manera más efectiva en la estrategia de sostenibilidad. Para ello, en 2024 realizamos un análisis de doble materialidad con el objetivo de actualizar el proceso y alinear la estrategia de sostenibilidad con la visión del nuevo ciclo estratégico.

Asimismo, y con el foco puesto en una cadena de suministro más sostenible y resiliente, pusimos en marcha el proyecto HAZI, en colaboración con Ategi. Esta iniciativa nos permitirá disponer de un diagnóstico integral y diseñar un plan de acción concreto para avanzar en la sostenibilidad de nuestras compras y relaciones con proveedores, integrando así la sostenibilidad en nuestra cadena de valor.

En el ámbito ambiental, durante 2024 dimos pasos significativos hacia la descarbonización, alineando nuestras acciones con el objetivo de alcanzar la neutralidad climática. A lo largo del año llevamos a cabo talleres específicos de descarbonización, que nos han permitido identificar palancas clave y establecer las bases para definir una hoja de ruta clara hacia el objetivo Net Zero en los próximos años.

Paralelamente, continuamos reforzando nuestro compromiso con la eficiencia energética mediante la instalación de nuevos paneles fotovoltaicos en las cubiertas de nuestras instalaciones, lo que nos permite aumentar progresivamente la generación de energía limpia y autogenerada. Gracias a estas y otras iniciativas desarrolladas en este ámbito, en 2024 el 22 % de nuestro consumo energético provino de fuentes renovables.

También hemos continuado promoviendo la movilidad sostenible entre nuestras personas trabajadoras mediante nuestro plan específico. Destacan especialmente las acciones vinculadas al uso de una app que fomenta diversas formas de movilidad sostenible, como el transporte compartido o el uso de bicicleta, y en la que está registrada el 31 % de la plantilla. Gracias a esta herramienta, en 2024 se evitaron 28.042 kg de emisiones de CO₂ y se repartieron más de 3.500 euros en incentivos para los usuarios más activos.

En el ámbito relativo al impacto ambiental de los productos, en 2024 se certificaron en Ecodiseño 2 nuevos modelos de máquinas de Soraluze y Danobat realizó el análisis de ciclo de vida de uno de sus productos, el torno de foso DHD-T.

A nivel social, con una plantilla de 1.459 personas en todo el mundo y 1.032 de ellas en Euskadi, continuamos impulsando el desarrollo de nuestro talento, promoviendo entornos de trabajo seguros y saludables, y avanzando en la consolidación de ambientes laborales más inclusivos y equitativos, a través de nuestros planes de igualdad y otros programas.

Destacan por ejemplo las mejoras realizadas en 2024 en el protocolo de conflicto y acoso de acuerdo a la nueva regulación, incluyendo la prevención y actuación ante el acoso hacia el colectivo LGTBI, así como la participación en diferentes iniciativas para incentivar las vocaciones científico-tecnológicas entre las nuevas generaciones, principalmente entre la población femenina.

En lo correspondiente al compromiso con nuestro entorno, seguimos apoyando cientos de iniciativas cada año a través de los fondos para impulsar iniciativas sociales. Un hito reseñable de 2024 es la tercera edición del programa participativo de transformación social Elkarrekin Eragin al cual se han destinado 600.000 euros.

También contribuimos al proyecto EKIOLA Elgoibar-Mendaro que fomenta una transición energética justa y sostenible de cerca de 650 familias de la comarca de Debabarrena a través de la instalación de una planta fotovoltaica, cuya puesta en marcha está prevista para finales de 2025.

Estas acciones, sumadas a los mejores registros en nuestros más de 70 años de historia y la ventaja que nos ofrece la labor realizada en el ciclo anterior, dan como resultado un balance muy positivo que nos impulsa a seguir avanzando en nuestro crecimiento sostenido. Con el compromiso de nuestras personas y unos valores compartidos, seguiremos fortaleciendo nuestro liderazgo en máquina herramienta y dando pasos firmes para seguir siendo, además, un referente en sostenibilidad.



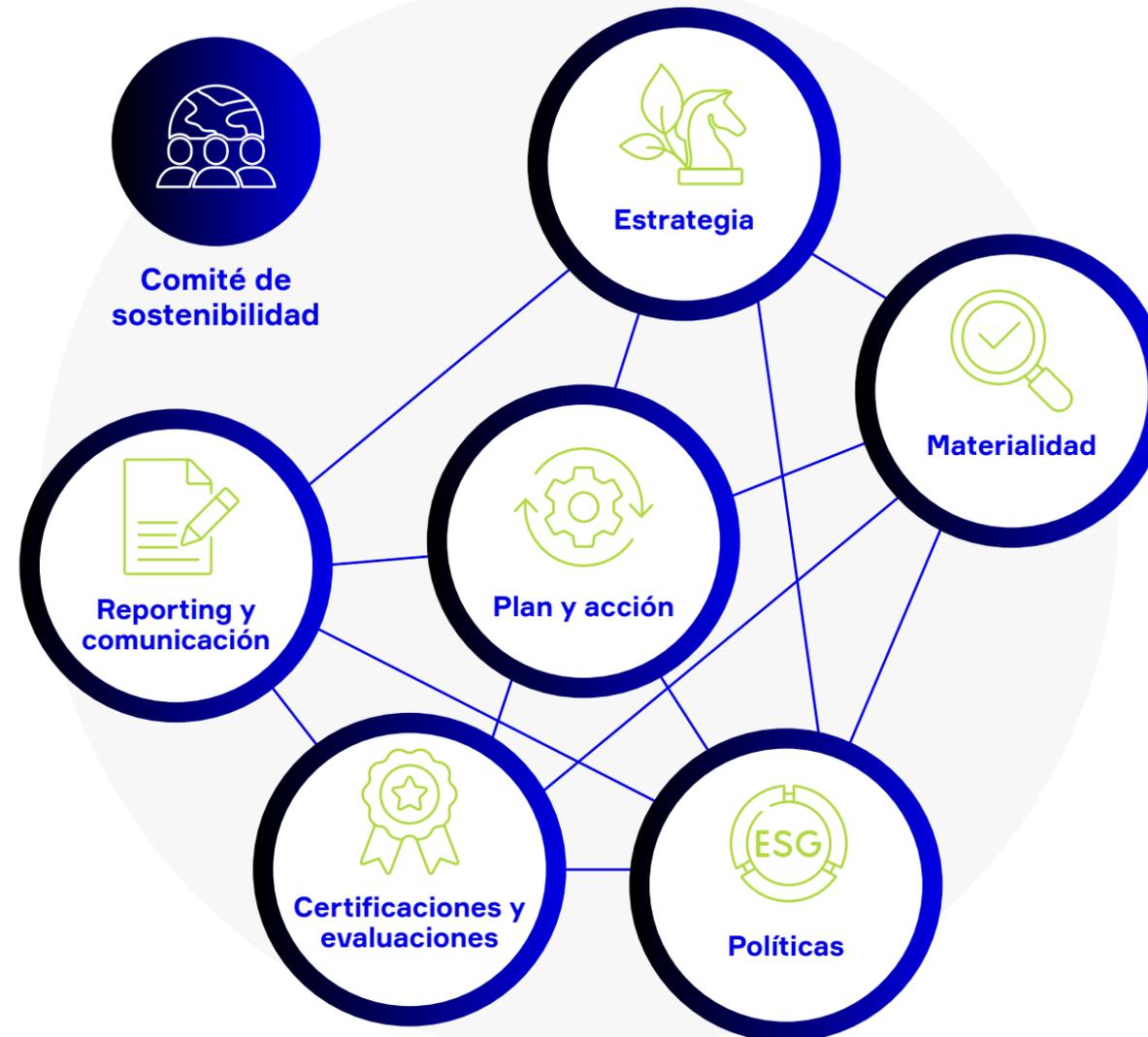
Andres Mazkieran
Presidente de
Danobatgroup



Nerea Aranguren
Directora General de
Danobatgroup

Enfoque de gestión de la sostenibilidad de Danobatgroup

La sostenibilidad se gestiona a través de una forma coordinada y organizada de hacer las cosas, que permite alinear esfuerzos y avanzar en los compromisos asumidos.



Comité de sostenibilidad

Para pilotar la gestión de la sostenibilidad, en 2021 se creó el Comité de Sostenibilidad del grupo, integrado por personas de dirección, del consejo rector y expertos de los diferentes negocios del grupo. Este comité coordina y monitoriza las actividades relacionadas con los temas materiales identificados.

Además en 2024 las principales empresas del Grupo han constituido sus propios comités de sostenibilidad, los cuales se coordinan estrechamente con el Comité de Sostenibilidad del Grupo para asegurar una alineación estratégica y operativa.



Estrategia

La Integración de la sostenibilidad dentro de las estrategias socio-empresariales de los negocios de Danobatgroup es una de las ocho líneas estratégicas recogidas en el Plan estratégico del grupo elaborado en 2021 y vigente en 2024, año al que corresponde esta memoria.



Materialidad

Danobatgroup entiende por sostenibilidad el desarrollo y gestión de los trece temas materiales recogidos en su matriz de materialidad.

En 2024, se ha realizado el análisis de doble materialidad con el objetivo de actualizar el proceso, avanzar de manera más efectiva en la estrategia de sostenibilidad y alinearla con la visión del nuevo ciclo estratégico 2025-2028.

La aprobación e implementación de los resultados de este análisis en la estrategia y el plan de sostenibilidad están previstas para 2025, coincidiendo con el inicio del nuevo ciclo estratégico, en el que la sostenibilidad continuará siendo una de las principales líneas de acción.

Para identificar los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) y evaluar la doble materialidad, se ha desarrollado un proceso

de análisis basado en las recomendaciones de las guías del EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), siguiendo las siguientes fases:

- **Análisis** del contexto de la empresa.
- **Identificación** de los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) reales y potenciales relacionados con la sostenibilidad.
- **Consulta** a los grupos de interés.
- **Evaluación** de la materialidad de impacto.
- **Evaluación** de la materialidad financiera.
- **Agregación** de los resultados e **identificación** de IROs de importancia.

**Ver apartado 09, Proceso de Identificación de Temas Materiales de esta memoria.*



Políticas

Las empresas del grupo cuentan con un conjunto de políticas que respaldan los temas materiales identificados en nuestro análisis de sostenibilidad y responden a los compromisos adquiridos. Estas políticas orientan nuestras decisiones estratégicas y operativas, promoviendo un desempeño responsable en lo económico, social y ambiental.

E	S	G		
• Política Ambiental	• Política de salud y seguridad laboral	• Política de Sostenibilidad	• Código Ético	• Manual de Prevención de riesgos penales
• Política energética	• Política de Igualdad	• Política de actuación ante conflicto y acoso	• Política anticorrupción	• Política de prevención de conflicto de interés
	• Política de acción social	• Política de privacidad y confidencialidad	• Código de conducta para proveedores	• Política de Compras
	• Política Lingüística	• Política de seguridad de la información "Normas de Confidencialidad, Propiedad Industrial e Intelectual, no competencia, responsabilidad y buen uso de Sistemas de Información"		
		• Política Financiera	• Política de Calidad	

** No todas las empresas del grupo cuenta con todas las políticas mencionadas. Para más información contactar con cada cooperativa.*



Plan y acción

Para cumplir con la estrategia de sostenibilidad, en 2022 se puso por primera vez en marcha el Plan de Sostenibilidad, el cual incluye los objetivos, acciones e indicadores relativos para su ejecución a lo largo del ciclo estratégico mencionado.



Certificaciones y evaluaciones

Las empresas del grupo se someten periódicamente a auditorías que certifican sus sistemas de gestión en ámbitos específicos ASG.

Certificaciones:

AENOR HUELLA DE CARBONO CO ₂ CALCULADO ISO 14064	AENOR GESTIÓN ENERGÉTICA ISO 50001	AENOR ECODISEÑO ISO 14006
AENOR GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001	AENOR CALIDAD AEROESPACIAL UNE-EN 9100	AENOR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO 45001
AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001	AENOR GESTIÓN I+D+I UNE 166002	 GREENHOUSE GAS PROTOCOL

* No todas las empresas del grupo disponen de todas las certificaciones y evaluaciones arriba mencionadas. Para más información contactar con cada cooperativa

Por otro lado, también se someten a evaluaciones integrales de sostenibilidad para cumplir con los requerimientos de sus clientes.

Evaluaciones:



Reporting y comunicación

La memoria anual de sostenibilidad refleja la gestión realizada y la evolución con relación a los temas materiales de Danobatgroup. Esta memoria es publicada en la página web del grupo y se le da difusión tanto interna como externa.

Así mismo las empresas Danobat y Soraluce publican anualmente su Estado de Información No Financiera, EINF.

Compromisos y acciones destacadas 2024

Gobernanza

- Tener un comportamiento empresarial ético y responsable.
- Alcanzar los máximos estándares de buen gobierno cooperativo y desempeño económico.
- Ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra, transparente y responsable.
- Incrementar las Alianzas, las Colaboraciones estratégicas y la Intercooperación.

2024

Se ha dado continuidad a la gestión y funcionamiento del programa de cumplimiento normativo y al canal de **denuncias** y se ha adecuado el **Protocolo de conflicto y acoso** en base a los últimos cambios legislativos.

Puesta en marcha del proyecto **HAZI** para avanzar en la sostenibilidad de la cadena de suministro.

Medio ambiente y clima

- Reducir el impacto ambiental generado por el consumo de materias primas.
- Mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo de fuentes no renovables.
- Minimizar el impacto ambiental de los productos en todo su ciclo de vida.
- Reducir la generación de residuos y a través del reciclado, avanzar hacia una economía circular.
- Continuar con el proceso de descarbonización.
- Adecuar los sistemas de gestión en el ámbito medioambiental a los requisitos de los clientes.

2024

Se ha proseguido implementando más **paneles fotovoltaicos** en las cubiertas de los edificios.

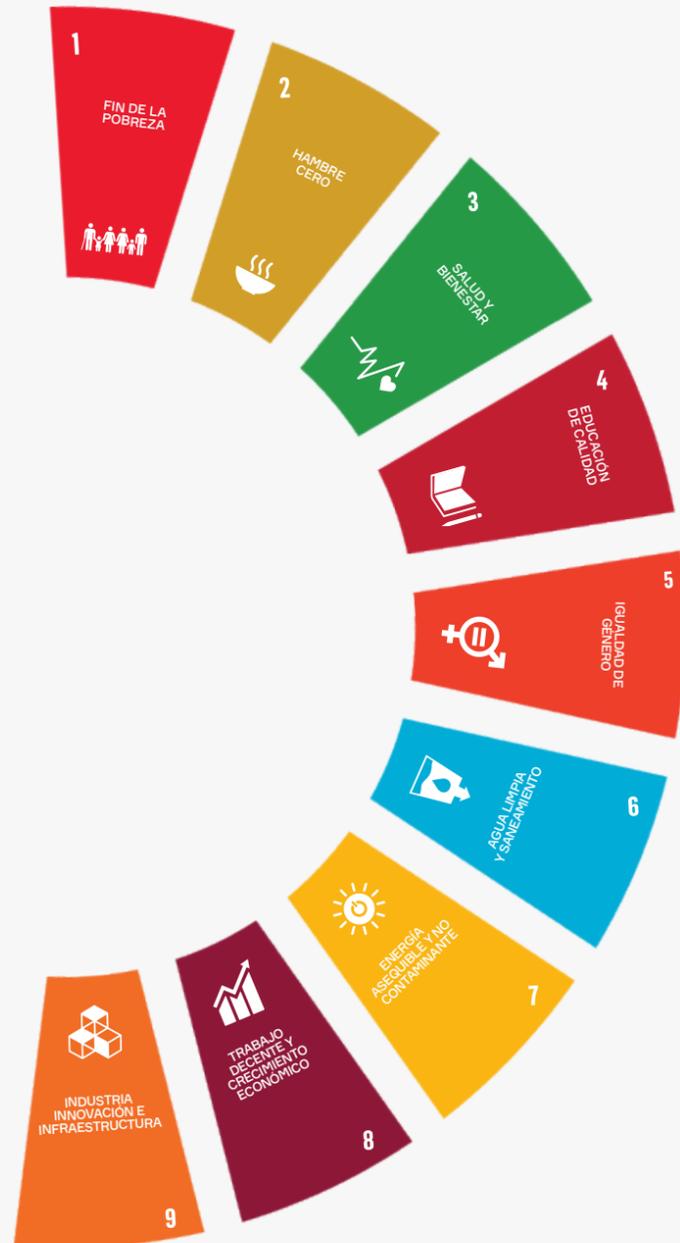
Participación en **talleres de descarbonización** con el objetivo de establecer las bases para la elaboración de planes de reducción y neutralización en 2025.

Nuevas acciones del **plan de movilidad** como incentivos para usuarios de la APP, acondicionamiento de espacios para el aparcamiento de bicicletas y mucho más.

Se han certificado en **Ecodiseño 2** nuevos modelos de máquinas Soraluce.

Realización del **ACV - Análisis de ciclo de vida** del Torno de Foso DHD-T de Danobat.





Personas

- Ser un referente en seguridad y bienestar de las personas trabajadoras.
- Ser pioneros en el sector de la máquina-herramienta en la implementación de medidas para impulsar la igualdad, la inclusión, la diversidad de oportunidades y la no discriminación.
- Ser impulsores del desarrollo del talento en el ámbito STEM, tanto para nuestras personas como para la sociedad.
- Generar un entorno óptimo para el desarrollo personal y profesional de las personas de la organización.

2024

Planes de igualdad en todas las empresas del grupo.

Implementación del programa **STIMULUS** para la mejora de la salud mental de las personas trabajadoras y sus allegados.

Apoyo a las **iniciativas** Mondragón City Challenge , ZTIM HUB, Debegesa, Zientzia Azoka, Bizilabe, premios Gladys, premios Ada Byron, premios Mondragon TFG/TFM y premios IMH.

Desarrollo sostenible del entorno

- Mejorar las condiciones de vida y fomentar el desarrollo sostenible en las comunidades en las cuales estamos presentes.

2024

600.000 € destinados al programa participativo **Elkarrekin Eragin**.

1.277.738 € destinados a acciones asociadas al **desarrollo social**.

Calidad, excelencia e innovación

- Ofrecer productos de calidad a los clientes.
- Velar por la seguridad y privacidad del cliente.
- Innovar para lograr la máxima eficiencia y la satisfacción del Cliente.

2024

Más de **30 M€** de gasto en acciones de I+D+i.

Realización de mejoras en la herramienta dirigida al seguimiento ágil y eficaz de los diferentes **canales de comunicación abiertos con los clientes**.



Sobre Danobatgroup

- Introducción
- Danobatgroup en cifras
- Cooperativas y marcas
- Un grupo Global
- Misión, visión y valores
- Nuevos negocios e intercooperación
- Alianzas

Introducción

Danobatgroup es un grupo cooperativo industrial especializado en la fabricación de máquinas-herramienta, soluciones para la fabricación de componentes de alto valor añadido, sistemas de producción llave en mano y servicios tecnológicamente avanzados para sectores de elevada exigencia como la automoción, la aeronáutica, el transporte ferroviario o la generación de energía.

El grupo, perteneciente a la Corporación Mondragon, cuenta con una trayectoria de más de 70 años en el desarrollo de sistemas de elevada precisión y en la investigación y aplicación de tecnologías destinadas a la fabricación. Es el mayor fabricante nacional y uno de los principales productores europeos de máquina-herramienta. Emplea a más de 1.400 personas, y registra una facturación superior a los 300 millones de euros anuales, de los cuales más del 90% procede de los mercados internacionales.

Las principales empresas del grupo son Danobat, uno de los principales fabricantes de rectificadoras, tornos de alta precisión y líneas de mecanizado de precisión de Europa, que incluye la oferta de sus filiales Hembrug y Overbeck; el fabricante líder mundial en tecnología de fresado, mandrinado y multifunción Soraluze; y Goimek, empresa especializada en mecanizados de precisión y grandes mecanizados de alta complejidad. Con el objetivo de adelantarse a los desafíos del futuro, diversificar su propuesta de valor y explorar nuevas oportunidades, Danobatgroup mantiene además activa una política de alianzas adquiriendo nuevas empresas, participando en el capital social de startups o impulsando colaboraciones estratégicas en áreas adyacentes, como lo ha hecho con las compañías Savvy, Endity y Novak entre otros.

La vocación internacional y la apertura a los mercados exteriores han constituido siempre una de las señas identitarias de Danobatgroup, y aunque la firma dispone de la mayoría de sus plantas de fabricación en Euskadi, también cuenta con implantaciones productivas en países como Alemania, Países Bajos, Rumanía y Estados Unidos, y Centros de Excelencia en países estratégicos como Alemania, Italia, Países Bajos, Estados Unidos y China.

Apuesta por la innovación

Danobatgroup se caracteriza por su apuesta decidida por la innovación y el desarrollo de tecnologías pioneras, un compromiso que ha marcado su carácter y ha configurado uno de sus rasgos más esenciales. Así, invierte más del 9% de sus ingresos en innovación, dispone de 46 familias de patentes propias en explotación y cuenta con un partner tecnológico que funciona como su motor de innovación: el centro de investigación Ideko.

Un grupo cooperativo, sostenible y comprometido con las personas y el entorno

El grupo destaca también por su decidida apuesta con la sostenibilidad y el bienestar de las personas y el entorno. Este compromiso se ha concretado en la incorporación de exigentes criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) a su estrategia. Una hoja de ruta donde su gestión diaria se suma a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, para de este modo seguir aportando valor como viene haciendo desde sus orígenes.



Cooperativas y marcas



SORALUCE

Avalada por sus más de 60 años de experiencia y soportada en la innovación, Soraluce impulsa el sector de la máquina-herramienta gracias a sus continuas aportaciones innovadoras en el campo de la ingeniería que la han convertido en un referente del sector.

Con más de 3.000 máquinas instaladas en el mercado, Soraluce ofrece una amplia gama de fresadoras, mandrinadoras y tornos verticales, soluciones multifunción y líneas y sistemas automatizados. Proporciona asesoramiento profesional en ingeniería de mecanizado, evaluando la producción y los procesos de mecanizado de sus clientes y proponiendo soluciones para su optimización en línea con los parámetros de calidad, eficiencia y coste exigidos por el inversor.

El éxito de Soraluce se basa en una calidad de primer nivel, un servicio estrella, una tecnología propia de vanguardia, una gran capacidad de personalización y su claro enfoque internacional.



DANOBAT

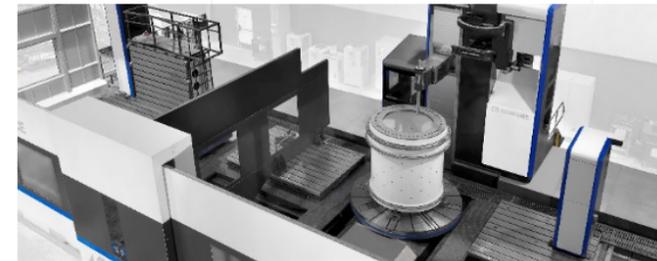
Danobat acumula 70 años proporcionando a sus clientes soluciones y servicios de fabricación tecnológicamente avanzados y totalmente personalizados. Como resultado, la empresa se ha consolidado como uno de los principales proveedores de soluciones de fabricación avanzada.

Cuenta con tres marcas de renombre:

Danobat, especializada en el desarrollo de equipamiento innovador, como rectificadoras, tornos y sistemas robóticos para el mecanizado, y ofrece servicios de alto valor en el campo de la fabricación.

Overbeck, con más de 100 años de experiencia, es un prestigioso desarrollador y fabricante alemán de rectificadoras de interiores, exteriores, caras y radios de alta precisión.

Hembrug diseña, construye y vende máquinas de torneado en duro totalmente hidrostáticas de ultra precisión, así como máquinas híbridas con capacidad de torneado y rectificado.



GOIMEK

Goimek es especialista en mecanizados de precisión y de grandes mecanizados para piezas estratégicas de sectores muy exigentes, como el aeroespacial, la energía eólica o los bienes de equipo. Dispone de los medios de producción más avanzados y de instrumentos de verificación de última generación.



IDEKO MEMBER OF BASQUE RESEARCH & TECHNOLOGY ALLIANCE

El centro tecnológico Ideko está especializado en tecnologías de fabricación avanzada con el objetivo de generar, captar y desarrollar nuevas tecnologías capaces de dar respuesta a los retos actuales y futuros de la industria.

Su especialización en tecnologías de fabricación les permite ofrecer soluciones avanzadas para mejorar las capacidades de producción y competitividad de sus clientes en sectores estratégicos.

Danobatgroup en cifras



1.459

Profesionales



>90%

Exportación



344 M€

Facturación



>9%

Inversión en I+D+I



Principales Países:

- CHINA
- ALEMANIA
- ITALIA
- ESPAÑA
- EEUU
- MÉXICO



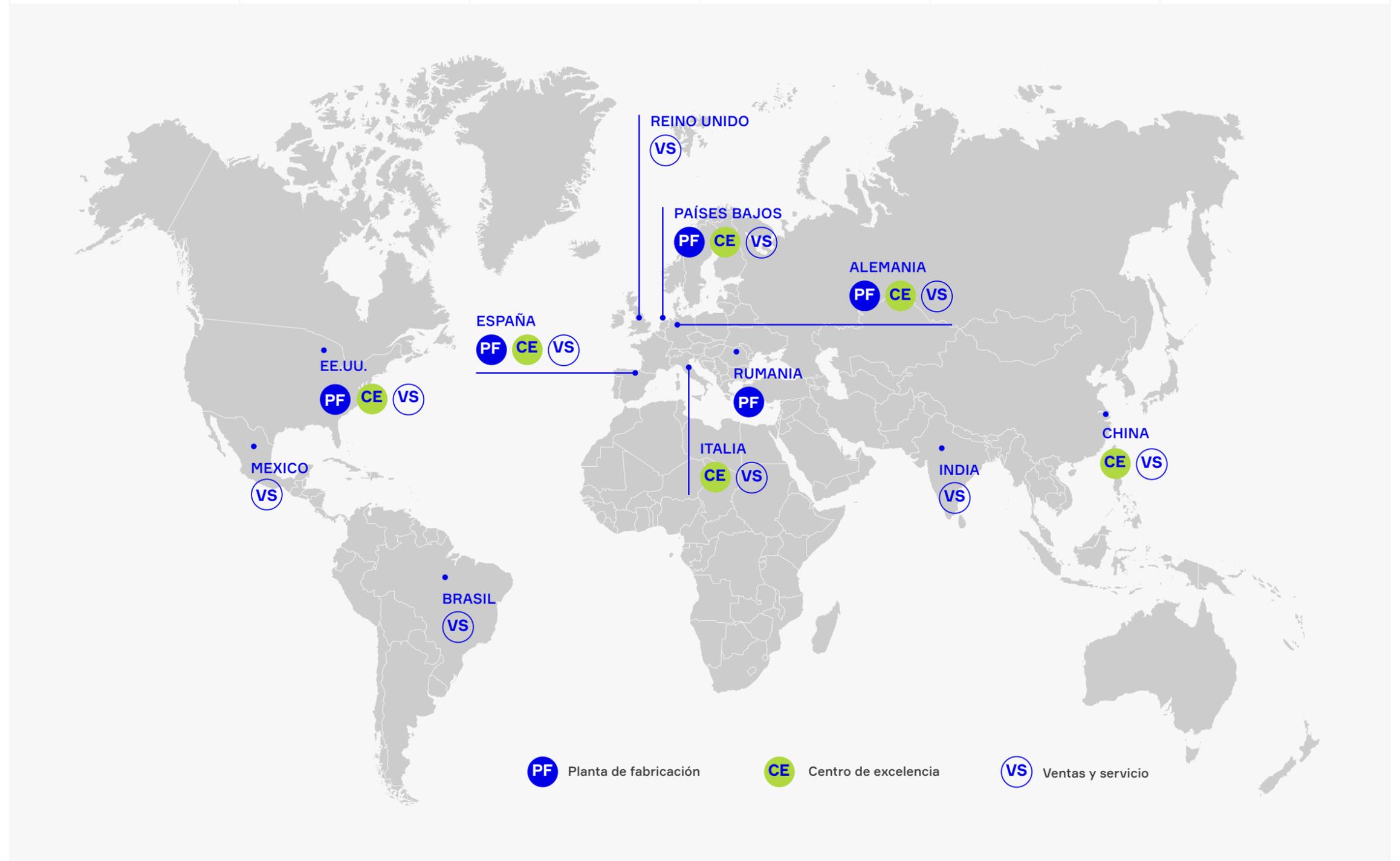
Principales Sectores:

- AERONÁUTICO Y AEROESPACIAL
- AUTOMOCIÓN Y MOVILIDAD ELÉCTRICA
- BIENES DE EQUIPO
- FERROCARRIL
- ENERGÍA

Un grupo Global

Con el objetivo de estar siempre cerca del cliente, para acompañarle en el desarrollo eficiente de su propia actividad, los negocios del grupo cuentan con:

- Plantas de fabricación en España, Alemania, Países Bajos, Rumanía y Estados Unidos.
- Centros de Excelencia en España, Alemania, Italia, Países Bajos, Estados Unidos y China.
- Delegaciones comerciales y de servicio técnico en otros muchos países.



Visión y valores

Una metodología única de hacer las cosas.

Danobatgroup es un grupo de empresas con unos valores propios que giran en torno a las personas y la cooperación. El talento, la dedicación y el compromiso de cada persona son sus cimientos y la cooperación la clave para alcanzar sus resultados.

Un grupo que progresa empresarialmente para crear riqueza y empleo de calidad en su entorno, a través de un modelo de gestión sólido y compartido, con sentido de legado.

Se guía por valores que los unen e impulsan a marcar la diferencia.



Compromiso

Porque nos implicamos como personas trabajadoras y socios de la empresa que somos.



Orientación al cliente

Porque conociendo sus necesidades y trabajando en colaboración podemos ofrecerles las mejores soluciones y crecer juntos.



Innovación

Porque en un mundo que evoluciona continuamente, estamos preparados y abiertos al cambio.



Cooperación

Porque trabajar juntos para un proyecto común y compartido es la base para la sostenibilidad de nuestro proyecto empresarial.



Confianza

Porque somos cumplidores y coherentes con las decisiones que tomamos.

Nuevos negocios e intercooperación

En el marco de su estrategia de crecimiento sostenible y su misión de generar empleo de calidad, Danobatgroup impulsa el crecimiento de sus empresas, a la vez que fomenta el desarrollo de actividades compartidas en ellas.

Asimismo, el grupo promueve la intercooperación con otras empresas en el seno de la Corporación Mondragon, y colabora con otras empresas y grupos, como MIA, la división de Automatización Industrial de Mondragon para alcanzar metas superiores y elevar su propuesta de soluciones de alto valor añadido.

Además, con el objetivo de diversificar la propuesta de valor y explorar nuevas oportunidades de negocio, Danobatgroup desarrolla una estrategia de alianzas que se materializa en la adquisición de nuevas empresas, en la participación en el capital de Startups que son referentes en sus ámbitos de actividad, y en el establecimiento de acuerdos de colaboración estratégicos con empresas cuya actividad es complementaria o adyacente a la desarrollada por las empresas del grupo.

Fruto de la estrategia de alianzas, fue la participación mayoritaria, en 2015, en la empresa Savvy Data Systems, especializada en procesos de digitalización y gestión de datos. Con esta operación, Danobatgroup reafirmó su apuesta por la digitalización industrial y la industria 4.0.



En 2020, con el objetivo de posicionarse en el ámbito de inspección no destructiva, el grupo creó la empresa Endity Solutions.



En 2022, Danobatgroup adquirió una participación mayoritaria en la empresa NOVAK. Con ello, el grupo amplía sus capacidades en el campo del rectificado y los mecanizados de revolución, además de mejorar la calidad de piezas core integradas en las máquinas de Danobat y Soraluce.



Con el fin de conocer más de cerca el mundo de la metrología de semiconductores a través de imágenes de fase de frente de onda, en 2023 el grupo entra junto con Fagor Automation y Mondragon en el capital de la compañía Wooptix.



Saeki es un paso más en la búsqueda de sinergias con otras organizaciones para diversificar. En este caso, el grupo ha entrado en el capital de la startup Suiza Saeki con el fin de adentrarse en el ámbito de la robótica de precisión.



Alianzas

Con el objeto de ser capaces de desarrollar las tecnologías que necesita la industria, Danobatgroup busca constantemente y de manera proactiva alianzas y colaboraciones estratégicas con otros actores relevantes.

Destacar, por su especial relevancia, el Proyecto tractor de Bienes de Equipo dentro de la división Automatización Industrial en Mondragon (MIA), en el que Danobatgroup participa junto con las cooperativas Fagor Arrasate, Fagor Automation y Mondragon Assembly en la búsqueda de sinergias en el ámbito de la máquina-herramienta.

Asimismo, el grupo industrial participa activamente en Clusters y entidades de ámbito local como Debegesa, Hegan o Bind 4.0, entre otros. También lo hace en entidades públicas como Innobasque, el Consejo Vasco de Ciencia y Tecnología o el Gobierno Vasco, además de otras entidades que operan en el ámbito de las Diputaciones y Ayuntamientos. De igual manera, Danobatgroup se suma a iniciativas sectoriales, tanto locales como internacionales. Este es el caso de AFM, VDW, AMT, UCIMU, etc.

Además, el grupo suma recursos mediante colaboraciones académicas a través de su centro tecnológico Ideko, lo cual permite que Danobatgroup y sus empresas eleven su nivel de excelencia científico-tecnológica, colaborando con entidades de gran prestigio, como la Universidad de Bremen, la Universidad de Waterloo o la de Budapest. También con ETH-Zurich o SCC-Austria.

Danobatgroup también participa en foros y plataformas que son referentes en el ámbito de la fabricación. Cabe destacar la academia internacional de la producción industrial CIRP, Euspen, Foros de Mondragon, The Society for the Advancement of Material and Process Engineering o SAMPE, entre otros.



Danobatgroup busca constantemente y de manera proactiva alianzas y colaboraciones estratégicas.



Alianzas

Poniendo el foco en aquellas en las que Danobatgroup es especialmente activa y en aquellas en las que participa en sus órganos de decisión, destacamos las colaboraciones siguientes:



El Proyecto Tractor de Bienes de Equipo, dentro de la división de Automatización Industrial de Mondragon (MIA), busca generar sinergias en el ámbito de la máquina- herramienta, fomentando proyectos conjuntos entre Fagor Arrasate, Fagor Automation, Mondragon Assembly y Danobatgroup.



Basque Research and Technology Alliance (BRTA) es un convenio de colaboración entre el Gobierno Vasco, el grupo SPRI, las Diputaciones Forales de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa y 16 agentes científico-tecnológico pertenecientes a la Red Vasca de Ciencia y Tecnología e Innovación.



El Centro Vasco de Inteligencia Artificial tiene como finalidad liderar e impulsar el desarrollo de la Inteligencia Artificial en Euskadi para mejorar la competitividad empresarial y el bienestar de la sociedad vasca.



El Centro de Fabricación Avanzada Aeronáutica (CFAA) tiene como objetivo desarrollar tecnologías avanzadas de fabricación en niveles de desarrollo que sean de rápida transferencia al tejido industrial, orientado a este sector clave de la economía.



Asociación Española de Fabricantes de Máquinas-Herramienta, Accesorios, Componentes y Herramientas.



BPTD forma parte de una estrategia que busca la colaboración y alineación de todos los que componen el ecosistema industrial del Bajo Deba y comarcas colindantes; empresas y organismos e instituciones del distrito, para la generación de un “Nuevo marco de trabajo, innovador y sostenible al servicio del crecimiento de la economía industrial”.



La Academia Internacional para la Ingeniería de Producción (CIRP), es la organización líder mundial en investigación de ingeniería de producción y está a la vanguardia del diseño, la optimización, el control y la gestión de procesos, máquinas y sistemas.



El Centro de Investigación de Manufactura Avanzada (AMRC) de la Universidad de Sheffield es un centro de clase mundial que realiza investigaciones, líderes en el mundo, sobre mecanizado, fabricación y materiales avanzados para la industria aeroespacial y otros sectores de fabricación de alto valor.



Fundación que inspira y genera progreso tecnológico en la industria guipuzcoana a través de la interacción, la colaboración y el conocimiento compartido.

Las acciones de los apartados 01, 02 y 03 están alineadas con los Objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas



GRI-2 — [22] [28]



→ 04

Modelo de gestión ético, solidario y participativo

Estructura de gobierno

Comunicación y transparencia

Mecanismos de solidaridad intercooperativa

Programa de cumplimiento y políticas ASG

Sostenibilidad de la cadena de suministro

Danobatgroup es un grupo de Empresas Cooperativas que desarrolla su actividad de acuerdo con un modelo inclusivo participativo de empresa. Un modelo humanista que busca mejorar la competitividad de la empresa y potenciar el desarrollo de las personas, impulsando la participación de todos los miembros de la organización en la definición del proyecto socioeconómico, la implicación en su puesta en marcha y funcionamiento, y la responsabilidad compartida sobre sus resultados.

Para lograrlo, la formación cooperativa, dirigida a diferentes perfiles y con formatos específicos, es un componente esencial para dotar a las personas del conocimiento necesario que les permita responsabilizarse y participar activamente en la gestión empresarial. La solidaridad, como palanca de transformación social, es otra de las herramientas embebidas en la gestión en Danobatgroup.

En definitiva, un modelo de gestión, sólido y compartido con sentido de legado, que promueve la implicación de las personas mediante múltiples mecanismos y que está dotado de los Estatutos de cada cooperativa, el reglamento de régimen interno y un conjunto de normas, procedimientos y políticas corporativas en las que se desarrollan los principios y pautas que rigen la actuación del grupo en el marco del modelo de gestión cooperativa de Mondragon.

Danobatgroup avanza en...



El cumplimiento normativo, implementando políticas y procedimientos que garantizan el respeto a las leyes y regulaciones aplicables, y promoviendo una cultura de ética y de responsabilidad.



Su apuesta por una cadena de suministro sostenible

Canal de denuncias anónimo, abierto, público y accesible.



número de **denuncias recibidas**

Programa de cumplimiento que incluye el Código ético, soportado por las políticas de anticorrupción, prevención de conflicto de interés, privacidad y confidencialidad, actuación ante el conflicto y el acoso y, también, un Manual de Prevención de Riesgos Penales.



casos de **corrupción y soborno**

Protocolo de conflicto y acoso

Se ha adecuado en base a los últimos cambios legislativos y se han incluido mejoras, incluyendo la prevención y actuación ante el acoso hacia el colectivo LGTBI.



Puesta en marcha el proyecto HAZI para avanzar en la sostenibilidad en la cadena de suministro.



Diagnóstico, Hoja de ruta y Plan de acción

Estructura de gobierno y participación

El modelo organizacional de Danobatgroup se basa en dos pilares: los órganos de cada empresa socia y los órganos intercooperativos del grupo.

Esto permite una gestión intercooperativa de la actividad de Danobatgroup, donde cada empresa socia conserva su autonomía y soberanía, al mismo tiempo que cede algunas funciones a los órganos corporativos del grupo, donde se promueve la intercooperación y la participación de personas de diferentes empresas en los órganos, para lograr una gestión más eficiente y efectiva.

Órganos de Gobierno intercooperativos de Danobatgroup

Órgano	Funciones y características principales
Asamblea General	La Asamblea General es el órgano supremo de expresión de la voluntad de las Cooperativas del grupo, constituido para deliberar y tomar decisiones sobre los asuntos que afecten a las Cooperativas y a sus personas socias, dentro del marco competencial establecido en los Estatutos Sociales.
Consejo Rector	El Consejo Rector es el órgano de representación, gobierno y gestión de Danobatgroup, ejerciendo todas las facultades al respecto, salvo aquellas que están reservadas por Ley o los Estatutos a otros órganos sociales. El Consejo Rector actuará dentro de las políticas generales definidas por Mondragon.
Dirección General	El Director General, por delegación del Consejo Rector, es el máximo órgano ejecutivo de Danobatgroup y de las cooperativas-socias en todo lo relacionado con las funciones empresariales, actuando bajo la dirección del presidente del Consejo General de Mondragon.



Gobernanza de cada empresa cooperativa de Danobatgroup

Además de la estructura de gobernanza del grupo, cada cooperativa tiene sus propios órganos de gobierno. La Asamblea General en la que participan todas las personas socias, el Consejo Rector, el Consejo Social, la Comisión de Vigilancia y el Consejo de Dirección.

Comités específicos

Además, se han creado comités para coordinar y dar respuesta a la planificación estratégica. El número de comités varía según las necesidades de cada momento y se crean a petición de la Dirección General de Danobatgroup.

- **Comité Financiero**
- **Comité de Gestión Social**
- **Comité de Sostenibilidad**
- **Comité de Compras**
- **Comité de Innovación**
- **Comité de Operaciones**
- **Comité de Comunicación**
- **Comité de Seguridad y Salud**
- **Comité de Euskera**
- **Comité de Igualdad**
- **Comité de movilidad**

Órganos de Mondragon

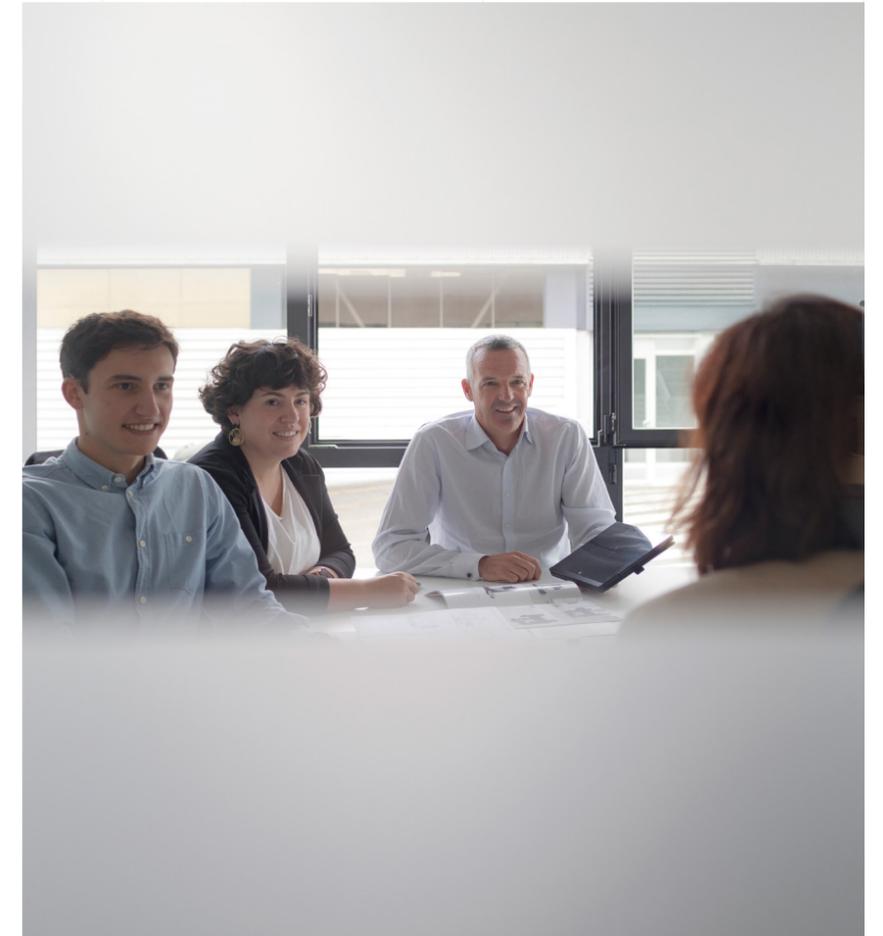
Finalmente, se participa en los órganos de gobierno de la Corporación Mondragon. Estos órganos incluyen el Consejo General, el Consejo Industrial, la Comisión Permanente y el Congreso de Mondragon.

Participación de las personas y diálogo social

La participación de las personas y el diálogo social es una constante en el día a día de la organización, que queda reflejada tanto en los Estatutos Sociales como en las dinámicas de trabajo y vías de comunicación establecidas. Este modelo organizacional es un fiel reflejo del estilo de liderazgo abierto y horizontal promovido en las empresas de Danobatgroup.

A través de la interacción continua entre el Consejo Rector, el Consejo Social y el Consejo de Dirección, y el establecimiento de los demás cauces de participación (reuniones abiertas, charlas...), se garantiza que toda persona trabajadora tenga la oportunidad de realizar propuestas y que a su vez su voz sea tenida en cuenta en relación con temáticas sociales y organizativas que trasciendan de departamentos específicos.

En este sentido caben destacar los Estatutos sociales, el Reglamento de régimen interno y las Normas Laborales que tienen todas las empresas del grupo como marco de referencia general para las relaciones sociales.



Comunicación, transparencia y formación cooperativa

Danobatgroup se caracteriza por una cultura de transparencia y comunicación interna fluida a través de los diferentes órganos de gobierno, presentaciones y charlas puntuales, y herramientas internas como el portal del empleado y el canal de comunicación por correo electrónico, entre otros, para informar sobre temas relevantes a las personas trabajadoras.

Además, se han habilitado canales externos de comunicación como la web corporativa, redes sociales y newsletters para establecer un diálogo fluido con los grupos de interés.

Conscientes de la importancia de una cultura empresarial alineada con los valores y necesidades de las personas de la organización, desde 2010, cada 2 o 3 años, se realizan encuestas de cultura organizacional.

De la misma manera, Danobatgroup es consciente de la importancia del desarrollo de las personas de la organización, para que éstas se responsabilicen y participen activamente en la gestión empresarial. Para lograrlo, la formación cooperativa es un componente esencial del modelo de gestión cooperativa.

Es por ello que existen programas de formación cooperativa dirigidos a diferentes perfiles y con formatos específicos, como son la formación dirigida a las personas que se incorporan a los órganos de gobierno de las empresas, la formación para directivos, o la dirigida a personas socias de nueva incorporación.



Mecanismos de solidaridad intercooperativa

La solidaridad intercooperativa es un principio fundamental del modelo cooperativo de MONDRAGON, cuya finalidad es reforzar la cohesión interna, asegurar la continuidad del modelo y fomentar un desarrollo solidario que trasciende lo puramente empresarial, generando impacto en el entorno y en las personas.

En Danobatgroup, esta solidaridad se incorpora como una herramienta clave de gestión, a través de mecanismos como la redistribución de resultados, el apoyo mutuo entre cooperativas o la participación en fondos comunes.

Ratificados los excedentes de cada cooperativa, se activa un mecanismo de solidaridad, a través de la reconversión de resultados, según la distribución siguiente:



8% + 5% adicional

a compensar las pérdidas de aquellas cooperativas que hayan obtenido resultado negativo.



10%

a fondos financieros de la División.



7%

a fondos de la Corporación Mondragon.

Realizada la reconversión, y descontado el impuesto de sociedades, el excedente se distribuye según decida la Asamblea General, de acuerdo con las reglas siguientes:



Se destina a la Contribución para Educación y Promoción Cooperativa y Otros Fines de Interés Público (COFIP) y al Fondo de Reserva Obligatorio, como mínimo, la cuantía legalmente obligatoria.



El resto de los Excedentes Netos se destinan a Retornos Cooperativos y/o al Fondo de Reserva Voluntario.

Principales indicadores económico
financieros de Danobatgroup

	2022	2023	2024
Ventas	223.994.000 €	274.152.000 €	267.204.000 €
Ventas Consolidadas (agregado filiales)	277.000.000 €	336.982.000 €	354.300.000 €
Beneficios: antes de intereses, reconversión y dotación de fondos COFIP	18.139.000 €	28.130.000 €	30.050.000 €
Ratio Deuda Financiera Neta / EBITDA	-3,29	-0,72	-0,13
Ratio de Independencia	1,59	1,53	1,44

Programa de cumplimiento y políticas ASG

El modelo cooperativo de los negocios del grupo se sustenta en un compromiso personal y colectivo de hacer las cosas, mejor y de forma diferente. Se trata de promover un proyecto socio-empresarial integrador, solidario, sostenible y transformador, siguiendo los principios inspiradores de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas de 1948.

Así, el grupo se compromete con las personas y con el entorno, y desarrolla una cultura de responsabilidad y de respeto de los derechos humanos. Asimismo, las empresas del grupo desarrollan su actividad de acuerdo a las disposiciones definidas por los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), relacionadas con el respeto de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición del trabajo infantil.

Programa de cumplimiento

En este marco general de actuación, y con el objetivo de luchar contra la corrupción y el soborno entre otros, las principales empresas del grupo cuentan con un Programa de Cumplimiento que incluye el Código Ético, soportado por las políticas de anticorrupción, prevención de conflicto de interés, privacidad y confidencialidad, actuación ante el conflicto y el acoso y, también, un Manual de Prevención de Riesgos Penales.

Tanto el Código Ético como las políticas asociadas y el Manual han sido comunicadas a todas las personas trabajadoras a través de la Intranet de cada negocio y canales de comunicación habituales, además de haberse incluido toda la información relativa en el Plan de Acogida para las nuevas incorporaciones.

Este programa de Cumplimiento Normativo se elaboró tras recorrer los procesos previos necesarios para la efectividad del Programa de Cumplimiento, en concreto:

- **Diagnóstico de Riesgos Penales**
- **Plan de Prevención de Riesgos Penales**

Cabe destacar que en 2024 se ha actualizado la política de actuación ante el conflicto y acoso, adecuándolo en base a los últimos cambios legislativos y se han realizado mejoras incluyendo la prevención y actuación ante el acoso hacia el colectivo LGTBI.

Asimismo las empresas del grupo cuentan con un Sistema de Monitorización del funcionamiento del Sistema de Prevención de Riesgos Penales, un Canal de Denuncias y un comité de Cumplimiento.

Entre otras funciones, este Comité gestiona y fomenta la difusión y conocimiento del Código Ético; responde a cualquier duda de interpretación de la normativa y aclara posibles situaciones de conflicto, para prevenir su existencia; investiga las denuncias y los posibles incumplimientos, en cuyo caso adoptará las correspondientes acciones; anualmente recaba información sobre el grado de cumplimiento y realiza la revisión del Código Ético, comunicando a las personas trabajadoras el resultado de la revisión y las acciones de mejora.

Desde 2023 las empresas del grupo también cuentan con un Canal de Denuncias anónimo, abierto, público y accesible, para facilitar la comunicación confidencial y ágil de irregularidades o incumplimientos del código ético.

Políticas ASG y otros elementos a tener en consideración

Las empresas del grupo cuentan con diversas políticas en los ámbitos ambiental, social y económico y de gobernanza como la Política Integrada de gestión de la Seguridad y salud laboral, calidad, medio ambiente y energía, que cuenta Danobat y la Política Integrada de seguridad, calidad, medio ambiente y ecodiseño de Soraluce.

Además, todas las organizaciones cuentan con:

Código de conducta para proveedores

En el ámbito de subcontratación y la gestión de proveedores, existe un Código de Conducta específico, por el cual la entidad proveedora declara que su actividad se desarrolla de acuerdo con los valores centrales de respeto de los derechos humanos en el trabajo, el medio ambiente y las prácticas anticorrupción.

Normas de seguridad de la información

Danobatgroup ha desarrollado diferentes protocolos y normas relacionados con la seguridad de la información. De esta manera, se consigue implicar a todas las personas en garantizar la confidencialidad de la información y en el buen uso de los equipos informáticos (Normas de Confidencialidad, Propiedad Industrial e Intelectual, no concurrencia, responsabilidad y buen uso de Sistemas de Información).

Política de Sostenibilidad

Esta política es el marco de referencia para la integración efectiva de las cuestiones ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) en el proceso de toma de decisiones de Danobatgroup, en el desarrollo de su actividad, y en la relación con los principales grupos de interés del grupo.

Política de Acción social

Esta política es el marco de referencia para la integración efectiva de los objetivos relativos al ámbito del Compromiso con la sociedad de la Estrategia de Sostenibilidad de Danobatgroup.

Política de Diversidad e Igualdad

Es el marco para avanzar en fomentar espacios inclusivos y culturas que fomenten la igualdad de género particularmente, así como el respeto y la integración de la diversidad de las personas en su sentido más amplio.

Asimismo durante 2024 se han dado pasos significativos en materia de seguridad de la información, avanzando en el desarrollo e implementación de un Sistema de Gestión orientado a proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de la organización. Estas acciones reflejan el compromiso de Danobatgroup con una gestión responsable de la información y sientan las bases para alcanzar la certificación ISO 27001 en 2025.

Esta cultura de ética y transparencia permite alcanzar el objetivo de cero corrupción, que todas las empresas de Danobatgroup han logrado en 2024.

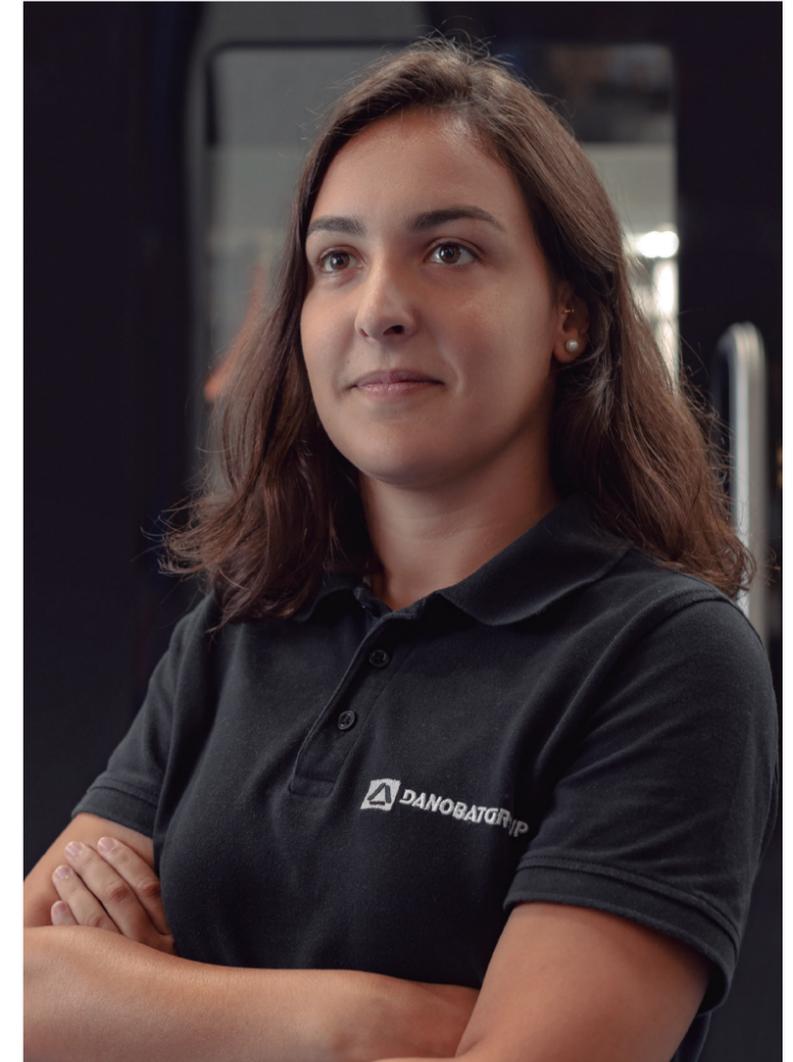
Asimismo, en 2024 no se ha recibido ninguna denuncia por casos de vulneración de derechos humanos ni denuncias sobre vulneraciones de otros principios éticos. Tampoco se han identificado acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia, ni tampoco incumplimiento de las leyes ni normativas en los ámbitos social y económico.

Casos de
corrupción

0

Vulneraciones de
Derechos Humanos

0



Sostenibilidad de la cadena de suministro

Danobatgroup busca extender su compromiso ASG a su cadena de valor ascendente, promoviendo prácticas responsables y sostenibles entre sus proveedores. El grupo fomenta la adopción de sus valores fundamentales, como el respeto a los derechos humanos, la protección del medioambiente y las prácticas anticorrupción. En este sentido, las empresas de Danobatgroup están determinadas en asegurar que estos valores se respeten en todas sus operaciones.

A tal efecto, el grupo cuenta con un Código de Conducta para proveedores que define unos requerimientos básicos que deben cumplir los proveedores de cualquiera de sus empresas, y dispone de unas condiciones generales de compra que garantizan una relación comercial basada en la transparencia, ética profesional y el cumplimiento normativo.

De igual manera, impulsa la compra de cercanía, tanto por su compromiso medioambiental como por su implicación con el desarrollo económico de su entorno. En este sentido, las empresas del grupo se encuentran ubicadas en un entorno industrializado donde se ha desarrollado una extensa red de proveedores especializados en máquina-herramienta. Durante el año 2024, más del setenta por ciento de los proveedores industriales del grupo han sido proveedores cercanos (País Vasco y Navarra), y más del 80% se ubican en el estado español.

Igualmente, Danobatgroup se implica en el desarrollo de sus proveedores, impulsando proyectos de mejora de gestión y proyectos relacionados con la innovación y la adopción de nuevas tecnologías.

En este sentido, podemos mencionar el proyecto Darwin, para la digitalización de las compras o el proyecto Ai!Ene, impulsados por Soraluze y Danobat para dar soporte y acompañamiento en la mejora de los procesos administrativos y de producción de sus proveedores.

Cabe destacar que en 2024 se ha puesto en marcha el proyecto HAZI, con el apoyo de ATEGI (Central de compras de la Corporación MONDRAGON), para avanzar en la sostenibilidad en la cadena de suministro.

A lo largo del año se ha realizado un diagnóstico para situar a las principales cooperativas del grupo en base a su madurez en este tema y se ha creado una Hoja de ruta y Plan de acción para dar los siguientes pasos a lo largo de los próximos años.



En 2024 se ha puesto en marcha el proyecto HAZI, para avanzar en la sostenibilidad de la cadena de suministro.



Las acciones de este apartado se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



GRI 205 — [205-3]

GRI 2 — [2-29] [2-10]



Compromiso con las personas

- Personas de Danobatgroup
- Solidaridad retributiva
- Salud y Seguridad en el trabajo
- Atracción y gestión del talento
- Formación y desarrollo profesional
- Diversidad, igualdad y no discriminación

Danobatgroup apuesta por un proyecto socio-empresarial que sitúa a las personas en el centro, personas comprometidas con el proyecto empresarial, que comparten el objetivo de generar de manera duradera y sostenible riqueza y empleo allá donde el grupo y sus empresas estén presentes.

Es por ello por lo que mantiene un firme compromiso con el desarrollo personal y profesional de todas las personas que integran la organización, maximizando su bienestar y su empleabilidad, para que den lo mejor de sí mismas.

Este compromiso se extiende al ámbito de la atracción del talento, con el objetivo de dar respuesta a los retos que presenta el sector de la fabricación avanzada hoy, y adelantarse a las necesidades futuras.

Además, Danobatgroup promueve un entorno que vela por la salud y seguridad de las personas, aplica el principio de solidaridad retributiva en toda la organización y fomenta un entorno donde prevalecen la diversidad, la no discriminación y la igualdad de oportunidades entre las personas.

Danobatgroup avanza en...



El impulso de las vocaciones STEM y una mayor presencia de las mujeres en este ámbito.

Apoyo a las iniciativas:

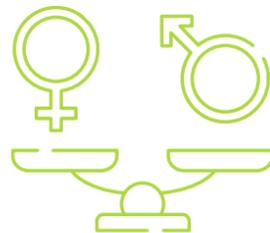


Debabarreneko Garapen Agentzia



La adopción de medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

Planes de Igualdad en todas las empresas del grupo.



La gestión de la salud mental en el entorno laboral.

En 2024 se ha implementado el programa **Stimulus** para la mejora de la salud mental de las personas trabajadoras y sus allegados.



Promoción de un entorno de trabajo seguro.

El **índice de incidencia medio** de Danobatgroup es del 18,07 muy por debajo de la media de las empresas industriales de la CAV, que se encuentra en el 63,04.



Personas de Danobatgroup

1459

Personas trabajadoras



1000

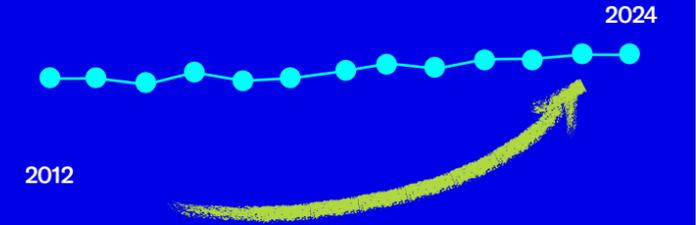
En Euskadi

913

Socios/as cooperativistas



Evolución de empleo:



El número de personas empleadas ha tenido un crecimiento continuado en los últimos años, constatando los esfuerzos de Danobatgroup por la creación de empleo y, en especial, por la promoción del empleo cooperativo.

Todo ello a pesar de la ciclicidad de nuestro sector y de haber tenido momentos tan complicados como los de la COVID-19.

155 Mujeres



965 Jornada Completa



945 Fijos



845 Hombres



35 Media jornada



55 Temporales



Para más información ver: Anexo 1, GRI 2-7 Empleados

Solidaridad retributiva

Siguiendo sus valores corporativos, Danobatgroup aplica el principio de solidaridad retributiva en toda la organización, lo que se traduce, en una estrecha horquilla salarial entre los puestos con menor responsabilidad y los de alta dirección.

A través de este principio, se proclama una retribución del trabajo suficiente y solidaria. Este modelo retributivo, basado en la eficiencia y rendimiento de la persona trabajadora en el puesto de trabajo, se construye sobre un sistema objetivo que considera los conocimientos y experiencia requeridos, la responsabilidad y el esfuerzo de cada puesto de trabajo.

Esta política retributiva se aplica de igual manera a todas las personas de la organización. El comité de Recursos Humanos, junto con el Consejo Rector, aprueban y toman las decisiones relativas a la retribución de las personas. El mapa retributivo se revisa continuamente, y todos los años, se realizan los ajustes y mejoras que se consideran necesarios en función de cambios organizativos o cambios sustanciales en las responsabilidades asignadas a las personas.

De forma periódica, se realizan análisis comparativos de la retribución con otras organizaciones para garantizar la competitividad externa de las retribuciones.



Diferencia retributiva máxima entre las personas trabajadoras de Danobatgroup

x 4,5

Salud y seguridad en el trabajo

Danobatgroup está comprometido no solo con la seguridad, sino también con la generación de entornos de trabajo saludables. Más allá de la seguridad física, el grupo cooperativo está profundamente implicado en la gestión de la salud mental en el entorno laboral.

Todas las empresas del grupo han implementado sus respectivos Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, en cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la reglamentación que la desarrolla y alineado con los criterios de la norma ISO 45001, así como el Plan para la Vigilancia de la Salud.



Para más información ver: Anexo 2, GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral y GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales

Plan de prevención de riesgos laborales

Las empresas Danobat, Soraluze y Goimek, cuentan con el certificado de AENOR en materia de seguridad y prevención de riesgos laborales (PRL).

Los objetivos fundamentales en materia de PRL se recogen en los Planes Estratégicos 2021-2024 de las empresas de Danobatgroup. En cada una existe un comité de Prevención de Riesgos, integrado por personas con diferentes funciones en la organización (dirección, delegados, técnicos de prevención y Servicio Médico). Este comité es el órgano que vela por el cumplimiento de los compromisos definidos en los planes. A través de este comité los delegados de prevención hacen el seguimiento del plan de gestión, y en general participan en la gestión de todo lo asociado a la seguridad y la salud. El comité de prevención de riesgos informa a las personas sobre la gestión que realiza mediante la evaluación de riesgos inherente a cada puesto de trabajo. También informa del resultado de la investigación de accidentes e incidentes laborales y de las acciones correctivas tomadas con el objeto de mejorar sistema.

A través de los correspondientes protocolos y mecanismos establecidos, se asegura en todas las instalaciones del grupo el cumplimiento de la normativa de seguridad por aquellas personas externas que interactúan con nuestras empresas.

En el contexto de este plan, en 2024 se han completado todas las evaluaciones de riesgo psicosocial de las empresas del grupo y se han activado los respectivos planes de acción para las mejoras identificadas.



Servicio de salud propio

Danobatgroup cuenta con un servicio de salud propio, compuesto por un médico y un enfermero de empresa. Entre otras tareas, el servicio de salud de Danobatgroup realiza la Vigilancia de la Salud (VS) de las personas trabajadoras. En el marco de esta labor de vigilancia, en 2024 se realizaron:

 Consultas

1412

 Analíticas

873

 Reconocimientos médicos

361

 Pruebas complementarias

15

Lagun Aro, sistema de protección social para las personas socias

Lagun Aro es la entidad de previsión social voluntaria a la que están asociadas las empresas del grupo, y cuya misión es prestar servicios de protección social a las personas.

Lagun Aro proporciona un sistema de cobertura mixto que incluye prestaciones directas y prestaciones del Sistema Público de la Seguridad Social, a través del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, al que están afiliadas las personas de Danobatgroup.

Lagun Aro ofrece las siguientes prestaciones a las personas del grupo:

- Prestaciones de capitalización. Entre ellas destacan las prestaciones por jubilación, invalidez y viudedad. En estos casos, la prestación de Lagun Aro, complementa la que presta el sistema público. De esta manera, los beneficiarios perciben prestación de ambos sistemas.
- Prestaciones de reparto. Son aquellas asociadas a la ayuda por desempleo, a la incapacidad temporal (situaciones de enfermedad) y a la asistencia sanitaria. Las dos primeras, sustituyen a las prestaciones del sistema público, y la tercera facilita un seguro médico privado a todos los socios.



Proyecto “Empresa saludable”

Danobatgroup trabaja desde hace varios años el proyecto “Empresa Saludable”, que promueve la mejora de la salud de las personas con diferentes acciones, soportadas con actividades de sensibilización del colectivo.

Entre las acciones puestas en funcionamiento, caben destacar las siguientes:



Programa STIMULUS para la Mejora de la Salud Mental: En 2024 se ha implementado un programa de mejora de la salud mental que incluye atención psicológica confidencial para las personas trabajadoras y sus familiares directos, se han enviado píldoras formativas a través de comunicados internos a las personas trabajadoras sobre resiliencia, consejos para regular la carga de trabajo o mejorar la concentración entre otros temas, y se ha realizado un programa de formación para responsables en todas las empresas del grupo para aprender a detectar y gestionar síntomas de estrés entre los colaboradores.



Formación para la transición a una nueva etapa vital: Conscientes de la importancia de acompañar a las personas en todas las fases de su trayectoria profesional, Danobatgroup también ofrece formación dirigida a personas mayores de 59 años, para preparar de forma activa y positiva la transición hacia una nueva etapa vital como es la de la jubilación.



Promoción de Dieta Saludable: A través de acciones informativas y propuestas de menús más saludables a la persona responsable de la cocina para los comedores de la empresa, y mediante la incorporación de productos saludables en las máquinas de vending.



Servicio de comedor propio en Elgoibar y Bergara: El hecho de contar con un comedor propio y en las mismas instalaciones de la cooperativa, facilita el no tener que desplazarse para comer fuera de las instalaciones, reduciendo así el tiempo de comida.



Fomento del ejercicio y la movilidad sostenible, mediante la promoción de medidas de movilidad activa.

Servicio de asistencia para las personas que viajan al extranjero

Por su condición de grupo internacional, en Danobatgroup son frecuentes los viajes al extranjero por motivos laborales. En este sentido, el grupo tiene habilitados los mecanismos necesarios para dar cobertura a cualquier situación extraordinaria que pudiera producirse en cualquier viaje, tal y como establece la normativa de “Duty of Care”.

En concreto, todas las personas socias de la organización cuentan con un seguro de asistencia sanitaria en viaje a través de IMA Ibérica y los servicios de International SOS (líder en asistencia médica, atención sanitaria internacional y servicios de seguridad en viajes).

Formación y comunicación en salud y seguridad

La formación y comunicación en el ámbito de la salud y seguridad es clave para Danobatgroup. Anualmente se imparte formación a las personas trabajadoras sobre los riesgos para la salud, la seguridad, y las buenas prácticas de trabajo en cada uno de sus ámbitos. Se imparten cursos de extinción de incendios y de primeros auxilios, así como charlas o cursos relacionados con el bienestar y la empresa saludable, como pueden ser los cursos para dejar de fumar, formación en mindfulness, formación pre-jubilación para las personas mayores de 59 años, o cursos en materia de seguridad vial, entre otros.

Todo lo anterior se complementa a través de campañas de sensibilización, vía comunicación interna y mediante reuniones internas.

Contribución al Proyecto Akribea

En 2021 Danobatgroup se adhirió al proyecto Akribea, una iniciativa liderada por el Centro de Investigación Cooperativa en Biociencias (CIC bioGUNE) en colaboración con OSARTEN, Mondragon Unibertsitatea y el BIOBANCO vasco. El proyecto Akribea se basa en medicina personalizada o de precisión, y pretende generar una base de datos de apoyo al diagnóstico a partir del análisis de la población activa de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV). Este estudio, que tiene una duración de cinco años, cuenta con la colaboración voluntaria y anónima de las personas trabajadoras de Danobatgroup, además de otras cooperativas de Mondragon.



Atracción y gestión del talento

Danobatgroup se compromete firmemente con el desarrollo personal y profesional de todos los miembros de su organización. Un compromiso que pretende cuidar a las personas a la vez que se mantiene su empleabilidad en el máximo nivel posible.

Para conseguirlo, apuesta por una gestión estratégica del talento, con el objetivo de lograr que el capital humano pueda desarrollar todo su potencial, satisfacer sus aspiraciones y conquistar sus metas a la vez que ayuda a la cooperativa a cumplir sus retos.

En este marco, Danobatgroup trabaja proactivamente la atracción, para hacer frente tanto a las necesidades actuales como a las futuras en el ámbito de la fabricación avanzada. Para ello el grupo participa en iniciativas que fomentan los estudios STEM entre el público joven, impulsa acuerdos y colaboraciones estratégicas con universidades y centros de enseñanza, y promociona su marca empleadora, entre otras acciones.

Atracción de talento

El sector de la fabricación industrial se encuentra inmerso en un proceso de cambios profundos y continuos, con la irrupción de nuevas tecnologías. En este contexto, Danobatgroup necesita nuevos y nuevas profesionales, capacitados para hacer frente a los constantes desafíos.

La interacción con las personas jóvenes, a lo largo de todo su proceso formativo es constante y una seña de identidad de Danobatgroup. Gracias a ello el grupo consigue que la juventud del entorno valore positivamente una integración en Danobatgroup al finalizar sus estudios.

Acciones directas para la atracción de talento

Danobatgroup se promociona como marca empleadora, participando en ferias de empleo, organizando visitas para centros, escuelas y universidades, mediante la promoción continua de ofertas de empleo en la web corporativa, en RRSS y en plataformas de empleo (como LinkedIn o Mondragon People) y a través de newsletters mensuales. Pero sobre todo la marca se promociona gracias a labor de embajadores que hacen sus propias personas, al contar a su entorno lo que hacen y cómo es trabajar en Danobatgroup.

Algunos datos relativos al 2024:

Ferías de empleo

6

Personas suscritas a la newsletter mensual de ofertas de empleo

+6000

Acuerdos y colaboraciones estratégicas

Para anticiparse a las necesidades de la industria de fabricación, Danobatgroup construye sólidas relaciones con la comunidad educativa, con el objetivo de lograr la especialización y profesionalización del talento, Danobatgroup mantiene acuerdos de colaboración y alianzas con las principales instituciones académicas de Euskadi en el ámbito de la ingeniería. Además, de esta manera, el grupo desempeña una función educativa y divulgativa alineada con su compromiso social.

El objetivo de estas alianzas es acercarse a la comunidad académica, impulsar la implicación de la empresa en los procesos de formación, y lograr que los y las nuevas tituladas consideren como

alternativa preferente el desarrollo de su carrera profesional en el sector industrial, que demanda personal muy especializado y que ofrece muchos atractivos que no siempre son evidentes para los recién egresados.

Esta estrategia de colaboración universidad-empresa se traduce en varios acuerdos suscritos con diferentes instituciones académicas, como la UPV/EHU, la Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra (Tecnun), Mondragon Unibertsitatea, la Universidad de Deusto y el Instituto de la Máquina-herramienta. Mediante estos acuerdos, se desarrollan diferentes mecanismos de apoyo y relación, que facilitan en última instancia el acercamiento del talento a la máquina-herramienta.

Contribución a la formación a través de la formación dual, prácticas, proyectos fin de carrera/máster y alternancias

Danobatgroup, fomenta la integración en el mundo industrial de estudiantes, en diferentes formatos duales. En este sentido, numerosas personas realizan prácticas, se forman en modalidad dual, o realizan trabajos de final de grado o de máster, en las diferentes empresas del grupo. En 2024, más de 50 personas se han formado en Danobatgroup a través de las distintas fórmulas existentes.

Generando mayor impulso del interés hacia los estudios STEM

La digitalización de los procesos productivos y los desafíos que presentan las fábricas inteligentes demandan nuevos perfiles profesionales que conjuguen conocimientos científicos y tecnológicos multidisciplinares, lo que se conoce como STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

Danobatgroup apuesta por anticiparse a las necesidades de la industria de fabricación, promocionando las vocaciones científicas y tecnológicas entre las personas jóvenes, haciendo especial énfasis en el público femenino. Danobatgroup sabe que incentivar el acceso de las mujeres a las carreras científicas, tecnológicas y de investigación, es clave para la sostenibilidad del sector industrial, para la competitividad del tejido productivo y para el impulso de la innovación.

Para ello participa en diversos proyectos que promueven la creación de vocaciones y de referentes STEM, visibilizan la contribución de las mujeres en los ámbitos científicos y tecnológicos, y crean referentes que sirvan de inspiración a la juventud.

Entre otros, el grupo participa en los siguientes programas:



Elgoibarko Zientzia Azoka

Evento organizado por el ayuntamiento de Elgoibar, centros educativos, empresas y distintos agentes de la localidad, para fomentar los valores relacionados con la ciencia, la tecnología, la innovación y el aumento de la cultura científica entre las y los niños y jóvenes de Elgoibar.



Bizilabe

Una iniciativa promovida por la Fundación Elhuyar, dirigida a jóvenes entre 10 y 19 años, que les anima a desarrollar teorías y experimentos, fuera de la rigidez del programa escolar. Mediante el fomento de la autonomía, creatividad e independencia, se despierta el entusiasmo por la ciencia y la tecnología en edades tempranas.



ZTIM HUB

Proyecto liderado por Mondragon Goi Eskola Politeknikoa y Huhezi para fomentar las vocaciones STEM a través de la cooperación entre el tejido empresarial y el sector educativo con el propósito de crear espacios para la ciencia, la ingeniería, la tecnología y las matemáticas.



Estancias de chicas en empresas industriales

Iniciativa de la agencia de Desarrollo de la comarca del Bajo Deba para acercar la realidad de las empresas industriales a alumnas de 1º de bachillerato para que elijan su futuro profesional desde una mayor consciencia de las posibilidades que tienen.



Premios TFG/TFM Mondragon

Promovidos por la Corporación Mondragon estos premios buscan reconocer los trabajos que realicen una aportación innovadora y sostenible para responder a los desafíos del siglo XXI por parte del alumnado de cualquier universidad que haya realizado su proyecto de fin de grado o máster. En concreto, Danobatgroup patrocina el "Premio a la Transformación Digital", dirigido a las dos mejores propuestas para acelerar la transformación digital y promover la competitividad de la industria.



Mondragon City Challenge

Campeonato internacional dirigido a fomentar la cultura del emprendimiento y los valores cooperativos entre los jóvenes. La iniciativa está organizada por El Diario Vasco, el Ayuntamiento de Arrasate, el Gobierno Vasco, el Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi, la Confederación de Cooperativas de Euskadi, la Corporación Mondragon, la Diputación Foral de Gipuzkoa y Mondragon Unibertsitatea.



FIRST® LEGO® League (FLL)

En 2023, Danobatgroup ha trabajado para establecer una colaboración para el 2024 con este programa educativo internacional que promueve vocaciones científico-tecnológicas entre jóvenes de 4 a 16 años. Este programa, que ya inspira a más de 250,000 jóvenes en 90 países, se basa en experiencias prácticas y divertidas para resolver problemas del mundo real y contribuir a la construcción de un futuro mejor.



Premios Ada Byron a la Mujer Tecnóloga

Galardón de la Universidad de Deusto que se concede anualmente a mujeres tecnólogas para visibilizar su excelente trayectoria



Premios Gladys

Galardón que reconoce la labor de las mujeres profesionales en el entorno digital y da visibilidad a su trabajo, a la vez que se generan referentes para la juventud en el ámbito de la informática. Es una iniciativa de la Fundación PuntuEUS y la Facultad de Informática de la Universidad del País Vasco, y cuenta con el patrocinio del órgano para la Igualdad de la Diputación Foral de Gipuzkoa y de Emakunde.



Premios IMH

Premio otorgado por el Centro Integrado de Formación Profesional de IMH Campus con el objetivo de prestigiar el valor de la Formación Profesional y su aportación a la sociedad.



Gestión de talento

Danobatgroup cuenta con las ventajas y oportunidades que ofrecen los grandes grupos empresariales (solidez empresarial, movilidad interna, planes de carrera, etc.), que se complementan con las ventajas de las empresas medianas, como el trato y la atención muy cercana a cada persona, la participación, etc.

En este sentido el grupo cree que antes de recurrir al mercado, debe desarrollar y potenciar el talento ya existente en la organización. El potencial que tienen sus equipos es muy alto, y debe estructurar una sistemática que lo maximice, por un lado, para promover el desarrollo profesional de las personas, y por otro lado, para hacer frente a los retos organizativos, en lo posible, con las personas que forman parte de su organización.

En coherencia con lo anterior, Danobatgroup cuenta con una política que prima la promoción interna. Es decir, antes de incorporar personas del exterior, se abre la oportunidad a las que ya están en plantilla. También, se pregunta activamente a todas las personas de la plantilla cuáles son sus aspiraciones profesionales, para en lo posible tratar de gestionarlas cada vez que surjan oportunidades dentro de la organización. En un momento como el actual, de escasez de talento, desarrollar políticas y mecanismos de promoción del desarrollo de capacidades ya existentes, es una clara ventaja competitiva.

Aparte del impulso a la promoción interna, cabe destacar las siguientes acciones que desarrolla el grupo para una gestión eficaz del talento:

- Desde el año 2017 se trabaja con un programa de Gestión del Talento, que incluye: conversaciones para el desarrollo, evaluaciones del desempeño y potencial, evaluaciones Bottom Up, Talent Reviews, y gestión de aspiraciones.
- Se gestiona la experiencia de las personas trabajadoras a todos los niveles: comunicación, desarrollo profesional, mecanismos de participación en la gestión y responsabilidad en los resultados de la organización.
- Se cuenta con un proceso de onboarding (primeros 90 días) optimizado: plan de acogida, elaboración del plan de formación según perfiles, reuniones de seguimiento periódicas, etc.
- Se impulsa una cultura en la cual cada persona es responsable de su desarrollo y en la que los responsables asumen el rol de desarrolladores de sus equipos.
- Se elaboran planes de desarrollo individualizados a partir de las inquietudes/expectativas de las personas y de las necesidades de la organización.
- Se colabora con organizaciones internacionales para facilitar el intercambio de personas y las estancias en el extranjero, con el objetivo de transferir personas formadas a implantaciones en el exterior.



En 2024 se publicaron internamente

71
vacantes

Formación y desarrollo profesional

Danobatgroup tiene un compromiso claro con el desarrollo profesional de las personas de la organización, partiendo de la premisa de que cada uno es dueño y protagonista de su propia empleabilidad, entregando la iniciativa de su preparación a cada una de las personas. Es por ello que el grupo realiza una apuesta por la formación continua de sus profesionales a lo largo de toda su vida laboral.

En los próximos años, tendencias globales como la digitalización y la descarbonización van a requerir la transformación de muchos de los puestos de trabajo existentes. En este contexto, identificar los procesos de recualificación de las personas afectadas y estructurar la forma de fomentar los mismos va a convertirse en unas las principales prioridades.

Asimismo, para dar respuesta al alto grado de internacionalización de su actividad, Danobatgroup fomenta el aprendizaje continuo de lenguas extranjeras, y pone a disposición del personal cursos de idiomas presenciales y online para todo aquel que tenga dicha inquietud.

Media de horas de formación al año por persona

23,29

Actualmente, Danobatgroup lleva a cabo las siguientes acciones en el ámbito de la formación.

- Plan de Formación Anual y/o Planes de Desarrollo Individual. Ambos programas ponen el foco tanto en las habilidades técnicas, como en soft skills asociadas a competencias actitudinales.
- Puesta a disposición para todas aquellas personas que tengan interés de licencias de aprendizaje a través de plataformas como LinkedIn Learning. De esta manera, cada persona puede formarse en todos los ámbitos que considere interesantes, incluso al margen del puesto que ocupe, sin más limitación que el propio interés.
- Desarrollos formativos transversales, tanto a nivel de departamento como de toda la organización. (habilidades digitales, ciberseguridad, idiomas, gestión de personas, prevención de riesgos laborales, etc).
- Autogestión de las acciones formativas necesarias y razonables para el desarrollo de cada persona.
- Ayuda para la realización de máster y cursos de larga duración relacionados con el puesto de trabajo.



Para más información ver: Anexo 3, GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado

Normalización del euskera

Desde sus inicios, Danobatgroup se ha sensibilizado de manera especial con el euskera y la cultura vasca, y ha trabajado para que las personas, de manera voluntaria, puedan trabajar en su lengua.

Desde que, hace más de 25 años, Danobatgroup implementó en una de sus empresas el primer plan de euskera, el grupo ha seguido dando pasos para intensificar su uso, motivando a las personas para aumentar su conocimiento.

Asimismo, Danobatgroup participa en diversas iniciativas que se desarrollan en su entorno para favorecer la lengua vasca tal y como se menciona en el apartado 7 relativo al compromiso social de esta memoria, y es también promotor en muchas de estas iniciativas sociales.

100%

De las empresas de Danobatgroup cuentan con planes de euskera.

222.686€

de gasto en planes de euskera en 2024.



Danobatgroup ha sido pionero en la creación de recursos lingüísticos como el diccionario terminológico del sector de la máquina-herramienta.



Se participa activamente en los órganos de: **Comité de euskera de Mondragon, Euskaragileak e INDEUS.**



Con el propósito de enriquecer y fomentar el euskera en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y concienciar a la ciudadanía sobre la importancia de la sostenibilidad, Danobatgroup es promotor del Diccionario Plurilingüe (euskera, castellano e inglés) de la Agenda 2030 junto con Elhuyar y el Gobierno Vasco.



Con el propósito de avanzar y mejorar la gestión del Euskera entre 2023 y 2024 todas las empresas del grupo se han vuelto a evaluar y han conseguido el certificado de gestión lingüística Bikain, otorgado por el Gobierno Vasco.



Diversidad, igualdad y no discriminación

El sector de la máquina-herramienta y, en general, aquellos sectores en los que operan las empresas cliente de Danobatgroup, tradicionalmente han estado muy masculinizados. Sin embargo, Danobatgroup cree firmemente en la necesidad de fomentar espacios inclusivos y culturas que fomenten la igualdad de género particularmente, así como el respeto y la integración de la diversidad de las personas en su sentido más amplio.

Este compromiso se proyecta tanto en una dimensión interna organizativa, como en relación con la sociedad.

Danobatgroup cree en la igualdad de oportunidades para todas las personas, y en que diferentes edades, géneros, razas... enriquecen de forma sustancial la actividad que desarrollan las empresas del grupo, y, por tanto, ni puede ni debe renunciar al impacto positivo que generan. En este sentido, el grupo trabaja en dar pasos para la reducción de la brecha salarial entre géneros.

Es por ello que, desde 2020, se han ido activando planes de igualdad en las diferentes empresas del grupo, tanto en aquellas obligadas por ley, como en las que no lo están. Además, se han puesto en funcionamiento comités específicos para llevar a cabo los objetivos planteados en los planes.

Danobatgroup también impulsa la igualdad, la diversidad y la cultura igualitaria en su entorno. En este sentido, el grupo colabora con iniciativas que impulsan la igualdad, especialmente en el ámbito STEM, como son las iniciativas mencionadas en la sección "Atracción y gestión del talento" de esta memoria.

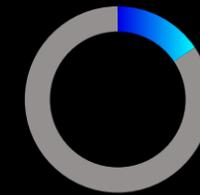


Brecha salarial para el conjunto de empresas de Danobatgroup

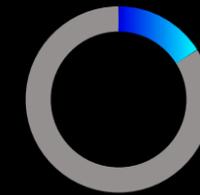
10,89

*Diferencia entre el sueldo medio de hombres y mujeres, dividido sobre el sueldo medio de los hombres.

El promedio de mujeres en órganos de decisión supera al promedio general de mujeres.



15,5%
Promedio total Mujeres

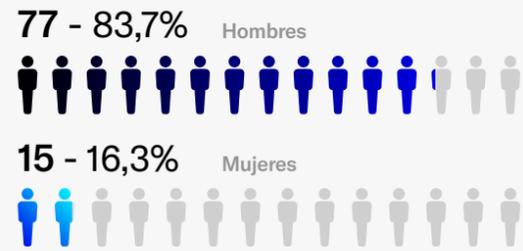


16,3%
Promedio Mujeres en órganos de decisión

Organos de gobierno

92

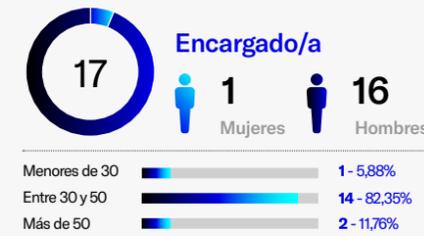
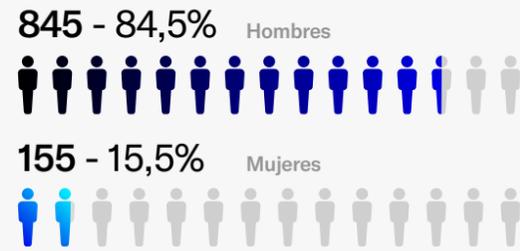
Personas en órganos de gobierno



Personas por categoría laboral

1459

Personas trabajadoras



Para más información ver: Anexo 4, GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Plan de Igualdad y Diversidad

Danobatgroup está comprometido con un futuro donde la igualdad y la diversidad no solo sean ideales, sino realidades palpables en cada rincón de su organización. A través de un trabajo constante, el grupo y sus empresas están integrando estos valores en sus actividades, transformando la gestión de personas desde una perspectiva de género.

Actualmente todas las empresas del grupo cuentan con un plan de igualdad y su propio comité para gestionarlo. Además, desde el 2022 se coordina un Comité de Igualdad a nivel de Danobatgroup con un doble objetivo:

1. Conocer y compartir internamente las buenas prácticas desarrolladas en cada una de las cooperativas y conocer, mediante visitas, reuniones de intercambio y participación en el foro de la corporación Mondragón, experiencias de otras cooperativas y entidades.
2. Coordinar y desarrollar proyectos comunes que son de utilidad para todas las cooperativas. Un claro ejemplo de ello es la actualización y mejora del protocolo de Conflicto y Acoso desde la perspectiva de género, común para todas las cooperativas realizado en 2024.

Durante 2024, se han realizado las siguientes acciones destacadas:

- **Diseño de Planes Estratégicos de Igualdad:** Dos de las empresas del grupo han desarrollado su segundo Plan de Igualdad, basándose en un diagnóstico exhaustivo que les va a permitir avanzar con solidez.
- **Seguimiento y Mejora Continua:** Se han monitorizado datos e indicadores para implementar planes de acción que realmente hagan la diferencia en las cooperativas.
- **Formación para la Asesoría Confidencial:** El equipo de asesoría ha recibido capacitación especializada para abordar el acoso sexual y por razón de género, para avanzar hacia un entorno seguro y respetuoso para todo el colectivo.
- **Sensibilización y Formación:** Se han intensificado los esfuerzos en la formación del colectivo, especialmente en los puestos de liderazgo, ya que el liderazgo inclusivo es clave en el camino hacia la igualdad.
- **Fomento de Vocaciones STEAM:** A través de visitas a centros educativos, participación en foros y el patrocinio de premios.
- **Comunicación Inclusiva:** Se ha profundizado en el uso de un lenguaje inclusivo, porque cada palabra y cada imagen cuenta en la construcción de un entorno más equitativo.

- **Campañas de Sensibilización:** Para elevar la conciencia en todos los niveles de Danobatgroup, se han lanzado campañas de comunicación, incluyendo píldoras de sensibilización y publicaciones en revistas internas, así como actividades en fechas significativas como el 11 de febrero, el 8 de marzo y el 25 de noviembre.



Conciliación de la vida laboral y familiar

Danobatgroup sigue avanzando y marcándose nuevos retos. Asume que resulta difícil conseguir una organización igualitaria en tanto no se faciliten los mecanismos de conciliación adecuados. La formulación e implementación de una política y acciones concretas dirigidas a facilitar la conciliación es para Danobatgroup una obligación y una prioridad.

El bienestar global de las personas que trabajan en Danobatgroup y, también la de sus familias, es un factor fundamental para la organización.

Si bien el grupo siempre ha sido puntero en la implementación de mecanismos de flexibilidad y conciliación, los últimos años, se han continuado dando pasos hacia delante, además de dar estricto cumplimiento a todas las exigencias legales en la materia. Concretamente se ha:

- Maximizado la flexibilidad de horarios reducidos y la concesión de horarios especiales voluntarios.
- Añadido la posibilidad de disponer de los viernes por la tarde como festivos, en la mayoría de las cooperativas del grupo.
- Incorporado la opción de teletrabajar en el marco de la regulación de cada una de las cooperativas.

En definitiva, con estas y otras medidas, Danobatgroup pretende elevar la propuesta de valor a las personas de su organización, mejorando también las posibilidades de conciliación y, con su impulso, también la igualdad en la organización.

Personas que se han acogido a las medidas de conciliación durante el año 2024:

El número total de personas que han tenido derecho a permiso por nacimiento y cuidado del menor:



El número total de personas que se han acogido al permiso por nacimiento y cuidado del menor:



El número total de personas que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso por nacimiento y cuidado del menor:



El número total de personas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso por nacimiento y cuidado del menor y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo:



Tasas de regreso al trabajo y de retención de personas que se acogieron al permiso por nacimiento y cuidado del menor durante el año 2024:

Tasa de regreso al trabajo:



Tasa de retención:



No discriminación y gestión de la diversidad

Danobatgroup tiene integrada la no discriminación como premisa en todos sus procesos, a través de políticas retributivas igualitarias para todas las personas trabajadoras o la contratación de personas de diferentes nacionalidades, sin exclusión por edad, raza, género, orientación sexual o religión.

Estos procedimientos se materializan en hechos concretos, como, por ejemplo, la eliminación en los perfiles (CV) de los candidatos a un puesto de todo dato que pueda prestarse a un uso discriminatorio.



Asimismo, cabe mencionar que las instalaciones del grupo se consideran adecuadas y se encuentran adaptadas a las personas con discapacidad, cumpliendo así con los criterios de accesibilidad universal.

Para más información ver: Anexo 5, GRI 401-3
Permiso parental

Las acciones de este apartado se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



GRI 2 — [2-7]

GRI-401 — [401-3]

GRI-403 — [403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-5] [403-6] [403-9] [403-10]

GRI-404 — [404-1] [404-3]

GRI-405 — [405-1]

GRI-406





→ 06

Compromiso con el clima y el medio ambiente

- Sistema de gestión medioambiental
- Gestión de residuos y economía circular
- Uso sostenible de los recursos
- Protección de la biodiversidad y prevención de riesgos ambientales
- Lucha contra el cambio climático
- Impacto ambiental de los productos

La protección del medio ambiente forma parte del compromiso estratégico de Danobatgroup con la sostenibilidad y el desarrollo responsable. La organización impulsa una gestión ambiental integral que abarca no solo la lucha contra el cambio climático, sino también la eficiencia en el uso de los recursos, la gestión de residuos y el impulso de la economía circular, la protección de la biodiversidad y la prevención de riesgos ambientales.

Danobatgroup aspira a desvincular su huella de carbono del crecimiento económico, un objetivo ambicioso que solo puede alcanzarse a largo plazo. No obstante, el grupo es consciente de que debe actuar también a corto plazo, tanto de forma individual como colectiva, avanzando paso a paso hacia esa meta.

En este sentido, apuesta por el uso y la autogeneración de energía de origen renovable, así como por la mejora continua de la eficiencia energética. Además, incorpora criterios energéticos y de respeto ambiental en el diseño y desarrollo de productos, lo que permite reducir su impacto a lo largo de todo su ciclo de vida.

Danobatgroup avanza en...



Sistema de gestión medioambiental

Las empresas más relevantes del grupo disponen, desde el año 2002, de un Sistema de Gestión Ambiental – SGA elaborado y certificado según la Norma ISO 14001 en todas sus sedes centrales. Además, en 2024 se ha sumado a este certificado la planta de Danobat Hembrug en Países Bajos y se está trabajando para extenderlo a otras filiales productivas. Pese a no contar con su propia certificación, el resto de las empresas del grupo aplican el sistema de gestión ambiental de las empresas ya certificadas. El criterio general de actuación se basa en el principio de precaución, a través de un enfoque preventivo.

En Danobat, el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 se complementa con el Sistema de Gestión Energética, certificado según la Norma ISO-50001, y cuenta con la verificación del cálculo de su Huella de Carbono Organizacional acorde a norma ISO 14064 y GHG Protocol.

En Soraluze, su Sistema de Diseño de producto y Gestión de Procesos de Desarrollo (Ecodiseño) está certificado con arreglo a la norma ISO 14006.

Estos sistemas, junto al Sistema de Gestión de Calidad (certificado bajo la Norma ISO 9001) y el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral (certificado bajo la Norma ISO 45001) conforman el Sistema Integrado de Gestión. La operativa de estos sistemas es llevada a cabo por el departamento de sistemas de gestión bajo la supervisión de la dirección.

La Política Integrada de Gestión de las empresas del grupo está publicada en las webs correspondientes y, en ellas, se evidencia el compromiso con el respeto del medio ambiente, la minimización del impacto ambiental y energético de los productos y actividades, y el de actuar siempre bajo el principio de prevención de la contaminación, y todo ello enmarcado por un entorno de mejora continua. Esta Política incorpora claras referencias sobre emisiones de GEI, huella de carbono y abastecimiento sostenible.

Los Sistemas de Gestión Ambiental y, también, el Energético en Danobat y el de Ecodiseño en Soraluze, son auditados anualmente por AENOR. Cabe mencionar que, en los últimos 5 años, no se han detectado no-conformidades en los mismos.

Las empresas del grupo disponen de un registro de aspectos medioambientales relevantes, tales como “residuos”, “emisiones a la atmósfera”, “agua”, “ruido”, “sustancias peligrosas”, “consumo de recursos naturales” y “contaminación de suelos”. Estos aspectos son evaluados anualmente. Tras realizar la evaluación de aspectos ambientales relevantes, se concreta el programa medioambiental a implementar. Añadir que los registros de aspectos medioambientales relevantes, en su mayoría reflejan mejoras en sus indicadores.

Por la naturaleza de la actividad del grupo, el impacto medioambiental provocado en las operaciones propias es contenido. No obstante, Danobatgroup no cesa en la gestión para la mejora continua de todos los indicadores de los aspectos ambientales identificados.

En cuanto a las provisiones y garantías las principales empresas del grupo disponen de un seguro de responsabilidad medioambiental con cobertura suficiente para cubrir un posible accidente ambiental que pueda ser ocasionado por su actividad.

**UNE-ISO
14001**

Sistema de
Gestión Ambiental

**UNE-ISO
14006**

Sistema de
Gestión del Ecodiseño

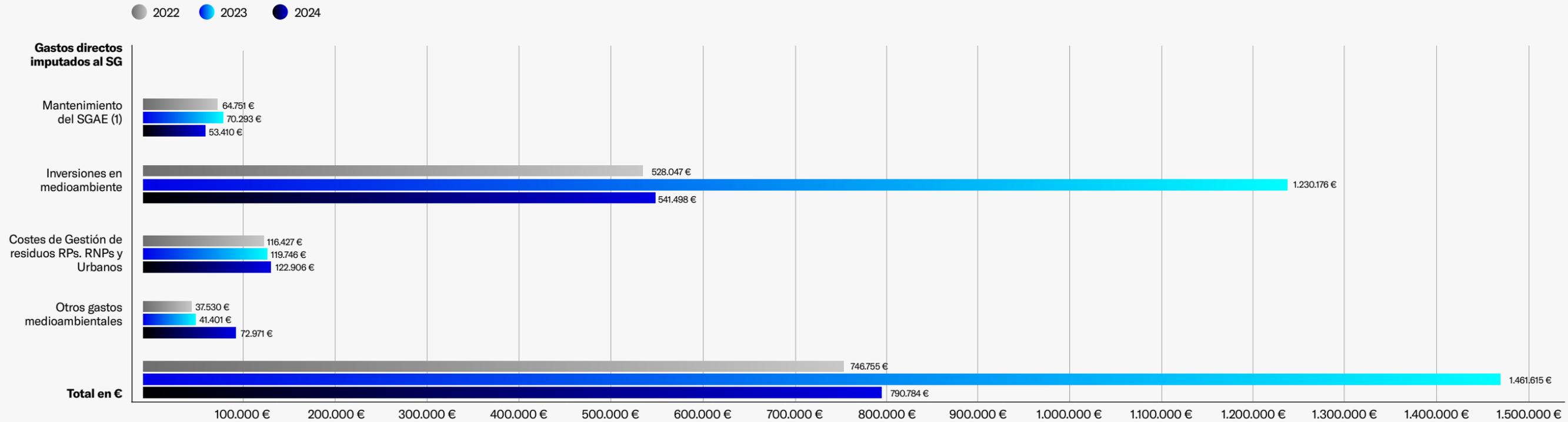
**UNE-ISO
50001**

Sistema de
Gestión Energética

**UNE-ISO
14064
GHG
Protocol**

Huella de
carbono verificada

A continuación, se muestran algunos datos relevantes relacionados con el sistema de gestión ambiental y los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.



Para más información ver: Anexo 6, Gastos directos imputados al SG

Gestión de residuos y economía circular

La gestión eficiente de los residuos es una prioridad para todas las empresas del grupo. En el marco del sistema de gestión ambiental y en cumplimiento de la legislación vigente, las empresas del grupo cuya actividad principal es la fabricación de maquinaria tienen implantado un sistema de gestión de residuos que regula las tres variantes de residuos: peligrosos, no peligrosos y asimilables a urbanos.

Se disponen de instrucciones técnicas para la correcta segregación de cada tipo de residuo, sobre todo de los peligrosos, los cuales tienen un sistema de recogida propio por personal formado y experimentado y son posteriormente gestionados a través de gestores debidamente autorizados.

Tanto para los residuos no peligrosos como para los asimilables a urbanos existen sistemas de segregación y recogida diferenciados con contenedores adecuados, sistemas de compactación de papel y cartón y gestores autorizados para el reciclado o la valorización de estos residuos.

El grupo aumenta de manera progresiva cada año la tasa de reciclado de residuos, no sólo los industriales, que históricamente ya se venía realizando, sino también aquellos residuos asimilables a urbanos y más asociados a la actividad de las personas, como pueden ser los residuos orgánicos. Esto supone un paso más en la mejora de la segregación y posterior reciclaje con el objetivo de minimizar aquellos residuos que pudieran finalizar en el vertedero.

Compromiso con la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) y la gestión sostenible de embalajes

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento normativo, las empresas del grupo han avanzado significativamente en la implementación de la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP). Durante este ejercicio, todas las empresas productivas del grupo han formalizado su adhesión a un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP), asegurando así una gestión eficiente y sostenible de los embalajes que ponemos en el mercado.

Además, en un esfuerzo por mantener la responsabilidad ambiental sin trasladar la carga económica a los clientes, se ha decidido asumir íntegramente los costes asociados a la gestión de los embalajes dentro del SCRAP.

Para garantizar total transparencia, esta información queda reflejada en la factura, permitiendo a los clientes de Danobat, Soraluca y Goimek conocer nuestro compromiso con la sostenibilidad sin que esto suponga un coste adicional para ellos.



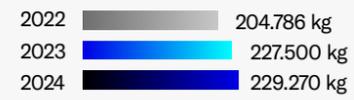
Las empresas del grupo han avanzado significativamente en la implementación de la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) en 2024.

A continuación, se señalan la cantidad de los residuos más significativos generados por la actividad en las plantas de Danobatgroup de la CAV.

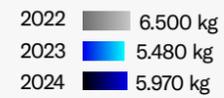
Residuos

Residuos Peligrosos

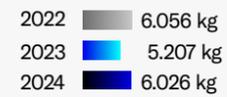
Aguas aceitosas emulsionadas



Envases químicos contaminados

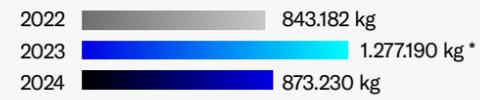


Lodos de pulido

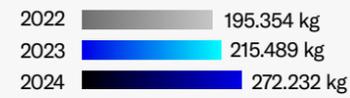


Residuos No Peligrosos

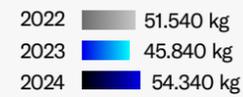
Chatarras



Residuos de embalajes: Cartón, Plástico y Madera

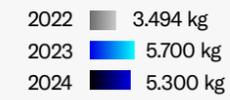


Residuos No Peligrosos sin clasificar

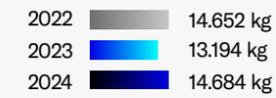


Residuos Asimilables a Urbanos

Residuos de envases



Residuos orgánicos



*Incremento debido a reformas en naves industriales

Para más información ver: Anexo 7, GRI 306-3 Residuos generados, 306-4 Residuos no destinados a eliminación y 306-5 Residuos destinados a eliminación

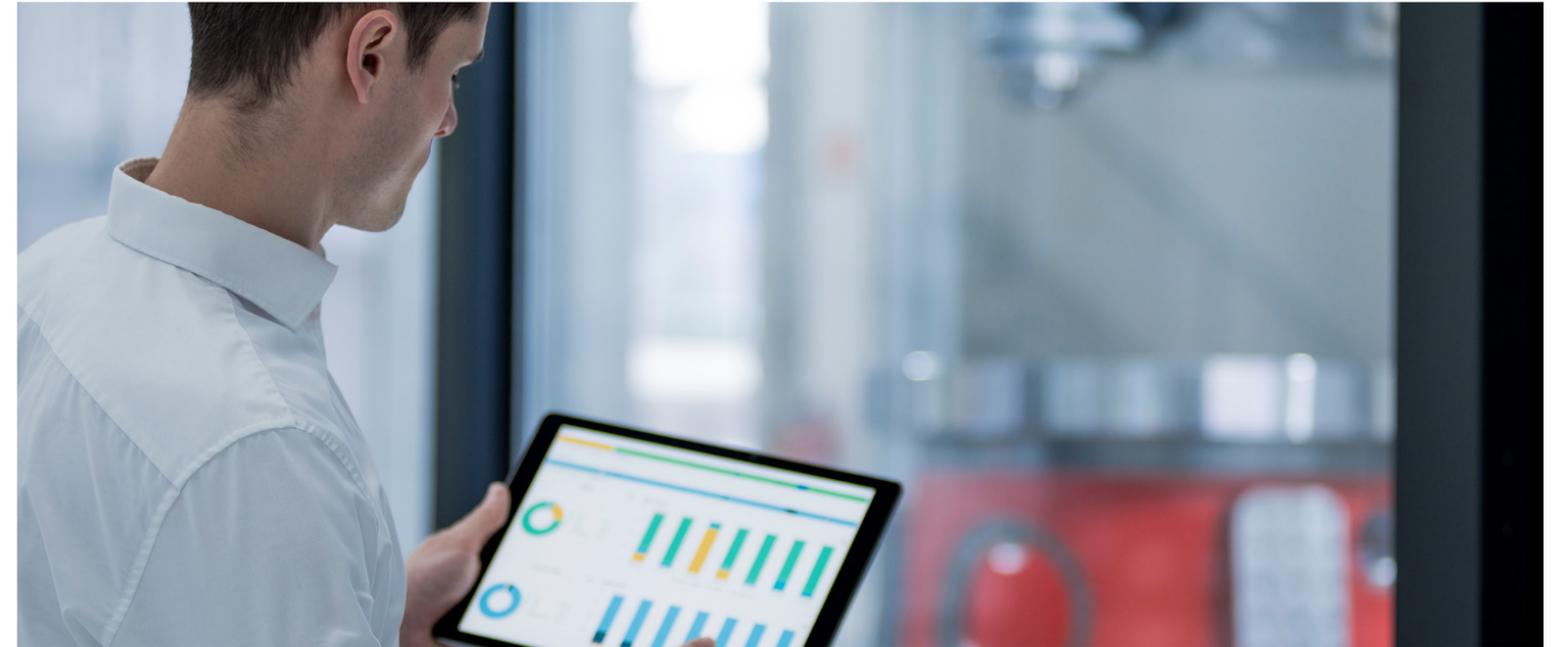
Uso sostenible de los recursos

La promoción del uso sostenible de los recursos es una clara prioridad establecida en la política medioambiental, haciendo especial énfasis en la reducción del uso de materias primas y demás materiales a lo largo de todo el ciclo de vida de los productos y, además, en la disminución del consumo energético, mediante la puesta en marcha de medidas para una mayor eficiencia energética tanto en nuestros productos como en nuestra organización.

Los recursos de los que hace uso el grupo se dividen en Energía (Gas y Electricidad), Agua y Materias primas necesarias para el desarrollo de la actividad.

La mayor parte de las materias primas adquiridas son incorporadas en los productos que los negocios del grupo fabrican y, en consecuencia, su consumo es directamente proporcional a las necesidades derivadas del diseño, fabricación y servicio postventa de los diferentes proyectos.

Además, se realiza anualmente una identificación, registro y evaluación de los aspectos ambientales con el fin de determinar sus impactos asociados y establecer su nivel de significación desde una perspectiva del ciclo de vida. Para cada uno de ellos, se determina la magnitud y peligrosidad, y se obtiene su nivel de significación, adoptando las acciones que procedan.



Consumo de agua

En lo relativo al consumo de agua, no se considera relevante para la actividad del grupo. El agua es utilizada en aseos, comedor, en limpieza para suelos, y en la generación de refrigerantes de corte de los diferentes proyectos. Su consumo es monitorizado y se dispone de alarmas de aviso en caso de superación de volúmenes o consumo fuera de horario previsto.



Consumo de agua (m³)



Para más información ver: Anexo 8, GRI 303-5 Consumo de agua.

Consumo de gas y electricidad, y eficiencia energética

Referente a los consumos de gas y electricidad, se realizan controles exhaustivos de los usos de la energía. Todo el sistema de calefacción, por una parte, y los sistemas de iluminación y los consumos de energía para diferentes usos, por otra, son monitorizados continuamente en la mayoría de las empresas del grupo. Los datos obtenidos permiten adoptar acciones de mejora.

Durante los últimos años Danobatgroup ha ejecutado numerosas reformas en sus instalaciones, lo cual ha generado importantes mejoras, tanto para el bienestar de las personas, como para la eficiencia energética. Estas reformas inciden significativamente en el aspecto medioambiental, principalmente en lo relativo al consumo de gas y energía eléctrica (sistema para detección y eliminación de fugas de aire comprimido, iluminación por LED con regulación en función de luz, monitorización y control del sistema de calefacción e iluminación, permitiendo su gestión eficiente y la reducción del consumo).

En 2024 se ha proseguido con estas mejoras con acciones como la sustitución de sistema de calefacción a gas por un sistema de climatización más eficiente.

Además, Soraluze ha inaugurado en 2024 una nueva planta de montaje diseñada desde un punto de vista sostenible y que cuenta con la certificación LEED "Leadership in Energy & Environmental Design" oro. Esta certificación se suma a otra que ya cuenta desde 2023 en otra de sus plantas.

Asimismo, cabe destacar que, desde hace varios años, las empresas de Danobatgroup han instalado paneles fotovoltaicos en la mayoría de sus edificios. En 2024 se ha proseguido implementado placas en más plantas, y se proyecta continuar esta iniciativa con nuevas instalaciones en los próximos años.



2 de las plantas de fabricación de Soraluze cuentan con la certificación LEED "Leadership in Energy & Environmental Design" oro.

Además, en 2023, el grupo realizó una inversión superior al millón de euros en una huerta solar ubicada fuera de sus instalaciones. Durante 2024, se ha llevado a cabo la ejecución del proyecto, cuya finalización está prevista para el primer semestre de 2025, momento en el que se comenzará a utilizar la energía generada.

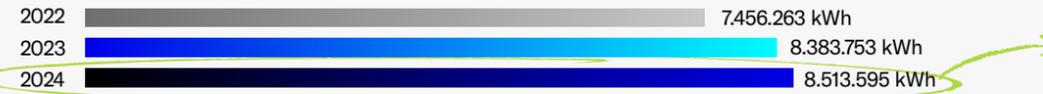
Estas acciones combinadas están diseñadas para lograr que un tercio de la energía consumida por el grupo sea autogenerada, marcando así un compromiso continuo con la sostenibilidad y la reducción de la huella de carbono.

A continuación, se indican los datos significativos de consumos de energía en las plantas de Danobatgroup de la CAV.

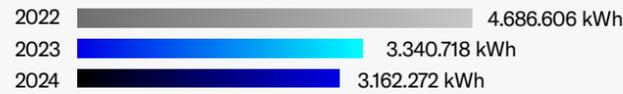
Consumos Energía (kWh)



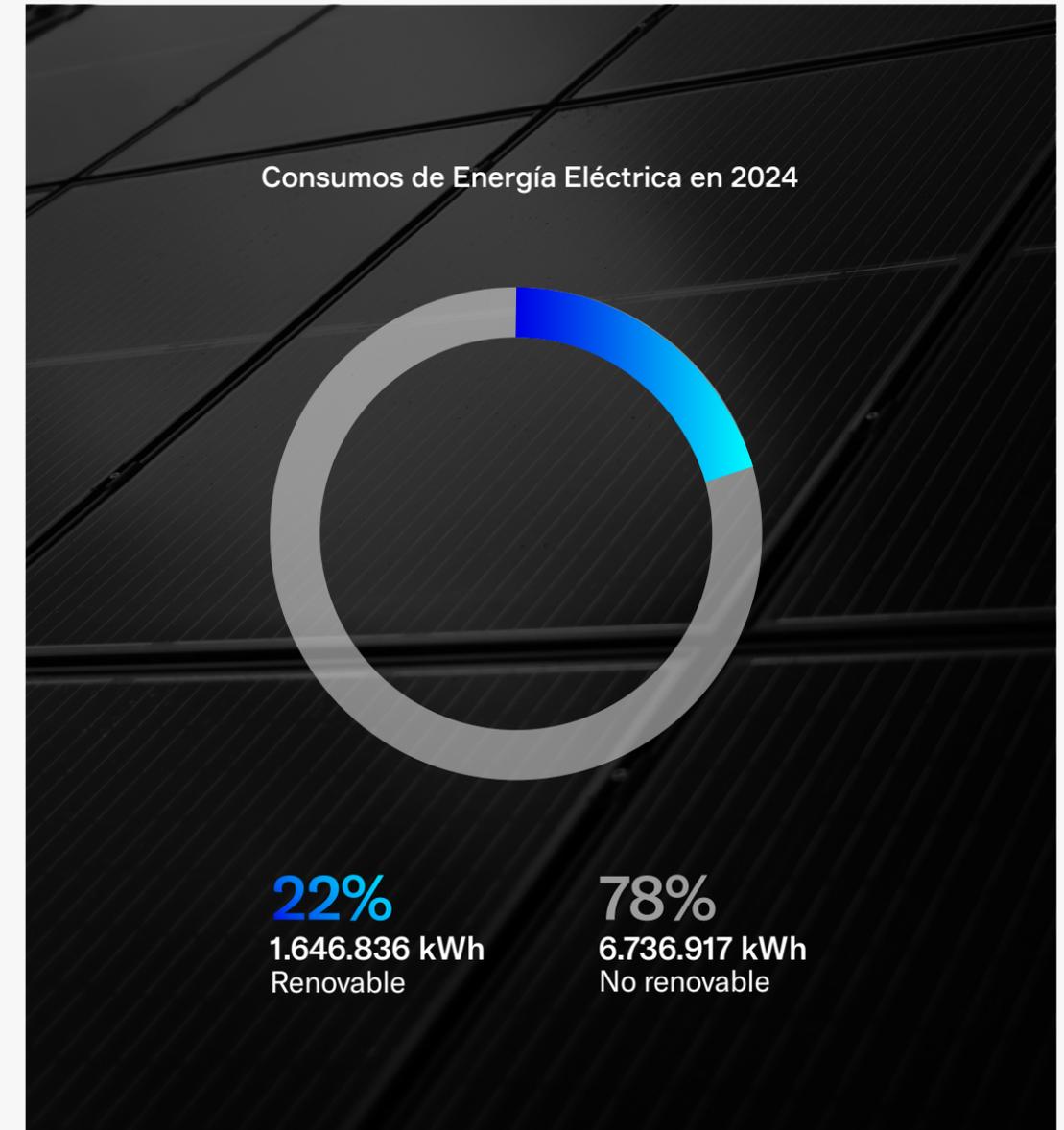
Energía Eléctrica



Gas Natural



Para más información ver: Anexo 9, GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización



Consumos de materias primas

En cuanto al consumo de materias primas, cabe destacar que tomamos medidas para reducir tanto el uso de materiales renovables como no renovables, con el fin de optimizar la cantidad de los consumos que necesitamos.

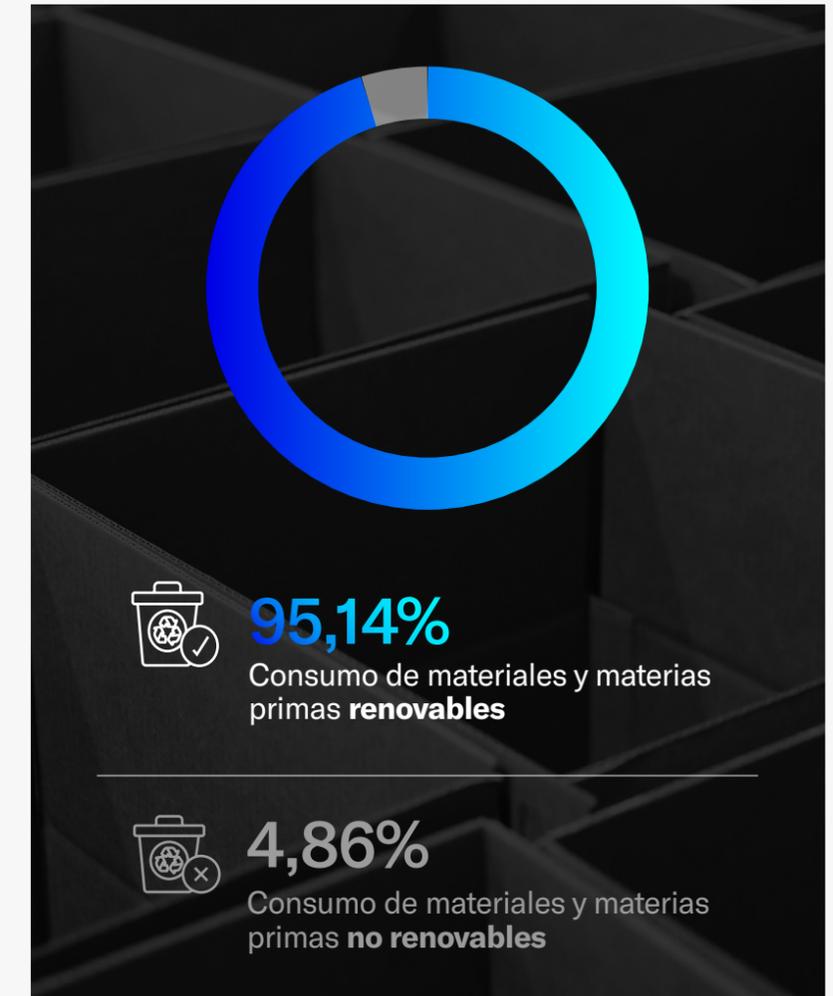
Con el objetivo de reducir la cantidad de papel y tóner utilizado en la actividad cotidiana, desde hace unos años existe una red de modernos equipos multifunción e impresoras que, además de configurarse por defecto para impresión en blanco y negro y a doble cara, imprime con retardo, lo cual permite la anulación de los trabajos no deseados. Con estas medidas se han conseguido reducciones de consumos de papel del orden del 30%.

Así mismo, el grupo ha puesto en marcha diversas actuaciones para reducir el consumo de taladrina. En Soraluze por ejemplo se ha reducido un 17% de la taladrina a través de diversas acciones realizadas por del grupo de mejora de organización, orden y limpieza (OOLI) de plantas, y Goimek cuenta desde 2021 con un plan de reducción de taladrina a través del sistema de lubricación por cantidades mínimas (MQL, "Minimal Quantity Lubrication").

Además, en caso de Goimek a lo largo del 2024 se ha empezado a utilizar una nueva tecnología de taladrina semi sintética que se espera que reduzca a un 50% su consumo anual total.

A continuación, se presentan otros indicadores significativos de consumos.

	2022	2023	2024
Renovables			
Materias primas (acero, fundición, cobre...)	5.155.106 kg	4.985.817 kg	4.986.402 kg
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes...)	0 kg	0 kg	0 kg
Materiales de embalaje (plástico, cartón y madera)	731.199 kg	1.096.625 kg	1.325.599 kg
Total renovables	5.886.305 kg	6.082.442 kg	6.312.001 kg
No Renovables			
Materias primas (acero, fundición, cobre...)	127.867 kg	237.614 kg	158.453 kg
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes...)	66.985 kg	62.111 kg	50.717 kg
Materiales de embalaje (plástico, cartón y madera)	60.924 kg	95.077 kg	113.192 kg
Total no renovables	255.776 kg	394.802 kg	322.362 kg
Total			
Materias primas (acero, fundición, cobre...)	5.282.973 kg	5.223.431 kg	5.144.855 kg
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes...)	66.985 kg	62.111 kg	50.717 kg
Materiales de embalaje (plástico, cartón y madera)	792.123 kg	1.191.702 kg	1.325.599 kg
Total	6.142.081 kg	6.477.244 kg	6.634.362 kg



Para más información ver: Anexo 10, Consumo de materiales y materias primas

Protección de la biodiversidad y prevención de riesgos ambientales

Danobatgroup mantiene un esfuerzo continuo para la reducción del impacto medioambiental de sus actividades y para proteger la biodiversidad del entorno en el que opera.

A pesar de estar clasificada en el conjunto de actividades potencialmente contaminantes del suelo, agua o de la atmósfera, la actividad de Danobatgroup cuenta con un nivel irrelevante de afección posible.

Las plantas principales no están situadas cerca de entornos de protección especial o áreas protegidas, por cuanto no se prevén medidas especiales de preservación, salvo el estudio de suelos potencialmente contaminados y su restauración al cese de la actividad.

Para ello las principales empresas del grupo cuentan con un informe elaborado por la consultora ONDOAN realizado según el decreto 209/2019, de 26 de diciembre, por el que se desarrolla la Ley 4/2015 de 25 de junio para la prevención y corrección de la contaminación del suelo. Según este informe la probabilidad de afección al suelo es de Nivel IV (no es necesaria intervención) y la sensibilidad del medio muy baja, por lo que concluye que, con las medidas correctoras o preventivas y con las medidas de defensa o medidas de control y seguimiento existentes en el emplazamiento, se minimizará o evitará la afección tanto al medio ambiente (suelo y aguas subterráneas), como a la salud humana.

Independientemente de ello, las empresas del grupo tienen implantado un plan de emergencia en el cual se identifican los riesgos más destacables relativos a una eventual contaminación del medio natural, indicándose también las medidas de prevención y de actuación ante accidentes o incidentes medioambientales. Entre otras, este plan incluye las medidas relacionadas con los posibles incendios o los accidentes por derrames.

En esta línea, las instalaciones de Danobatgroup disponen de los sistemas de aviso y comunicación de alarma y los medios de extinción requeridos por la reglamentación aplicable.

Para la gestión de las aguas, se dispone de una red separativa y diferenciada de aguas pluviales y aguas sanitarias, estando estas últimas conectadas a las estaciones de depuración de cada ubicación. Las empresas de Danobatgroup no realizan ningún tipo de vertido contaminante, ni a ríos ni a los sistemas naturales.

Relacionado con el riesgo de contaminación por productos químicos, el grupo dispone de almacenes construidos, mantenidos e inspeccionados según reglamento APQ, para productos con cierto riesgo de inflamación, tales como las pinturas o disolventes, y para aquellos con riesgo de contaminación por aceites o emulsiones.

No se considera significativo el impacto de la actividad en términos de acústica e iluminación, por lo que básicamente no se han establecido medidas adicionales a las ya incluidas en los sistemas habituales de monitorización, exigidas por normativa, tales como los controles de ruido externo y los controles de ruido a nivel interno, en el ámbito de la seguridad y salud.



Lucha contra el cambio climático

Danobatgroup reconoce el papel fundamental que deben desempeñar las empresas en la lucha contra el cambio climático. En este marco, las principales empresas elaboran sus correspondientes informes para proporcionar un análisis de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero asociadas a cada negocio.

Estos informes representan una herramienta clave para comprender y evaluar el impacto ambiental de la organización, y para establecer una base sólida que permita implementar estrategias de reducción de emisiones de carbono derivadas de su actividad.

Cálculo de la Huella de Carbono Organizacional

El principal indicador de la actividad relativa al cambio climático es la huella de carbono organizacional. En 2022 se definió una herramienta para esta medición, con el fin de evaluar y cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero (Alcance 1, 2 y 3), y poder así avanzar hacia la creación de un plan de descarbonización integral a futuro. Desde 2023 Danobat, Soraluze e Ideko miden anualmente los 3 alcances de su huella de carbono organizacional.

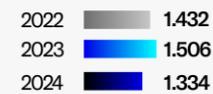
Cabe destacar que la medición de Danobat ha sido certificada por AENOR conforme a las normativas ISO 14064 y las directrices del GHG Protocol, validando así su compromiso con estándares internacionales reconocidos en la medición y gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Por su parte, Goimek está trabajando para implementar esta medición en los próximos años, sumándose así a los esfuerzos del grupo en la lucha contra el cambio climático.

Además, las empresas de Danobatgroup han participado en 2024 en una serie de talleres centrados en la descarbonización con el objetivo de analizar sus emisiones actuales, identificar oportunidades de mejora y establecer las bases para la elaboración de planes de descarbonización a partir de 2025.

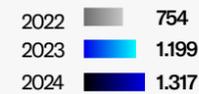
Alcance 1

Emisiones directas de GEI en Toneladas CO₂



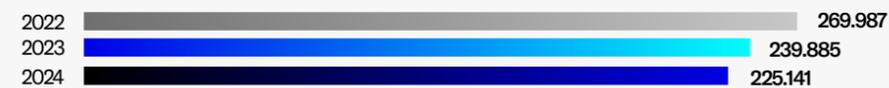
Alcance 2

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía en Toneladas CO₂

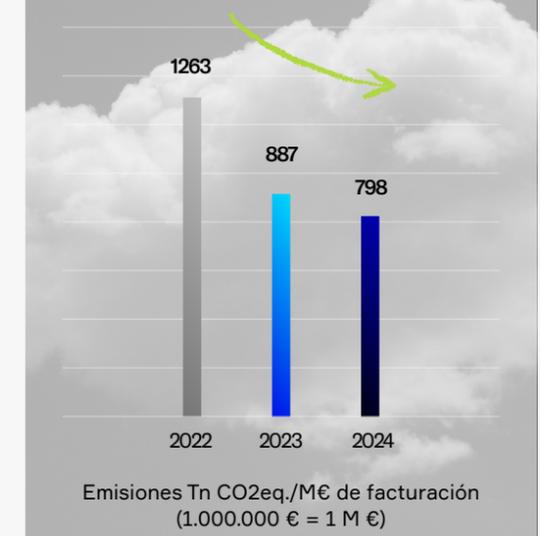


Alcance 3

Otras emisiones indirectas de GEI en Toneladas CO₂



Evolución de la intensidad de carbono (IIC)



Para más información ver: Anexo 11, GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) y GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Plan de Movilidad

Con el objetivo de reducir el impacto negativo de los desplazamientos de las personas trabajadoras al centro de trabajo, en 2022 el grupo realizó un diagnóstico a través de una consultora especializada en movilidad, en el que participó más de un 70% de las personas. Tras dicho diagnóstico en 2023 se aprobó el plan de Movilidad específico para cada una de las localizaciones donde están ubicadas las empresas del grupo.

Una de las acciones más significativas de este plan, es la implementación en 2023 de una aplicación (APP) para fomentar una movilidad más sostenible.

Además de fomentar acciones de movilidad sostenible a través de esta APP, en 2024 se han acondicionado espacios para el aparcamiento de bicicletas, se han reservado plazas de aparcamiento VIP para las personas que comparten coche, se ha trabajado con la administración pública para mejorar las paradas de transporte público cercanas a las instalaciones y se ha proseguido con la instalación de más puntos de carga para coches eléctricos.

Principales indicadores de 2024:

31%

de las personas del grupo se han dado de alta en la APP

28.042 kg/co2

Emisiones de CO2 evitadas

315.600 km

Kilómetros sostenibles recorridos (en coche compartido, bicicleta, caminando y transporte público)

+3.500 €

Repartidos en incentivos para los usuarios más activos

Análisis de los riesgos financieros derivados del cambio climático

Reconociendo la creciente importancia de evaluar y gestionar las implicaciones económicas de este fenómeno global, cabe destacar que desde 2023 las principales empresas del grupo, Danobat y Soraluze, cuentan con sus prospectivos análisis de Riesgos financieros derivados del cambio climático según el marco de -Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)-. Un marco integral en relación a la gestión de los riesgos y para aprovechar las oportunidades financieras relacionadas con el cambio climático.

Impacto Ambiental de los productos

Minimizar el impacto ambiental de los productos en todo su ciclo de vida es un factor fundamental en la estrategia de sostenibilidad de Danobatgroup. El desarrollo de soluciones de fabricación más respetuosas con el medioambiente y con el clima es clave para garantizar la sostenibilidad de la industria y, por lo tanto, el desarrollo de productos de mayor calidad, más productivos, eficientes y sostenibles, es un objetivo clave de las empresas del grupo.

ISO 14006 en ECOSIDEÑO

El impacto medioambiental generado por un producto a lo largo de su vida está condicionado por las decisiones adoptadas cuando se diseñó. Por este motivo, el diseño de productos altamente eficientes es un factor fundamental para que la empresa cumpla su compromiso de respeto y cuidado del medioambiente.

Una muestra inequívoca de este compromiso empresarial es la certificación de un modelo de diseño que respeta el medioambiente. Este es el caso de la empresa del grupo, Soraluce, quien desde hace más de 10 años certifica con AENOR que el diseño de sus máquinas se realiza en el marco de un Sistema de Gestión del Ecodiseño según la norma ISO 14006. Señalar que Soraluce es la primera empresa del sector de la máquina-herramienta en lograr esta certificación. Hasta la fecha, un total de 26 modelos de máquinas están certificadas en ecodiseño, de los cuales 2 modelos nuevos en 2024.

Análisis de ciclo de vida de producto

Danobat ha realizado en 2024 un Análisis de Ciclo de Vida - ACV, del producto Torno de Foso DHD-T. Con los resultados obtenidos se ha realizado también un informe de HCP Huella de Carbono de Producto y una HAP o Huella Ambiental de Producto del mismo, y los tres informes resultantes han sido auditados y certificados por Bureau Veritas.



Danobat ha realizado en 2024 el análisis de Ciclo de Vida - ACV, del producto Torno de Foso DHD-T.

Sistema para calcular automáticamente la huella de carbono de cada pieza a mecanizar

A lo largo del 2024 Soraluze ha desarrollado el proyecto "Machining C print" con la colaboración de Ideko, Ondoan, Savvy y Goimek como validador.

El objetivo principal ha sido crear un primer prototipo de aplicación software integrada en Savvy Smart Box para calcular automáticamente la huella de carbono de cada pieza a mecanizar en máquina. El sistema se implementó en el modelo de máquina Soraluze FS instalada en la planta de mecanizados de Goimek. La aplicación, además de poder identificar la huella de carbono por cada orden de fabricación, permite realizar una estimación de la vida útil remanente de la máquina.

Este desarrollo puede proporcionar una base para el ecodiseño de máquinas, mejora de procesos y facilita la obtención de certificados ambientales de producto para las piezas mecanizadas.

Innovación para una fabricación más eficiente y sostenible

Danobatgroup realiza una intensa actividad de investigación y desarrollo para mejorar los productos y servicios que ofrece a sus clientes. La gran mayoría de los proyectos desarrollados en el ámbito de la investigación terminan incorporándose en los productos y servicios que el grupo ofrece, haciéndolos tecnológicamente más avanzados y minimizando su impacto ambiental.

Los proyectos de investigación inciden en diferentes aspectos técnicos, pero, en esta Memoria, se incide en aquellos que hacen más eficientes y sostenibles los equipos y sistemas de fabricación que el grupo desarrolla. Se citan, a continuación, los proyectos más relevantes, agrupados por diferentes temáticas de investigación.

La **CALIDAD** es un factor esencial de los procesos productivos. Producir piezas de calidad evita volver a fabricar las que no cumplen con los requisitos establecidos, reduciendo así el consumo de materia prima y de energía. Para mejorar la calidad, se han realizado diferentes proyectos, de los cuales destacamos tres:

- **SUSTWIND:** Desarrollo de nuevos sistemas inteligentes para la fabricación sostenible de la nueva generación de aerogeneradores Offshore.
- **RECOAT:** Diseño e implementación de tecnologías de rectificado para impulsar la implantación de recubrimientos avanzados y sostenibles.

La **PRECISIÓN** de una máquina determina la calidad de las piezas fabricadas. Mantener ésta en el tiempo permite seguir fabricando piezas de calidad y alargar la vida de la máquina, reduciendo el consumo de materias primas. Con este objetivo, se han trabajado varios proyectos, destacando el denominado **CORTEX**, para la búsqueda de la máxima precisión en componentes críticos Ultra Near Net Shape.

Siguiendo con el ámbito de la precisión, pero ya orientado a la robótica, también se participa en el proyecto **ROBOCOMP**, proyecto que propone la investigación de tecnologías de automatización y robotización para acelerar y optimizar los procesos de fabricación de diversos componentes fundamentales para aeroestructuras.

La incorporación de **TECNOLOGÍAS DIGITALES** permite simular y optimizar virtualmente máquinas y procesos mediante la incorporación de gemelos digitales. También, mediante la incorporación de técnicas analíticas de datos e Inteligencia artificial, los procesos de fabricación y mantenimiento son más eficientes, lo que se traduce en un consumo óptimo de materiales y energía. Entre los diferentes proyectos realizados para la incorporación de tecnologías digitales, hay que destacar los siguientes:

- **SUSTWINABLE:** Desarrollo e implementación de soluciones técnicas que mejoran el rendimiento y la sostenibilidad de máquinas herramienta para la producción de piezas de gran tamaño, aprovechando al máximo la tecnología de gemelos digitales.
- **REMANET:** El proyecto RemaNet tiene como objetivo permitir una amplia difusión de los conceptos de remanufactura, reciclaje, ahorro de materiales y actualización funcional mediante la implementación de una plataforma digital integrada en la fábrica capaz de ampliar la cadena de valor de la remanufactura.

Las acciones de este apartado se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



GRI 302 — [302-1]

GRI 303 — [303-5]

GRI 305 — [305-1] [305-2] [305-3]

GRI 306 — [306-3]

GRI 307 — [307-1]



→ 07

Compromiso con el desarrollo sostenible del entorno

Compromiso social

Uno de los rasgos más cooperativos de Danobatgroup es su objetivo histórico e inherente en su razón de ser cooperativa de contribuir a generar un impacto positivo en la sociedad y en las comunidades y entornos donde tiene presencia, más allá de la propia actividad empresarial del grupo. Es por ello que Danobatgroup juega un papel activo en las comunidades en las que está presente, generando valor en el entorno, fomentando el progreso económico y social del mismo.

Así, promueve iniciativas en ámbitos como salud, bienestar y deporte, pobreza e inclusión, clima y biodiversidad, euskera, educación y formación, género y diversidad y cultura. Participa en organizaciones, instituciones y foros cuya finalidad es fomentar el desarrollo socioeconómico, la innovación o la divulgación del conocimiento.

Con el fin de fortalecer su compromiso con la responsabilidad social y el desarrollo sostenible, el grupo cuenta desde 2023 con una Política de Acción Social como marco de referencia para la integración efectiva de los objetivos relativos al ámbito del Compromiso con la sociedad de la Estrategia de Sostenibilidad de Danobatgroup en la organización.

Danobatgroup avanza en...



Impulsar acciones asociadas al desarrollo social.

Más de 1.2M€ de los fondos COFIP otorgados a más de 200 entidades, destinados a acciones ligadas al desarrollo social.



1.277.738€

de fondos **COFIP** destinado a desarrollo social



Fomentar iniciativas de transformación social con la participación de las personas de Danobatgroup.

600.000€ destinados a 3 entidades elegidas por las personas de Danobatgroup para el periodo 2024-2026 y para el resto de proyectos participantes que han llegado a la fase final de programa.



600.000€

destinados a través del programa **Elkarrekin Eragin**



Impulsar iniciativas en el ámbito de la educación y la innovación intercooperativa.

En 2024 Danobatgroup ha destinado al FEPI —Fondo de Educación y Promoción Intercooperativo— de Mondragon.



378.751 €

destinado al **FEPI** de Mondragon

Compromiso social

Fondos de Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público (COFIP)

Para generar un impacto positivo en la sociedad, el grupo apoya y financia iniciativas de transformación social a través de unos mecanismos y criterios ya establecidos.

Las cooperativas que integran Danobatgroup destinan el 10% de sus beneficios netos a los fondos de Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público (COFIP). Parte de estos fondos los gestiona cada cooperativa, parte se destina y gestiona desde Danobatgroup y otra parte se destina y gestiona desde el FEPI - Fondo de Educación y Promoción Intercooperativo— de Mondragon.

El reparto de estos fondos se realiza de acuerdo con unos criterios preestablecidos que consideran, entre otros aspectos, la zona geográfica a la que se destina la ayuda, los ámbitos de actuación, el impacto de los proyectos tanto para la sociedad como para la organización que los promueve, o el aval del proyecto por parte de personas trabajadoras de la organización.

Dentro de este marco se encuentra, por ejemplo, el proyecto Osintxu Biziberritu, impulsado por una de las empresas del grupo con el objetivo de apoyar la regeneración del barrio de Osintxu en Bergara, lugar donde se ubica la empresa y declarado como área degradada en 2019 por el Gobierno Vasco.

Asimismo, Danobatgroup facilita el uso de sus instalaciones para actividades de carácter social, como es el caso del polígono Arriaga en Elgoibar, para la donación de sangre.

Además de los fondos COFIP, las filiales y plantas en el extranjero también contribuyen cada año a iniciativas sociales en sus comunidades locales.

Contribución total en 2024

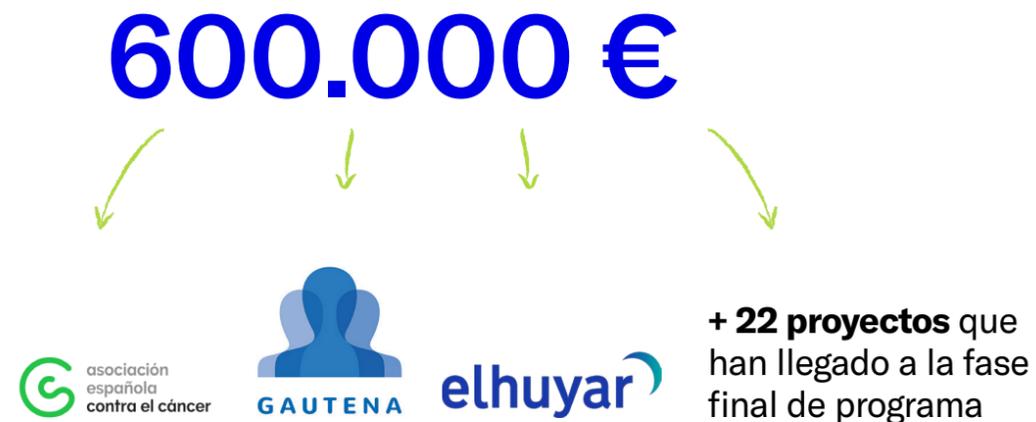
1.277.738 €

Detalle de algunas de las iniciativas en las que Danobatgroup ha participado:

	35,78%	Salud, bienestar y deporte			
	27,61%	Pobreza e inclusión			
	11,93%	Clima y biodiversidad			
	10,49%	Euskara			
	3,68%	Educación y formación			
	3,53%	Género y diversidad			
	2,94%	Cultura			

A estas acciones se suman las propias del programa **Elkarrekin Eragin**, una iniciativa que arrancó en 2018 para apoyar acciones de transformación social a través de la implicación activa de las personas del grupo. A diferencia del resto de ayudas, en el programa Elkarrekin Eragin, son propuestas y elegidas por las propias personas de la organización. Por el hecho de tratarse de un programa con tres años de duración, permite a las organizaciones beneficiarias contar con compromiso y apoyo a largo plazo.

Tras el éxito de la primera y segunda edición el grupo ha puesto en marcha la tercera edición destinando **600.000€ a las siguientes tres organizaciones** y para los 22 proyectos participantes que han llegado a la fase final de programa:



En este marco, en línea con su compromiso con una transición energética justa y sostenible, cabe destacar el apoyo del grupo a las iniciativas **Ekian** y **Ekiola**.



Danobatgroup participa desde 2019 como socio inversor en el proyecto **EKIAN**, el mayor parque de energía solar de Euskadi, promovido por el EVE (Ente Vasco de la Energía) y la empresa KREAN de la Corporación MONDRAGON.



En 2024 Danobatgroup ha contribuido al proyecto **Ekiola Elgoibar-Mendaro**, una iniciativa cooperativa que impulsará la generación de energía solar local y sostenible, y que abastecerá a unas 650 familias de la comarca donde se ubican las principales plantas de fabricación del grupo.

DANOBATGROUP

¿Colaboras con alguna asociación relacionada con la responsabilidad social?
¿Conoces algún proyecto interesante?

ELKARREKIN ERAGIN.
3. EDICIÓN

¡Queremos conocer tu propuesta!

ANIMATE Y PRESENTA TU PROYECTO RELACIONADO CON LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

La transformación social es una de nuestras características cooperativas. Las cooperativas de Danobatgroup nacemos con la intención de transformar nuestro entorno, creando empleo cooperativo, haciendo una distribución más justa de la riqueza, favoreciendo el bienestar, la cohesión social y el progreso económico. Por eso destinamos parte de nuestros beneficios a actividades que fomentan el progreso económico y social de nuestro entorno. En este contexto se enmarca el programa Elkarrekin Eragin. Un programa especial para impulsar acciones de transformación social a través de la implicación activa de las personas de Danobatgroup. En este programa eres tú quien propone y selecciona los proyectos, y tienen una duración más larga de lo habitual, ya que los beneficiarios tendrán nuestro compromiso y apoyo durante 3 años.

¿Qué proyectos puedo presentar?

1. Ámbitos Pueden ser proyectos del ámbito de bienestar y salud, inclusión social, medio ambiente, educación, deporte, euskera, cultura y cooperación al desarrollo.	2. Características del proyecto o de la asociación que se ayuda Tiene que ser una iniciativa o asociación sin ánimo de lucro .	3. Qué se debe presentar Se pide que se trabaje con la asociación un proyecto concreto , y presentar tanto el proyecto como los recursos necesarios para su desarrollo.	4. Presupuesto Para un total de 2 o 3 proyectos seleccionados se destinarán 600.000 euros (total ayuda para 3 años).
--	---	--	---

*Quedan excluidas las asignaciones habituales de los fondos COPRI donde se presentan y apoyan directamente a distintas asociaciones.

¿Cuál es el proceso de selección?
Del total de proyectos recibidos, el Consejo Rector de Danobatgroup seleccionará los 10 más interesantes. Entre estos 10 se realizará una votación colectiva para seleccionar entre todos las 2/3 iniciativas finales que recibirán la ayuda.

¿Dónde debo enviar la propuesta?
barnekomunikatuak@danobatgroup.com
Antes del 15 de enero de 2024.

Para cualquier duda ponte en contacto con tu Presidente o con algún miembro del Consejo Rector.

Participación en los órganos de gobierno de varias organizaciones

Por el fuerte arraigo al territorio y a la comunidad de la que el grupo forma parte, Danobatgroup ha tenido un rol histórico relevante en su transformación socioeconómica.

En este sentido, el grupo participa activamente en los órganos de gobierno de algunas de las organizaciones cuyas iniciativas apoya. Tal es el caso del Museo de la Máquina-herramienta y Mundukide.



Excedencias para la cooperación al desarrollo

Desde 2022 el grupo cuenta con una normativa especial de excedencias con el fin de fomentar y facilitar las excedencias para la cooperación al desarrollo a través de Mundukide.

Fondo de Educación y Promoción Intercooperativo

Las empresas de Danobatgroup destinan un 20% de su COFIP al FEPI —Fondo de Educación y Promoción Intercooperativo— de Mondragon, destinado al apoyo de actividades en los siguientes ámbitos:

- Fomento del Cooperativismo
- Innovación y Promoción
- Educación y Formación
- Comunidades Sostenibles

Del conjunto de estas áreas caben destacar algunas iniciativas, como los programas de normalización del euskera, el impulso a proyectos de intercooperación en distintos ámbitos de negocio, el nuevo fondo de promoción para inversiones en proyectos de fuerte componente tecnológico, el nuevo centro de emprendimiento **HIREKIN**, o el clúster **MONDRAGON Hospitality**.

209.540 €

Aportaciones realizadas desde Danobatgroup al FEPI de Mondragon en 2024

Las acciones de este apartado se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



GRI 203 — [2]

GRI 413 — [1]



→ 08

Calidad, excelencia e innovación

Innovación

Compromiso con el cliente

Danobatgroup considera fundamental el impulso de la innovación, para desarrollar nuevas tecnologías, productos, servicios, soluciones y procesos que faciliten la consecución de los objetivos globales de la Agenda 2030. La innovación es visible y tangible, y se transforma en ventajas reales para cada cliente, como el aumento de la productividad, la seguridad, la eficiencia y la calidad del producto final, a la vez que le permite reducir el consumo de energía y el uso de materias primas.

Gracias a la innovación las empresas del grupo son más resilientes, y se abren nuevas oportunidades de negocio que le permiten seguir creciendo y creando empleos de calidad.

Danobatgroup avanza en...



El compromiso con el cliente.

Realización de mejoras en la herramienta dirigida al seguimiento ágil y eficaz de los diferentes canales de comunicación abiertos con los clientes implementada en 2021.



Mejoras en la herramienta dirigida al seguimiento de los diferentes **canales de comunicación con los clientes.**



La innovación tecnológica como clave diferenciadora.

En 2024, el gasto en I+D ascendió a más de **30M€.**



+30M€
de gasto en **I+D+i**



Garantizar la calidad y seguridad de sus productos.

En 2024 no se ha identificado ningún incumplimiento respecto a las normativas asociadas a la seguridad de los productos.



0 casos
de **incumplimiento de normativas.**

Innovación

La innovación es un factor fundamental del crecimiento sostenido experimentado por Danobatgroup durante las últimas décadas, hasta el punto de haberse convertido en su seña de identidad. Una innovación adherida a su ADN que define su carácter y convierte en vocación y necesidad de estar siempre a la vanguardia tecnológica, de ir por delante de los desafíos futuros. Una innovación enfocada a lograr la máxima eficiencia y a mejorar siempre la satisfacción del cliente.

Este enfoque ha permitido que las empresas de Danobatgroup se diferencien en el competitivo escenario de la fabricación avanzada, ofreciendo las soluciones y los desarrollos tecnológicos más avanzados a sectores estratégicos demandantes de tecnología de alto valor añadido.

Principales cifras relacionadas con la Innovación en 2024



Gasto en I+D+i:

9%

de la facturación



Patentes activas:

46

familias de patentes



Personas dedicadas a I+D+i:

15%

del total de las personas de Danobatgroup



Proyectos activos de I+D+i:

49

proyectos para el conjunto de empresas del grupo

Tecnologías que acercan la fábrica del futuro

Para avanzar hacia la fábrica autónoma, inteligente y sostenible del futuro, Danobatgroup pone el foco en las siguientes cinco líneas tecnológicas:

Green manufacturing

El grupo trabaja para ser lo más eficiente posible en el consumo de energía, e innova con un enfoque en cero defectos, evitando errores y ofreciendo soluciones tecnológicas que garanticen la correcta fabricación de piezas desde el primer intento.

Innova en el diseño de sus máquinas bajo un enfoque sostenible, buscando reducir el consumo de taladrinas, refrigerantes, y otros recursos durante su fase de uso, y, facilitando el reciclaje y la reutilización de los componentes al final del ciclo de vida.

Además, está avanzando en la aplicación de técnicas de inteligencia artificial para el mantenimiento predictivo, con el fin de optimizar los procesos y anticiparnos a posibles fallos, evitando errores y roturas, entre otros.

Ingeniería de precisión

El alto nivel de especialización de sus negocios y los estándares de calidad de sus clientes exigen el desarrollo máquinas, sistemas y procesos de fabricación rigurosos y de gran precisión.

Para responder a ello cuenta con expertos que trabajan las variaciones térmicas, calibración, volumétrica, lubricación hidrostática e hidrodinámica, cálculos estáticos, dinámicos, térmicos y multifísicos, abordando desde la perspectiva de la precisión el ciclo completo de diseño.



Digitalización +IA

La transformación digital ha traído consigo un aumento del nivel de automatización de las soluciones industriales que han supuesto un nuevo desafío para los fabricantes de máquina-herramienta.

Los últimos años el grupo ha abordado un importante proceso de transformación digital, resultando en una amplia oferta de soluciones digitales (hardware y software) que permiten poder optar a un bien cada más valorado: los datos de funcionamiento de nuestros equipos.

Gracias a ello y combinando las técnicas más novedosas de IA existentes las empresas del grupo están desarrollando una potente oferta digital acorde a las necesidades del mercado.

Proceso de mecanizado

El grupo busca soluciones de mecanizado que proporcionen un diferencial productivo y competitivo a los usuarios finales mediante el uso de nuevas técnicas de refrigeración o de la implementación de nuevas herramientas y ciclos de fabricación.

Mediante el apoyo en la utilización de herramientas innovadoras de gestión y organización, como los programas de simulación de procesos industriales, se trabaja en optimizar los procesos productivos, ganar eficiencia en la reducción de los costes de fabricación, mejorar la calidad y garantizar la seguridad.

Dinámica y control

El grupo innova en la mejora del comportamiento dinámico de las máquinas y los procesos de fabricación, desde la resolución de problemas de vibración desde dos enfoques diferentes y complementarios. Por un lado, el diseño dinámico de máquinas y accionamientos, y por otro, el diagnóstico y la posterior implementación de soluciones específicas de desarrollo que eliminan el ruido y las vibraciones en diversos procesos de mecanizado.



De laboratorio de I+D a motor de innovación: IDEKO

El compromiso de Danobatgroup con la innovación se materializa a través de IDEKO, un instrumento fundamental para potenciar el diseño y desarrollo de tecnologías punteras en fabricación avanzada.

IDEKO nació en 1986 para dar respuesta a los retos tecnológicos de la entonces división de máquina-herramienta de la Corporación Mondragon. Desde entonces, lidera la innovación del sector de máquina-herramienta y fabricación avanzada, transformando la investigación tecnológica en soluciones reales para los retos planteados por sus clientes.

A través del centro tecnológico, y soportando en su colaboración con otras empresas y entidades de primer nivel, Danobatgroup ha generado un ecosistema de investigación y desarrollo único para sus empresas.



Innovación abierta

Todas las empresas de Danobatgroup han adoptado la innovación abierta, y la desarrollan de forma sistemática. Considerando agentes externos a la propia organización, la innovación abierta permite a las empresas del grupo tener acceso a un mayor nivel de conocimiento y a otras tecnologías. Este proceso se materializa mediante alianzas con diferentes entidades y organismos, tanto nacionales como internacionales.

Durante más de 30 años, Danobatgroup ha participado activamente en consorcios internacionales dentro de los diferentes programas de financiación europea de I+D. Esa experiencia le ha permitido construir una amplia red de contactos en sus ámbitos de especialización.

El alto grado de especialización y sofisticación tecnológica de las soluciones desarrolladas por las empresas del grupo ha hecho necesario el establecimiento de una amplia red de colaboradores, que permitan complementar las capacidades desarrolladas internamente. En este contexto, cabe destacar el impulso dado a la colaboración con Startups que, especializadas en diferentes áreas, aceleran la integración de tecnologías y conocimientos nuevos al portfolio de recursos tecnológicos que se aplican a los productos de las empresas del grupo.

Así mismo, a través Ideko, Danobatgroup mantiene una colaboración permanente con organizaciones referentes en diferentes materias. El ámbito de las colaboraciones incluye el contraste de planes de especialización, el desarrollo de tesis doctorales, la contratación en proyectos específicos o el intercambio temporal de investigadores.

Las colaboraciones más importantes se han detallado en el capítulo referido a alianzas y colaboraciones.

A continuación, se listan las colaboraciones en el ámbito de la innovación establecidas con universidades y centros de investigación.



Universidad Waterloo,
en Dinámica de Máquinas.



Universidad Budapest,
en Control de Trayectorias.

ETH zürich

ETH – Zurich,
en Ingeniería de Precisión.



UPV – EHU,
en Procesos de Mecanizado.



BCAM, Basque Center of Applied
Mathematics, en Inteligencia Artificial.



Universidad de Bremen,
en Rectificado.



Software Competence Center
Hagenberg (SCCH) – Austria,
en Software Inteligente.



BRTA,
Basque Research Technology Alliance.

Compromiso con el cliente

Satisfacción del cliente

Las empresas de Danobatgroup están claramente orientadas al cliente, uniendo el conocimiento experto de todas las áreas de la empresa para ofrecer lo mejor. El foco en el cliente está en el origen de las soluciones más innovadoras y comprometidas con el progreso tecnológico de éstos, respondiendo a sus desafíos más exigentes. Las empresas del grupo desarrollan los mejores productos y servicios personalizados a las necesidades de sus clientes. El acercamiento y la relación directa con los clientes se traduce en su fidelidad y confianza, y se soporta en la personalización y flexibilidad para atender sus demandas, que se convierten en aspectos diferenciadores de la propuesta de Danobatgroup.

Para optimizar la atención al cliente, las empresas del grupo impulsan el diálogo fluido y ponen a su disposición diferentes canales que permiten conocer sus expectativas, recibir sus consultas y reclamaciones, y ofrecer una respuesta ágil, personalizada y de calidad. Para ello se han habilitado una variedad de canales, dependiendo de su finalidad. Entre ellos, cabe destacar los formularios online de las distintas webs de las empresas del grupo, los buzones de correo específicos para la comunicación con clientes, las plataformas de registro de incidencias de máquina 24h/365 días, la plataforma de monitorización en tiempo real del estado de máquina, etc.

El seguimiento continuo de estos canales se realiza posteriormente con el sistema Microsoft dynamics implementado recientemente y en constante mejora, que permite una gestión ágil y eficaz.

Así mismo, las empresas del grupo realizan encuestas de satisfacción a sus clientes en diferentes momentos. Gracias a estas encuestas, los negocios recogen la experiencia del cliente con el producto, para su posterior evaluación en un marco de mejora continua.

Calidad y seguridad de los productos

En un entorno tan exigente como el sector de la máquina-herramienta y la fabricación avanzada, con niveles de exigencia en continuo crecimiento, el aseguramiento de calidad es factor clave del éxito.

En este sentido, todas las empresas productivas de Danobatgroup cuentan con la Certificación ISO 9001, que en el caso de Goimek se complementa con la ISO 9100. En el caso de Ideko, se cuenta con la certificación UNE 166002.

Por otro lado, Danobatgroup vela por la seguridad de las personas que utilizan las máquinas que las empresas del Grupo comercializan.

Las empresas pertenecientes a Danobatgroup esta acogida al servicio AFM Safety Premium desde hace más de 10 años, estando siempre actualizados con la legislación y normativa, incluso yendo por delante o por encima de ella. Las empresas diseñan y construyen sus máquinas implementando las tecnologías más avanzadas en materia de seguridad, cumpliendo con la Directiva de máquinas 2006/42/CE para la colocación del marcado CE, así como otras Directivas que son de aplicación (Compatibilidad Electromagnética, Baja tensión, etc.) y también, con todas las normas armonizadas aplicables. Cabe destacar que, en 2024, se han mantenido actualizados en materia de seguridad por lo que no se ha identificado ningún incumplimiento respecto a dichas normativas.

Danobatgroup ha suscrito un acuerdo de colaboración con AFM (Asociación Española de Fabricantes de Máquinas - Herramientas, Accesorios, Componentes y Herramientas). En el marco de este acuerdo, el departamento de seguridad de AFM se compromete a actuar de manera proactiva para garantizar que el grupo esté al tanto y cumpla con las regulaciones vigentes en el diseño de las máquinas, así como para asegurarse de que exista un expediente técnico de fabricación actualizado.

La colaboración se extiende a la realización de reuniones de trabajo entre el personal de la asociación sectorial y los técnicos de las empresas del grupo

responsables del diseño y la construcción de las máquinas, realizándose, entre otras acciones, un exhaustivo seguimiento del cumplimiento de una legislación que cambia frecuentemente.

De esta manera, Danobatgroup tiene la garantía de estar continuamente informada de cualquier normativa que le afecte, desde el mismo momento en que ésta se desarrolla. Así, la colaboración estructurada con AFM permite a las empresas del grupo anticiparse en la implantación de medidas de seguridad más estrictas que las que están vigentes.

Danobatgroup realiza los esfuerzos necesarios para posicionarse en todo momento en la vanguardia de la seguridad de las máquinas. Para ello, participa en diferentes Foros y grupos de trabajo del Entorno de AFM, que ponen su foco en un amplio abanico de temas relacionados con la Seguridad y, sobre todo, donde se tratan los aspectos más críticos de la seguridad en el diseño de las máquinas.

ISO 9001

ISO 9100

UNE 166002

Las acciones de este apartado se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



GRI 416 — [416-2]



Proceso de identificación de temas materiales

Consideraciones previas

Contribución a los ODS

Análisis y definición de temas materiales

Asuntos más relevantes para Danobatgroup

Comunicación con los grupos de interés

Consideraciones previas

Integración de criterios ASG en la estrategia corporativa

En el proceso de elaboración del Plan Estratégico 2021-2024 de Danobatgroup se integraron cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Como resultado se definió la integración de la sostenibilidad en las estrategias socioempresariales de los negocios del grupo como una de las ocho líneas estratégicas prioritarias del Plan Estratégico de Danobatgroup.

Colaboración en la elaboración de la materialidad

Para apoyar a las personas responsables de la incorporación de los factores ASG en los procesos de Danobatgroup, se han creado grupos de trabajo multidisciplinares y, a la vez, específicos en cuestiones ASG. Estos equipos han investigado y analizado temas, sensibilidades detectadas en el entorno y ámbito de actuación del grupo, y los riesgos potenciales que pudieran afectar a la actividad de Danobatgroup.

Además, los grupos de trabajo han contado con apoyo externo, tanto de empresas especializadas, como de personas expertas de la Corporación Mondragon. Trabajando estrechamente con los grupos de trabajo, les han guiado durante todo el proceso, siendo especialmente determinante su conocimiento y experiencia a la hora de profundizar en situaciones en las que las cuestiones ASG son especialmente significativas.

Sobre el análisis de Materialidad

El trabajo se ha centrado en los factores ASG que Danobatgroup y sus grupos de Interés han considerado más susceptibles de tener un impacto material en la actividad que unos y otros realizan. Partiendo de la identificación de todos los grupos de interés que concurren en Danobatgroup, se procedió a la consultación directa de todos ellos.

Agregando de manera ponderada todas las opiniones individuales sobre cada uno de los múltiples temas ASG planteados, se realizó la matriz de materialidad que permitió identificar y priorizar los temas más relevantes que, después, se han incorporado al plan estratégico del grupo.



2024, Análisis de doble materialidad

Tal y como se menciona en el apartado "02. Enfoque de gestión de la sostenibilidad", de esta memoria, en 2024 se ha llevado a cabo un nuevo análisis, esta vez bajo el enfoque de la doble materialidad.

Este proceso tiene como finalidad la identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs) tanto desde una perspectiva de impacto como financiera, siguiendo las directrices de EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

La implementación y aprobación de los resultados derivados de este análisis están previstas para 2025, coincidiendo con la entrada en vigor del nuevo Plan Estratégico 2025-2028, en el que la sostenibilidad va a seguir siendo una de las principales líneas de acción del grupo.

Contribución a los ODS

Danobatgroup desarrolla su actividad con responsabilidad y, en todo momento, tiene en consideración los impactos que esa actividad tiene en la sociedad, el medioambiente y en las personas de la propia organización. Para una gestión adecuada y la mejora continua de las acciones de carácter medioambiental, social y de gobernanza que el grupo realiza, éstas se han integrado en su plan estratégico.

En este sentido, Danobatgroup considera insuficiente conformarse con que su actividad no cause impactos negativos en sus grupos de interés y en la sociedad en su conjunto. El grupo quiere impulsar el desarrollo, generando un impacto positivo que cambie la manera de hacer negocios y mejore el bienestar de la sociedad.

Danobatgroup se suma a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, y analiza sus actividades considerando su contribución al cumplimiento de los ODS.

El contenido de esta memoria incide en los Objetivos de Desarrollo Sostenible que están más alineados con las acciones previstas en el Plan Estratégico 2021- 2024 de Danobatgroup. Este informe explica cómo las actividades del grupo contribuyen, tanto al cumplimiento de las metas establecidas en el plan estratégico, como a conseguir un futuro sostenible para todos y todas.

Desde esta óptica, esta memoria de sostenibilidad explica la actividad que desarrolla Danobatgroup y sus empresas cooperativas y pone el foco en iniciativas orientadas a la producción responsable; a la innovación aplicada a la organización y a los productos, a la eficiencia energética tanto en la organización como en los productos que fabrica, a la reducción de gases de efecto invernadero y a la gestión ambiental (residuos, utilización de recursos...). Además, desde los orígenes, el grupo ha prestado especial atención al fortalecimiento del gobierno corporativo y a construir un entorno de trabajo que mejore la calidad de vida de las personas y las desarrolle de manera integral, impulsando el emprendimiento, la participación en la gestión y la responsabilidad de los resultados obtenidos. También, se considera que la diversidad, la igualdad de género y la no discriminación son factores que enriquecen la organización. Finalmente, Danobatgroup valora y desarrolla activamente la intercooperación, colaborando con empresas, instituciones y con actores sociales, impulsando alianzas que aporten valor a la sociedad.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Análisis y definición de temas materiales

Durante el segundo semestre de 2020, Danobatgroup puso en marcha un estudio de materialidad con el objetivo de identificar los asuntos relevantes para la sostenibilidad del grupo, teniendo en cuenta las prioridades de sus grupos de interés y la manera en que la organización gestiona dichas prioridades. Este análisis sirvió de base para los contenidos de esta memoria y se alinea con el marco definido en el Plan Estratégico 2021-2024, en el que la sostenibilidad se incorporó como una de las ocho líneas estratégicas prioritarias.

El análisis de materialidad se realizó como un proceso de cuatro fases, que nos ha permitido priorizar las áreas de nuestra actuación.

Fase 1 Definición de asuntos relevantes

Mediante un análisis, por un lado, de fuentes externas relativas a, entre otros aspectos, tendencias, benchmarking sectorial y normativa aplicable, y, por otro lado, fuentes internas, se realizó una identificación inicial de temas relevantes. A partir de esta lista de temas, tras un proceso de validación, se concluyó un listado de asuntos materiales sobre los cuales avanzar en el proceso.

Fase 2 Contraste y validación interna de asuntos relevantes

Danobatgroup valoró la relevancia de cada tema, considerando factores como: los impactos de los asuntos en los negocios, los riesgos derivados, el impacto en la marca y en la reputación corporativa. Como resultado de este proceso, se elaboró una lista definitiva de temas materiales a estudiar con mayor profundidad.

Fase 3 Consulta a grupos de interés externos e internos

Durante los últimos meses de 2020, se realizaron 312 consultas a grupos de interés internos y externos, mediante encuentros con personas y entidades relevantes y, sobre todo, a través de encuestas online.

Fase 4 Matriz de materialidad

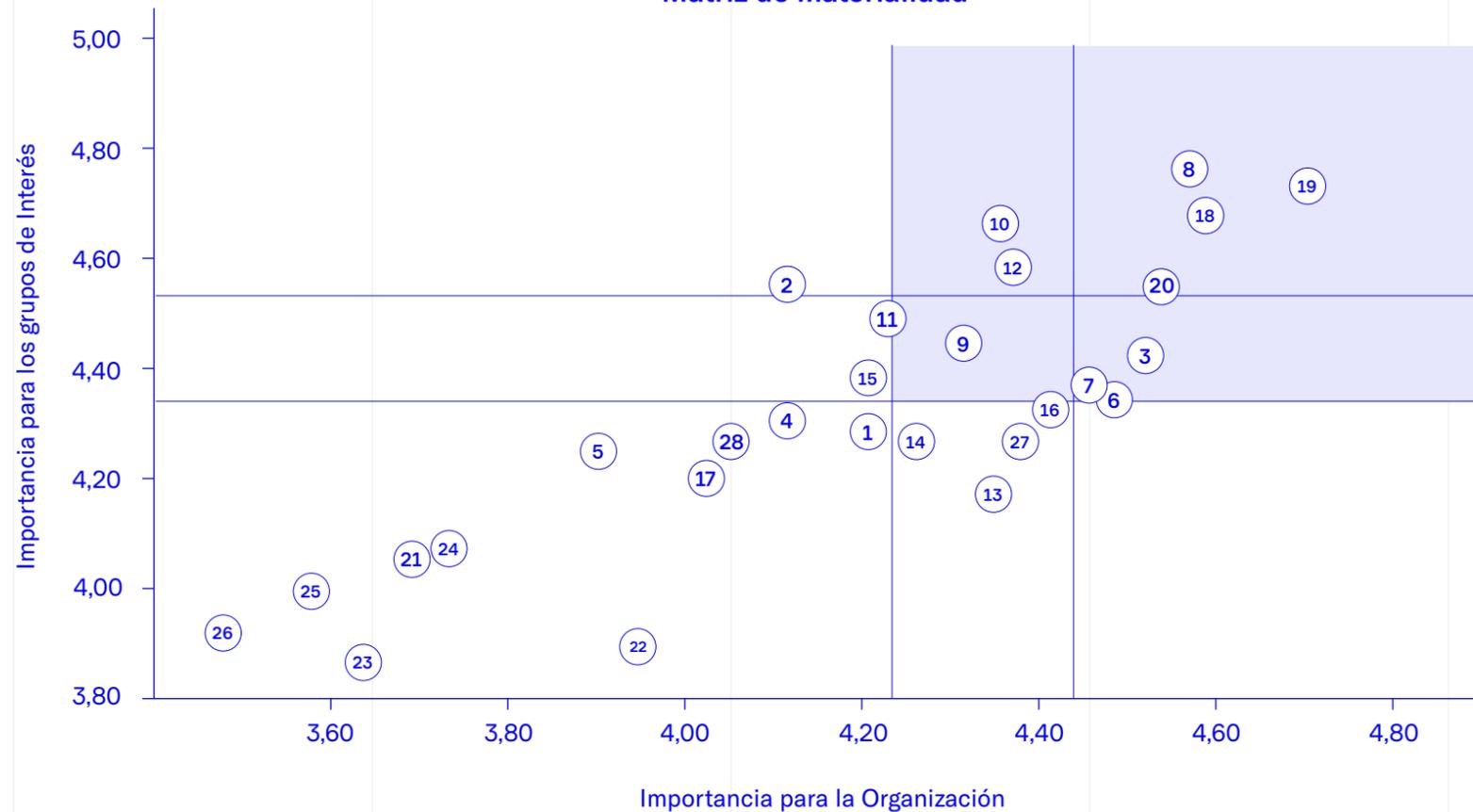
Como resultado de las consultas a los grupos de interés, se elaboró una matriz de asuntos materiales prioritarios, definida en base a dos ejes: la relevancia del tema para los grupos de interés internos y la relevancia para los grupos de interés externos.

La matriz tiene en cuenta la ponderación realizada para cada grupo de interés. Para los grupos de interés internos, la ponderación se realiza en función de la influencia que ejercen en la empresa en materia económica, ambiental y social. Para los grupos de interés externos, en función del grado en que se ven afectados por el desempeño de la empresa en materia económica, ambiental y social.

El total de asuntos evaluados ha sido de 28, agrupados en 6 categorías: (1) Medioambiente, (2) prácticas laborales, (3) ética y gobierno corporativo, (4) productos y servicios, (5) sociedad, y (6) economía. Mediante la matriz de materialidad, se han ordenado los 28 temas de mayor a menor relevancia.

Los 11 temas de relevancia alta son los que después se han trasladado al Plan de Sostenibilidad de Danobatgroup, integrándolos de manera transversal en el Plan Estratégico 2021-2024.

Matriz de materialidad



Nº Temas materiales

- | | | | |
|----|---|----|---|
| 1 | Energía | 17 | Aplicación de las mejores prácticas en Gobierno corporativo |
| 2 | Emisiones y cambio climático | 18 | Calidad y seguridad de productos |
| 3 | Gestión de residuos | 19 | Satisfacción del cliente |
| 4 | Ciclo de vida y gestión de recursos | 20 | Innovación aplicada al desarrollo de nuevos productos |
| 5 | Economía Circular | 21 | Implicación en las comunidades locales. Transformación social |
| 6 | Formación y desarrollo profesional. | 22 | Mecanismos de solidaridad. |
| 7 | Gestión del Talento | 23 | Relación y compromiso con los grupos de interés |
| 8 | Seguridad y salud en el trabajo | 24 | Proveedores locales |
| 9 | Diversidad e igualdad | 25 | Evaluación ambiental proveedores |
| 10 | No discriminación | 26 | Evaluación social proveedores |
| 11 | Respeto de los derechos humanos | 27 | Rentabilidad y desempeño |
| 12 | Ética e integridad en los negocios | 28 | Alianzas/ Colaboraciones estratégicas / Intercooperación |
| 13 | Cultura de aprendizaje | | |
| 14 | Organización Democrática | | |
| 15 | Transparencia y gestión de la información | | |
| 16 | Cultura empresarial avanzada | | |

Asuntos más relevantes para Danobatgroup

Para determinar la relevancia de los temas, se consideran tanto la perspectiva interna como la externa.

En el proceso de validación de los temas con la Dirección se decide unificar “diversidad e igualdad” con “no discriminación”, por un lado, y “formación y desarrollo profesional” con “gestión del talento”, por otro.

Así mismo, para ampliar el alcance y estar en línea con las tendencias del mercado, se decide incluir el tema de “energía” en el tema material de “emisiones y cambio climático”.

Por otra parte, dada la importancia asignada por la Dirección a los temas “alianzas /colaboraciones estratégicas e intercooperación”, por un lado, y, por otro, a “implicaciones en las comunidades locales / transformación social”, se decide incluir ambos como temas materiales.

Atendiendo a la suma de las dos relevancias, los asuntos prioritarios para Danobatgroup son:

Asuntos materiales	Descripción
Emisiones y cambio climático.	Reducir las emisiones atmosféricas y luchar contra el cambio climático.
Gestión de residuos.	Reducir la generación de residuos potenciando la reutilización, el reciclado, etc. y reducir los impactos asociados a la generación de aguas residuales.
Formación y desarrollo profesional.	Crear espacios y una cultura que faciliten tanto el desarrollo profesional como personal de una manera integral a través de la formación y la capacitación interna.
Gestión del Talento.	Promover la atracción, el desarrollo y la retención del talento. Realizar planificaciones estratégicas de personas para prever qué perfiles se van a necesitar y hacia dónde deben evolucionar las capacidades de nuestros colectivos actuales. Trabajar la marca empleadora e implementar estrategias para la atracción de los perfiles requeridos. Instaurar una cultura de aprendizaje permanente a todos los niveles para que las personas tengan la capacidad de aprender y adaptarse a los cambios.
Seguridad y salud en el trabajo.	Fomentar un entorno saludable y seguro a través de la prevención de los riesgos laborales y la promoción de la salud y seguridad de las personas trabajadoras.



Dada la importancia asignada por la Dirección a los temas “alianzas /colaboraciones estratégicas e intercooperación” y “implicaciones en las comunidades locales / transformación social”, se decide incluir ambos como temas materiales.

Asuntos materiales	Descripción
Diversidad e igualdad.	Promover un entorno laboral inclusivo basado en la diversidad, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la multiculturalidad.
No discriminación.	Garantizar la no discriminación a través de medidas para prevenir el tratamiento diferencial de cualquier persona (trabajadores, clientes, usuarios, etc.) por motivos de raza, sexo, etc.
Ética e integridad en los negocios.	Garantizar un comportamiento ético y responsable de los órganos de gobierno y de gestión de la empresa y establecer mecanismos para evitar prácticas como la corrupción, el soborno, el fraude o la competencia desleal.
Calidad y seguridad de productos.	Alcanzar elevados niveles de competitividad desarrollando productos y servicios de gran calidad y muy seguros, que sean útiles y beneficiosos.
Satisfacción del cliente.	Satisfacción del cliente.
Innovación aplicada al desarrollo de nuevos productos.	Promover la innovación y adaptación continua de productos y servicios que respondan a las necesidades cambiantes de clientes, mercado y sociedad, incluyendo el cambio climático (productos y servicios ecosostenibles).

Comunicación con los grupos de interés



Grupos de interés internos

Consejo de Dirección

Consejo Rector/Social



Grupos de interés externos

Clientes

Proveedores

Administración Pública

Administración Pública Regional
Administración Pública Local
Administración Pública Nacional

Colaboradores

Delegaciones exteriores
Asociaciones sectoriales
Centros Tecnológicos
Universidades

Corporación Mondragon

Mondragon
MIA
Laboral Kutxa
Lagun Aro

Agentes sociales

Prensa y Redes Sociales
Cadenas TV y Radio
ONGs
Asociaciones culturales

La relación y diálogo con los grupos de interés de Danobatgroup es fundamental para conocer sus inquietudes, y tenerlas presentes en el desarrollo de la actividad del grupo.

El proceso de comunicación con los grupos de interés se traduce en ciertas ventajas para Danobatgroup, que hacen de esta comunicación un factor fundamental en la definición de la estrategia y en la cultura corporativa:

- Mejora la gestión del riesgo, al incluir la opinión de los grupos de interés en la selección de temas relevantes para la empresa.
- Eleva el conocimiento del contexto social, económico y ambiental, tanto presente como futuro, lo cual posibilita la identificación de oportunidades.
- Mejora la reputación corporativa y la confianza de los grupos de interés en Danobatgroup.

Más información sobre los canales de comunicación de Danobatgroup en el apartado **Gobernanza - Comunicación y transparencia** de este mismo informe.

→ 10

Anexos

Anexos

Anexo 1: GRI 2-7 Empleados

2024	Danobat			Soraluce			Goimek			Ideko			Servicios Centrales		
	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas
Total personas empleadas por género y región															
España	395	55	450	254	42	296	84	5	89	91	37	128	21	16	37
TOTAL	395	55	450	254	42	296	84	5	89	91	37	128	21	16	37
Total personas empleadas por género y edad															
Menores de 30	94	16	110	65	8	73	7	1	8	28	16	44	3	3	6
Entre 30 y 50	227	26	253	147	24	171	63	3	66	49	16	65	10	9	19
Más de 50	74	13	87	42	10	52	14	1	15	14	5	19	8	4	12
TOTAL	395	55	450	254	42	296	84	5	89	91	37	128	21	16	37
Contrato permanente y temporal por género															
Permanente	381	52	433	235	41	276	81	4	85	82	33	115	20	16	36
Temporal	14	3	17	19	1	20	3	1	4	9	4	13	1	0	1
TOTAL	395	55	450	254	42	296	84	5	89	91	37	128	21	16	37
Jornada completa y media jornada por género															
Jornada completa	385	51	436	247	36	283	82	5	87	89	36	125	20	14	34
Media jornada	10	4	14	7	6	13	2	0	2	2	1	3	1	2	3
TOTAL	395	55	450	254	42	296	84	5	89	91	37	128	21	16	37

Anexo 2: GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral y GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales

	Danobat			Soraluce			Goimek			Ideko		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Lesiones												
Lesiones por accidente laboral	5	7	4	4	7	4	4	2	7	1	0	2
Dolencias y enfermedades laborales												
Horas totales trabajadas	635.466	662.394	695.507	441.669	471.117	497.194	134.008	125.252	124.463	187.577	195.555	212.482
% horas extras	3	4	4,49	5	4,3	4,5	2	2,2	3,1	0	0	0
Nivel de absentismo	4,51	5,7	5,2	4,49	6,08	4,05	5,11	6,6	11,03	2,2	0,8	1,7
(Horas de absentismo por horas trabajadas)												
Índice de incidencia*	12,32	17,24	9,32	14,76	24,05	15,4	46,51	25,97	85,36	8,47	0	15,65
(Número de accidentes con baja por cada 1000 trabajadores/as)												
Índice de frecuencia	7,87	11,02	5,75	9,06	14,8	6,59	29,26	15,6	56,24	5,39	0	9,32
(Número de accidentes de trabajo por cada millón de horas trabajadas)												
Índice de gravedad	0,22	0,77	0,28	0,27	0,63	0,72	0,174	0,07	0,36	0,03	0	1,15
(Número de jornadas perdidas por cada mil horas trabajadas)												
Número de enfermedades laborales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Anexo 3: GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado

2024	Danobat		Soraluce		Goimek		Ideko		Servicios Centrales	
Promedio de horas de formación al año por género	Nº total de horas de formación	Media	Nº total de horas de formación	Media	Nº total de horas de formación	Media	Nº total de horas de formación	Media	Nº total de horas de formación	Media
Hombre	8208,3	20,78	5275,5	20,77	636,8	7,58	2748,8	30,21	1412	67,24
Mujer	1614,2	29,35	775,7	18,47	16,4	3,28	1655,4	44,74	950,5	59,41
TOTAL	9822,5	21,83	6051,2	20,44	653,2	7,34	4404,2	34,41	2362,5	63,85
Promedio de horas de formación al año por categoría laboral										
Operario/a – Administrativo/a	3248,5	23,2	1957,5	21,51	399,4	7,54	1,3	0,65	78	39
Técnico/a	5606,2	24,16	2956,2	22,74	175,4	9,74	3518,5	37,04	1955,5	97,78
Encargado/a	-	-	443	31,64	16	5,33	-	-	-	-
Gestor/a	717	12,36	603	18,27	16	16	553,9	26,38	320	40
Director/a	242,1	13,45	86,5	9,61	44,4	8,88	330,5	41,31	9	9
Gerente	-	-	5	5	2	2	-	-	-	-
Otros	8,7	0	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	9822,5	21,83	6051,2	20,44	653,2	7,34	4404,2	34,41	2362,5	63,85

Anexo 4: GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

2024	Danobat		Soraluze		Goimek		Ideko		Servicios Centrales	
Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización por género	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno
Hombre	11	84,62	18	85,71	13	92,86	11	73,33	14	82,35
Mujer	2	15,38	3	14,29	1	7,14	4	26,67	3	17,65
TOTAL	13	100	21	100	14	100	15	100	17	100
Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización por grupo de edad										
Menores de 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 50	9	69,23	11	52,38	9	64,29	8	53,33	9	52,94
Más de 50	4	30,77	10	47,62	5	35,71	7	46,67	8	47,06
TOTAL	13	100	21	100	14	100	15	100	17	100

Danobat												
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a - Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a - Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a	Otros	Porcentaje de Otros
Hombre	395	87,78	125	89,29	200	86,21	52	89,66	16	88,89	2	100
Mujer	55	12,22	15	10,71	32	13,79	6	10,34	2	11,11	0	0
TOTAL	450	100	140	100	232	100	58	100	18	100	2	100
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad												
Menores de 30	110	24,44	51	36,43	56	24,14	1	1,72	0	0	2	100
Entre 30 y 50	253	56,22	69	49,29	127	54,74	45	77,59	12	66,67	0	0
Más de 50	87	19,33	20	14,29	49	21,12	12	20,69	6	33,33	0	0
TOTAL	450	100	140	100	232	100	58	100	18	100	2	100

Soraluze																
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a - Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a - Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Encargado/a	Porcentaje de Encargado/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a	Gerente	Porcentaje de Gerente	Otros	Porcentaje de Otros
Hombre	254	85,81	84	92,31	102	78,46	13	92,86	29	87,88	8	88,89	1	100	17	94,44
Mujer	42	14,19	7	7,69	28	21,54	1	7,14	4	12,12	1	11,11	0	0	1	5,56
TOTAL	296	100	91	100	130	100	14	100	33	100	9	100	1	100	18	100
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad																
Menores de 30	73	24,66	23	25,27	33	25,38	1	7,14	0	0	0	0	0	0	16	88,89
Entre 30 y 50	171	57,77	56	61,54	75	57,69	11	78,57	23	69,7	4	44,44	0	0	2	11,11
Más de 50	52	17,57	12	13,19	22	16,92	2	14,29	10	30,3	5	55,56	1	100	0	0
TOTAL	296	100	91	100	130	100	14	100	33	100	9	100	1	100	18	100

		Goimek														
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a - Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a - Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Encargado/a	Porcentaje de Encargado/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a	Gerente	Porcentaje de Gerente	Otros	Porcentaje de Otros
Hombre	84	94,38	53	100	15	83,33	3	100	1	100	4	80	1	100	7	87,5
Mujer	5	5,62	0	0	3	16,67	0	0	0	0	1	20	0	0	1	12,5
TOTAL	89	100	53	100	18	100	3	100	1	100	5	100	1	100	8	100
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad																
Menores de 30	8	8,99	4	7,55	2	11,11	0	0	0	0	0	0	0	0	2	25
Entre 30 y 50	66	74,16	41	77,36	11	61,11	3	100	1	100	4	80	1	100	5	62,5
Más de 50	15	16,85	8	15,09	5	27,78	0	0	0	0	1	20	0	0	1	12,5
TOTAL	89	100	53	100	18	100	3	100	1	100	5	100	1	100	8	100

		Ideko												
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a	Otros	Porcentaje de Otros		
Hombre	91	71,09	1	50	62	65,26	19	90,48	7	87,5	2	100		
Mujer	37	28,91	1	50	33	34,74	2	9,52	1	12,5	0	0		
TOTAL	128	100	2	100	95	100	21	100	8	100	2	100		
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad														
Menores de 30	44	34,38	1	50	42	44,21	0	0	0	0	1	50		
Entre 30 y 50	65	50,78	0	0	47	49,47	12	57,14	5	62,5	1	50		
Más de 50	19	14,84	1	50	6	6,32	9	42,86	3	37,5	0	0		
TOTAL	128	100	2	100	95	100	21	100	8	100	2	100		

	Servicios Centrales											
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a	Otros	Porcentaje de Otros
Hombre	21	56,76	1	50	12	60	5	62,5	1	100	2	33,33
Mujer	16	43,24	1	50	8	40	3	37,5	0	0	4	66,67
TOTAL	37	100	2	100	20	100	8	100	1	100	6	100
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad												
Menores de 30	6	16,22	0	0	6	30	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 50	19	51,35	1	50	10	50	4	50	0	0	4	66,67
Más de 50	12	32,43	1	50	4	20	4	50	1	100	2	33,33
TOTAL	37	100	2	100	20	100	8	100	1	100	6	100

Anexo 5: GRI 401-3 Permiso por nacimiento y cuidado del menor

	Danobat			Soraluce			Goimek			Ideko			Servicios Centrales		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Cantidad total de personas que han tenido derecho al permiso por nacimiento y cuidado del menor, por género	18	2	20	8	3	11	3	1	4	2	1	3	0	1	1
Cantidad total de personas que se han acogido al permiso por nacimiento y cuidado del menor, por género	18	2	20	8	3	11	3	1	4	2	1	3	0	1	1
Cantidad total de personas que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso por nacimiento y cuidado del menor, por género	13	1	14	8	1	9	0	0	0	3	0	3	1	0	1
Cantidad total de personas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso por nacimiento y cuidado del menor y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, por género	17	0	17	7	0	7	3	0	3	3	1	4	1	1	2
Las tasas de regreso al trabajo y de retención de las personas que se acogieron al permiso por nacimiento y cuidado del menor, por género															
Tasa de regreso al trabajo	0,93	1	0,93	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Tasa de retención	0,85	0	0,81	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1

Anexo 6: Gastos directos imputados al SG

	Danobat			Soraluce			Goimek			Ideko		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022*	2023*	2024
Gastos directos imputados al SG												
Mantenimiento del SGAE (1)	35.185	37.620	35.846	20.000	23.173	8.594	9.566	9.500	8.969	nd	nd	0
Inversiones en medioambiente	419.143	420.761	392.430	108.904	492.853	149.068	0	316.562	0	nd	nd	0
Costes de Gestión de residuos RPs, RNPs y Urbanos	72.191	70.787	82.242	33.000	36.073	24.500	11.236	12.886	16.164	nd	nd	0
Otros gastos medioambientales	29.030	32.401	47.240	6.000	6.000	6.000	2.500	3.000	8.938	nd	nd	10.792,97
TOTAL EN €	555.549	561.569	557.758	167.904	558.099	188.162	23.302	341.947	34.071	nd	nd	10.793

(1) Dedicación personas, Auditorias AENOR y Legoa

* Datos no disponibles.

Anexo 7: 306-3 Residuos por tipo y método de eliminación

Danobat				
Residuos Peligrosos	Unidad	2022	2023	2024
Aguas aceitosas emulsionadas	Kg.	176.960	212.360	213.360
Envases químicos contaminados	Kg.	1.040	1.260	680
Lodos de pulido	Kg.	5.600	4.702	4.702
Residuos No Peligrosos	Unidad	2022	2023	2024
Chatarras	Kg.	61.440	551.640	172.930
Residuos de embalajes: Cartón, Plástico y Madera	Kg.	143.036	155.480	201.110
Residuos No Peligrosos sin clasificar	Kg.	24.320	20.340	26.160
Residuos Asimilables a Urbanos	Unidad	2022	2023	2024
Residuos de envases	Kg.	2.520	4.700	4.460
Residuos orgánicos	Kg.	14.652	13.194	14.684
Goimek				
Residuos Peligrosos	Unidad	2022	2023	2024
Aguas aceitosas emulsionadas	Kg.	4.885	300	780
Envases químicos contaminados	Kg.	3.985	3.520	3.460
Lodos de pulido	Kg.	116	395	240
Taladrina	Kg.	15.580	4.625	37.360
Lodos de Taladrina	Kg.	5.356	5.865	3.960
Residuos No Peligrosos	Unidad	2022	2023	2024
Chatarras	Kg.	712.650	659.460	657.400
Residuos de embalajes: Cartón, Plástico y Madera	Kg.	9.399	8.511	13.376
Residuos No Peligrosos sin clasificar	Kg.	np	np	2.480
Residuos Asimilables a Urbanos	Unidad	2022	2023	2024
Residuos de envases*	Kg.	nd	nd	nd
Residuos orgánicos*	Kg.	nd	nd	nd

* Datos no disponibles. Los envases y residuos orgánicos los gestiona un servicio de la Mancomunidad.

Soraluce				
Residuos Peligrosos	Unidad	2022	2023	2024
Aguas aceitosas emulsionadas	Kg.	20.901	11.500	13.050
Envases químicos contaminados	Kg.	1.475	700	1.830
Lodos de pulido	Kg.	340	110	1.084
Residuos No Peligrosos	Unidad	2022	2023	2024
Chatarras	Kg.	69.092	66.090	42.900
Residuos de embalajes: Cartón, Plástico y Madera	Kg.	41.760	49.820	56.156
Residuos No Peligrosos sin clasificar	Kg.	27.220	25.500	28.180
Residuos Asimilables a Urbanos	Unidad	2022	2023	2024
Residuos de envases*	Kg.	nd	nd	nd
Residuos orgánicos*	Kg.	nd	nd	nd

* Datos no disponibles. Los envases y residuos orgánicos los gestiona un servicio de la Mancomunidad.

Ideko				
Residuos Peligrosos	Unidad	2022	2023	2024
Emulsión aceitosa	kg	2.040	3.340	2.080
Reactivos de laboratorio	kg	847	1.688	580
Envases plásticos contaminados	kg	40	180	40
Material contaminado	kg	221	102	460
Residuos No peligrosos	Unidad	2022	2023	2024
Residuos de embalajes: Cartón, Plástico y Madera	kg	1.159	1.678	1.690
Residuos Asimilables a urbanos	Unidad	2022	2023	2024
Residuos de envases	kg	974	1.000	840

Anexo 8: GRI 303-5 Consumo de Agua

	Danobat			Soraluce			Goimek			Ideko		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Consumo de Agua (m ³)												
Consumo de Agua	3.943	4.871	4.491	3.503	2.165	1.927	999	1.231	1.304	2.357	1.430	1.085

Anexo 9: GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización

	Unidad	Danobat			Soraluce			Goimek			Ideko		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Consumos Energía													
Renovable													
Energía Eléctrica de Red con GdO	kWh	1.285.424	0	0	0	0	220.623	0	0	0	795.093	706.908	606.910
Energía eléctrica de instalaciones renovables propias	kWh	13.161	401.242	443.756	5.883	415.086	486.485	0	0	0	6.193	123.600	102.300
		1.298.585	401.242	443.756	5.883	415.086	707.108	0	0	0	801.286	830.508	709.210
No renovable													
Energía Eléctrica de Red sin GdO	kWh	1.141.029	2.596.347	3.185.625	1.866.000	1.518.000	1.286.078	2.343.480	2.622.570	2.181.818	0	0	0
Gas Natural	kWh	1.974.661	875.951	947.767	1.863.000	1.635.000	1.649.000	426.766	426.498	326.042	422.179	403.269	239.463

Anexo 10: Consumo de materiales y materias primas

Danobat									
Consumos Materia Prima (kg)	2022			2023			2024		
	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total
Materias primas (acero, fundición, cobre...)	125.437	1.919.355	2.044.792	226.676	2.098.476	2.325.152	158.453	2.864.511	3.022.964
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes...)	25983		25.983	21.316		21.316	20.752		20.752
Materiales de embalaje (plástico, cartón y madera)	38468	507.919	546.387	50.365	647.708	698.073	69.034	882.880	951.914
TOTAL	189.888	2.427.274	2.617.162	298.357	2.746.184	3.044.541	248.239	3.747.391	3.995.630

Soraluce									
Consumos Materia Prima (kg)	2022			2023			2024		
	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total
Materias primas (acero, fundición, cobre...)	3.235.751	0	2.887.341	2.887.341	0	2.121.891	2.121.891	2.887.341	2.887.341
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes...)	19.785	20.879	0	20.879	13.852	0	13.852	0	20.879
Materiales de embalaje (plástico, cartón y madera)	242.415	43.817	441.959	485.776	43.484	438.608	482.092	441.959	485.776
TOTAL	3.497.951	64.696	3.329.300	3.393.996	57.336	2.560.499	2.617.835	3.329.300	3.393.996

Goimek									
Consumos Materia Prima (kg)	2022			2023			2024		
	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total
Materias primas (acero, fundición, cobre...)	0	2.430	10.938	0	10.938	0	0	0	10.938
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes...)	0	21.217	19.916	0	19.916	16.113	0	16.113	19.916
Materiales de embalaje (plástico, cartón y madera)	2.717	3.321	895	6.958	7.853	673,56	4.110,8	4.784	7.853
TOTAL	2.717	26.968	31.749	6.958	38.707	16.787	4.111	20.897	38.707

ANEXO 11: GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) y 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Desglose emisiones según origen. Huella de Carbono	Danobat			Soraluce			Ideko		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	408	183	203,8	897	1.236	1.051	126,89	86,27	79
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	258	688	876,1	496	511	441	0,20	0,36	0
Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI	184.370	150.051	163.142,8	84.542	88.783	60.808	1.074,96	1.051,68	1.191
Emisiones totales Toneladas CO2	185.036	150.922	164.223	85.935	90.529	62.300	1.202	1.138	1.269

*Desde 2022: cálculo de HC acorde a ISO14064 y GHG Protocol



www.danobatgroup.com

