

Sustainable growth

In advanced manufacturing

2023

Memoria de
sostenibilidad



 **DANOBATGROUP**



Somos un referente en maquina herramienta y avanzamos para serlo también en **sostenibilidad**, porque queremos lo mejor para **las personas, la sociedad y el planeta**, mientras desarrollamos nuestra actividad.

Lo tenemos claro, nuestra forma de ser única nos ha ido marcando la ruta, y ahora, queremos compartirlo contigo. **Conoce la esencia sostenible de Danobatgroup, conoce su memoria.**

Sustainable growth

In advanced manufacturing

2023

Índice

01
**Carta del
Presidente y
Director General**
pg 04



02
**Enfoque,
compromisos y
acciones destacadas**
pg 05



03
**Sobre
Danobatgroup**
pg 07



04
**Modelo de gestión
ético, solidario y
participativo**
pg 17



05
**Compromiso
con las personas**
pg 27



06
**Compromiso con
el clima y el medio
ambiente**
pg 45



07
**Compromiso con el
desarrollo sostenible
del entorno**
pg 59



08
**Calidad,
excelencia
e innovación**
pg 66



09
**Proceso de
Identificación de
Temas Materiales**
pg 74



10
Anexos
pg 81



Memoria de
sostenibilidad



Carta del Presidente y Director General

Avanzar hacia una gestión más sostenible siendo líderes en la fabricación avanzada. Este era el ambicioso reto que nos marcamos en 2021 con el actual Plan Estratégico del grupo. Tres años después, podemos afirmar con orgullo que la sostenibilidad es ya un elemento transversal y esencial en la actividad de Danobatgroup.

No se trata de caer en la autocomplacencia, porque ésta es una carrera de fondo y aún nos queda mucho camino por recorrer, pero lo cierto es que hemos cumplido los retos marcados y hemos avanzado mucho hacia un crecimiento sostenible guiado por los criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno).

En el ámbito medioambiental destacan los avances realizados en 2023 por reducir el consumo de fuentes no renovables y avanzar para que un tercio de la energía que consumimos sea a través del autoconsumo y la generación de energía renovable propia. Entre otras medidas hemos seguido implementando placas fotovoltaicas en más cubiertas de nuestras plantas, con un total de 4.160 paneles instalados y consiguiendo que un 20% de la energía que consumimos sea de esta fuente, y hemos invertido más de 1 millón de euros en una huerta solar externa cuya puesta en marcha está prevista en 2025.

También estamos progresando significativamente hacia la creación de un plan de descarbonización para el futuro, respaldado por la medición de los tres alcances de la huella de carbono en 2023 por parte de la mayoría de las cooperativas de nuestro grupo. Este análisis es fundamental para garantizar la efectividad y precisión de nuestro plan de acción a largo plazo.

En el ámbito relativo al impacto ambiental de los productos, cabe destacar que en 2023 se han certificado en Ecodiseño 4 nuevos modelos de máquinas de Soraluze.

Además, el Plan de Movilidad de Danobatgroup materializó en 2023 su primera acción: la creación de una aplicación para fomentar e incrementar el uso del coche compartido entre las personas trabajadoras con el objetivo de reducir el impacto ambiental generado por estas.

En el plano social, se han cumplido los objetivos de generación de empleo de calidad establecidos en el último plan estratégico y Danobatgroup continúa sumando año tras año perfiles profesionales de elevada cualificación, con una plantilla que alcanza ya las 1.462 personas en todo el mundo.

Asimismo, seguimos trabajando bajo nuestro modelo de gestión cooperativa, un modelo ético, solidario y participativo dentro del marco de la Corporación Mondragon. En este ámbito en 2023 hemos incorporado nuevas medidas en el Procedimiento de Cumplimiento Legal y se han creado y aprobado tres nuevas políticas de los ámbitos ASG: Política de sostenibilidad, política de acción social y política de diversidad e igualdad.

También hemos seguido impulsando proyectos de intercooperación, seña distintiva de las cooperativas del seno de Mondragon, con otras empresas y grupos, especialmente con Fagor Arrasate en la tecnología del Laser Blanking, o con Ategi en la inversión de la huerta solar, por mencionar algunas.

El compromiso de Danobatgroup con la sostenibilidad va más allá de su organización y se extiende sobre la totalidad de la sociedad. En tres años se han aportado más de 1,5 millones de euros a iniciativas de carácter social a más de 200 organizaciones. Al mismo tiempo, el grupo continúa desarrollando el programa participativo Elkarrekin Eragin, en el que las personas de la organización proponen y escogen proyectos de cooperación que impacten positivamente en el entorno. En 2023 ha finalizado la segunda edición de este programa, destinando 523.000 € a tres organizaciones, y ha arrancado el proceso de selección para el próximo ciclo 2024-2026 de estas ayudas.

Además, el grupo apuesta por contar con proveedores locales, contando a día de hoy con un 80% originarios del estado, y un 70% de la CAV y Navarra.

Asimismo, con un especial foco en incentivar las vocaciones científico-tecnológicas entre las nuevas generaciones, principalmente entre la población femenina, el grupo ha apoyado en 2023 las iniciativas Mondragon City Challenge, ZTIM Hub, Zientzia Azoka, Bizilabe, Gladys Sariak, Premios Ada Byron, IMH sariak o los premios Mondragon TFG/TFM, y ha trabajado en establecer una colaboración para el 2024 con el certamen First Lego League.

Este compromiso con las personas, el medioambiente y la sociedad implementado a través de los ámbitos ASG se ha convertido en parte fundamental del ADN de todas las cooperativas y ha dado como resultado un año de récord para Danobatgroup en términos económicos, con una facturación de 337 millones de euros, nuevo registro histórico.

Un crecimiento que ha sido fruto también de la apuesta constante por la innovación, con una inversión en I+D que superó los 28 millones de euros en 2023; la expansión internacional, con la apertura de un nuevo centro de excelencia en Shanghái; la modernización de instalaciones, con la inauguración de la nueva planta de montaje de Soraluze, que además cuenta con la Certificación LEED (Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental); y la diversificación tecnológica.

Con la vista puesta en el próximo plan estratégico, este equilibrio entre crecimiento económico, protección del medioambiente y bienestar social, unido al compromiso e implicación de todas las personas de Danobatgroup, seguirá siendo clave para consolidar al grupo como referente en sostenibilidad y seguir avanzando hacia el futuro con determinación sobre la firme base de nuestros valores.

Andres Mazkianan
Presidente de
Danobatgroup



Pello Rodriguez
Director General de
Danobatgroup



Enfoque de gestión de la sostenibilidad (económica, social y ambiental) de Danobatgroup

01. Estrategia

La Integración de la sostenibilidad dentro de las estrategias socio-empresariales de los negocios de Danobatgroup es una de las ocho líneas estratégicas recogidas en el Plan estratégico del grupo elaborado en 2021.

02. Materialidad

Danobatgroup entiende por sostenibilidad el desarrollo y gestión de los trece temas materiales recogidos en su matriz de materialidad. **Ver apartado 09, Proceso de Identificación de Temas Materiales de esta memoria.*

03. Plan

Para cumplir con la estrategia de sostenibilidad, en 2022 se puso por primera vez en marcha el Plan de Sostenibilidad, el cual incluye los objetivos, acciones e indicadores relativos para su ejecución.

04. Comité de sostenibilidad

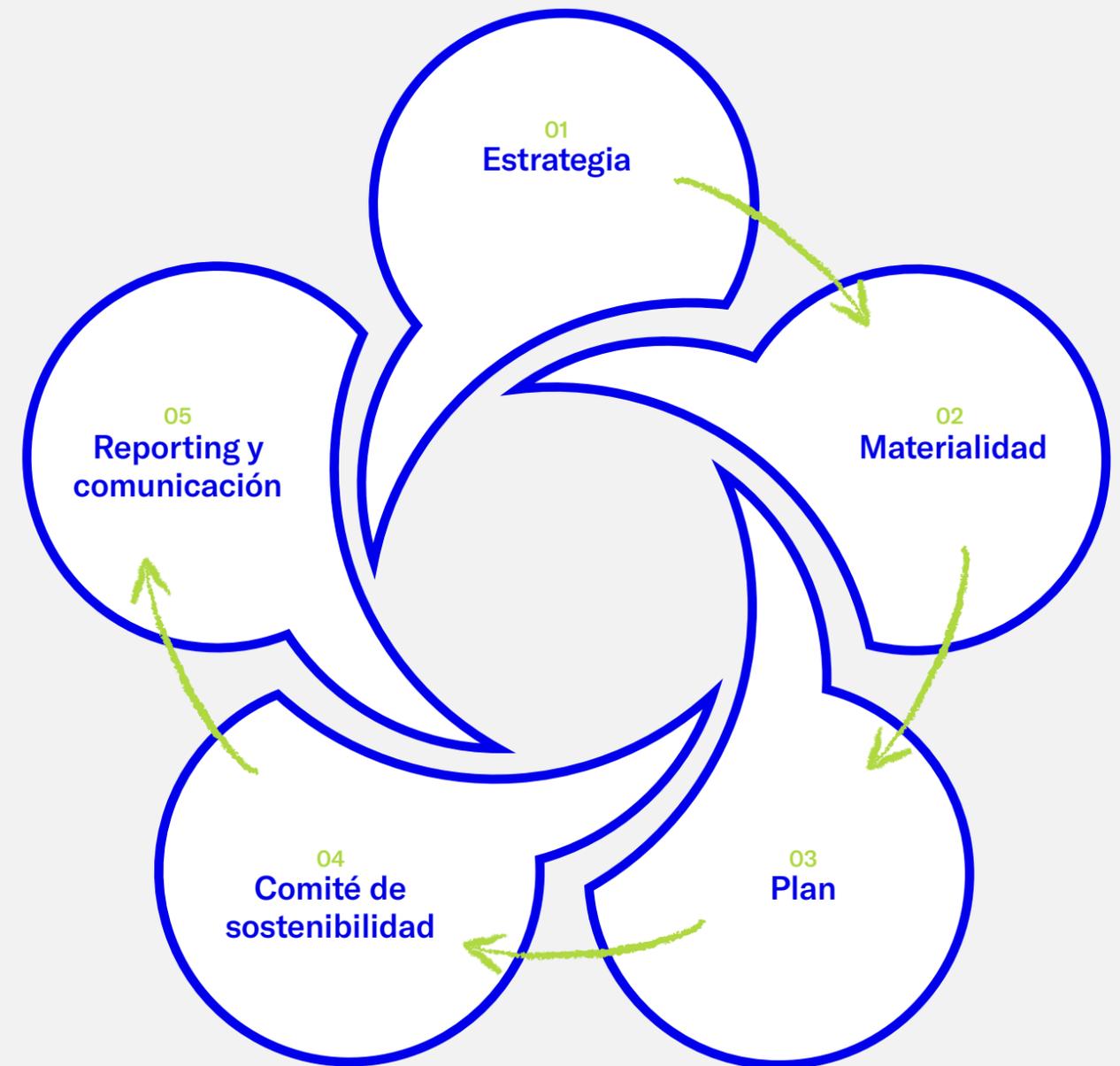
Para pilotar la gestión de la sostenibilidad, en 2021 se creó el Comité de Sostenibilidad, integrado por personas de dirección, del consejo rector y expertos de los diferentes negocios del grupo.

Este comité coordina y monitoriza las actividades relacionadas con los temas materiales identificados.

05. Reporting y comunicación

La memoria anual de sostenibilidad refleja la gestión realizada y la evolución con relación a los temas materiales de Danobatgroup. Esta memoria es publicada en la página web del grupo y se le da difusión tanto interna como externa.

Así mismo las empresas Danobat y Soraluze publican anualmente su Estado de Información No Financiera, EINF.



Compromisos y acciones destacadas 2023

Gobernanza

- Tener un comportamiento empresarial ético y responsable.
- Alcanzar los máximos estándares de buen gobierno cooperativo y desempeño económico.
- Ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra, transparente y responsable.
- Incrementar las Alianzas, las Colaboraciones estratégicas y la Intercooperación.

2023

Se han incorporado nuevas medidas en el **Procedimiento de Cumplimiento Legal (Compliance)**. Entre otros aspectos se ha mejorado el canal de denuncias existente y se ha adecuado el Protocolo de conflicto y acoso en base a los últimos cambios legislativos.

Se han creado y aprobado tres nuevas políticas ligadas a los ámbitos ASG: **Política de sostenibilidad, Política de acción social y Política de diversidad e igualdad.**

Medio ambiente y clima

- Reducir el impacto ambiental generado por el consumo de materias primas.
- Mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo de fuentes no renovables.
- Minimizar el impacto ambiental de los productos en todo su ciclo de vida.
- Reducir la generación de residuos y a través del reciclado, avanzar hacia una economía circular.
- Continuar con el proceso de descarbonización.
- Adecuar los sistemas de gestión en el ámbito medioambiental a los requisitos de los clientes.

2023

Se ha proseguido implementando más **paneles fotovoltaicos** en las cubiertas de los edificios y se ha invertido en una huerta solar para acceder a futuro a su energía.

Se ha realizado el cálculo del alcance 1, 2 y 3 de la **Huella de Carbono Organizacional** de la mayoría de las empresas del grupo.

Tras la creación del **Plan de Movilidad**, se ha implementado la primera medida relacionada con este: APP para fomentar e incrementar el uso de coche compartido.

Se han certificado en **Ecodiseño 4** nuevos modelos de máquinas.



Personas

- Ser un referente en seguridad y bienestar de las personas trabajadoras.
- Ser pioneros en el sector de la máquina-herramienta en la implementación de medidas para impulsar la igualdad, la inclusión, la diversidad de oportunidades y la no discriminación.
- Ser impulsores del desarrollo del talento en el ámbito STEM, tanto para nuestras personas como para la sociedad.
- Generar un entorno óptimo para el desarrollo personal y profesional de las personas de la organización.

2023

Extensión de los **Planes de igualdad** a todas las empresas del grupo.

Reducción del **índice de incidencia** de un 15,18 a un 13,45.

Apoyo a las **iniciativas** Mondragón City Challenge , ZTIM HUB, Zientzia Azoka, Bizilabe, premios Gladys, premios Ada Byron, premios Mondragon TFG/TFM y premios IMH.

Desarrollo sostenible del entorno

- Mejorar las condiciones de vida y fomentar el desarrollo sostenible en las comunidades en las cuales estamos presentes.

2023

Cuota de proveedores industriales de ámbito estatal del 80%.

565.313 € destinados a acciones asociadas al **desarrollo social.**

Calidad, excelencia e innovación

- Ofrecer productos de calidad a los clientes.
- Velar por la seguridad y privacidad del cliente.
- Innovar para lograr la máxima eficiencia y la satisfacción del Cliente.

2023

Más de 28 M€ de gasto en acciones de I+D+i

Realización de mejoras en la herramienta dirigida al seguimiento ágil y eficaz de los diferentes **canales de comunicación abiertos con los clientes.**



→ 03

Sobre Danobatgroup

- Introducción
- Danobatgroup en cifras
- Cooperativas y marcas
- Un grupo Global
- Misión, visión y valores
- Nuevos negocios e intercooperación
- Alianzas

Introducción

Danobatgroup es un grupo cooperativo industrial especializado en la fabricación de máquinas-herramienta, soluciones para la fabricación de componentes de alto valor añadido, sistemas de producción llave en mano y servicios tecnológicamente avanzados para sectores de elevada exigencia como la automoción, la aeronáutica, el transporte ferroviario o la generación de energía.

El grupo, perteneciente a la Corporación Mondragon, cuenta con una trayectoria de más de 70 años en el desarrollo de sistemas de elevada precisión y en la investigación y aplicación de tecnologías destinadas a la fabricación. Es el mayor fabricante nacional y uno de los principales productores europeos de máquina-herramienta. Emplea a más de 1.400 personas, y registra una facturación superior a los 300 millones de euros anuales, de los cuales más del 90% procede de los mercados internacionales.

Las principales empresas del grupo son Danobat, uno de los principales fabricantes de rectificadoras, tornos de alta precisión y líneas de mecanizado de precisión de Europa, que incluye la oferta de sus filiales Hembrug y Overbeck; el fabricante líder mundial en tecnología de fresado, mandrinado y multifunción Soraluze; y Goimek, empresa especializada en mecanizados de precisión y grandes mecanizados de alta complejidad. Con el objetivo de adelantarse a los desafíos del futuro, diversificar su propuesta de valor y explorar nuevas oportunidades, Danobatgroup mantiene además activa una política de alianzas adquiriendo nuevas empresas, participando en el capital social de startups o impulsando colaboraciones estratégicas en áreas adyacentes, como lo ha hecho con las compañías Savvy, Endity y Novak entre otros.

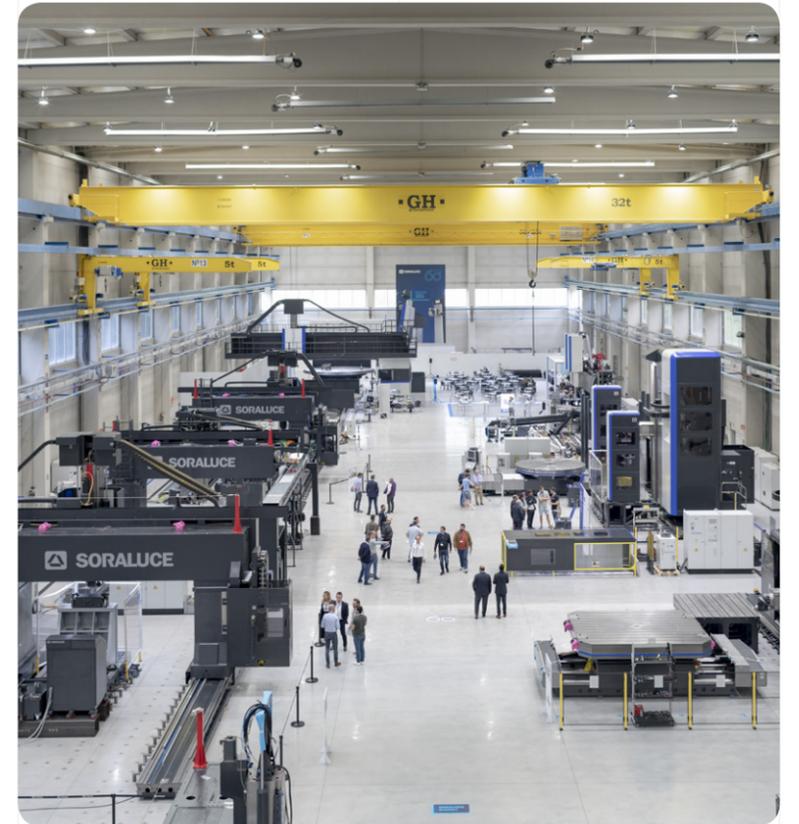
La vocación internacional y la apertura a los mercados exteriores han constituido siempre una de las señas identitarias de Danobatgroup, y aunque la firma dispone de la mayoría de sus plantas de fabricación en Euskadi, también cuenta con implantaciones productivas en países como Alemania, Países Bajos, Rumanía y Estados Unidos, y Centros de Excelencia en países estratégicos como Alemania, Italia, Países Bajos, Estados Unidos y China.

Apuesta por la innovación

Danobatgroup se caracteriza por su apuesta decidida por la innovación y el desarrollo de tecnologías pioneras, un compromiso que ha marcado su carácter y ha configurado uno de sus rasgos más esenciales. Así, invierte más del 9% de sus ingresos en innovación, dispone de 44 familias de patentes propias en explotación y cuenta con un partner tecnológico que funciona como su motor de innovación: el centro de investigación Ideko.

Un grupo cooperativo, sostenible y comprometido con las personas y el entorno

El grupo destaca también por su decidida apuesta con la sostenibilidad y el bienestar de las personas y el entorno. Este compromiso se ha concretado en la incorporación de exigentes criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) a su estrategia. Una hoja de ruta donde su gestión diaria se suma a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, para de este modo seguir aportando valor como viene haciendo desde sus orígenes.



Cooperativas y marcas



SORALUCE

Avalada por sus más de 60 años de experiencia y soportada en la innovación, Soraluce impulsa el sector de la máquina-herramienta gracias a sus continuas aportaciones innovadoras en el campo de la ingeniería que la han convertido en un referente del sector.

Con más de 3.000 máquinas instaladas en el mercado, Soraluce ofrece una amplia gama de fresadoras, mandrinadoras y tornos verticales, soluciones multifunción y líneas y sistemas automatizados. Proporciona asesoramiento profesional en ingeniería de mecanizado, evaluando la producción y los procesos de mecanizado de sus clientes y proponiendo soluciones para su optimización en línea con los parámetros de calidad, eficiencia y coste exigidos por el inversor.

El éxito de Soraluce se basa en una calidad de primer nivel, un servicio estrella, una tecnología propia de vanguardia, una gran capacidad de personalización y su claro enfoque internacional.



DANOBAT

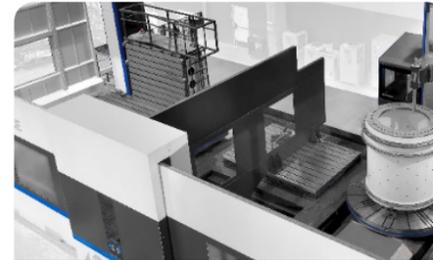
Danobat acumula 70 años proporcionando a sus clientes soluciones y servicios de fabricación tecnológicamente avanzados y totalmente personalizados. Como resultado, la empresa se ha consolidado como uno de los principales proveedores de soluciones de fabricación avanzada.

Cuenta con tres marcas de renombre:

Danobat, especializada en el desarrollo de equipamiento innovador, como rectificadoras, tornos y sistemas robóticos para el mecanizado, y ofrece servicios de alto valor en el campo de la fabricación.

Overbeck, con más de 90 años de experiencia, es un prestigioso desarrollador y fabricante alemán de rectificadoras de interiores, exteriores, caras y radios de alta precisión.

Hembrug diseña, construye y vende máquinas de torneado en duro totalmente hidrostáticas de ultra precisión, así como máquinas híbridas con capacidad de torneado y rectificado.



GOIMEK

Goimek es especialista en mecanizados de precisión y de grandes mecanizados para piezas estratégicas de sectores muy exigentes, como el aeroespacial, la energía eólica o los bienes de equipo. Dispone de los medios de producción más avanzados y de instrumentos de verificación de última generación.



LATZ

Desde hace más de 40 años, Latz, diseña y fabrica herramientas de corte en acero rápido y metal duro para sectores como la automoción, aeronáutica o bienes de equipo, respondiendo a los retos de producción más exigentes y ofreciendo soluciones personalizadas a las necesidades de cada cliente.



IDEKO MEMBER OF BASQUE RESEARCH & TECHNOLOGY ALLIANCE

El centro tecnológico Ideko está especializado en tecnologías de fabricación avanzada con el objetivo de generar, captar y desarrollar nuevas tecnologías capaces de dar respuesta a los retos actuales y futuros de la industria.

Su especialización en tecnologías de fabricación les permite ofrecer soluciones avanzadas para mejorar las capacidades de producción y competitividad de sus clientes en sectores estratégicos.

Danobatgroup en cifras



1.462

Profesionales



>90%

Exportación



337 M€

Facturación



>9%

Inversión en I+D+I



Principales Países:

- CHINA
- ALEMANIA
- ITALIA
- ESPAÑA
- EEUU
- MÉXICO



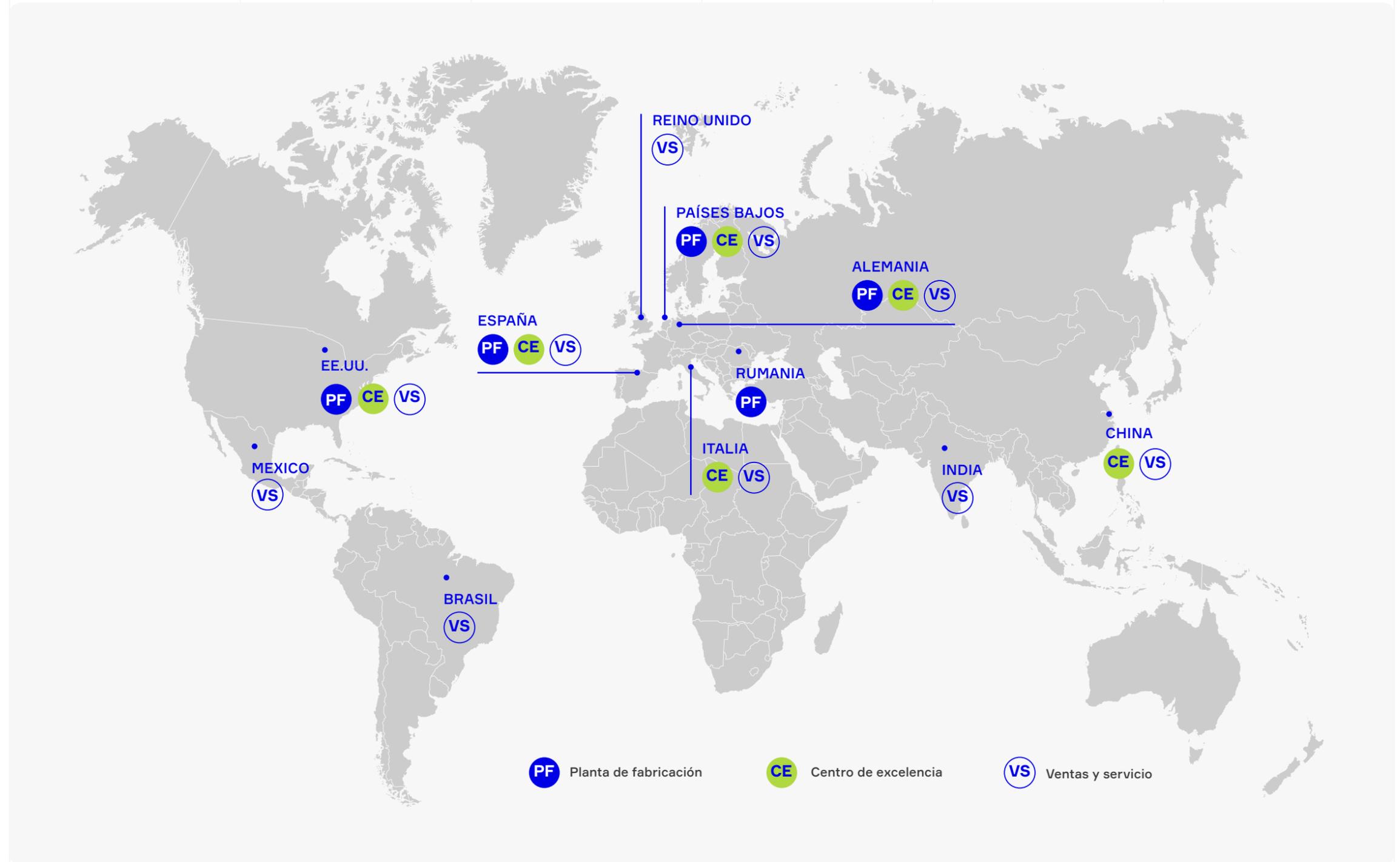
Principales Sectores:

- AERONÁUTICO Y AEROESPACIAL
- AUTOMOCIÓN Y MOVILIDAD ELÉCTRICA
- BIENES DE EQUIPO
- FERROCARRIL
- ENERGÍA

Un grupo Global

Con el objetivo de estar siempre cerca del cliente, para acompañarle en el desarrollo eficiente de su propia actividad, los negocios del grupo cuentan con:

- Plantas de fabricación en España, Alemania, Países Bajos, Rumanía y Estados Unidos.
- Centros de Excelencia en España, Alemania, Italia, Países Bajos, Estados Unidos y China.
- Delegaciones comerciales y de servicio técnico en otros muchos países.



Visión y valores

Una metodología única de hacer las cosas.

Danobatgroup es un grupo de empresas con unos valores propios que giran en torno a las personas y la cooperación. El talento, la dedicación y el compromiso de cada persona son sus cimientos y la cooperación la clave para alcanzar sus resultados.

Un grupo que progresa empresarialmente para crear riqueza y empleo de calidad en su entorno, a través de un modelo de gestión sólido y compartido, con sentido de legado.

Se guía por valores que los unen e impulsan a marcar la diferencia.



Compromiso

Porque nos implicamos como personas trabajadoras y socios de la empresa que somos.



Orientación al cliente

Porque conociendo sus necesidades y trabajando en colaboración podemos ofrecerles las mejores soluciones y crecer juntos.



Innovación

Porque en un mundo que evoluciona continuamente, estamos preparados y abiertos al cambio.



Cooperación

Porque trabajar juntos para un proyecto común y compartido es la base para la sostenibilidad de nuestro proyecto empresarial.



Confianza

Porque somos cumplidores y coherentes con las decisiones que tomamos.

Nuevos negocios e intercooperación

En el marco de su estrategia de crecimiento sostenible y su misión de generar empleo de calidad, Danobatgroup impulsa el crecimiento de sus empresas, a la vez que fomenta el desarrollo de actividades compartidas en ellas.

Asimismo, el grupo promueve la intercooperación con otras empresas en el seno de la Corporación Mondragon, y colabora con otras empresas y grupos, como MIA, la división de Automatización Industrial de Mondragon, y todo ello para alcanzar metas superiores y elevar su propuesta de soluciones de alto valor añadido.

Además, con el objetivo de diversificar la propuesta de valor y explorar nuevas oportunidades de negocio, Danobatgroup desarrolla una estrategia de alianzas que se materializa en la adquisición de nuevas empresas, en la participación en el capital de Startups que son referentes en sus ámbitos de actividad, y en el establecimiento de acuerdos de colaboración estratégicos con empresas cuya actividad es complementaria o adyacente a la desarrollada por las empresas del grupo.

Fruto de la estrategia de alianzas, fue la participación mayoritaria, en 2015, en la empresa Savvy Data Systems, especializada en procesos de digitalización y gestión de datos. Con esta operación, Danobatgroup reafirmó su apuesta por la digitalización industrial y la industria 4.0.

 **SAVVY**

En 2020, con el objetivo de posicionarse en el ámbito de inspección no destructiva, el grupo creó la empresa Endity Solutions.

endity 

En 2022, Danobatgroup adquirió una participación mayoritaria en la empresa NOVAK. Con ello, el grupo amplía sus capacidades en el campo del rectificado y los mecanizados de revolución, además de mejorar la calidad de piezas core integradas en las máquinas de Danobat y Soraluece.

 **NOVAK**

Con el fin de conocer más de cerca el mundo de la metrología de semiconductores a través de imágenes de fase de frente de onda, en 2023 el grupo entra junto con Fagor Automation y Mondragon en el capital de la compañía Wootpix.

 **WOOPTIX**

Alianzas

Con el objeto de ser capaces de desarrollar las tecnologías que necesita la industria, Danobatgroup busca constantemente y de manera proactiva alianzas y colaboraciones estratégicas con otros actores relevantes.

Destacar, por su especial relevancia, el Proyecto tractor de Bienes de Equipo dentro de la división Automatización Industrial en Mondragon (MIA), en el que Danobatgroup participa junto con las cooperativas Fagor Arrasate, Fagor Automation y Mondragon Assembly en la búsqueda de sinergias en el ámbito de la máquina-herramienta.

Asimismo, el grupo industrial participa activamente en Clusters y entidades de ámbito local como Debegesa, Hegan o Bind 4.0, entre otros. También lo hace en entidades públicas como Innobasque, el Consejo Vasco de Ciencia y Tecnología o el Gobierno Vasco, además de otras entidades que operan en el ámbito de las Diputaciones y Ayuntamientos. De igual manera, Danobatgroup se suma a iniciativas sectoriales, tanto locales como internacionales. Este es el caso de AFM, VDW, AMT, UCIMU, etc.

Además, el grupo suma recursos mediante colaboraciones académicas a través de su centro tecnológico Ideko, lo cual permite que Danobatgroup y sus empresas eleven su nivel de excelencia científico-tecnológica, colaborando con entidades de gran prestigio, como la Universidad de Bremen, la Universidad de Waterloo o la de Budapest. También con ETH-Zurich o SCC-Austria.

Danobatgroup también participa en foros y plataformas que son referentes en el ámbito de la fabricación. Cabe destacar la academia internacional de la producción industrial CIRP, Euspen, Foros de Mondragon, The Society for the Advancement of Material and Process Engineering o SAMPE, entre otros.

Danobatgroup busca constantemente y de manera proactiva alianzas y colaboraciones estratégicas.



Alianzas

Poniendo el foco en aquellas en las que Danobatgroup es especialmente activa y en aquellas en las que participa en sus órganos de decisión, destacamos las colaboraciones siguientes:



El Proyecto Tractor de Bienes de Equipo, dentro de la división de Automatización Industrial de Mondragon (MIA), busca generar sinergias en el ámbito de la máquina- herramienta, fomentando proyectos conjuntos entre Fagor Arrasate, Fagor Automation, Mondragon Assembly y Danobatgroup.



Basque Research and Technology Alliance (BRTA) es un convenio de colaboración entre el Gobierno Vasco, el grupo SPRI, las Diputaciones Forales de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa y 16 agentes científico-tecnológico pertenecientes a la Red Vasca de Ciencia y Tecnología e Innovación.



El Centro Vasco de Inteligencia Artificial tiene como finalidad liderar e impulsar el desarrollo de la Inteligencia Artificial en Euskadi para mejorar la competitividad empresarial y el bienestar de la sociedad vasca.



El Centro de Fabricación Avanzada Aeronáutica (CFAA) tiene como objetivo desarrollar tecnologías avanzadas de fabricación en niveles de desarrollo que sean de rápida transferencia al tejido industrial, orientado a este sector clave de la economía.



Asociación Española de Fabricantes de Máquinas-Herramienta, Accesorios, Componentes y Herramientas.



BPTD forma parte de una estrategia que busca la colaboración y alineación de todos los que componen el ecosistema industrial del Bajo Deba y comarcas colindantes; empresas y organismos e instituciones del distrito, para la generación de un “Nuevo marco de trabajo, innovador y sostenible al servicio del crecimiento de la economía industrial”.



La Academia Internacional para la Ingeniería de Producción (CIRP), es la organización líder mundial en investigación de ingeniería de producción y está a la vanguardia del diseño, la optimización, el control y la gestión de procesos, máquinas y sistemas.



El Centro de Investigación de Manufactura Avanzada (AMRC) de la Universidad de Sheffield es un centro de clase mundial que realiza investigaciones, líderes en el mundo, sobre mecanizado, fabricación y materiales avanzados para la industria aeroespacial y otros sectores de fabricación de alto valor.



Fundación que inspira y genera progreso tecnológico en la industria guipuzcoana a través de la interacción, la colaboración y el conocimiento compartido.

Las acciones de los apartados 01, 02 y 03 están alineadas con los Objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas



GRI-2 — [22] [28]

Modelo de gestión ético, solidario y participativo

- Estructura de gobierno
- Mecanismos de solidaridad intercooperativa
- Programa de cumplimiento y políticas ASG
- Comunicación y transparencia

Danobatgroup es un grupo de Empresas Cooperativas que desarrolla su actividad de acuerdo con un modelo inclusivo participativo de empresa. Un modelo humanista que busca mejorar la competitividad de la empresa y potenciar el desarrollo de las personas, impulsando la participación de todos los miembros de la organización en la definición del proyecto socioeconómico, la implicación en su puesta en marcha y funcionamiento, y la responsabilidad compartida sobre sus resultados.

Para lograrlo, la formación cooperativa, dirigida a diferentes perfiles y con formatos específicos, es un componente esencial para dotar a las personas del conocimiento necesario que les permita responsabilizarse y participar activamente en la gestión empresarial. La solidaridad, como palanca de transformación social, es otra de las herramientas embebidas en la gestión en Danobatgroup.

En definitiva, un modelo de gestión, sólido y compartido con sentido de legado, que promueve la implicación de las personas mediante múltiples mecanismos y que está dotado de los Estatutos de cada cooperativa, el reglamento de régimen interno y un conjunto de normas, procedimientos y políticas corporativas en las que se desarrollan los principios y pautas que rigen la actuación del grupo en el marco del modelo de gestión cooperativa de Mondragon.

Danobatgroup avanza en...



La incorporación de nuevas medidas en el Procedimiento de Cumplimiento Legal (Compliance).



La implementación de nuevas políticas asociadas a la sostenibilidad.



Tras la transposición de la Directiva Whistleblowing en España, se ha mejorado el **canal de denuncias** existente, convirtiéndolo en un canal de comunicación anónimo, abierto, público y accesible.



Protocolo de conflicto y acoso:

Se ha adecuado en base a los últimos cambios legislativos y se han incluido mejoras sustanciales en cuanto al nombramiento de las personas responsables.



En 2023 se han creado y aprobado las siguientes políticas de los ámbitos ASG:

- Política de sostenibilidad
- Política de acción social
- Política de diversidad e igualdad

Estructura de gobierno y participación

El modelo organizacional de Danobatgroup se basa en dos pilares: los órganos de cada empresa socia y los órganos intercooperativos del grupo.

Esto permite una gestión intercooperativa de la actividad de Danobatgroup, donde cada empresa socia conserva su autonomía y soberanía, al mismo tiempo que cede algunas funciones a los órganos corporativos del grupo, donde se promueve la intercooperación y la participación de personas de diferentes empresas en los órganos, para lograr una gestión más eficiente y efectiva.

Órganos de Gobierno intercooperativos de Danobatgroup

Órgano	Funciones y características principales
Asamblea General	La Asamblea General es el órgano supremo de expresión de la voluntad de las Cooperativas del grupo, constituido para deliberar y tomar decisiones sobre los asuntos que afecten a las Cooperativas y a sus personas socias, dentro del marco competencial establecido en los Estatutos Sociales.
Consejo Rector	El Consejo Rector es el órgano de representación, gobierno y gestión de Danobatgroup, ejerciendo todas las facultades al respecto, salvo aquellas que están reservadas por Ley o los Estatutos a otros órganos sociales. El Consejo Rector actuará dentro de las políticas generales definidas por Mondragon.
Dirección General	El Director General, por delegación del Consejo Rector, es el máximo órgano ejecutivo de Danobatgroup y de las cooperativas-socias en todo lo relacionado con las funciones empresariales, actuando bajo la dirección del presidente del Consejo General de Mondragon.



Gobernanza de cada empresa cooperativa de Danobatgroup

Además de la estructura de gobernanza del grupo, cada cooperativa tiene sus propios órganos de gobierno. La Asamblea General en la que participan todas las personas socias, el Consejo Rector, el Consejo Social, la Comisión de Vigilancia y el Consejo de Dirección.

Comités específicos

Además, se han creado comités para coordinar y dar respuesta a la planificación estratégica. El número de comités varía según las necesidades de cada momento y se crean a petición de la Dirección General de Danobatgroup.

- Comité Financiero
- Comité de Gestión Social
- Comité de Sostenibilidad
- Comité de Compras
- Comité de Innovación
- Comité de Calidad y Diseño industrial
- Comité de Marketing y Comunicación
- Comité de Seguridad y Salud
- Comité de Euskera
- Comité de Igualdad

Órganos de Mondragon

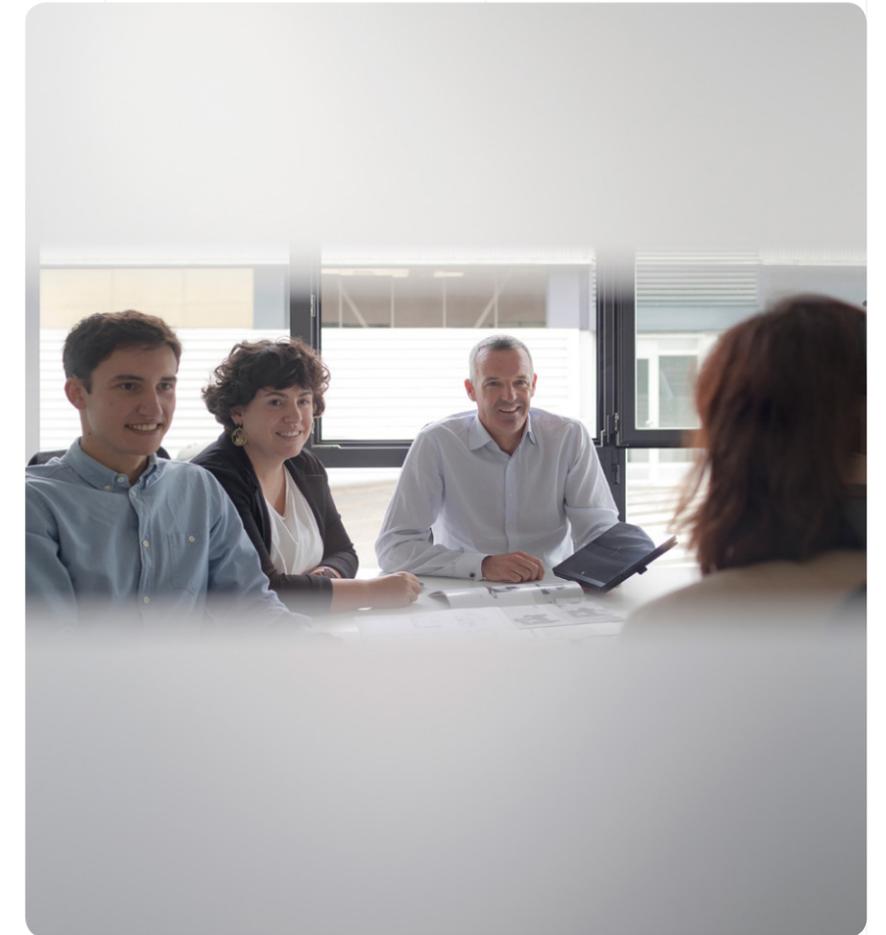
Finalmente, se participa en los órganos de gobierno de la Corporación Mondragon. Estos órganos incluyen el Consejo General, el Consejo Industrial, la Comisión Permanente y el Congreso de Mondragon.

Participación de las personas y diálogo social

La participación de las personas y el diálogo social es una constante en el día a día de la organización, que queda reflejada tanto en los Estatutos Sociales como en las dinámicas de trabajo y vías de comunicación establecidas. Este modelo organizacional es un fiel reflejo del estilo de liderazgo abierto y horizontal promovido en las empresas de Danobatgroup.

A través de la interacción continua entre el Consejo Rector, el Consejo Social y el Consejo de Dirección, y el establecimiento de los demás cauces de participación (reuniones abiertas, charlas,...), se garantiza que toda persona trabajadora tenga la oportunidad de realizar propuestas y que a su vez su voz sea tenida en cuenta en relación con temáticas sociales y organizativas que trasciendan de departamentos específicos.

En este sentido caben destacar los Estatutos sociales, el Reglamento de régimen interno y las Normas Laborales que tienen todas las empresas del grupo como marco de referencia general para las relaciones sociales.



Mecanismos de solidaridad intercooperativa

La solidaridad, como palanca de transformación social, es otra de las herramientas embebidas en la gestión en Danobatgroup.

Ratificados los excedentes de cada cooperativa, se activa un mecanismo de solidaridad, a través de la reconversión de resultados, según la distribución siguiente:



8% + 5% adicional

a compensar las pérdidas de aquellas cooperativas que hayan obtenido resultado negativo.



10%

a fondos financieros de la División.



7%

a fondos de la Corporación Mondragon.

Realizada la reconversión, y descontado el impuesto de sociedades, el excedente se distribuye según decida la Asamblea General, de acuerdo con las reglas siguientes:



Se destina a la Contribución para Educación y Promoción Cooperativa y Otros Fines de Interés Público (COFIP) y al Fondo de Reserva Obligatorio, como mínimo, la cuantía legalmente obligatoria.



El resto de los Excedentes Netos se destinan a Retornos Cooperativos y/o al Fondo de Reserva Voluntario.

Principales indicadores económico financieros de Danobatgroup	2021	2022	2023
Ventas	199.517.000 €	223.994.000 €	274.152.000 €
Ventas Consolidadas (agregado filiales)	250.266.000 €	277.000.000 €	336.982.000 €
Beneficios: antes de intereses, reconversión y dotación de fondos COFIP	16.073.000 €	18.139.000 €	28.130.000 €
Ratio Deuda Financiera Neta / EBITDA	-3,47	-3,29	-0,72
Ratio de Independencia	1,5	1,59	1,53

Programa de cumplimiento y políticas ASG

El modelo cooperativo de los negocios del grupo se sustenta en un compromiso personal y colectivo de hacer las cosas, mejor y de forma diferente. Se trata de promover un proyecto socio-empresarial integrador, solidario, sostenible y transformador, siguiendo los principios inspiradores de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas de 1948.

Así, el grupo se compromete con las personas y con el entorno, y desarrolla una cultura de responsabilidad y de respeto de los derechos humanos. Asimismo, las empresas del grupo desarrollan su actividad de acuerdo a las disposiciones definidas por los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), relacionadas con el respeto de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición del trabajo infantil.

En 2023 se ha mejorado el Canal de Denuncias existente, convirtiéndolo en un un canal de comunicación anónimo, abierto, público y accesible.

Programa de cumplimiento

En este marco general de actuación, y con el objetivo de luchar contra la corrupción y el soborno entre otros, las principales empresas del grupo cuentan con un Programa de Cumplimiento que incluye el Código Ético, soportado por las políticas de anticorrupción, prevención de conflicto de interés, privacidad y confidencialidad, actuación ante el conflicto y el acoso y, también, un Manual de Prevención de Riesgos Penales.

Tanto el Código Ético como las políticas asociadas y el Manual han sido comunicadas a todas las personas trabajadoras a través de la Intranet de cada negocio y canales de comunicación habituales, además de haberse incluido toda la información relativa en el Plan de Acogida para las nuevas incorporaciones.

Este programa de Cumplimiento Normativo se elaboró tras recorrer los procesos previos necesarios para la efectividad del Programa de Cumplimiento, en concreto:

- **Diagnóstico de Riesgos Penales**
- **Plan de Prevención de Riesgos Penales**

Cabe destacar que en 2023 se ha actualizado la política de actuación ante el conflicto y acoso, adecuándolo en base a los últimos cambios legislativos y se han realizado mejoras en cuanto al nombramiento de responsables y procedimiento.

Asimismo las empresas del grupo cuentan con un Sistema de Monitorización del funcionamiento del Sistema de Prevención de Riesgos Penales, un Canal de Denuncias y un comité de Cumplimiento.

Entre otras funciones, este Comité gestiona y fomenta la difusión y conocimiento del Código Ético; responde a cualquier duda de interpretación de la normativa y aclara posibles situaciones de conflicto, para prevenir su existencia; investiga las denuncias y los posibles incumplimientos, en cuyo caso adoptará las correspondientes acciones; anualmente recaba información sobre el grado de cumplimiento y realiza la revisión del Código Ético, comunicando a las personas trabajadoras el resultado de la revisión y las acciones de mejora.

Tras la transposición de la Directiva Whistleblowing en España que entró en vigor el 13 de marzo de 2023, a través de la llamada Ley de protección de los informantes de corrupción (Ley 2/2023, de 20 de febrero de 2023, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción), en 2023 se ha mejorado el Canal de Denuncias existente, convirtiéndolo en un un canal de comunicación anónimo, abierto, público y accesible, para facilitar la comunicación confidencial y ágil de irregularidades o incumplimientos del código ético.

Políticas ASG y otros elementos a tener en consideración

Las empresas del grupo cuentan con diversas políticas en los ámbitos ambiental, social y económico y de gobernanza como la Política Integrada de gestión de la Seguridad y salud laboral, calidad, medio ambiente y energía, que cuenta Danobat y la Política Integrada de seguridad, calidad, medio ambiente y ecodiseño de Soraluze.

Además todas las organizaciones cuentan con:

Código de conducta para proveedores

En el ámbito de subcontratación y la gestión de proveedores, existe un Código de Conducta específico, por el cual la entidad proveedora declara que su actividad se desarrolla de acuerdo con los valores centrales de respeto de los derechos humanos en el trabajo, el medio ambiente y las prácticas anticorrupción.

Normas de seguridad de la información

Danobatgroup ha desarrollado diferentes protocolos y normas relacionados con la seguridad de la información. De esta manera, se consigue implicar a todas las personas en garantizar la confidencialidad de la información y en el buen uso de los equipos informáticos (Normas de Confidencialidad, Propiedad Industrial e Intelectual, no concurrencia, responsabilidad y buen uso de Sistemas de Información).

Cabe destacar que en 2023 se han creado y aprobado tres nuevas políticas fundamentales a nivel de grupo:

Política de Sostenibilidad

Esta política es el marco de referencia para la integración efectiva de las cuestiones ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) en el proceso de toma de decisiones de Danobatgroup, en el desarrollo de su actividad, y en la relación con los principales grupos de interés del grupo.

Política de Acción social

Esta política es el marco de referencia para la integración efectiva de los objetivos relativos al ámbito del Compromiso con la sociedad de la Estrategia de Sostenibilidad de Danobatgroup.

Política de Diversidad e Igualdad

Es el marco para avanzar en fomentar espacios inclusivos y culturas que fomenten la igualdad de género particularmente, así como el respeto y la integración de la diversidad de las personas en su sentido más amplio.

Esta cultura de ética y transparencia permite alcanzar el objetivo de cero corrupción, que todas las empresas de Danobatgroup han logrado en 2023.

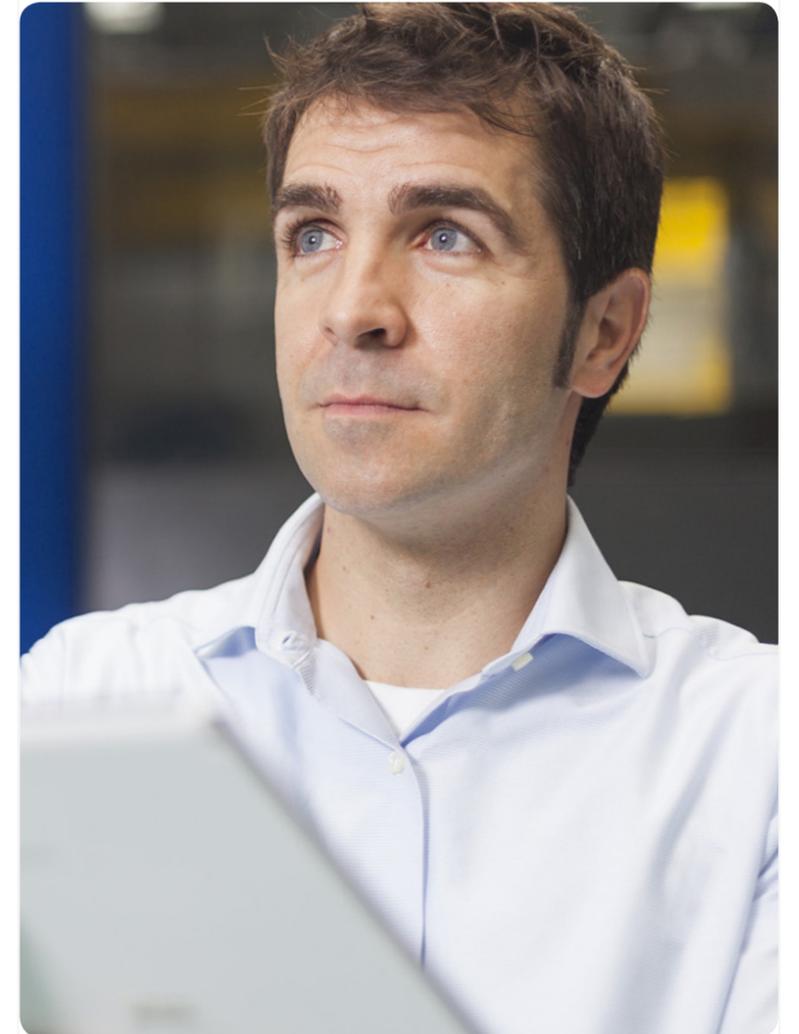
Asimismo, en 2023 no se ha recibido ninguna denuncia por casos de vulneración de derechos humanos ni denuncias sobre vulneraciones de otros principios éticos. Tampoco se han identificado acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia, ni tampoco incumplimiento de las leyes ni normativas en los ámbitos social y económico.

Casos de
corrupción

0

Vulneraciones de
Derechos Humanos

0



Comunicación, transparencia y formación cooperativa

Danobatgroup se caracteriza por una cultura de transparencia y comunicación interna fluida a través de los diferentes órganos de gobierno, presentaciones y charlas puntuales, y herramientas internas como el portal del empleado y el canal de comunicación por correo electrónico, entre otros, para informar sobre temas relevantes a las personas trabajadoras.

Además, se han habilitado canales externos de comunicación como la web corporativa, redes sociales y newsletters para establecer un diálogo fluido con los grupos de interés.

Conscientes de la importancia de una cultura empresarial alineada con los valores y necesidades de las personas de la organización, desde 2010, cada 2 ó 3 años, se realizan encuestas de cultura organizacional.

De la misma manera, Danobatgroup es consciente de la importancia del desarrollo de las personas de la organización, para que éstas se responsabilicen y participen activamente en la gestión empresarial. Para lograrlo, la formación cooperativa es un componente esencial del modelo de gestión cooperativa.

Es por ello que existen programas de formación cooperativa dirigidos a diferentes perfiles y con formatos específicos, como son la formación dirigida a las personas que se incorporan a los órganos de gobierno de las empresas, la formación para directivos, o la dirigida a personas socias de nueva incorporación.

75 personas han realizado la formación específica dirigida a personas socias de nueva incorporación en 2023.



Las acciones de este apartado se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



GRI 205 — [205-3]

GRI 2 — [2-29] [2-10]



→ 05

Compromiso con las personas

- Personas de Danobatgroup
- Solidaridad retributiva
- Salud y Seguridad en el trabajo
- Atracción y gestión del talento
- Formación y desarrollo profesional
- Diversidad, igualdad y no discriminación

Danobatgroup apuesta por un proyecto socio-empresarial que sitúa a las personas en el centro, personas comprometidas con el proyecto empresarial, que comparten el objetivo de generar de manera duradera y sostenible riqueza y empleo allá donde el grupo y sus empresas estén presentes.

Es por ello por lo que mantiene un firme compromiso con el desarrollo personal y profesional de todas las personas que integran la organización, maximizando su bienestar y su empleabilidad, para que den lo mejor de sí mismas.

Este compromiso se extiende al ámbito de la atracción del talento, con el objetivo de dar respuesta a los retos que presenta el sector de la fabricación avanzada hoy, y adelantarse a las necesidades futuras.

Además, Danobatgroup promueve un entorno que vela por la salud y seguridad de las personas, aplica el principio de solidaridad retributiva en toda la organización y fomenta un entorno donde prevalecen la diversidad, la no discriminación y la igualdad de oportunidades entre las personas.

Danobatgroup avanza en...



El impulso de las vocaciones STEM y una mayor presencia de las mujeres en este ámbito.



La adopción de medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

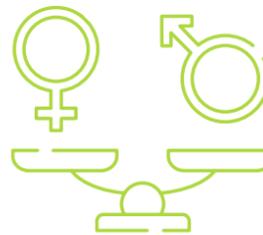


La apuesta por la formación continua de sus personas.



Promoción de un entorno de trabajo seguro.

Apoyo a las iniciativas:



Planes de Igualdad en todas las empresas del grupo.

En 2023 se han impulsado la **formación online** a través de plataformas de formación on-demand y los planes formativos personalizados.



El **índice de incidencia medio** de Danobatgroup es del 13.45, muy por debajo de la media de las empresas industriales de la CAV, que se encuentra en el 63.04.



13.45

Personas de Danobatgroup

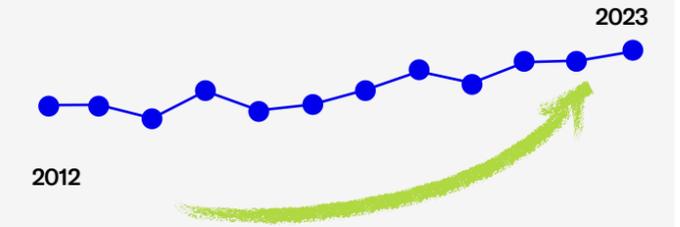
1462
Personas trabajadoras

1049
En Euskadi

878
Socios/as cooperativistas



Evolución de empleo:



El número de personas empleadas ha tenido un crecimiento continuado en los últimos años, constatando los esfuerzos de Danobatgroup por la creación de empleo y, en especial, por la promoción del empleo cooperativo.



Para más información ver: Anexo 1, GRI 2-7 Empleados

Solidaridad retributiva

Siguiendo sus valores corporativos, Danobatgroup aplica el principio de solidaridad retributiva en toda la organización, lo que se traduce, en una estrecha horquilla salarial entre los puestos con menor responsabilidad y los de alta dirección.

A través de este principio, se proclama una retribución del trabajo suficiente y solidaria. Este modelo retributivo, basado en la eficiencia y rendimiento de la persona trabajadora en el puesto de trabajo, se construye sobre un sistema objetivo que considera los conocimientos y experiencia requeridos, la responsabilidad y el esfuerzo de cada puesto de trabajo.

Esta política retributiva se aplica de igual manera a todas las personas de la organización. El comité de Recursos Humanos, junto con el Consejo Rector, aprueban y toman las decisiones relativas a la retribución de las personas. El mapa retributivo se revisa continuamente, y todos los años, se realizan los ajustes y mejoras que se consideran necesarios en función de cambios organizativos o cambios sustanciales en las responsabilidades asignadas a las personas.

De forma periódica, se realizan análisis comparativos de la retribución con otras organizaciones para garantizar la competitividad externa de las retribuciones.



x 4,5

Diferencia retributiva máxima entre las personas trabajadoras de Danobatgroup

Salud y seguridad en el trabajo

Danobatgroup está comprometido no solo con la seguridad, sino también con la generación de entornos de trabajo saludables. Más allá de la seguridad física, el grupo cooperativo está profundamente implicado en la gestión de la salud mental en el entorno laboral.

Todas las empresas del grupo han implementado sus respectivos Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, en cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la reglamentación que la desarrolla y alineado con los criterios de la norma ISO 45001, así como el Plan para la Vigilancia de la Salud.



Índice de incidencia

13.45



Nivel de absentismo

5.2



Lesiones por accidente laboral

16

Para más información ver: Anexo 2, GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral y GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales

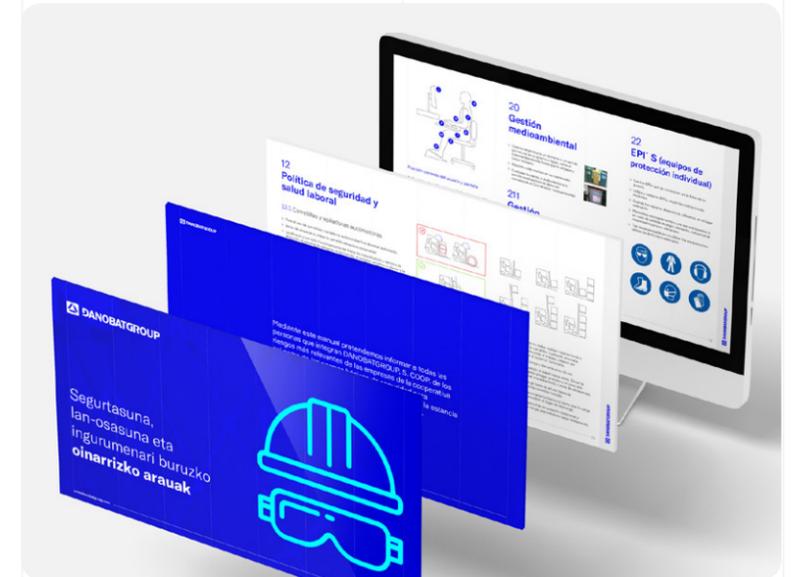
Plan de prevención de riesgos laborales

Las empresas Danobat, Soraluze y Goimek, cuentan con el certificado de AENOR en materia de seguridad y prevención de riesgos laborales (PRL).

Los objetivos fundamentales en materia de PRL se recogen en los Planes Estratégicos 2021-2024 de las empresas de Danobatgroup. En cada una existe un comité de Prevención de Riesgos, integrado por personas con diferentes funciones en la organización (dirección, delegados, técnicos de prevención y Servicio Médico). Este comité es el órgano que vela por el cumplimiento de los compromisos definidos en los planes. A través de este comité los delegados de prevención hacen el seguimiento del plan de gestión, y en general participan en la gestión de todo lo asociado a la seguridad y la salud. El comité de prevención de riesgos informa a las personas sobre la gestión que realiza mediante la evaluación de riesgos inherente a cada puesto de trabajo. También informa del resultado de la investigación de accidentes e incidentes laborales y de las acciones correctivas tomadas con el objeto de mejorar sistema.

A través de los correspondientes protocolos y mecanismos establecidos, se asegura en todas las instalaciones del grupo el cumplimiento de la normativa de seguridad por aquellas personas externas que interactúan con nuestras empresas.

En el contexto de este plan en 2023 se ha arrancado con las encuestas de evaluación de riesgos psicosociales en todas las cooperativas del grupo, con el fin de identificar y medir factores de riesgo psicosocial para detectar el riesgo, identificar las personas expuestas y evaluar el riesgo estableciendo niveles de prioridad. Tras la encuesta se espera tener los resultados y su consecuente plan de acción de mejoras a lo largo del 2024.



Servicio de salud propio

Danobatgroup cuenta con un servicio de salud propio, compuesto por un médico y un enfermero de empresa. Entre otras tareas, el servicio de salud de Danobatgroup realiza la Vigilancia de la Salud (VS) de las personas trabajadoras. En el marco de esta labor de vigilancia, en 2023 se realizaron:



Consultas

1603



Analíticas

769



Reconocimientos médicos

722



Pruebas complementarias

8

Lagun Aro, sistema de protección social para las personas socias

Lagun Aro es la entidad de previsión social voluntaria a la que están asociadas las empresas del grupo, y cuya misión es prestar servicios de protección social a las personas.

Lagun Aro proporciona un sistema de cobertura mixto que incluye prestaciones directas y prestaciones del Sistema Público de la Seguridad Social, a través del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, al que están afiliadas las personas de Danobatgroup.

Lagun Aro ofrece las siguientes prestaciones a las personas del grupo:

- Prestaciones de capitalización. Entre ellas destacan las prestaciones por jubilación, invalidez y viudedad. En estos casos, la prestación de Lagun Aro, complementa la que presta el sistema público. De esta manera, los beneficiarios perciben prestación de ambos sistemas.
- Prestaciones de reparto. Son aquellas asociadas a la ayuda por desempleo, a la incapacidad temporal (situaciones de enfermedad) y a la asistencia sanitaria. Las dos primeras, sustituyen a las prestaciones del sistema público, y la tercera facilita un seguro médico privado a todos los socios.



Proyecto “Empresa saludable”

Danobatgroup trabaja desde hace varios años el proyecto “Empresa Saludable”, que promueve la mejora de la salud de las personas con diferentes acciones, soportadas con actividades de sensibilización del colectivo.

Entre las acciones puestas en funcionamiento, caben destacar las siguientes:



Promoción de Dieta Saludable: A través de acciones informativas y propuestas de menús más saludables a la persona responsable de la cocina para los comedores de la empresa, y mediante la incorporación de productos saludables en las máquinas de vending.



Servicio de comedor propio en Elgoibar y Bergara: El hecho de contar con un comedor propio y en las mismas instalaciones de la cooperativa, facilita el no tener que desplazarse para comer fuera de las instalaciones, reduciendo así el tiempo de comida.



Fomento del ejercicio y la movilidad sostenible, mediante la promoción de medidas de movilidad activa.

Servicio de asistencia para las personas que viajan al extranjero

Por su condición de grupo internacional, en Danobatgroup son frecuentes los viajes al extranjero por motivos laborales. En este sentido, el grupo tiene habilitados los mecanismos necesarios para dar cobertura a cualquier situación extraordinaria que pudiera producirse en cualquier viaje, tal y como establece la normativa de “Duty of Care”.

En concreto, todas las personas socias de la organización cuentan con un seguro de asistencia sanitaria en viaje a través de IMA Ibérica y los servicios de International SOS (líder en asistencia médica, atención sanitaria internacional y servicios de seguridad en viajes).

Formación y comunicación en salud y seguridad

La formación y comunicación en el ámbito de la salud y seguridad es clave para Danobatgroup. Anualmente se imparte formación a las personas trabajadoras sobre los riesgos para la salud, la seguridad, y las buenas prácticas de trabajo en cada uno de sus ámbitos. Se imparten cursos de extinción de incendios y de primeros auxilios, así como charlas o cursos relacionados con el bienestar y la empresa saludable, como pueden ser los cursos para dejar de fumar, formación en mindfulness, formación pre-jubilación para las personas mayores de 59 años, o cursos en materia de seguridad vial, entre otros.

Todo lo anterior se complementa a través de campañas de sensibilización, vía comunicación interna y mediante reuniones internas.

Contribución al Proyecto Akribea

En 2021 Danobatgroup se adhirió al proyecto Akribea, una iniciativa liderada por el Centro de Investigación Cooperativa en Biociencias (CIC bioGUNE) en colaboración con OSARTEN, Mondragon Unibertsitatea y el BIOBANCO vasco. El proyecto Akribea se basa en medicina personalizada o de precisión, y pretende generar una base de datos de apoyo al diagnóstico a partir del análisis de la población activa de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV). Este estudio, que tiene una duración de cinco años, cuenta con la colaboración voluntaria y anónima de las personas trabajadoras de Danobatgroup, además de otras cooperativas de Mondragon.



Atracción y gestión del talento

Danobatgroup se compromete firmemente con el desarrollo personal y profesional de todos los miembros de su organización. Un compromiso que pretende cuidar a las personas a la vez que se mantiene su empleabilidad en el máximo nivel posible.

Para conseguirlo, apuesta por una gestión estratégica del talento, con el objetivo de lograr que el capital humano pueda desarrollar todo su potencial, satisfacer sus aspiraciones y conquistar sus metas a la vez que ayuda a la cooperativa a cumplir sus retos.

En el marco de una gestión estratégica del talento, Danobatgroup trabaja proactivamente su atracción, para hacer frente tanto a las necesidades actuales como a las futuras en el ámbito de la fabricación avanzada. Para ello el grupo participa en iniciativas que fomentan los estudios STEM entre el público joven, impulsa acuerdos y colaboraciones estratégicas con universidades y centros de enseñanza, y promociona su marca empleadora, entre otras acciones.

Atracción de talento

El sector de la fabricación industrial se encuentra inmerso en un proceso de cambios profundos y continuos, con la irrupción de nuevas tecnologías. En este contexto, Danobatgroup necesita nuevos y nuevas profesionales, capacitados para hacer frente a los constantes desafíos.

La interacción con las personas jóvenes, a lo largo de todo su proceso formativo es constante y una seña de identidad de Danobatgroup. Gracias a ello el grupo consigue que la juventud del entorno valore positivamente una integración a Danobatgroup al finalizar sus estudios.

Acciones directas para la atracción de talento

Danobatgroup se promociona como marca empleadora, participando en ferias de empleo, organizando visitas para centros, escuelas y universidades, mediante la promoción continua de ofertas de empleo en la web corporativa, en RRSS y en plataformas de empleo (como Infoempleo, LinkedIn o Mondragon People) y a través de newsletters mensuales a las personas inscritas en la base de datos corporativa y que han manifestado interés por trabajar en Danobatgroup. Pero sobre todo la marca se promociona gracias a labor de embajadores que hacen sus propias personas, al contar a su entorno lo que hacen y cómo es trabajar en Danobatgroup.

Algunos datos relativos al 2023:

Ferias de empleo

7

Personas suscritas a la newsletter mensual de ofertas de empleo

+5000

Acuerdos y colaboraciones estratégicas

Para anticiparse a las necesidades de la industria de fabricación, Danobatgroup construye sólidas relaciones con la comunidad educativa, con el objetivo de lograr la especialización y profesionalización del talento, Danobatgroup mantiene acuerdos de colaboración y alianzas con las principales instituciones académicas de Euskadi en el ámbito de la ingeniería. Además, de esta manera, el grupo desempeña una función educativa y divulgativa alineada con su compromiso social.

El objetivo de estas alianzas es acercarse a la comunidad académica, impulsar la implicación de la empresa en los procesos de formación, y lograr que los y las nuevas tituladas consideren como alternativa preferente el desarrollo de su carrera profesional en el sector industrial, que demanda personal muy especializado y que ofrece muchos atractivos que no siempre son evidentes para los recién egresados.

Esta estrategia de colaboración universidad-empresa se traduce en varios acuerdos suscritos con diferentes instituciones académicas, como la UPV/EHU, la Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra (Tecnun), Mondragon Unibertsitatea, la Universidad de Deusto y el Instituto de la Máquina-herramienta. Mediante estos acuerdos, se desarrollan diferentes mecanismos de apoyo y relación, que facilitan en última instancia el acercamiento del talento a la máquina-herramienta.

Contribución a la formación a través de la formación dual, prácticas, proyectos fin de carrera/master y alternancias

Danobatgroup, fomenta la integración en el mundo industrial de estudiantes, en diferentes formatos duales. En este sentido, numerosas personas realizan prácticas, se forman en modalidad dual, o realizan trabajos de final de grado o de máster, en las diferentes empresas del grupo. En 2023, más de 50 personas se han formado en Danobatgroup a través de las distintas fórmulas existentes.

Generando mayor impulso del interés hacia los estudios STEM

El proceso de digitalización de los procesos productivos y los desafíos que presentan las fábricas inteligentes demandan nuevos perfiles profesionales que conjuguen conocimientos científicos y tecnológicos multidisciplinares, lo que se conoce como STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

Danobatgroup apuesta por anticiparse a las necesidades de la industria de fabricación, promocionando las vocaciones científicas y tecnológicas entre las personas jóvenes, haciendo especial énfasis en el público femenino. Danobatgroup sabe que incentivar el acceso de las mujeres a las carreras científicas, tecnológicas y de investigación es clave para la sostenibilidad del sector industrial, para la competitividad del tejido productivo y para el impulso de la innovación.

Para ello participa en diversos proyectos que promueven la creación de vocaciones y de referentes STEM, visibilizan la contribución de las mujeres en los ámbitos científicos y tecnológicos, y crean referentes que sirvan de inspiración a la juventud.

Entre otros, el grupo participa en los siguientes programas:

Elgoibarko Zientzia Azoka

Evento organizado el ayuntamiento de Elgoibar, centros educativos, empresas y distintos agentes de la localidad, para fomentar los valores relacionados con la ciencia, la tecnología y la innovación, y aumentar la cultura científica entre las y los niños y jóvenes de Elgoibar.

**Bizilabe**

Una iniciativa promovida por la Fundación Elhuyar, dirigida a jóvenes entre 10 y 19 años, que les anima a desarrollar teorías y experimentos, fuera de la rigidez del programa escolar. Mediante el fomento de la autonomía, creatividad e independencia, se despierta el entusiasmo por la ciencia y la tecnología en edades tempranas.

**ZTIM HUB**

Proyecto liderado por Mondragon Goi Eskola Politeknikoa y Huhezi para fomentar las vocaciones STEM a través de la cooperación entre el tejido empresarial y el sector educativo con el propósito de crear espacios para la ciencia, la ingeniería, la tecnología y las matemáticas.



Premios TFG/TFM Mondragon

Promovidos por la Corporación Mondragon estos premios buscan reconocer los trabajos que realicen una aportación innovadora y sostenible para responder a los desafíos del siglo XXI por parte del alumnado de cualquier universidad que haya realizado su proyecto de fin de grado o máster. En concreto, Danobatgroup patrocina el "Premio a la Transformación Digital", dirigido a las dos mejores propuestas para acelerar la transformación digital y promover la competitividad de la industria.



Mondragon City Challenge

Campeonato internacional dirigido a fomentar la cultura del emprendimiento y los valores cooperativos entre los jóvenes. La iniciativa está organizada por El Diario Vasco, el Ayuntamiento de Arrasate, el Gobierno Vasco, el Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi, la Confederación de Cooperativas de Euskadi, la Corporación Mondragon, la Diputación Foral de Gipuzkoa y Mondragon Unibertsitatea.



FIRST® LEGO® League (FLL)

En 2023, Danobatgroup ha trabajado para establecer una colaboración para el 2024 con este programa educativo internacional que promueve vocaciones científico-tecnológicas entre jóvenes de 4 a 16 años. Este programa, que ya inspira a más de 250,000 jóvenes en 90 países, se basa en experiencias prácticas y divertidas para resolver problemas del mundo real y contribuir a la construcción de un futuro mejor.



Patrocinio de los Premios Ada Byron a la Mujer Tecnóloga

Galardón de la Universidad de Deusto que se concede anualmente a mujeres tecnólogas para visibilizar su excelente trayectoria



Patrocinio de los premios Gladys

Galardón que reconoce la labor de las mujeres profesionales en el entorno digital y da visibilidad a su trabajo, a la vez que se generan referentes para la juventud en el ámbito de la informática. Es una iniciativa de la Fundación PuntuEUS y la Facultad de Informática de la Universidad del País Vasco, y cuenta con el patrocinio del Órgano para la Igualdad de la Diputación Foral de Gipuzkoa y de Emakunde.



Patrocinio de los premios IMH

Premio otorgado por el Centro Integrado de Formación Profesional de IMH Campus con el objetivo de prestigiar el valor de la Formación Profesional y su aportación a la sociedad.



Gestión de talento

Danobatgroup cuenta con las ventajas y oportunidades que ofrecen los grandes grupos empresariales (solidez empresarial, movilidad interna, planes de carrera, etc.), que se complementan con las ventajas de las empresas medianas, como el trato y la atención muy cercana a cada persona, la participación, etc.

En este sentido el grupo cree que antes de recurrir al mercado, debe desarrollar y potenciar el talento ya existente en la organización. El potencial que tienen sus equipos es muy alto, y debe estructurar una sistemática que lo maximice, por un lado, para promover el desarrollo profesional de las personas, y por otro lado, para hacer frente a los retos organizativos, en lo posible, con las personas que forman parte de su organización.

En coherencia con lo anterior, Danobatgroup cuenta con una política que prima la promoción interna. Es decir, antes de incorporar personas del exterior, se abre la oportunidad a las que ya están en plantilla. También, se pregunta activamente a todas las personas de la plantilla cuáles son sus aspiraciones profesionales, para en lo posible tratar de gestionarlas cada vez que surjan oportunidades dentro de la organización. En un momento como el actual, de escasez de talento, desarrollar políticas y mecanismos de promoción del desarrollo de capacidades ya existentes, es una clara ventaja competitiva.

Aparte del impulso a la promoción interna, cabe destacar las siguientes acciones que desarrolla el grupo para una gestión del talento eficaz:

- Desde el año 2017 se trabaja con un programa de Gestión del Talento, que incluye: conversaciones para el desarrollo, evaluaciones del desempeño y potencial, evaluaciones Bottom Up, Talent Reviews, y gestión de aspiraciones.
- Se gestiona la experiencia de las personas trabajadoras a todos los niveles: comunicación, desarrollo profesional, mecanismos de participación en la gestión y responsabilidad en los resultados de la organización.
- Se cuenta con un proceso de onboarding (primeros 90 días) optimizado: plan de acogida, elaboración del plan de formación según perfiles, reuniones de seguimiento periódicas, etc.
- Se impulsa una cultura en la cual cada persona es responsable de su desarrollo y en la que los responsables asumen el rol de desarrolladores de sus equipos.
- Se elaboran planes de desarrollo individualizados a partir de las inquietudes/expectativas de las personas.
- Se colabora con organizaciones internacionales para facilitar el intercambio de personas y las estancias en el extranjero, con el objetivo de transferir personas formadas a implantaciones en el exterior.



En 2023 se publicaron internamente

30
vacantes

Formación y desarrollo profesional

Danobatgroup tiene un compromiso claro con el desarrollo profesional de las personas de la organización, partiendo de la premisa de que cada uno es dueño y protagonista de su propia empleabilidad, entregando la iniciativa de su preparación a cada una de las personas. Es por ello que el grupo realiza una apuesta por la formación continua de sus profesionales a lo largo de toda su vida laboral.

En los próximos años, tendencias globales como la digitalización y la descarbonización van a requerir la transformación de muchos de los puestos de trabajo existentes. En ese contexto, identificar los procesos de recualificación de las personas afectadas y estructurar la forma de fomentar los mismos va a convertirse en unas las principales prioridades.

Asimismo, para dar respuesta al alto grado de internacionalización de su actividad, Danobatgroup fomenta el aprendizaje continuo de lenguas extranjeras, y pone a disposición del personal cursos de idiomas presenciales y online para todo aquel que muestre algún interés.

Media de horas de formación al año por persona

31,82

Actualmente, Danobatgroup lleva a cabo las siguientes acciones en el ámbito de la formación.

- Plan de Formación Anual y/o Planes de Desarrollo Individual. Ambos programas ponen el foco tanto en las habilidades técnicas, como en soft skills asociadas a competencias actitudinales.
- Puesta a disposición para todas aquellas personas que tengan interés de licencias de aprendizaje a través de plataformas como LinkedIn Learning. De esta manera, cada persona puede formarse en todos los ámbitos que considere interesantes, incluso al margen del puesto que ocupe, sin más limitación que el propio interés.
- Desarrollos formativos transversales, tanto a nivel de departamento como de toda la organización. (habilidades digitales, ciberseguridad, idiomas, gestión de personas, prevención de riesgos laborales, etc).
- Autogestión de las acciones formativas necesarias y razonables para el desarrollo de cada persona.



Para más información ver: Anexo 3, GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado

Normalización del euskera

Desde sus inicios, Danobatgroup se ha sensibilizado de manera especial con el euskera y la cultura vasca, y ha trabajado para que las personas, de manera voluntaria, puedan trabajar en su lengua.

Desde que, hace más de 20 años, Danobatgroup implementó en una de sus empresas el primer plan de euskera, el grupo ha seguido dando pasos para intensificar su uso, motivando a las personas para aumentar su conocimiento.

Asimismo, Danobatgroup participa en diversas iniciativas que se desarrollan en su entorno para favorecer la lengua vasca tal y como se menciona en el apartado 7 relativo al compromiso social de esta memoria, y es también promotor en muchas de estas iniciativas sociales.

100%

De las empresas de Danobatgroup cuentan con planes de euskera.

211.299€

de gasto en planes de euskera en 2023.



Todas las empresas de Danobatgroup están acreditadas certificado de calidad en gestión lingüística BIKAIN, otorgado por el Gobierno Vasco.

EUS

Se participa activamente en los órganos de: **Comité de euskera de Mondragon, Euskaragileak e INDEUS.**



Con el propósito de enriquecer y fomentar el euskera en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y concienciar a la ciudadanía sobre la importancia de la sostenibilidad, en 2023 Danobatgroup ha publicado el Diccionario Plurilingüe (euskera, castellano e inglés) de la Agenda 2030 junto con Elhuyar y el Gobierno Vasco.



Diversidad, igualdad y no discriminación

El sector de la máquina-herramienta y, en general, aquellos sectores en los que operan las empresas cliente de Danobatgroup, tradicionalmente han estado muy masculinizados. Sin embargo Danobatgroup, cree firmemente en la necesidad de fomentar espacios inclusivos y culturas que fomenten la igualdad de género particularmente, así como el respeto y la integración de la diversidad de las personas en su sentido más amplio.

Este compromiso se proyecta tanto en una dimensión interna organizativa, como en relación con la sociedad.

Danobatgroup cree en la igualdad de oportunidades para todas las personas, y en que diferentes edades, géneros, razas... enriquecen de forma sustancial la actividad que desarrollan las empresas del grupo, y, por tanto, ni puede ni debe renunciar al impacto positivo que generan. En este sentido, el grupo trabaja en dar pasos para la reducción de la brecha salarial entre géneros.

Es por ello que, desde 2020, se han ido activando planes de igualdad en las diferentes empresas del grupo, tanto en aquellas obligadas por ley, como

en las que no lo están. Además, se han puesto en funcionamiento comités específicos para llevar a cabo los objetivos planteados en los planes.

Danobatgroup también impulsa la igualdad, la diversidad y la cultura igualitaria en su entorno. En este sentido, el grupo colabora con iniciativas que impulsan la igualdad entre hombres y mujeres, especialmente en el ámbito STEM, como son los patrocinios de los premios Ada Byron y Gladys.

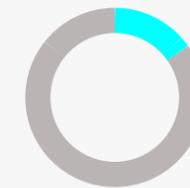


Brecha salarial para el conjunto de empresas de Danobatgroup

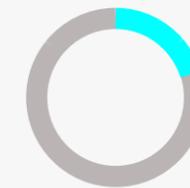
10,22

*Diferencia entre el sueldo medio de hombres y mujeres, dividido sobre el sueldo medio de los hombres.

El promedio de mujeres en órganos de decisión supera al promedio general de mujeres.



15,44%
Promedio total Mujeres



18,68%
Promedio Mujeres en órganos de decisión



Organos de gobierno

91

Personas en organos de gobierno

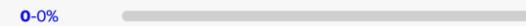
74 - 81,32% Hombres



17 - 18,68% Mujeres



Menores de 30 años



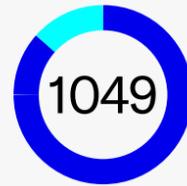
Entre 30 y 50 años



Más de 50 años



Personas por categoría laboral



Personas

887 - 84,56% Hombres



162 - 15,44% Mujeres



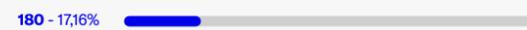
Menores de 30 años



Entre 30 y 50 años



Más de 50 años



Para más información ver: Anexo 4, GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Plan de Igualdad y Diversidad

Todas las empresas de Danobatgroup cuenta con un plan de igualdad, un comité de igualdad en cada uno de los negocios, y un comité conjunto a nivel de grupo para la definición de políticas generales, así como para la implantación de políticas y la activación de diferentes iniciativas para materializar la igualdad real en Danobatgroup. Asimismo, con el objetivo de compartir conocimientos y experiencias, se participa en el foro para la igualdad de género de la corporación Mondragon.

A través de estos planes, Danobatgroup y sus negocios avanzan para integrar la igualdad y la diversidad en todo el conjunto de sus actividades y espacios, mejorar la gestión de personas con perspectiva de género, fomentar la comunicación no sexista y sensibilizar al colectivo en materia de igualdad de cara a dotar a las personas de una mirada más diversa e inclusiva.

Las acciones que se abordan a través de estos planes son muchas y muy ambiciosas. En el 2023 se ha avanzado en las siguientes:

- Aprobación y difusión de la política común a todo Danobatgroup en materia de igualdad y diversidad.
- Sensibilización y formación en igualdad.
- Organizar visitas a otras cooperativas para compartir experiencias y conocimiento en cuanto a prácticas en igualdad.
- La Integración de la perspectiva de género en diferentes niveles de gestión.
- La revisión y actualización del protocolo de actuación ante el conflicto y acoso, mencionado ya en el apartado 04 de esta memoria, incluyendo mejoras sustanciales en cuanto al nombramiento de las personas responsables y de cara a la adecuación a los últimos cambios legislativos.
- Sistematización de datos para la obtención anual de datos relacionados con la brecha salarial y activación de acciones para su reducción.
- Maximizar las medidas de conciliación y el facilitar información sobre las mismas.
- Garantizar la igualdad de posibilidades de acceso a puestos de responsabilidad.
- Impulsar las vocaciones STEAM entre las jóvenes.
- Impulsar la igualdad en las relaciones externas.



Conciliación de la vida laboral y familiar

Danobatgroup sigue avanzando y marcándose nuevos retos. Asume que resulta difícil conseguir una organización igualitaria en tanto no se faciliten los mecanismos de conciliación adecuados. La formulación e implementación de una política y acciones concretas dirigidas a facilitar la conciliación es para Danobatgroup una obligación y una prioridad.

El bienestar global de las personas que trabajan en Danobatgroup y, también la de sus familias, es un factor fundamental para la organización.

Si bien el grupo siempre ha sido puntero en la implementación de mecanismos de flexibilidad y conciliación, los últimos años, se han continuado dando pasos hacia delante, además de dar estricto cumplimiento a todas las exigencias legales en la materia. Concretamente se ha:

- Maximizado la flexibilidad de horarios reducidos y la concesión de horarios especiales voluntarios.
- Añadido la posibilidad de disponer de los viernes por la tarde como festivos, en la mayoría de las cooperativas del grupo.
- Incorporado la opción de teletrabajar.

En definitiva, con estas y otras medidas, Danobatgroup pretende elevar la propuesta de valor a las personas de su organización, mejorando también las posibilidades de conciliación y, con su impulso, también la igualdad en la organización.

Personas que se han acogido a las medidas de conciliación durante el año 2023:

El número total de personas que han tenido derecho a permiso por nacimiento y cuidado del menor:



El número total de personas que se han acogido al permiso por nacimiento y cuidado del menor:



El número total de personas que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso por nacimiento y cuidado del menor:



El número total de personas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso por nacimiento y cuidado del menor y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo:



Tasas de regreso al trabajo y de retención de personas que se acogieron al permiso por nacimiento y cuidado del menor durante el año 2023:

Tasa de regreso al trabajo:



Tasa de retención:



No discriminación y gestión de la diversidad

Danobatgroup tiene integrada la no discriminación como premisa en todos sus procesos, a través de políticas retributivas igualitarias para todas las personas trabajadoras o la contratación de personas de diferentes nacionalidades, sin exclusión por edad, raza, género, orientación sexual o religión.

Estos procedimientos se materializan en hechos concretos, como, por ejemplo, la eliminación en los perfiles (CV) de los candidatos a un puesto de todo dato que pueda prestarse a un uso discriminatorio.



Asimismo, cabe mencionar que las instalaciones del grupo se consideran adecuadas y se encuentran adaptadas a las personas con discapacidad, cumpliendo así con los criterios de accesibilidad universal.

Para más información ver: Anexo 5, GRI 401-3
Permiso parental

Las acciones de este apartado se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



GRI 2 — [2-7]

GRI-401 — [401-3]

GRI-403 — [403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-5] [403-6] [403-9] [403-10]

GRI-404 — [404-1] [404-3]

GRI-405 — [405-1]

GRI-406



Compromiso con el clima y el medio ambiente

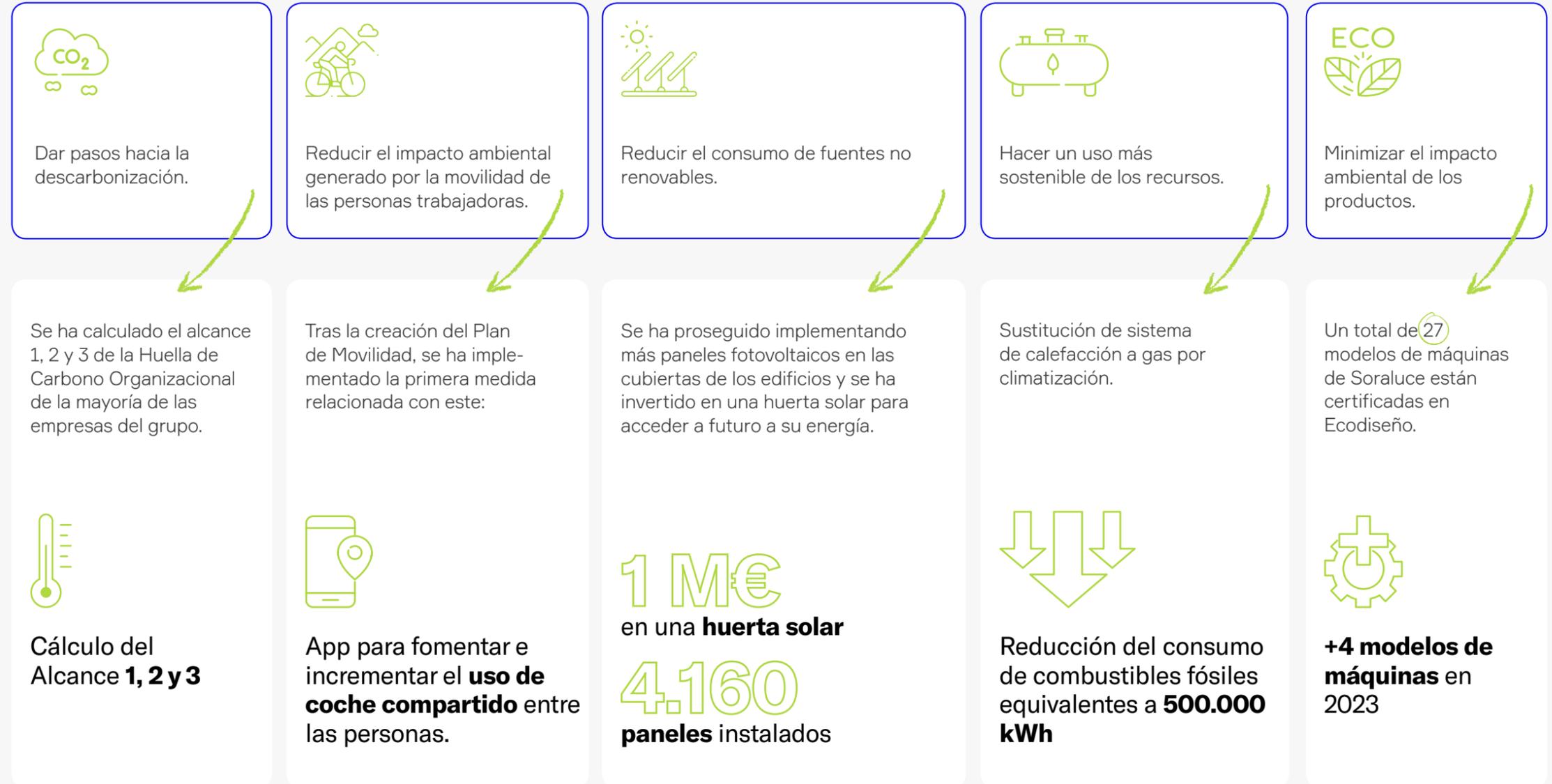
- Sistema de gestión medioambiental
- Economía circular y prevención y gestión de residuos
- Uso sostenible de los recursos
- Cambio climático y medidas para prevenir y reducir la contaminación
- Protección de la biodiversidad
- Impacto ambiental de los productos



Danobatgroup quiere desvincular la huella de carbono, del crecimiento económico. Este es un objetivo ambicioso que solo es posible alcanzar a largo plazo. El grupo es consciente de que, para lograrlo, debe trabajar también a corto plazo, de forma individual y colectiva, para que, paso a paso, avance hacia el objetivo.

Así, el grupo apuesta por el uso de energía de origen renovable, por la autogeneración de energía de fuentes renovables y por la mejora de la eficiencia energética. Asimismo, entre otras acciones, introduce criterios energéticos y de respeto del medioambiente en el diseño y desarrollo de productos, lo cual permite reducir su impacto ambiental durante todo su ciclo de vida.

Danobatgroup avanza en...



Sistema de gestión medioambiental

Las empresas más relevantes del grupo disponen, desde el año 2002, de un Sistema de Gestión Ambiental – SGA elaborado y certificado según la Norma ISO 14001 y cuyo alcance abarca todas las actividades desarrolladas en las instalaciones de Elgoibar, Itziar, Mallabia y Bergara. Pese a no contar con su propia certificación, el resto de las empresas del grupo aplican el sistema de gestión ambiental de las empresas ya certificadas. El criterio general de actuación se basa en el principio de precaución, a través de un enfoque preventivo.

En Danobat, el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 se complementa con el Sistema de Gestión Energética, certificado según la Norma ISO-50001, y cuenta con la verificación del cálculo de su Huella de Carbono Organizacional acorde a norma ISO 14064 y GHG Protocol.

En Soraluze, su Sistema de Diseño de producto y Gestión de Procesos de Desarrollo (Ecodiseño) está certificado con arreglo a la norma ISO 14006.

Estos sistemas, junto al Sistema de Gestión de Calidad (certificado bajo la Norma ISO 9001) y el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral (certificado bajo la Norma ISO 45001) conforman el Sistema Integrado de Gestión. La operativa de estos sistemas es llevada a cabo por el departamento de sistemas de gestión bajo la supervisión de la dirección.

La Política Integrada de Gestión de las empresas del grupo está publicada en las webs correspondientes y, en ellas, se evidencia el compromiso con el respeto del medio ambiente, la minimización del impacto ambiental y energético de los productos y actividades, y el de actuar siempre bajo el principio de prevención de la contaminación, y todo ello enmarcado por un entorno de mejora continua. Esta Política incorpora claras referencias sobre emisiones de GEI, huella de carbono y abastecimiento sostenible.

Los Sistemas de Gestión Ambiental y, también, el Energético en Danobat y el de Ecodiseño en Soraluze, son auditados anualmente por AENOR. Cabe mencionar que, en los últimos 5 años, no se han detectado no-conformidades en los mismos.

Las empresas del grupo disponen de un registro de aspectos medioambientales relevantes, tales como “residuos”, “emisiones a la atmósfera”, “agua”, “ruido”, “sustancias peligrosas”, “consumo de recursos naturales” y “contaminación de suelos”. Estos aspectos son evaluados anualmente. Tras realizar la evaluación de aspectos ambientales relevantes, se concreta el programa medioambiental a implementar. Añadir que los registros de aspectos medioambientales relevantes, en su mayoría reflejan mejoras en sus indicadores.

Por la naturaleza de la actividad del grupo, el impacto medioambiental provocado en las operaciones propias es contenido. No obstante, Danobatgroup no cesa en la gestión para la mejora continua de todos los indicadores de los aspectos ambientales identificados.

**UNE-ISO
14001**

Sistema de
Gestión Ambiental

**UNE-ISO
14006**

Sistema de
Gestión del Ecodiseño

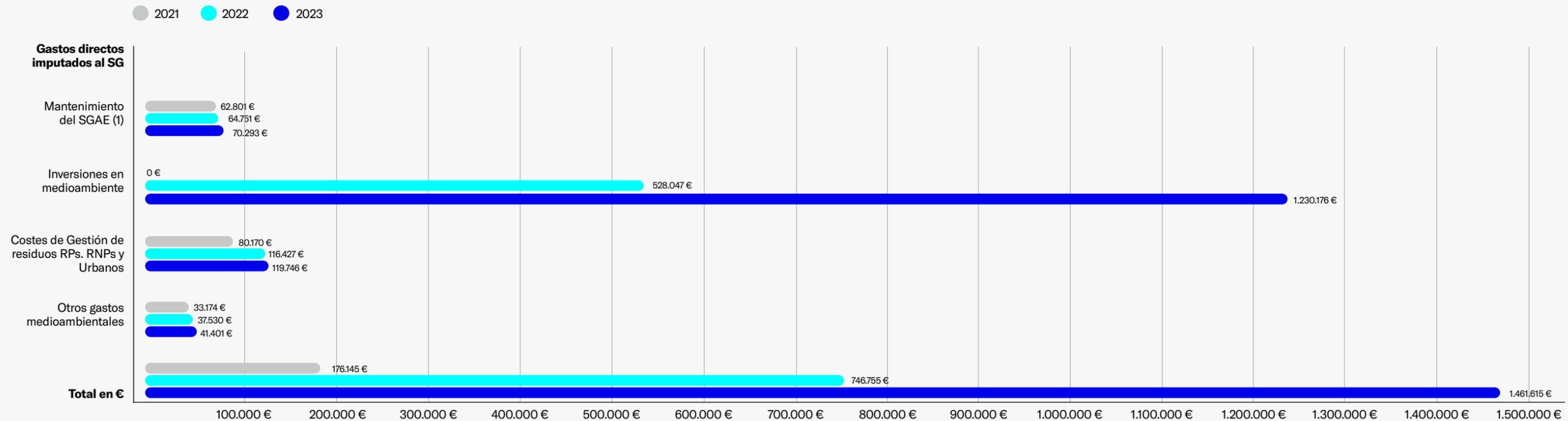
**UNE-ISO
50001**

Sistema de
Gestión Energética

**UNE-ISO
14064
GHG
Protocol**

Huella de
carbono verificada

A continuación, se muestran algunos datos relevantes relacionados con el sistema de gestión ambiental y los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.



Para más información ver: Anexo 6, Gastos directos imputados al SG

Gestión de residuos y economía circular

La gestión eficiente de los residuos es una prioridad para todas las empresas del grupo. En el marco del sistema de gestión ambiental y en cumplimiento de la legislación vigente, las empresas del grupo cuya actividad principal es la fabricación de maquinaria tienen implantado un sistema de gestión de residuos que regula las tres variantes de residuos: peligrosos, no peligrosos y asimilables a urbanos.

Se disponen de instrucciones técnicas para la correcta segregación de cada tipo de residuo, sobre todo de los peligrosos, los cuales tienen un sistema de recogida propio por personal formado y experimentado y son posteriormente gestionados a través de gestores debidamente autorizados.

Tanto para los residuos no peligrosos como para los asimilables a urbanos existen sistemas de segregación y recogida diferenciados con contenedores adecuados, sistemas de compactación de papel y cartón y gestores autorizados para el reciclado o la valorización de estos residuos.

El grupo aumenta de manera progresiva cada año la tasa de reciclado de residuos, no sólo los industriales, que históricamente ya se venía realizando, sino también aquellos residuos asimilables a urbanos y más asociados a la actividad de las personas. Esto supone un paso más en la mejora de la segregación y posterior reciclaje con el objetivo de minimizar aquellos residuos que pudieran finalizar en el vertedero.

Asimismo, en el ámbito de la economía circular, el grupo colaboró en 2023 con la iniciativa Biziberritu, red integrada por diversos agentes educativos, ayuntamientos y empresas, enfocada a dar una segunda vida al material sobrante de las empresas para enriquecer la oferta educativa de las escuelas a través de la experimentación y el juego con estos materiales.

Para más información ver: [Anexo 7, GRI 306-3 Residuos generados, 306-4 Residuos no destinados a eliminación y 306-5 Residuos destinados a eliminación](#)

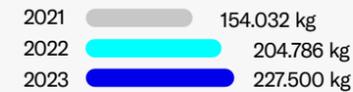
A continuación, se señalan la cantidad de los residuos más significativos generados por la actividad en las plantas de Danobatgroup de la CAV.

Residuos

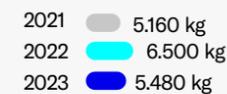
Residuos Peligrosos



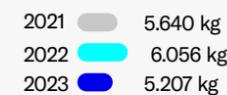
Aguas aceitosas emulsionadas



Envases químicos contaminados



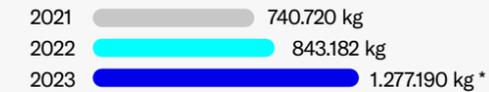
Lodos de pulido



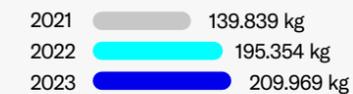
Residuos No Peligrosos



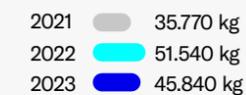
Chatarras



Residuos de embalajes: Cartón, Plástico y Madera



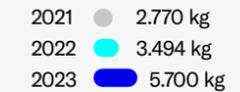
Residuos No Peligrosos sin clasificar



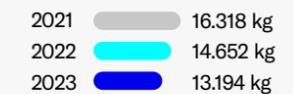
Residuos Asimilables a Urbanos



Residuos de envases



Residuos orgánicos



*Incremento debido a reformas en naves industriales

Uso sostenible de los recursos

La promoción del uso sostenible de los recursos es una clara prioridad establecida en la política medioambiental, haciendo especial énfasis en la reducción del uso de materias primas y demás materiales a lo largo de todo el ciclo de vida de los productos y, además, en la disminución del consumo energético, mediante la puesta en marcha de medidas para una mayor eficiencia energética.

Los recursos de los que hace uso el grupo se dividen en Energía (Gas y Electricidad), Agua y Materias primas necesarias para el desarrollo de la actividad.

La mayor parte de las materias primas adquiridas son incorporadas en los productos que los negocios del grupo fabrican y, en consecuencia, su consumo es directamente proporcional a las necesidades derivadas del diseño, fabricación y servicio postventa de los diferentes proyectos.

Además, se realiza anualmente una identificación, registro y evaluación de los aspectos ambientales con el fin de determinar sus impactos asociados y establecer su nivel de significación desde una perspectiva del ciclo de vida. Para cada uno de ellos, se determina la magnitud y peligrosidad, y se obtiene su nivel de significación, adoptando las acciones que procedan.



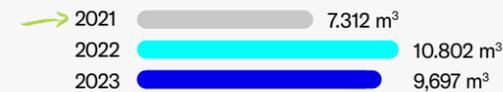
Consumo de agua

En lo relativo al consumo de agua, no se considera relevante para la actividad del grupo. El agua es utilizada en aseos, comedor, en limpieza para suelos, y en la generación de refrigerantes de corte de los diferentes proyectos. Su consumo es monitorizado y se dispone de alarmas de aviso en caso de superación de volúmenes o consumo fuera de horario previsto.

El año 2021 no hubo servicio de cocina y comedor (Covid) y por tanto no es comparable.



Consumo de agua (m³)



Para más información ver: Anexo 8, GRI 303-5 Consumo de agua.

Consumo de gas y electricidad, y eficiencia energética

Referente a los consumos de gas y electricidad, se realizan controles exhaustivos de los usos de la energía. Todo el sistema de calefacción, por una parte, y los sistemas de iluminación y los consumos de energía para diferentes usos, por otra, son monitorizados continuamente en la mayoría de las empresas del grupo. Los datos obtenidos permiten adoptar acciones de mejora.

Durante los últimos años Danobatgroup ha ejecutado numerosas reformas en sus instalaciones, lo cual ha generado importantes mejoras, tanto para el bienestar de las personas, como para la eficiencia energética. Estas reformas inciden significativamente en el aspecto medioambiental, principalmente en lo relativo al consumo de gas y energía eléctrica (sistema para detección y eliminación de fugas de aire comprimido, iluminación por LED con regulación en función de luz, monitorización y control del sistema de calefacción e iluminación, permitiendo su gestión eficiente y la reducción del consumo).

En 2023 se ha proseguido con estas mejoras con acciones como la sustitución de sistema de calefacción a gas por un sistema de climatización más eficiente, lo que ha supuesto un ahorro de más de 500.000 kWh de consumo de gas.

Además, Soraluze ha inaugurado en 2023 una nueva planta de montaje diseñada desde un punto de vista sostenible y que cuenta con la certificación LEED "Leadership in Energy & Environmental Design" oro.

Asimismo, cabe destacar que, desde hace varios años, las empresas de Danobatgroup han instalado paneles fotovoltaicos en la mayoría de sus edificios, en 2023 se ha proseguido implementado placas en más plantas, y se proyecta continuar esta iniciativa con nuevas instalaciones en los próximos años.

También, en 2023 se ha llevado a cabo una inversión de más de 1 millón de € en una huerta solar externa a sus instalaciones, con el objetivo de acceder a esa energía renovable a partir de su puesta en marcha prevista para el 2025.

Estas acciones combinadas están diseñadas para lograr que un tercio de la energía consumida por el grupo sea autogenerada, marcando así un compromiso continuo con la sostenibilidad y la reducción de la huella de carbono.

A continuación, se indican los datos significativos de consumos de energía en las plantas de Danobatgroup de la CAV.

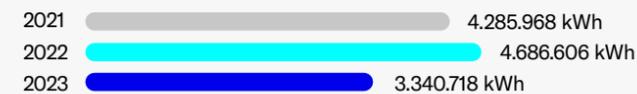
Consumos Energía (kWh)



Energía Eléctrica



Gas Natural



Consumos de Energía Eléctrica en 2023



20%
1.646.836 kWh
Renovable

80%
6.736.917 kWh
No renovable

Para más información ver: Anexo 9, GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización

Consumos de materias primas

En cuanto al consumo de materias primas, cabe destacar que tomamos medidas para reducir tanto el uso de materiales renovables como no renovables, con el fin de optimizar la cantidad de los consumos que necesitamos.

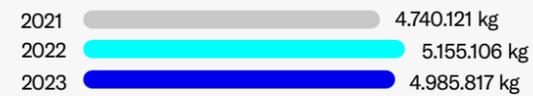
Con el objetivo de reducir la cantidad de papel y tóner utilizado en la actividad cotidiana, desde hace unos años existe una red de modernos equipos multifunción e impresoras que, además de configurarse por defecto para impresión en blanco y negro y a doble cara, imprime con retardo, lo cual permite la anulación de los trabajos no deseados. Con estas medidas se han conseguido reducciones de consumos de papel del orden del 30%.

Así mismo, el grupo ha puesto en marcha diversas actuaciones para reducir el consumo de taladrina. Se ha creado el grupo de mejora de organización, orden y limpieza (OOL) de plantas de montaje para el uso eficiente de las taladrinas, y en Goimek se ha puesto en marcha un plan de reducción de taladrina a través del sistema de lubricación por cantidades mínimas (MQL, "Minimal Quantity Lubrication").

A continuación, se presentan otros indicadores significativos de consumos.

Renovables

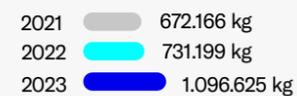
Materias primas (metales)



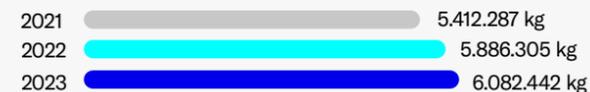
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes, ...)



Materiales de envasado

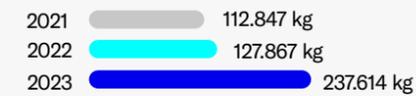


Total renovables

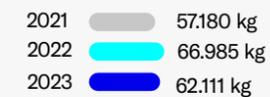


No renovables

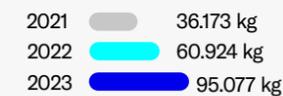
Materias primas (metales)



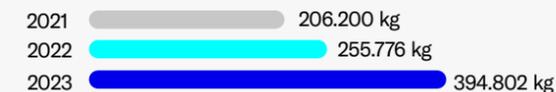
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes, ...)



Materiales de envasado

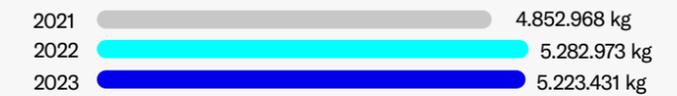


Total no renovables



Total

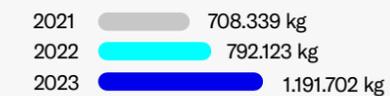
Materias primas (metales)



Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes, ...)



Materiales de envasado



Total



Para más información ver: Anexo 10, GRI 301-1 Consumo de materiales y materias primas

Cambio climático y medidas para prevenir y reducir la contaminación

Danobatgroup mantiene un esfuerzo continuo para la reducción del impacto medioambiental de sus actividades y para combatir y adaptarse a las consecuencias del cambio climático.

A pesar de estar clasificada en el conjunto de actividades potencialmente contaminantes del suelo, agua o de la atmósfera, la actividad de Danobatgroup cuenta con un nivel irrelevante de afección posible, según estudio elaborado en el año 2009 por SEGYCAL para las empresas de la Corporación Mondragón, confirmado en 2020 por la actualización del informe de situación del suelo, elaborado por Ondoan.

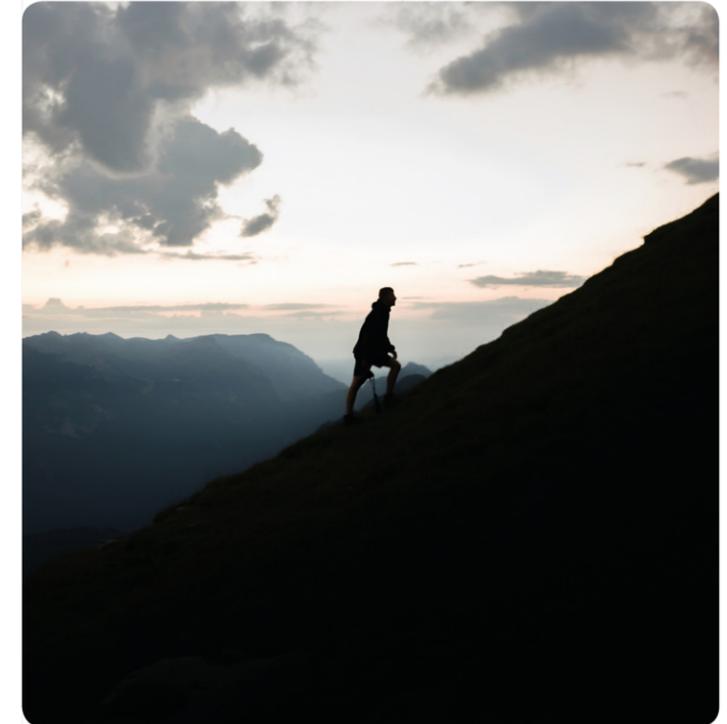
Independientemente de ello, las empresas del grupo tienen implantado un plan de emergencia en el cual se identifican los riesgos más destacables relativos a una eventual contaminación del medio natural, indicándose también las medidas de prevención y de actuación ante accidentes o incidentes medioambientales. Entre otras, este plan incluye las medidas relacionadas con los posibles incendios o los accidentes por derrames.

En esta línea, las instalaciones de Danobatgroup disponen de los sistemas de aviso y comunicación de alarma y los medios de extinción requeridos por la reglamentación aplicable.

Para la gestión de las aguas, se dispone de una red separativa y diferenciada de aguas pluviales y aguas sanitarias, estando estas últimas conectadas a las estaciones de depuración de cada ubicación. Las empresas de Danobatgroup no realizan ningún tipo de vertido contaminante, ni a ríos ni a los sistemas naturales.

Relacionado con el riesgo de contaminación por productos químicos, el grupo dispone de almacenes construidos, mantenidos e inspeccionados según reglamento APQ, para productos con cierto riesgo de inflamación, tales como las pinturas o disolventes, y para aquellos con riesgo de contaminación por aceites o emulsiones.

No se considera significativo el impacto de la actividad en términos de acústica e iluminación, por lo que básicamente no se han establecido medidas adicionales a las ya incluidas en los sistemas habituales de monitorización, exigidas por normativa, tales como los controles de ruido externo y los controles de ruido a nivel interno, en el ámbito de la seguridad y salud.



Cálculo de la Huella de Carbono Organizacional

El principal indicador de la actividad relativa al cambio climático es la huella de carbono organizacional. En 2022 se definió una herramienta para esta medición, con el fin de evaluar y cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero (Alcance 1, 2 y 3), y poder así avanzar hacia la creación de un plan de descarbonización integral a futuro. En 2023 Danobat, Soraluze e Ideko han medido los 3 alcances de su huella y el resto de las empresas del grupo lo harán a partir del 2024.

Cabe destacar que la medición de Danobat ha sido certificada por AENOR conforme a las normativas ISO 14064 y las directrices del GHG Protocol, validando así su compromiso con estándares internacionales reconocidos en la medición y gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero.

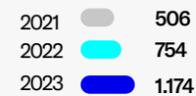
Alcance 1

Emisiones directas de GEI en Toneladas CO2



Alcance 2

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía en Toneladas CO2



Alcance 3

Otras emisiones indirectas de GEI en Toneladas CO2



Emisiones kg CO2eq./m€ de facturación



Para más información ver: Anexo 11, GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) y GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Plan de Movilidad

Con el objetivo de reducir el impacto negativo de los desplazamientos de las personas trabajadoras al centro de trabajo, en 2022 el grupo realizó un diagnóstico a través de una consultora especializada en movilidad, en el que participó más de un 70% de las personas. Tras dicho diagnóstico en 2023 se aprobó el plan de Movilidad específico para cada una de las localizaciones donde están ubicadas las empresas del grupo.

Una de las acciones más significativas de este plan, es la implementación de una aplicación (APP) para facilitar compartir el vehículo entre las personas de cada ubicación. Esta iniciativa representa un paso concreto y práctico hacia la promoción de prácticas de movilidad más eficientes y respetuosas con el medio ambiente, alineadas con los objetivos de sostenibilidad de la organización.

DANOBATGROUP

¡Conecta, reduce y ahorra!

SABÍAS QUE...
Para compensar las emisiones CO2 de la movilidad de las personas de Danobatgroup tendríamos que plantar más de **7.500 árboles al año**!

¿Has hecho el cálculo de lo que te cuesta venir a trabajar todos los días?
Imagínate dividir ese coste entre cuatro

Tras la contribución de muchas de las personas de Danobatgroup en el diagnóstico de movilidad estamos trabajando en un **plan para avanzar como grupo hacia una movilidad más sostenible**. Todo de ello presentamos la siguiente APP que facilitará el que podamos **compartir el coche en nuestros desplazamientos diarios**.

¡Descarga la APP y contribuye a una movilidad más sostenible!

Ventajas de la APP

- AHORRO**: Reduce el coste de tu trayecto.
- CONTACTO**: Conecta con las personas de tu zona con las que compartas horarios.
- FLEXIBILIDAD**: Puedes planificar el viaje el mismo día, según las necesidades y las opciones que haya.
- SOSTENIBILIDAD**: Contribuye a la reducción de CO2 en tus desplazamientos.
- BENEFICIOS**: Aparcamiento preferencial para los coches compartidos, entre otros medidas que iremos implementando. **Se reservará 2 plazas para coches compartidos en Planta II-IV / VI / VII**

¡Anímate!

01 Descarga la APP de **Ciclogreen** en AppStore o Play Store

02 Busca Danobatgroup en Organizaciones y regístrate utilizando el siguiente código: **DANOBATGROUPWIN**

Más información

Participa en las charlas informativas que realizaremos a lo largo de Enero.

Reservados todos los derechos. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

APP Store | Google Play

© 2023 Danobatgroup

Análisis de los riesgos financieros derivados del cambio climático

Reconociendo la creciente importancia de evaluar y gestionar las implicaciones económicas de este fenómeno global, cabe destacar que en 2023 las principales empresas del grupo, Danobat y Soraluze, han participado en unos talleres para analizar los Riesgos financieros derivados del cambio climático según el marco de -Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)- . Tras estos talleres se espera contar con un análisis completo en 2024 y así tener un marco integral en relación a la gestión de los riesgos y aprovechar las oportunidades financieras relacionadas con el cambio climático.

Protección de la biodiversidad

La actividad industrial del grupo en sus zonas de implantación no implica más afecciones a la biodiversidad que la propia ocupación de suelo de sus plantas productivas.

Las plantas principales no están situadas cerca de entornos de protección especial o áreas protegidas, por cuanto no se prevén medidas especiales de preservación, salvo el estudio de suelos potencialmente contaminados y su restauración al cese de la actividad.

Para ello, en 2007, se elaboró el estudio de la calidad del suelo, que fue actualizado mediante un nuevo informe elaborado por la consultora medioambiental ONDOAN en 2020, realizado éste según el decreto 209/2019, de 26 de diciembre, por el que se desarrolla la Ley 4/2015 de 25 de junio para la prevención y corrección de la contaminación del suelo. Según este informe la probabilidad de afección al suelo es de Nivel IV (no es necesaria intervención) y la sensibilidad del medio muy baja, por lo que concluye que, con las medidas correctoras o preventivas y con las medidas de defensa o medidas de control y seguimiento existentes en el emplazamiento, se minimizará o evitará la afección tanto al medio ambiente (suelo y aguas subterráneas), como a la salud humana.

Impacto Ambiental de los productos

Minimizar el impacto ambiental de los productos en todo su ciclo de vida es un factor fundamental en la estrategia de sostenibilidad de Danobatgroup. El desarrollo de soluciones de fabricación más respetuosas con el medioambiente y con el clima es clave para garantizar la sostenibilidad de la industria y, por lo tanto, el desarrollo de productos de mayor calidad, más productivos, eficientes y sostenibles, es un objetivo clave de las empresas del grupo.

ISO 14006 en ECOSIDEÑO

El impacto medioambiental generado por un producto a lo largo de su vida está condicionado por las decisiones adoptadas cuando se diseñó. Por este motivo, el diseño de productos altamente eficientes es un factor fundamental para que la empresa cumpla su compromiso de respeto y cuidado del medioambiente.

Una muestra inequívoca de este compromiso empresarial es la certificación de un modelo de diseño que respeta el medioambiente. Este es el caso de la empresa del grupo, Soraluce, quien desde hace más de 10 años certifica con AENOR que el diseño de sus máquinas se realiza en el marco de un Sistema de Gestión del Ecodiseño según la norma ISO 14006. Señalar que Soraluce es la primera empresa del sector de la máquina-herramienta en lograr esta certificación. Hasta la fecha, un total de 27 modelos de máquinas están certificadas en ecodiseño, 4 modelos en 2023.



Un total de 27 modelos de máquinas de Soraluce están certificadas en ecodiseño.

Innovación para una fabricación más eficiente y sostenible

Danobatgroup realiza una intensa actividad de investigación y desarrollo para mejorar los productos y servicios que ofrece a sus clientes. La gran mayoría de los proyectos desarrollados en el ámbito de la investigación terminan incorporándose en los productos y servicios que el grupo ofrece, haciéndolos tecnológicamente más avanzados y minimizando su impacto ambiental.

Los proyectos de investigación inciden en diferentes aspectos técnicos, pero, en esta Memoria, se incide en aquellos que hacen más eficientes y sostenibles

los equipos y sistemas de fabricación que el grupo desarrolla. Se citan, a continuación, los proyectos más relevantes, agrupados por diferentes temáticas de investigación.

Las VIBRACIONES que se producen en los procesos de fabricación están en el origen de muchos rechazos de piezas terminadas, y se traducen en mayor consumo energético y de materia prima, además de ocasionar un desgaste prematuro de herramientas y del propio equipo.

Para evitar los problemas derivados de las vibraciones, Danobatgroup ha realizado varios proyectos, destacando el denominado **MAPE**, un sistema portátil para el control de vibraciones, especialmente adaptado para el mecanizado de piezas esbeltas.

La CALIDAD es un factor esencial de los procesos productivos. Producir piezas de calidad evita volver a fabricar las que no cumplen con los requisitos establecidos, reduciendo así el consumo de materia prima y de energía. Para mejorar la calidad, se han realizado diferentes proyectos, de los cuales destacamos tres:

- **ARTE2:** Desarrolla tecnología de gemelos digitales, que permite satisfacer nuevos, y más exigentes, requerimientos superficiales de piezas críticas en el proceso de rectificado.
- **KAIA:** Plataforma digital de control de calidad para la fabricación con cero defectos mediante inteligencia artificial.
- **ANDREA:** Tiene como finalidad la transición desde los enfoques actuales basados en el consumo intensivo de recursos hacia una fabricación sin defectos eficiente y sostenible basada en nuevas técnicas de inspección NDT digitales.
- **SUSTWIND:** Desarrollo de nuevos sistemas inteligentes para la fabricación sostenible de la nueva generación de aerogeneradores Offshore.
- **RECOAT:** Diseño e implementación de tecnologías de rectificado para impulsar la implantación de recubrimientos avanzados y sostenibles.

La PRECISIÓN de una máquina determina la calidad de las piezas fabricadas. Mantener ésta en el tiempo permite seguir fabricando piezas de calidad y alargar la vida de la máquina, reduciendo el consumo de materias primas. Con este objetivo, se han trabajado varios proyectos, destacando el denominado **CORTEX**, para la búsqueda de la máxima precisión en componentes críticos Ultra Near Net Shape.

La incorporación de **TECNOLOGÍAS DIGITALES** permite simular y optimizar virtualmente máquinas y procesos mediante la incorporación de gemelos digitales. También, mediante la incorporación de técnicas analíticas de datos e Inteligencia artificial, los procesos de fabricación y mantenimiento son más eficientes, lo que se traduce en un consumo óptimo de materiales y energía. Entre los diferentes proyectos realizados para la incorporación de tecnologías digitales, hay que destacar los siguientes:

- **SUSTWINABLE:** Desarrollo e implementación de soluciones técnicas que mejoran el rendimiento y la sostenibilidad de máquinas herramienta para la producción de piezas de gran tamaño, aprovechando al máximo la tecnología de gemelos digitales.
- **LEVEL-UP:** Protocolos y Estrategias para prolongar la vida útil de las grandes Inversiones de Capital y de Equipos Industriales de gran tamaño.

Las acciones de este apartado se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

GRI 301 — [301-1]

GRI 302 — [302-1]

GRI 303 — [303-5]

GRI 305 — [305-1] [305-2] [305-3]

GRI 306 — [306-3]

GRI 307 — [307-1]



→ 07

Compromiso con el desarrollo sostenible del entorno

- 📍 Compromiso social
- 📍 Cadena de suministro local

Uno de los rasgos más cooperativos de Danobatgroup es su objetivo histórico e inherente en su razón de ser cooperativa de contribuir a generar un impacto positivo en la sociedad y en las comunidades y entornos donde tiene presencia, más allá de la propia actividad empresarial del grupo. Es por ello que Danobatgroup juega un papel activo en las comunidades en las que está presente, generando valor en el entorno, fomentando el progreso económico y social del mismo.

Así, promueve iniciativas en ámbitos como bienestar y salud, cooperación al desarrollo, inclusión social, formación, medioambiente, deporte, euskera y cultura; participa en organizaciones, instituciones y foros cuya finalidad es fomentar el desarrollo socioeconómico, la innovación o la divulgación del conocimiento; e impulsa la compra de cercanía, en línea con su compromiso medioambiental y su implicación con el desarrollo económico de su entorno.

Con el fin de fortalecer su compromiso con la responsabilidad social y el desarrollo sostenible, tal y como se menciona en el apartado 4 de esta memoria, en 2023 se ha creado una Política de Acción Social como marco de referencia para la integración efectiva de los objetivos relativos al ámbito del Compromiso con la sociedad de la Estrategia de Sostenibilidad de Danobatgroup en la organización.

Danobatgroup avanza en...



Impulsar acciones asociadas al desarrollo social.

Más de 1.500.000€ de los fondos COFIP en los últimos 3 años, otorgados a más de 200 entidades, destinados a acciones ligadas al desarrollo social.



1.5M€

de fondos COFIP destinado a desarrollo social



Fomentar iniciativas de transformación social con la participación de las personas de Danobatgroup a través del programa Elkarrekin Eragin.

523.000€ destinados a 3 entidades elegidas por las personas de Danobatgroup para el periodo 2021 - 2023.



523.000€

destinados a través del programa Elkarrekin Eragin



Su apuesta por una cadena de suministro local.

Más del 70% de los proveedores industriales están concentrados en el entorno cercano (CAV y Navarra) y más del 80% en el estado español.



+70%

de proveedores industriales del entorno (CAV y Navarra)

Compromiso social

Fondos de Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público (COFIP)

Para generar un impacto positivo en la sociedad, el grupo apoya y financia iniciativas de transformación social a través de unos mecanismos y criterios ya establecidos.

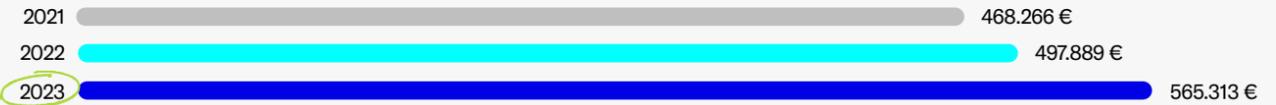
Las cooperativas que integran Danobatgroup destinan el 10% de sus beneficios netos a los fondos de Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público (COFIP).

El reparto de estos fondos se realiza de acuerdo con unos criterios preestablecidos que consideran, entre otros aspectos, la zona geográfica a la que se destina la ayuda, los ámbitos de actuación, el impacto de los proyectos tanto para la sociedad como para la organización que los promueve, o el aval del proyecto por parte de personas trabajadoras de la organización.

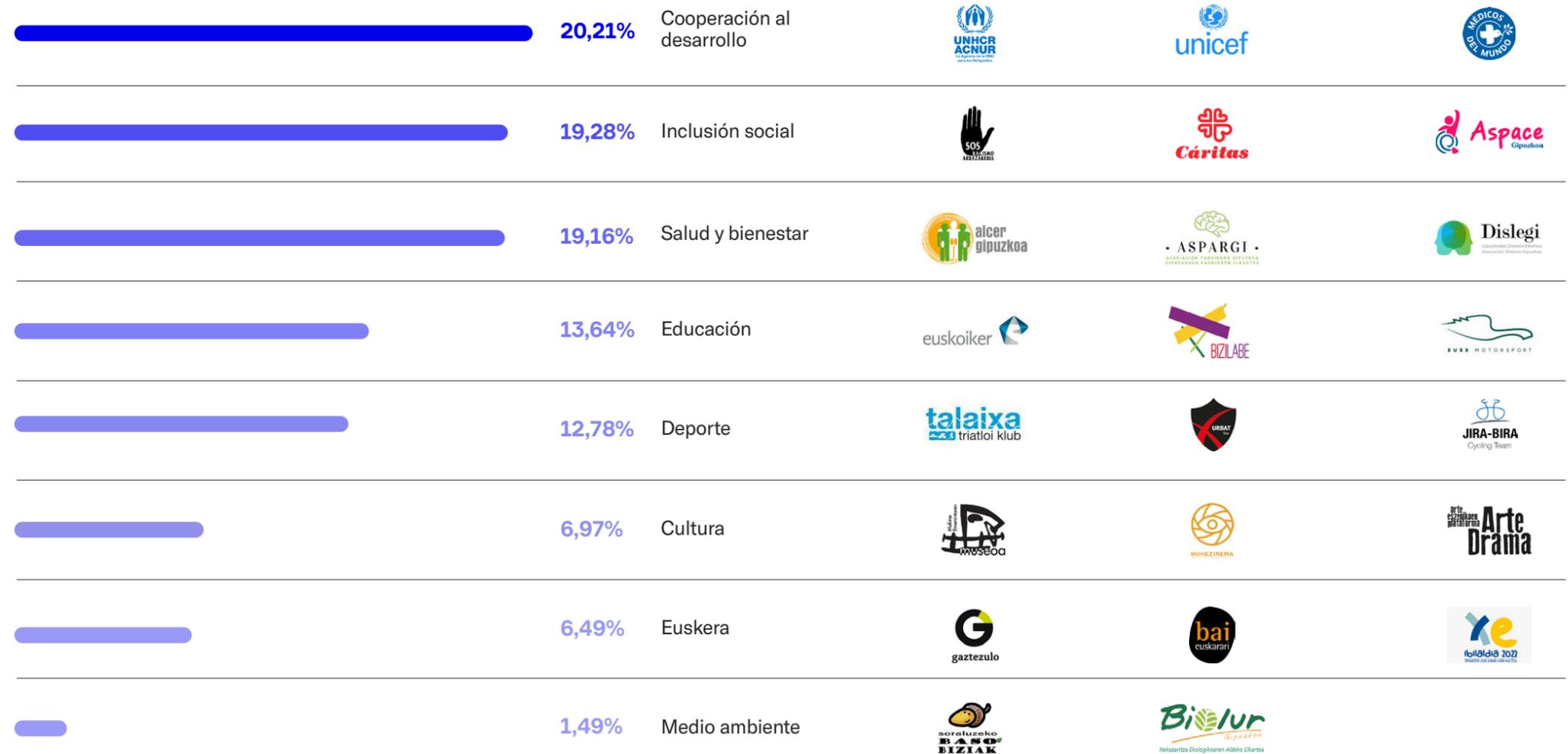
Dentro de este marco se encuentra, por ejemplo, el proyecto Osintxu Biziberritu, impulsado por una de las empresas del grupo con el objetivo de apoyar la regeneración del barrio de Osintxu en Bergara, lugar donde se ubica la empresa y declarado como área degradada en 2019 por el Gobierno Vasco.

Asimismo, Danobatgroup facilita el uso de sus instalaciones para actividades de carácter social, como es el caso del polígono Arriaga en Elgoibar, para la donación de sangre.

Contribución total por año para iniciativas de desarrollo local:



Detalle de algunas de las iniciativas en las que Danobatgroup ha participado:



A estas acciones se suman las propias del programa Elkarrekin Eragin, una iniciativa que arrancó en 2018 para apoyar acciones de transformación social a través de la implicación activa de las personas del grupo. A diferencia del resto de ayudas, en el programa Elkarrekin Eragin, son propuestas y elegidas por las propias personas de la organización. Por el hecho de tratarse de un programa con tres años de duración, permite a las organizaciones beneficiarias contar con compromiso y apoyo a largo plazo.

Tras el éxito de la primera edición los años 2018-19-20, el 2021 el grupo inició la segunda edición (años 2021-22-23) destinando **523.000€ a las siguientes tres organizaciones:**

523.000 €



En 2023 se ha arrancado de nuevo con el proceso de recogida de propuesta por parte de las personas del grupo, para activar una nueva edición que cubrirá el periodo 2024, 25 y 26.

The flyer is titled 'DANOBTGROUP' and 'ELKARREKIN ERAGIN. 3. EDICIÓN'. It asks '¿Colaboras con alguna asociación relacionada con la responsabilidad social?' and '¿Conoces algún proyecto interesante?'. The main headline is '¡Queremos conocer tu propuesta!' followed by 'ANIMATE Y PRESENTA TU PROYECTO RELACIONADO CON LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL'. It describes the program's goal: 'La transformación social es una de nuestras características cooperativas. Las cooperativas de Danobatgroup nacimos con la intención de transformar nuestro entorno, creando empleo cooperativo, haciendo una distribución más justa de la riqueza, favoreciendo el bienestar, la cohesión social y el progreso económico. Por eso destinamos parte de nuestros beneficios a actividades que fomentan el progreso económico y social de nuestro entorno. En este contexto se enmarca el programa Elkarrekin Eragin. Un programa especial para impulsar acciones de transformación social a través de la implicación activa de las personas de Danobatgroup. En este programa eres tú quien propone y selecciona los proyectos, y tienen una duración más larga de lo habitual, ya que los beneficiarios tendrán nuestro compromiso y apoyo durante 3 años.'

¿Qué proyectos puedo presentar?

1. Ámbitos Pueden ser proyectos del ámbito de bienestar y salud, inclusión social, medio ambiente, educación, deporte, equidad, cultura y cooperación al desarrollo.	2. Características del proyecto o de la asociación que se ayuda Tiene que ser una iniciativa o asociación sin ánimo de lucro .	3. Qué se debe presentar Se pide que se trabaje con la asociación en proyecto concreto , y presentar tanto el proyecto como los recursos necesarios para su desarrollo.	4. Presupuesto Para un total de 2 o 3 proyectos seleccionados se destinarán 600.000 euros (total ayuda para 3 años).
--	---	--	---

¿Cuál es el proceso de selección?
Del total de proyectos recibidos, el Consejo Rector de Danobatgroup seleccionará los 10 más interesantes. Entre estos 10 se realizará una votación colectiva para seleccionar entre todos los 2/3 iniciativas finales que recibirán la ayuda.

¿Dónde debo enviar la propuesta?
• barnekomunikatuk@danobatgroup.com
• Antes del **15 de enero de 2024**.

Para cualquier duda ponte en contacto con tu Presidente o con algún miembro del Consejo Rector.

Participación en los órganos de gobierno de varias organizaciones

Por el fuerte arraigo al territorio y a la comunidad de la que el grupo forma parte, Danobatgroup ha tenido un rol histórico relevante en su transformación socioeconómica.

En este sentido, el grupo participa activamente en los órganos de gobierno de algunas de las organizaciones cuyas iniciativas apoya. Tal es el caso del Museo de la Máquina-herramienta y Mundukide.



Excedencias para la cooperación al desarrollo

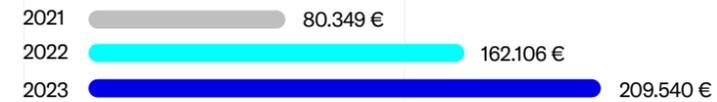
Desde 2022 el grupo cuenta con una normativa especial de excedencias con el fin de fomentar y facilitar las excedencias para la cooperación al desarrollo a través de Mundukide.

Fondo de Educación y Promoción Intercooperativo

Las empresas de Danobatgroup destinan un 20% de su COFIP al FEPI —Fondo de Educación y Promoción Intercooperativo— de Mondragon, destinado al apoyo de actividades en el ámbito de la educación y la innovación.

Del conjunto de estas iniciativas caben destacar algunas, como los programas de normalización del euskera, el impulso a la creación de empleo joven (Gaztenpresa), el Plan de Ciencia y Tecnología Corporativo como instrumento para el impulso de la estrategia de Innovación dentro de la Política Socioempresarial de Mondragon; o la promoción de centros educativos, como As a Fabrik de Mondragon Unibertsitatea.

Aportaciones realizadas desde Danobatgroup al FEPI de Mondragon los últimos 3 años:



Impulsando una cadena de suministro comprometida y local

Danobatgroup promueve entre sus proveedores la adopción de sus valores fundamentales de respeto de los derechos humanos, respeto del medioambiente y las prácticas anticorrupción. En este sentido, las empresas de Danobatgroup están determinadas en asegurar que estos valores se respeten en todas sus operaciones.

A tal efecto, el grupo cuenta con un Código de Conducta para proveedores que define unos requerimientos básicos que deben cumplir los proveedores de cualquiera de sus empresas.

De igual manera, impulsa la compra de cercanía, tanto por su compromiso medioambiental como por su implicación con el desarrollo económico de su entorno. En este sentido, las empresas del grupo se encuentran ubicadas en un entorno industrializado donde se ha desarrollado una extensa red de proveedores especializados en máquina-herramienta. Durante el año 2023, más del setenta por ciento de los proveedores industriales del grupo han sido proveedores cercanos (País Vasco y Navarra), y más del 80% se ubican en el estado español.

+80% de los proveedores industriales se ubican en el estado español

+70% de los proveedores industriales se ubican en la CAV y Navarra

Igualmente, Danobatgroup se implica en el desarrollo de sus proveedores, impulsando proyectos de mejora de gestión y proyectos relacionados con la innovación y la adopción de nuevas tecnologías. En este sentido, cabe destacar el proyecto Darwin, para la digitalización de las compras o el proyecto Ai!Ene, impulsados por Soraluze y Danobat para dar soporte y acompañamiento en la mejora de los procesos administrativos y de producción de sus proveedores.

Así mismo en 2023 se ha realizado un análisis y diagnóstico en el ámbito de la sostenibilidad de la cadena de suministro, con el fin de empezar a esbozar un plan en este ámbito de cara al 2024.



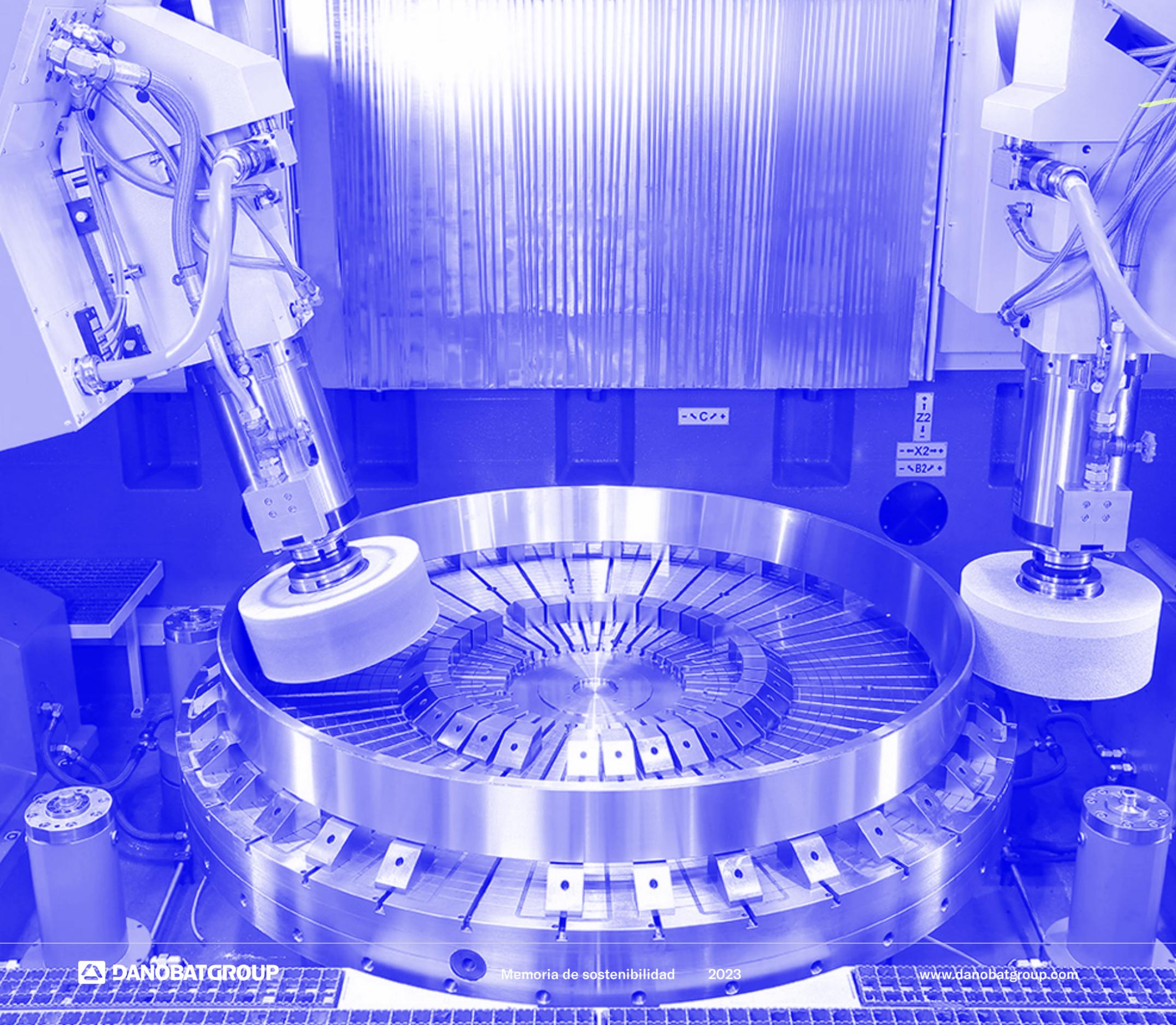
Las acciones de este apartado se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas



GRI 203 — [2]

GRI 413 — [1]





08

Calidad, excelencia e innovación

- Innovación
- Compromiso con el cliente

Danobatgroup considera fundamental el impulso de la innovación, para desarrollar nuevas tecnologías, productos, servicios, soluciones y procesos que faciliten la consecución de los objetivos globales de la Agenda 2030. La innovación es visible y tangible, y se transforma en ventajas reales para cada cliente, como el aumento de la productividad, la seguridad, la eficiencia y la calidad del producto final, a la vez que le permite reducir el consumo de energía y el uso de materias primas.

Gracias a la innovación las empresas del grupo son más resilientes, y se abren nuevas oportunidades de negocio que le permiten seguir creciendo y creando empleos de calidad.

Danobatgroup avanza en...



El compromiso con el cliente.



La innovación tecnológica como clave diferenciadora.



Garantizar la calidad y seguridad de sus productos.

Realización de mejoras en la herramienta dirigida al seguimiento ágil y eficaz de los diferentes canales de comunicación abiertos con los clientes implementada en 2021.



Mejoras en la herramienta dirigida al seguimiento de los diferentes **canales de comunicación con los clientes.**

En 2023, el gasto en I+D ascendió a más de **28M€.**



+28M€
de gasto en **I+D+i**

En 2023 no se ha identificado ningún incumplimiento respecto a las normativas asociadas a la seguridad de los productos.



0 casos
de **incumplimiento de normativas.**

Innovación

La innovación es un factor fundamental del crecimiento sostenido experimentado por Danobatgroup durante las últimas décadas, hasta el punto de haberse convertido en su seña de identidad. Una innovación adherida a su ADN que define su carácter y convierte en vocación y necesidad de estar siempre a la vanguardia tecnológica, de ir por delante de los desafíos futuros. Una innovación enfocada a lograr la máxima eficiencia y a mejorar siempre la satisfacción del cliente.

Este enfoque ha permitido que las empresas de Danobatgroup se diferencien en el competitivo escenario de la fabricación avanzada, ofreciendo las soluciones y los desarrollos tecnológicos más avanzados a sectores estratégicos demandantes de tecnología de alto valor añadido.

Principales cifras relacionadas con la Innovación en 2023



Gasto en I+D+i:

9%

de la facturación



Patentes activas:

44

familias de patentes



Personas dedicadas a I+D+i:

15%

del total de las personas de Danobatgroup



Proyectos activos de I+D+i:

50

proyectos para el conjunto de empresas del grupo

Tecnologías que acercan la fábrica del futuro

Para avanzar hacia la fábrica autónoma, inteligente y sostenible del futuro, Danobatgroup pone el foco en las siguientes cinco líneas tecnológicas:

Green manufacturing

El grupo trabaja para ser lo más eficiente posible en el consumo de energía, e innova con un enfoque en cero defectos, evitando errores y ofreciendo soluciones tecnológicas que garanticen la correcta fabricación de piezas desde el primer intento.

Innova en el diseño de sus máquinas bajo un enfoque sostenible, buscando reducir el consumo de taladrinas, refrigerantes, y otros recursos durante su fase de uso, y facilitando el reciclaje y la reutilización de los componentes al final del ciclo de vida.

Además, está avanzando en la aplicación de técnicas de inteligencia artificial para el mantenimiento predictivo, con el fin de optimizar los procesos y anticiparnos a posibles fallos, evitando errores y roturas, entre otros.

Ingeniería de precisión

El alto nivel de especialización de sus negocios y los estándares de calidad de sus clientes exigen el desarrollo máquinas, sistemas y procesos de fabricación rigurosos y de gran precisión.

Para responder a ello cuenta con expertos que trabajan las variaciones térmicas, calibración, volumétrica, lubricación hidrostática e hidrodinámica, cálculos estáticos, dinámicos, térmicos y multifísicos, abordando desde la perspectiva de la precisión el ciclo completo de diseño.



Digitalización +IA

La transformación digital ha traído consigo un aumento del nivel de automatización de las soluciones industriales que han supuesto un nuevo desafío para los fabricantes de máquina-herramienta.

Los últimos años el grupo ha abordado un importante proceso de transformación digital, resultando en una amplia oferta de soluciones digitales (hardware y software) que permiten poder optar a un bien cada más valorado: los datos de funcionamiento de nuestros equipos.

Gracias a ello y combinando las técnicas más novedosas de IA existentes las empresas del grupo están desarrollando una potente oferta digital acorde a las necesidades del mercado.

Proceso de mecanizado

El grupo busca soluciones de mecanizado que proporcionen un diferencial productivo y competitivo a los usuarios finales mediante el uso de nuevas técnicas de refrigeración o de la implementación de nuevas herramientas y ciclos de fabricación.

Mediante el apoyo en la utilización de herramientas innovadoras de gestión y organización, como los programas de simulación de procesos industriales, se trabaja en optimizar los procesos productivos, ganar eficiencia en la reducción de los costes de fabricación, mejorar la calidad y garantizar la seguridad.

Dinámica y control

El grupo innova en la mejora del comportamiento dinámico de las máquinas y los procesos de fabricación, desde la resolución de problemas de vibración desde dos enfoques diferentes y complementarios. Por un lado, el diseño dinámico de máquinas y accionamientos, y por otro, el diagnóstico y la posterior implementación de soluciones específicas de desarrollo que eliminan el ruido y las vibraciones en diversos procesos de mecanizado.



De laboratorio de I+D a motor de innovación: IDEKO

El compromiso de Danobatgroup con la innovación se materializa a través de IDEKO, un instrumento fundamental para potenciar el diseño y desarrollo de tecnologías punteras en fabricación avanzada.

IDEKO nació en 1986 para dar respuesta a los retos tecnológicos de la entonces división de máquina-herramienta de la Corporación Mondragon. Desde entonces, lidera la innovación del sector de máquina-herramienta y fabricación avanzada, transformando la investigación tecnológica en soluciones reales para los retos planteados por sus clientes.

A través del centro tecnológico, y soportando en su colaboración con otras empresas y entidades de primer nivel, Danobatgroup ha generado un ecosistema de investigación y desarrollo único para sus empresas.

Innovación abierta

Todas las empresas de Danobatgroup han adoptado la innovación abierta, y la desarrollan de forma sistemática. Considerando agentes externos a la propia organización, la innovación abierta permite a las empresas del grupo tener acceso a un mayor nivel de conocimiento y a otras tecnologías. Este proceso se materializa mediante alianzas con diferentes entidades y organismos, tanto nacionales como internacionales.

Durante más de 30 años, Danobatgroup ha participado activamente en consorcios internacionales dentro de los diferentes programas de financiación europea de I+D. Esa experiencia le ha permitido construir una amplia red de contactos en sus ámbitos de especialización.

El alto grado de especialización y sofisticación tecnológica de las soluciones desarrolladas por las empresas del grupo ha hecho necesario el establecimiento de una amplia red de colaboradores, que permitan complementar las capacidades desarrolladas internamente. En este contexto, cabe destacar el impulso dado a la colaboración con Startups que, especializadas en diferentes áreas, aceleran la integración de tecnologías y conocimientos nuevos al portfolio de recursos tecnológicos que se aplican a los productos de las empresas del grupo.

Así mismo, a través Ideko, Danobatgroup mantiene una colaboración permanente con organizaciones referentes en diferentes materias. El ámbito de las colaboraciones incluye el contraste de planes de especialización, el desarrollo de tesis doctorales, la contratación en proyectos específicos o el intercambio temporal de investigadores.

Las colaboraciones más importantes se han detallado en el capítulo referido a alianzas y colaboraciones. A continuación, se listan las colaboraciones en el ámbito de la innovación establecidas con universidades y centros de investigación.



Universidad Waterloo,
en Dinámica de Máquinas.



Universidad Budapest,
en Control de Trayectorias.



ETH – Zurich,
en Ingeniería de Precisión.



UPV – EHU,
en Procesos de Mecanizado.



BCAM, Basque Center of Applied
Mathematics, en Inteligencia Artificial.



Universidad de Bremen,
en Rectificado.



Software Competence Center
Hagenberg (SCCH) – Austria,
en Software Inteligente.



BRTA,
Basque Research Technology Alliance.

Compromiso con el cliente

Satisfacción del cliente

Las empresas de Danobatgroup están claramente orientadas al cliente, uniendo el conocimiento experto de todas las áreas de la empresa para ofrecer lo mejor. El foco en el cliente está en el origen de las soluciones más innovadoras y comprometidas con el progreso tecnológico de éstos, respondiendo a sus desafíos más exigentes. Las empresas del grupo desarrollan los mejores productos y servicios personalizados a las necesidades de sus clientes. El acercamiento y la relación directa con los clientes se traduce en su fidelidad y confianza, y se soporta en la personalización y flexibilidad para atender sus demandas, que se convierten en aspectos diferenciadores de la propuesta de Danobatgroup.

Para optimizar la atención al cliente, las empresas del grupo impulsan el diálogo fluido y ponen a su disposición diferentes canales que permiten conocer sus expectativas, recibir sus consultas y reclamaciones, y ofrecer una respuesta ágil, personalizada y de calidad. Para ello se han habilitado una variedad de canales, dependiendo de su finalidad. Entre ellos, cabe destacar los formularios online de las distintas webs de las empresas del grupo, los buzones de correo específicos para la comunicación con clientes, las plataformas de registro de incidencias de máquina 24h/365 días, la plataforma de monitorización en tiempo real del estado de máquina, etc. El seguimiento continuo de estos canales se realiza posteriormente con el sistema Microsoft dynamics implementado recientemente y en constante mejora, que permite una gestión ágil y eficaz.

Así mismo, las empresas del grupo realizan encuestas de satisfacción a sus clientes en diferentes momentos. Gracias a estas encuestas, los negocios recogen la experiencia del cliente con el producto, para su posterior evaluación en un marco de mejora continua.

Calidad y seguridad de los productos

En un entorno tan exigente como el sector de la máquina-herramienta y la fabricación avanzada, con niveles de exigencia en continuo crecimiento, el aseguramiento de calidad es factor clave del éxito.

En este sentido, todas las empresas fabricantes de maquinaria avanzada de Danobatgroup cuentan con la Certificación ISO 9001, e Ideko cuenta con la certificación UNE 166000.

Por otro lado, Danobatgroup vela por la seguridad de las personas que utilizan las máquinas que las empresas del grupo comercializan. Las empresas de Danobatgroup diseñan y construyen sus máquinas implementando las tecnologías más avanzadas en materia de seguridad, cumpliendo con la Directiva de máquinas 2006/42/CE para la colocación del marcado CE, así como otras Directivas que son de aplicación (Compatibilidad Electromagnética, Baja tensión, etc.) y también, con todas las normas armonizadas aplicables. Cabe destacar que, en 2023, no se ha identificado ningún incumplimiento respecto a dichas normativas.

Danobatgroup ha suscrito un acuerdo de colaboración con AFM (Asociación Española de Fabricantes de Máquinas - Herramientas, Accesorios, Componentes y Herramientas). En el marco de este acuerdo, el departamento de seguridad de AFM se compromete a actuar de manera proactiva para garantizar que el grupo

esté al tanto y cumpla con las regulaciones vigentes en el diseño de las máquinas, así como para asegurarse de que exista un expediente técnico de fabricación actualizado. La colaboración se extiende a la realización de reuniones de trabajo entre el personal de la asociación sectorial y los técnicos de las empresas del grupo responsables del diseño y la construcción de las máquinas, realizándose, entre otras acciones, un exhaustivo seguimiento del cumplimiento de una legislación que cambia frecuentemente.

De esta manera, Danobatgroup tiene la garantía de estar continuamente informada de cualquier normativa que le afecte, desde el mismo momento en que ésta se desarrolla. Así, la colaboración estructurada con AFM permite a las empresas del grupo anticiparse en la implantación de medidas de seguridad más estrictas que las que están vigentes.

Danobatgroup realiza los esfuerzos necesarios para posicionarse en todo momento en la vanguardia de la seguridad de las máquinas. Para ello, participa en diferentes Foros y grupos de trabajo del Entorno de AFM, que ponen su foco en un amplio abanico de temas relacionados con la Seguridad y, sobre todo, donde se tratan los aspectos más críticos de la seguridad en el diseño de las máquinas.

Las acciones de este apartado se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



GRI 416 — [416-2]

Proceso de identificación de temas materiales

- Consideraciones previas
- Contribución a los ODS
- Análisis y definición de temas materiales
- Asuntos más relevantes para Danobatgroup
- Comunicación con los grupos de interés

Consideraciones previas

Integración

En el proceso de elaboración del plan estratégico de Danobatgroup se han integrado cuestiones de carácter medioambiental, social y de gobernanza (ASG). Como resultado, también se incorporan estos factores ASG en los diferentes procesos de la empresa y se canalizan de manera eficaz a través de los/as responsables directos de esos procesos.

Colaboración

Para apoyar a las personas responsables de la incorporación de los factores ASG en los procesos de Danobatgroup, se han creado grupos de trabajo multidisciplinares y, a la vez, específicos en cuestiones ASG. Estos equipos han investigado y analizado temas, sensibilidades detectadas en el entorno y ámbito de actuación del grupo, y los riesgos potenciales que pudieran afectar a la actividad de Danobatgroup.

Además, los grupos de trabajo han contado con apoyo externo, tanto de empresas especializadas, como de personas expertas de la Corporación Mondragon. Trabajando estrechamente con los grupos de trabajo, les han guiado durante todo el proceso, siendo especialmente determinante su conocimiento y experiencia a la hora de profundizar en situaciones en las que las cuestiones ASG son especialmente significativas.

Materialidad

El trabajo se ha centrado en los factores ASG que Danobatgroup y sus grupos de Interés han considerado más susceptibles de tener un impacto material en la actividad que unos y otros realizan. Partiendo de la identificación de todos los grupos de interés que concurren en Danobatgroup, se procedió a la consultación directa de todos ellos.

Agregando de manera ponderada todas las opiniones individuales sobre cada uno de los múltiples temas ASG planteados, se realizó la matriz de materialidad que permitió identificar y priorizar los temas más relevantes que, después, se han incorporado al plan estratégico del grupo.



Contribución a los ODS

Danobatgroup desarrolla su actividad con responsabilidad y, en todo momento, tiene en consideración los impactos que esa actividad tiene en la sociedad, el medioambiente y en las personas de la propia organización. Para una gestión adecuada y la mejora continua de las acciones de carácter medioambiental, social y de gobernanza que el grupo realiza, éstas se han integrado en su plan estratégico.

En este sentido, Danobatgroup considera insuficiente conformarse con que su actividad no cause impactos negativos en sus grupos de interés y en la sociedad en su conjunto. El grupo quiere impulsar el desarrollo, generando un impacto positivo que cambie la manera de hacer negocios y mejore el bienestar de la sociedad.

Danobatgroup se suma a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, y analiza sus actividades considerando su contribución al cumplimiento de los ODS.

El contenido de esta memoria incide en los Objetivos de Desarrollo Sostenible que están más alineados con las acciones previstas en el Plan Estratégico 2021- 2024 de Danobatgroup. Este informe explica cómo las actividades del grupo contribuyen, tanto al cumplimiento de las metas establecidas en el plan estratégico, como a conseguir un futuro sostenible para todos y todas.

Desde esta óptica, esta memoria de sostenibilidad explica la actividad que desarrolla Danobatgroup y sus empresas cooperativas y pone el foco en iniciativas orientadas a la producción responsable; a la innovación aplicada a la organización y a los productos, a la eficiencia energética tanto en la organización como en los productos que fabrica, a la reducción de gases de efecto invernadero y a la gestión ambiental (residuos, utilización de recursos...). Además, desde los orígenes, el grupo ha prestado especial atención al fortalecimiento del gobierno corporativo y a construir un entorno de trabajo que mejore la calidad de vida de las personas y las desarrolle de manera integral, impulsando el emprendimiento, la participación en la gestión y la responsabilidad de los resultados obtenidos. También, se considera que la diversidad, la igualdad de género y la no discriminación son factores que enriquecen la organización. Finalmente, Danobatgroup valora y desarrolla activamente la intercooperación, colaborando con empresas, instituciones y con actores sociales, impulsando alianzas que aporten valor a la sociedad.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Análisis y definición de temas materiales

Durante el 2º semestre de 2020, Danobatgroup puso en marcha un estudio de materialidad con el objetivo de definir los asuntos relevantes para la sostenibilidad del grupo, considerando las prioridades de sus grupos de interés y la manera en la que Danobatgroup gestiona esas prioridades.

En paralelo, las empresas de Danobatgroup se embarcaron en un proceso de reflexión estratégica que condujo a un nuevo plan estratégico para el periodo 2021-2024. Así, el nuevo Plan Estratégico 2021-2024 introduce la sostenibilidad entre sus 8 líneas estratégicas de actuación prioritarias.

El análisis de materialidad se ha realizado como un proceso de cuatro fases, que nos ha permitido priorizar las áreas de nuestra actuación.

El Plan Estratégico 2021- 2024 introduce la sostenibilidad entre sus 8 líneas estratégicas de actuación prioritarias.

Fase 1 Definición de asuntos relevantes

Mediante un análisis, por un lado, de fuentes externas relativas a, entre otros aspectos, tendencias, benchmarking sectorial y normativa aplicable, y, por otro lado, fuentes internas, se realizó una identificación inicial de temas relevantes. A partir de esta lista de temas, tras un proceso de validación, se concluyó un listado de asuntos materiales sobre los cuales avanzar en el proceso.

Fase 2 Contraste y validación interna de asuntos relevantes

Danobatgroup valoró la relevancia de cada tema, considerando factores como: los impactos de los asuntos en los negocios, los riesgos derivados, el impacto en la marca y en la reputación corporativa. Como resultado de este proceso, se elaboró una lista definitiva de temas materiales a estudiar con mayor profundidad.

Fase 3 Consulta a grupos de interés externos e internos

Durante los últimos meses de 2020, se realizaron 312 consultas a grupos de interés internos y externos, mediante encuentros con personas y entidades relevantes y, sobre todo, a través de encuestas online.

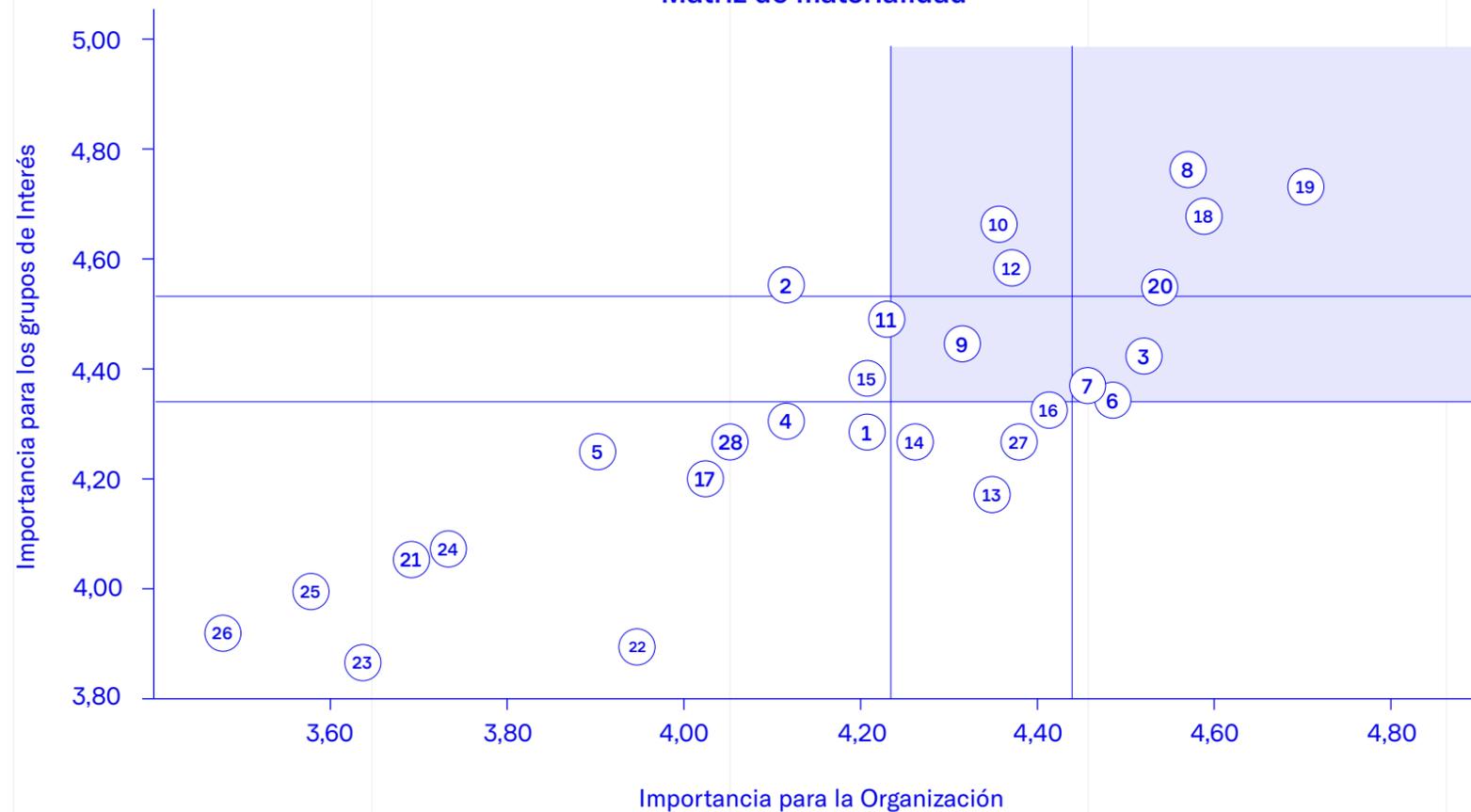
Fase 4 Matriz de materialidad

Como resultado de las consultas a los grupos de interés, se elaboró una matriz de asuntos materiales prioritarios, definida en base a dos ejes: la relevancia del tema para los grupos de interés internos y la relevancia para los grupos de interés externos.

La matriz tiene en cuenta la ponderación realizada para cada grupo de interés. Para los grupos de interés internos, la ponderación se realiza en función de la influencia que ejercen en la empresa en materia económica, ambiental y social. Para los grupos de interés externos, en función del grado en que se ven afectados por el desempeño de la empresa en materia económica, ambiental y social.

El total de asuntos evaluados ha sido de 28, agrupados en 6 categorías: (1) Medioambiente, (2) prácticas laborales, (3) ética y gobierno corporativo, (4) productos y servicios, (5) sociedad, y (6) economía. Mediante la matriz de materialidad, se han ordenado los 28 temas de mayor a menor relevancia. Los 11 temas de relevancia alta son los que después se han trasladado al Plan de Sostenibilidad de Danobatgroup, integrándolos de manera transversal en el Plan Estratégico 2021-2024.

Matriz de materialidad



Nº Temas materiales

1	Energía	17	Aplicación de las mejores prácticas en Gobierno corporativo
2	Emisiones y cambio climático	18	Calidad y seguridad de productos
3	Gestión de residuos	19	Satisfacción del cliente
4	Ciclo de vida y gestión de recursos	20	Innovación aplicada al desarrollo de nuevos productos
5	Economía Circular	21	Implicación en las comunidades locales. Transformación social
6	Formación y desarrollo profesional.	22	Mecanismos de solidaridad.
7	Gestión del Talento	23	Relación y compromiso con los grupos de interés
8	Seguridad y salud en el trabajo	24	Proveedores locales
9	Diversidad e igualdad	25	Evaluación ambiental proveedores
10	No discriminación	26	Evaluación social proveedores
11	Respeto de los derechos humanos	27	Rentabilidad y desempeño
12	Ética e integridad en los negocios	28	Alianzas/ Colaboraciones estratégicas / Intercooperación
13	Cultura de aprendizaje		
14	Organización Democrática		
15	Transparencia y gestión de la información		
16	Cultura empresarial avanzada		

Asuntos más relevantes para Danobatgroup

Para determinar la relevancia de los temas, se consideran tanto la perspectiva interna como la externa.

En el proceso de validación de los temas con la Dirección se decide unificar “diversidad e igualdad” con “no discriminación”, por un lado, y “formación y desarrollo profesional” con “gestión del talento”, por otro.

Así mismo, para ampliar el alcance y estar en línea con las tendencias del mercado, se decide incluir el tema de “energía” en el tema material de “emisiones y cambio climático”.

Por otra parte, dada la importancia asignada por la Dirección a los temas “alianzas /colaboraciones estratégicas e intercooperación”, por un lado, y, por otro, a “implicaciones en las comunidades locales / transformación social”, se decide incluir ambos como temas materiales.

Atendiendo a la suma de las dos relevancias, los asuntos prioritarios para Danobatgroup son:

Asuntos materiales	Descripción
Emisiones y cambio climático.	Reducir las emisiones atmosféricas y luchar contra el cambio climático.
Gestión de residuos.	Reducir la generación de residuos potenciando la reutilización, el reciclado, etc. y reducir los impactos asociados a la generación de aguas residuales.
Formación y desarrollo profesional.	Crear espacios y una cultura que faciliten tanto el desarrollo profesional como personal de una manera integral a través de la formación y la capacitación interna.
Gestión del Talento.	Promover la atracción, el desarrollo y la retención del talento. Realizar planificaciones estratégicas de personas para prever qué perfiles se van a necesitar y hacia dónde deben evolucionar las capacidades de nuestros colectivos actuales. Trabajar la marca empleadora e implementar estrategias para la atracción de los perfiles requeridos. Instaurar una cultura de aprendizaje permanente a todos los niveles para que las personas tengan la capacidad de aprender y adaptarse a los cambios.
Seguridad y salud en el trabajo.	Fomentar un entorno saludable y seguro a través de la prevención de los riesgos laborales y la promoción de la salud y seguridad de las personas trabajadoras.



Dada la importancia asignada por la Dirección a los temas “alianzas /colaboraciones estratégicas e intercooperación” y “implicaciones en las comunidades locales / transformación social”, se decide incluir ambos como temas materiales.

Asuntos materiales	Descripción
Diversidad e igualdad.	Promover un entorno laboral inclusivo basado en la diversidad, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la multiculturalidad.
No discriminación.	Garantizar la no discriminación a través de medidas para prevenir el tratamiento diferencial de cualquier persona (trabajadores, clientes, usuarios, etc.) por motivos de raza, sexo, etc.
Ética e integridad en los negocios.	Garantizar un comportamiento ético y responsable de los órganos de gobierno y de gestión de la empresa y establecer mecanismos para evitar prácticas como la corrupción, el soborno, el fraude o la competencia desleal.
Calidad y seguridad de productos.	Alcanzar elevados niveles de competitividad desarrollando productos y servicios de gran calidad y muy seguros, que sean útiles y beneficiosos.
Satisfacción del cliente.	Satisfacción del cliente.
Innovación aplicada al desarrollo de nuevos productos.	Promover la innovación y adaptación continua de productos y servicios que respondan a las necesidades cambiantes de clientes, mercado y sociedad, incluyendo el cambio climático (productos y servicios ecosostenibles).

Comunicación con los grupos de interés



Grupos de interés internos

Consejo de Dirección

Consejo Rector/Social



Grupos de interés externos

Clientes

Proveedores

Administración Pública

Administración Pública Regional
Administración Pública Local
Administración Pública Nacional

Colaboradores

Delegaciones exteriores
Asociaciones sectoriales
Centros Tecnológicos
Universidades

Corporación Mondragon

Mondragon
MIA
Laboral Kutxa
Lagun Aro

Agentes sociales

Prensa y Redes Sociales
Cadenas TV y Radio
ONGs
Asociaciones culturales

La relación y diálogo con los grupos de interés de Danobatgroup es fundamental para conocer sus inquietudes, y tenerlas presentes en el desarrollo de la actividad del grupo.

El proceso de comunicación con los grupos de interés se traduce en ciertas ventajas para Danobatgroup, que hacen de esta comunicación un factor fundamental en la definición de la estrategia y en la cultura corporativa:

- Mejora la gestión del riesgo, al incluir la opinión de los grupos de interés en la selección de temas relevantes para la empresa.
- Eleva el conocimiento del contexto social, económico y ambiental, tanto presente como futuro, lo cual posibilita la identificación de oportunidades.
- Mejora la reputación corporativa y la confianza de los grupos de interés en Danobatgroup.

Más información sobre los canales de comunicación de Danobatgroup en el apartado **Gobernanza - Comunicación y transparencia** de este mismo informe.

→ 10

Anexos

Anexos

Anexo 1: GRI 2-7 Empleados

2023	Danobat			Soraluce			Goimek			Ideko			Latz			Servicios Centrales		
	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas	Hombre	Mujer	TOTAL personas empleadas
Total personas empleadas por género y región																		
España	404	54	458	252	40	292	92	4	96	85	36	121	20	4	24	27	16	43
TOTAL	404	54	458	252	40	292	92	4	96	85	36	121	20	4	24	27	16	43
Total personas empleadas por género y edad																		
Menores de 30	102	16	118	62	6	68	11	0	11	23	14	37	0	0	0	7	4	11
Entre 30 y 50	238	29	267	144	26	170	70	3	73	53	19	72	5	2	7	11	9	20
Más de 50	64	9	73	46	8	54	11	1	12	9	3	12	15	2	17	9	3	12
TOTAL	404	54	458	252	40	292	92	4	96	85	36	121	20	4	24	27	16	43
Contrato permanente y temporal por género																		
Permanente	367	37	404	232	20	252	80	12	92	76	9	85	20	4	24	22	5	27
Temporal	47	7	54	37	3	40	4	0	4	34	2	36	0	0	0	16	0	16
TOTAL	414	44	458	269	23	292	84	12	96	110	11	121	20	4	24	38	5	43
Jornada completa y media jornada por género																		
Jornada completa	397	7	404	244	8	252	89	3	92	81	4	85	20	2	22	26	1	27
Media jornada	50	4	54	34	6	40	4	0	4	35	1	36	0	2	2	13	3	16
TOTAL	447	11	458	278	14	292	93	3	96	116	5	121	20	4	25	39	4	43

Anexo 2: GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral y GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales

	Danobat			Soraluce			Goimek			Ideko			Latz		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Lesiones															
Lesiones por accidente laboral	1	5	7	10	4	7	2	4	2	0	1	0	1	0	0
Dolencias y enfermedades laborales															
Horas totales trabajadas	601.096	635.466	662394	394.670	441.669	471.117	133.935	134.008	125252.52	177.813	187.577	195.555	31.814	39.066	33485
% horas extras	3	3	4	5,3	5	4,3	2,3	2	2.2	0	0	0	0	0	0
Nivel de absentismo	4,18	4,51	5.7	6,4	4,49	6,08	4,2	5,11	6.6	3,3	2,2	0,8	9,6	2,8	5.7
(Horas de absentismo por horas trabajadas)															
Índice de incidencia*	2,54	12,32	17.24	39,84	14,76	24,05	23,8	46,51	25.97	0	8,47	0	41,7	0	0
(Número de accidentes con baja por cada 1000 trabajadores/as)															
Índice de frecuencia	1,66	7,87	11.02	25,09	9,06	14,8	15,27	29,26	15.6	0	5,39	0	31,7	0	0
(Número de accidentes de trabajo por cada millón de horas trabajadas)															
Índice de gravedad	0,06	0,22	0.77	0,21	0,27	0,63	0,068	0,174	0.07	0	0,03	0	1,1	0	0
(Número de jornadas perdidas por cada mil horas trabajadas)															
Número de enfermedades laborales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Anexo 3: GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado

2023	Danobat		Soralue		Goimek		Ideko		Servicios Centrales	
Promedio de horas de formación al año por género	Nº total de horas de formación	Media	Nº total de horas de formación	Media	Nº total de horas de formación	Media	Nº total de horas de formación	Media	Nº total de horas de formación	Media
Hombre	16078,2	39,8	6356,8	25,23	1346,3	14,63	2748,6	32,34	742,5	27,5
Mujer	2612	48,37	514,7	12,87	46	11,5	1855,2	51,53	661	41,31
TOTAL	18690,2	40,81	6871,5	23,53	1392,3	14,5	4603,8	38,05	1403,5	32,64
Promedio de horas de formación al año por categoría laboral										
Operario/a – Administrativo/a	3474,3	22,71	2781,3	24,83	1067,1	16,42	168,5	168,5	40	20
Técnico/a	13855,2	61,58	3490,5	29,83	275,7	13,13	3605,2	43,44	1150	46
Encargado/a			250,5	17,89	12	6	-	-	-	-
Gestor/a	1069,6	17,83	308	9,33	-	-	544,8	27,24	197,5	17,95
Director/a	287,1	15,11	41,2	4,12	37,5	16,88	285,3	47,55	16	5,33
Gerente	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros	18690,2	40,81	6871,5	23,53	1392,3	14,5	4603,8	38,05	1403,5	32,64
TOTAL	9164,6	22,74	5147,1	18,92	1365,6	15,17	2946,3	25,4	638,4	15,57

Anexo 4: GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

2023	Danobat		Soraluce		Goimek		Ideko		Latz		Servicios Centrales	
Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización por género	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno	Nº de personas en los órganos de gobierno	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno
Hombre	11	78,57	16	80	13	92,86	11	73,33	9	81,82	14	82,35
Mujer	3	21,43	4	20	1	7,14	4	26,67	2	18,18	3	17,65
TOTAL	14	100	20	100	14	100	15	100	11	100	17	100
Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización por grupo de edad												
Menores de 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 50	11	78,57	12	60	10	71,43	11	73,33	5	45,45	10	58,82
Más de 50	3	21,43	8	40	4	28,57	4	26,67	6	54,55	7	41,18
TOTAL	14	100	20	100	14	100	15	100	11	100	17	100

Danobat												
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a - Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a - Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a	Otros	Porcentaje de Otros
Hombre	404	88,21	141	92,16	191	84,89	54	90	17	89,47	1	100
Mujer	54	11,79	12	7,84	34	15,11	6	10	2	10,53	0	0
TOTAL	458	100	153	100	225	100	60	100	19	100	1	100
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad												
Menores de 30	118	25,76	65	42,48	53	23,56	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 50	267	58,3	71	46,41	134	59,56	48	80	13	68,42	1	66,67
Más de 50	73	15,94	17	11,11	38	16,89	12	20	6	31,58	0	33,33
TOTAL	458	100	153	100	225	100	60	100	19	100	1	100

Soraluce														
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a - Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a - Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Encargado/a	Porcentaje de Encargado/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a	Otros	Porcentaje de Otros
Hombre	252	86,3	104	92,86	91	77,78	13	92,86	29	87,88	10	90,9	5	100
Mujer	40	13,7	8	7,14	26	22,22	1	7,14	4	12,12	1	9,1	0	0
TOTAL	292	100	112	100	117	100	14	100	33	100	11	100	5	100
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad														
Menores de 30	68	23,29	32	28,57	34	29,06	0	0	0	0	0	0	2	40
Entre 30 y 50	170	58,22	67	59,82	61	52,14	11	78,57	24	72,73	4	36,36	3	60
Más de 50	54	18,49	13	11,61	22	18,8	3	21,43	9	27,27	7	63,63	0	0
TOTAL	292	100	112	100	117	100	14	100	33	100	11	100	5	100

Goimek														
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a - Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a - Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Encargado/a	Porcentaje de Encargado/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a	Otros	Porcentaje de Otros
Hombre	92	95,83	65	100	17	80,95	2	100	1	100	5	100	2	100
Mujer	4	4,17	0	0	4	19,05	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	96	100	65	100	21	100	1	100	1	100	5	100	2	100
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad														
Menores de 30	11	11,46	9	13,85	1	4,76	0	0	0	0	0	0	1	50
Entre 30 y 50	73	76,04	49	75,38	16	76,19	2	100	1	100	4	75	1	50
Más de 50	12	12,5	7	10,77	4	19,05	0	0	0	0	1	25	0	0
TOTAL	96	100	65	100	21	100	1	100	1	100	4	100	2	100

Ideko													
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a	Otros	Porcentaje de Otros	
Hombre	85	70,25	0	0	57	68,67	18	90	5	83,33	5	45,45	
Mujer	36	29,75	1	100	26	31,33	2	10	1	16,67	6	54,55	
TOTAL	121	100	1	100	83	100	20	100	6	100	11	100	
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad													
Menores de 30	37	30,58	0	0	33	39,76	0	0	0	0	4	36,36	
Entre 30 y 50	72	59,5	0	0	47	56,63	13	65	5	83,33	7	63,64	
Más de 50	12	9,92	1	100	3	3,61	7	35	1	16,67	0	0	
TOTAL	121	100	1	100	83	100	20	100	6	100	11	100	

Latz												
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Encargado/a	Porcentaje de Encargado/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a
Hombre	20	83,33	14	93,33	3	60	1	100	0	0	1	0
Mujer	4	16,67	1	6,67	2	40	0	0	1	100	0	0
TOTAL	24	100	15	100	5	100	1	100	1	100	1	100
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad												
Menores de 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 50	7	29,17	4	26,67	3	60	0	0	0	0	0	0
Más de 50	17	70,83	11	73,33	2	40	1	100	1	100	1	100
TOTAL	24	100	15	100	5	100	1	100	1	100	1	100

Servicios Centrales										
Porcentaje de empleados por categoría laboral por género	Nº de empleados	Porcentaje de empleados	Operario/a Administrativo/a	Porcentaje de Operario/a Administrativo/a	Técnico/a	Porcentaje de Técnico/a	Gestor/a	Porcentaje de Gestor/a	Director/a	Porcentaje de Director/a
Hombre	27	62,79	1	50	15	60	7	63,64	7	100
Mujer	16	37,21	1	50	10	40	4	36,36	4	0
TOTAL	43	100	2	100	25	100	11	100	11	100
Porcentaje de empleados por categoría laboral por grupo de edad										
Menores de 30	11	25,58	1	0	10	40	0	0	0	0
Entre 30 y 50	20	46,51	1	50	11	44	6	54,55	6	25
Más de 50	12	27,91	0	50	4	16	5	45,45	5	75
TOTAL	43	100	2	100	25	100	11	100	11	100

Anexo 5: GRI 401-3 Permiso parental

	Danobat			Soraluce			Goimek			Ideko			Latz			Servicios Centrales		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Cantidad total de personas que han tenido derecho al permiso por nacimiento y cuidado del menor, por género	15	1	16	8	1	9	1	0	1	2	0	2	0	0	0	3	0	3
Cantidad total de personas que se han acogido al permiso por nacimiento y cuidado del menor, por género	15	1	16	8	1	9	1	0	1	2	0	2	0	0	0	3	0	3
Cantidad total de personas que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso por nacimiento y cuidado del menor, por género	18	0	18	7	0	7	3	0	3	3	1	4	0	0	0	1	1	2
Cantidad total de personas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso por nacimiento y cuidado del menor y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, por género	10	0	10	13	2	15	1	1	2	4	1	5	0	0	0	1	0	1
Las tasas de regreso al trabajo y de retención de las personas que se acogieron al permiso por nacimiento y cuidado del menor, por género																		
Tasa de regreso al trabajo	0,9	0	0,86	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1
Tasa de retención	0,83	0	0,83	0,81	1	0,83	1	0	1	0,67	1	0,71	0	0	0	1	0	1

Anexo 6: Gastos directos imputados al SG

	Danobat			Soraluce			Goimek		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Gastos directos imputados al SG									
Mantenimiento del SGAE (1)	33.301	35.185	37.620	17.000	20.000	23.173	12.500	9.566	9.500
Inversiones en medioambiente	0	419.143	420.761	0	108.904	492.853	0	0	316.561,5
Costes de Gestión de residuos RPs, RNPs y Urbanos	50.095	72.191	70.787	15.700	33.000	36.073	14.375	11.236	12.885,51
Otros gastos medioambientales	23.174	29.030	32.401	7.000	6.000	6.000	3.000	2.500	3.000
TOTAL EN €	106.570	555.549	561.569	39.700	167.904	558.009	29.875	23.302	341.947

(1) Dedicación personas, Auditorias AENOR y Legoa

Anexo 7: 306-3 Residuos por tipo y método de eliminación

Danobat				
Residuos Peligrosos	Unidad	2021	2022	2023
Aguas aceitosas emulsionadas	Kg.	144.560	176.960	212.360
Envases químicos contaminados	Kg.	720	1.040	1.260
Lodos de pulido	Kg.	4.840	5.600	4.702
Residuos No Peligrosos	Unidad	2021	2022	2023
Chatarras	Kg.	43.620	61.440	551.640
Residuos de embalajes: Cartón, Plástico y Madera	Kg.	98.100	143.036	149.960
Residuos No Peligrosos sin clasificar	Kg.	18.580	24.320	20.340
Residuos Asimilables a Urbanos	Unidad	2021	2022	2023
Residuos de envases	Kg.	2.080	2.520	4.700
Residuos orgánicos	Kg.	16.318	14.652	13.194
Goimek				
Residuos Peligrosos	Unidad	2021	2022	2023
Aguas aceitosas emulsionadas	Kg.	712	4.885	300
Envases químicos contaminados	Kg.	3.740	3.985	3.520
Lodos de pulido	Kg.	620	116	395
Taladrina	Kg.	20.980	15.580	4.625
Lodos de Taladrina	Kg.	5.005	5.356	5.865
Residuos No Peligrosos	Unidad	2021	2022	2023
Chatarras	Kg.	672.500	712.650	659.460
Residuos de embalajes: Cartón, Plástico y Madera	Kg.	12.150	9.399	8.511
Residuos No Peligrosos sin clasificar	Kg.	np	np	np
Residuos Asimilables a Urbanos	Unidad	2021	2022	2023
Residuos de envases*	Kg.	nd	nd	nd
Residuos orgánicos*	Kg.	nd	nd	nd

* Datos no disponibles. Los envases y residuos orgánicos los gestiona un servicio de la Mancomunidad.

Soraluce				
Residuos Peligrosos	Unidad	2021	2022	2023
Aguas aceitosas emulsionadas	Kg.	7.720	20.901	11.500
Envases químicos contaminados	Kg.	700	1.475	700
Lodos de pulido	Kg.	180	340	110
Residuos No Peligrosos	Unidad	2021	2022	2023
Chatarras	Kg.	24.600	69.092	66.090
Residuos de embalajes: Cartón, Plástico y Madera	Kg.	28.170	41.760	49.820
Residuos No Peligrosos sin clasificar	Kg.	17.190	27.220	25.500
Residuos Asimilables a Urbanos	Unidad	2021	2022	2023
Residuos de envases*	Kg.	nd	nd	nd
Residuos orgánicos*	Kg.	nd	nd	nd

* Datos no disponibles. Los envases y residuos orgánicos los gestiona un servicio de la Mancomunidad.

Ideko				
Residuos Peligrosos	Unidad	2021	2022	2023
Emulsión aceitosa	kg	1.040	2.040	3.340
Reactivos de laboratorio	kg	1.440	847	1.688
Envases plásticos contaminados	kg	60	40	180
Material contaminado	kg	480	221	102
Residuos No peligrosos	Unidad	2021	2022	2023
Residuos de embalajes: Cartón, Plástico y Madera	kg	1.419	1.159	1.678
Residuos Asimilables a urbanos	Unidad	2021	2022	2023
Residuos de envases	kg	690	974	1.000

Anexo 8: GRI 303-5 Consumo de Agua

	Danobat			Soraluce			Goimek			Ideko		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Consumo de Agua (m ³)												
Consumo de Agua	1.871	3.943	4.871	3241	3.503	2.165	995	999	1.231	1.205	2.357	1.430

Anexo 9: GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización

	Danobat	Soraluce	Goimek	Ideko
	2021	2021	2021	2021
Consumos Energía (kWh) - 2021				
Energía Eléctrica (1)	2.328.238	1.960.000	748.465	2.560.119
Gas Natural (1)	1.732.952	2.238.000	279.183	35.833

	Unidad	Danobat		Soraluce		Goimek		Ideko	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Consumos Energía 2023									
Renovable									
Energía Eléctrica de Red con GdO	kWh	1.285.424	0	0	0	0	0	795.093	706.908
Energía eléctrica de instalaciones renovables propias	kWh	13.161	401.242	5.883	415.086	0	0	6.193	123.600
		1.298.585	401.242	5.883	415.086	0	0	801.286	830.508
No renovable									
Energía Eléctrica de Red sin GdO	kWh	1.141.029	2.596.347	1.866.000	1.518.000	2.343.480	2.622.570	0	0
Gas Natural	kWh	1.974.661	875.951	1.863.000	1.635.000	426.766	426.498	422.179	403.269

Anexo 10: GRI 301-1 Consumo de materiales y materias primas

Danobat									
Consumos Materia Prima (kg)	2021			2022			2023		
	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total
Materias primas (metales)	111.169	2.111.649	2.222.818	125.437	1.919.355	2.044.792	226.676	2.098.476	2.325.152
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes,...)	18.175		18.175	25.983		25.983	21.316		21.316
Materiales de envasado	35.119	488.567	523.686	38.468	507.919	546.387	50.365	647.708	698.073
TOTAL	164.463	2.600.216	2.764.679	189.888	2.427.274	2.617.162	298.357	2.746.184	3.044.541

Soraluce									
Consumos Materia Prima (kg)	2021			2022			2023		
	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total
Materias primas (metales)	1.678	2.628.472	2.630.150	0	3.235.751	3.235.751	0	2.887.341	2.887.341
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes,...)	16765	0	16.765	19785	0	19.785	20879	0	20.879
Materiales de envasado	57	182257	182.314	21852	220.563	242.415	43817	441959	485.776
TOTAL	18.500	2.810.729	2.829.229	41.637	3.456.314	3.497.951	64.696	3.329.300	3.393.996

Goimek									
Consumos Materia Prima (kg)	2021			2022			2023		
	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total	Materiales no renovables	Materiales renovables	Total
Materias primas (metales)	0	0	0	2.430	0	2.430	10.938	0	10.938
Materiales de proceso (lubricante, taladrina, refrigerantes,...)	22.240	0	22.240	21217	0	21.217	19916	0	19.916
Materiales de envasado	997	1342	2.339	604	2717	3.321	895	6958	7.853
TOTAL	23.237	1.342	24.579	24.251	2.717	26.968	31.749	6.958	38.707

ANEXO 11: GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) y 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Desglose emisiones según origen. Huella de Carbono	Danobat			Soraluce			Ideko		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	437	407,9	183,4	412	897	1.236	-	126,89	86,27
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	11	258,2	687,8	495	496	485	-	0,20	0,36
Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI	na	264.922,0	236.349,0	na	114.709	120.353	-	1074,96	1.051,68
Emisiones totales Toneladas CO2	448	265.588	237.220	907	116.102	122.074	-	1.202	1.138

*Desde 2022: cálculo de HC acorde a ISO14064 y GHG Protocol



www.danobatgroup.com

